

V prepričanju, da mora izbira najbolj ustreznega kandidata za varuha študentov Nove univerze (v nadaljevanju: varuha študentov) temeljiti izključno na presoji izpolnjevanja vnaprej predpisanih kriterijev, zavedajoč se potrebe po podrobnejši ureditvi postopka za izbiro kandidatov za varuha študentov zaradi povečanja enotnosti, predvidljivosti in preglednosti teh postopkov je Študentski svet Nove univerze na svoji 1. izredni seji dne 26.3.2023 sprejel:

MERILA ZA IZBIRO KANDIDATA ZA VAR UHA ŠTUDENTOV NOVE UNIVERZE

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Merila za izbiro kandidata za varuha študentov (v nadaljevanju: Merila za izbiro) podrobneje opredeljujejo kriterije iz tretjega odstavka 4. člena Pravilnika o varuhu študentov Nove univerze (v nadaljevanju: pravilnik) in urejajo oceno ustreznosti ter postopek izbire kandidatov.

2. člen

Z Merili za izbiro se zagotavlja izbira kandidata pod enakimi pogoji za vse kandidate z namenom, da se zagotovi izbira kandidata, ki najbolje izpolnjuje s pravilnikom določene kriterije.

II. KRITERIJI ZA IZBIRO

3. člen

Kriteriji za izbiro kandidatov za varuha študentov so:

- 1. delovne sposobnosti in strokovno znanje**, pri čemer se upoštevajo zlasti sposobnost pisnega in ustnega izražanja, sposobnost analitičnega razmišljanja, sposobnost strukturiranega dela, študijski uspeh ter obseg strokovnega znanja s področja predstavnštva (študentov, dijakov ter podobnih družbenih skupin), mediacije in reševanja konfliktov.
- 2. osebnostne lastnosti**, pri čemer se upoštevajo zlasti odgovornost, zanesljivost, čustvena inteligenca in preudarnost.
- 3. socialne veščine**, pri čemer se upoštevajo zlasti komunikacijske spretnosti in spretnosti obvladovanja konfliktnih situacij.
- 4. razumevanje delovanja Nove univerze, in poznavanje njenih postopkov, deležnikov in predpisov vezanih na študente Nove univerze.**
- 5. vizija varuha študentov za obdobje enega leta**, pri čemer se upošteva inovativnost ter smiselnost predlogov, utemeljenost, uporabnost in izvedljivost vizije.

4. člen

Kriterij delovnih sposobnosti in strokovnega znanja izkazujejo zlasti naslednji pokazatelji:

1. strokovno znanje, ki se primeroma kaže kot:

- širok obseg in ustrezen nivo strokovnega znanja na področju predstavnštva (študentov, dijakov in podobnih družbenih skupin), mediacije in reševanja konfliktov;
- sposobnost povezovanja znanja z različnih področij;
- poznavanje sodobne računalniške, informacijske in komunikacijske tehnologije.

2. sposobnost strukturiranega dela, ki se primeroma kaže kot:

- sposobnost prepoznavanja prednostnih nalog;
- sposobnost načrtovanja in racionalne organizacije dela;
- sposobnost obvladovanja delovnih obremenitev;
- količina časa, namenjenega opravljanju funkcije.

3. sposobnost analitičnega razmišljanja, ki se primeroma kaže kot:

- sposobnost hitrega prepoznavanja bistvenih pravnih in dejanskih vprašanj;
- sposobnost logičnega sklepanja;
- sposobnost celovitega, razumljivega, strnjenegega, strukturiranega in prepričljivega izražanja.

4. sposobnost pisnega in ustnega izražanja, ki se primeroma kaže kot:

- raba pravilne slovenščine;
- natančno in jasno izražanje.

5. člen

Kriterij osebnostnih lastnosti izkazujejo zlasti odgovornost, zanesljivost, čustvena inteligenca in preudarnost, poleg tega pa primeroma tudi naslednje lastnosti:

- sposobnost samostojnega odločanja,
- predanost poklicu,
- poštenost in pravičnost,
- pogum,
- kritična in samokritična presoja,
- nepristranskost,
- prizadevnost, vztrajnost in natančnost.

6. člen

Kriterij socialnih veščin izkazujejo zlasti naslednji pokazatelji:

1. komunikacijske spretnosti, ki se primeroma kažejo kot:

- sposobnost prisluhniti različnim stališčem,
- sposobnost posredovanja znanja in izmenjave izkušenj,
- jasna, razumljiva in spoštljiva komunikacija,

2. spretnost obvladovanja konfliktnih situacij, ki se primeroma kaže kot:

- ohranjanje mirnosti in zadržanosti,
- obzirno ravnanje,

3. spoštljiv odnos do udeležencev postopka, zaposlenih na univerzi in drugih ter varovanje njihovega osebnega dostojanstva.

7. člen

Potrebno je razumevanje delovanja Nove univerze, njenih postopkov, deležnikov in predpisov, ki se nanašajo na študente.

8. člen

(1) Kriterij vizije funkcije varuha študentov za obdobje enega leta, izkazujejo naslednji kazalniki:

- inovativnost predlogov,
- smiselnost predlogov,
- utemeljenost vizije,
- uporabnost vizije,
- izvedljivost vizije.

(2) Iz vizije more biti razvidno, kako bi kandidat prispeval k razvoju funkcije varuha, zlasti z opredelitvijo aktivnosti za njihovo doseganje in realizacijo predlogov. K vrednotenju kazalnika ustrezno pripomore čim bolj strokovno utemeljena in realno izvedljiva, a hkrati čim bolj proaktivna in ambiciozna vizija.

III. POSTOPEK

9. člen

(1) V izbirnem postopku se presoja usposobljenost kandidata za opravljanje del in nalog varuha študentov.

(2) Presoja usposobljenosti kandidata za opravljanje del in nalog varuha študentov se ugotavlja z vpogledom v razpisno dokumentacijo kandidatov, pridobljenimi mnenji zaposlenih na Novi univerzi, morebitnimi priporočilnimi pismi ter z razgovorom.

10. člen

Študentski svet Nove univerze med prijavljenimi kandidati izbere najustreznejšega za zasedbo funkcije varuha študentov in svoj izbor v skladu s Pravilnikom o varuhu študentov.

VI. KONČNA DOLOČBA

11. člen

Merila za izbiro se objavijo na spletni strani Študentskega sveta Nove univerze in začnejo veljati, ko jih sprejme Študentski svet Nove univerze.

Datum: 26.3. 2023

Predsednik Študentskega sveta Nove univerze,
Simon Ašič

