



**NOVA
UNIVERZA**

**AKCIJSKI NAČRT ZA URESNIČITEV VIZIJE IN
POSLANSTVA NOVE UNIVERZE V ŠTUDIJSKEM
LETU 2019/20**

Ljubljana, marec 2020

Vsebina

1	VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE.....	1
1.1	VIZIJA NOVE UNIVERZE.....	1
1.2	POSLANSTVO	1
1.3	VREDNOTE	1
2	DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA	1
2.1	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA	3
2.2	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI	3
2.3	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE	4
2.4	CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	5
2.5	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM	6
2.6	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV	6
2.7	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI	7
2.8	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST	7
2.9	CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)	8
2.10	CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI	9
3	CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE.....	10

Kazalo slik

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja	2
--	---

Kazalo tabel

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja.....	10
Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti	11
Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije.....	15
Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti	17

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem.....	19
Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov	20
Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov.....	22
Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost	25
Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze.....	26
Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti	28

1 VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE NOVE UNIVERZE

Nova univerza ima oblikovano vizijo in poslanstvo, iz katerih izhaja prizadevanje po širšem priznanju in kakovosti. Za njuno uresničitev je bila oblikovana Strategija razvoja Nove univerze za obdobje 2019 - 2026, ki je vsebovana v Akcijskem načrtu za uresničitev vizije in poslanstva Nove univerze.

1.1 VIZIJA NOVE UNIVERZE

Vizija Nova univerze (v nadaljevanju tudi NU) je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti.

1.2 POSLANSTVO

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

1.3 VREDNOTE

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti.

2 DOLGOROČNI CILJI IN STRATEGIJA NJIHOVEGA DOSEGANJA

Dolgoročne cilje in strategijo njihovega doseganja je Nova univerza oblikovala skladno s svojim poslanstvom in vizijo. Nova univerza ima v svoji Strategiji razvoja 2019 – 2026 razvitih 10 strateških področij (SP). Znotraj vsakega področja je razvila strateške cilje (SC) in ukrepe oz. naloge za uresničitev posameznega strateškega cilja.

SP 1: ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	<ul style="list-style-type: none"> •SC1: Razvoj univerze. •SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.
SP 2: IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	<ul style="list-style-type: none"> •SC3: Povečanje števila vpisanih študentov. •SC4: Razvoj študijskih programov. •SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi. •SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa. •SC7: Vključevanje strokovnjakov iz prakse v pedagoške procese na Novi univerzi.
SP 3: INTERNACIONALIZACIJA	<ul style="list-style-type: none"> •SC8: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokoškolskimi zavodi. •SC9: Izvajanje študijskih programov v tujini. •SC10: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja. •SC11: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+. •SC12: Vključevanje tujih visokoškolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse.
SP 4: RAZISKOVALNA DEJAVNOST	<ul style="list-style-type: none"> •SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze. •SC14: Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti. •SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.
SP 5: SODELOVANJE Z OKOLJEM	<ul style="list-style-type: none"> •SC16: Krepitev družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem. •SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.
SP 6: ŠTUDENTI	<ul style="list-style-type: none"> •SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze. •SC19: Aktivna študentska populacija. •SC20: Zaposljivost diplomantov.
SP 7: UPRAVLJANJE S KADRI	<ul style="list-style-type: none"> •SC21: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega osebja. •SC22: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja. •SC23: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.
SP 8: SKRB ZA KAKOVOST	<ul style="list-style-type: none"> •SC24: Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo merila NAKVIS in EGS.
SP 9: UKNU	<ul style="list-style-type: none"> •SC25: Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico. •SC26: Sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema. •SC27: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti.
SP 10: FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	<ul style="list-style-type: none"> •SC28: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.

Slika 1: Strateška področja (SP) Nove univerze in strateški cilji (SC) glede na posamezna področja delovanja

Strateški načrt uresničevanja zastavljenih ciljev za študijsko leto 2019/20 je predstavljen v tem Akcijskem načrtu Nove univerze.

2.1 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA

Strateški cilj, ki ga Nova univerza zasleduje na področju organiziranosti in razvoja je jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge. Pristojni bodo ves čas spremljali potrebe po oblikovanju novih organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitvi obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter kateder glede na novo akreditirana področja in /ali ustrezno preimenovanje že obstoječih.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU RAZVOJA IN ORGANIZIRANOSTI STA:

1. Razvoj univerze (SC1)
2. Jasna in učinkovita organizacijska shema (SC2)

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ORGANIZIRANOSTI IN RAZVOJA SO:

- Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2019-2026.
- Vključitev novih članic oz. pridruženih članic v Novo univerzo.
- Vzpostavitev in delovanje skupnih služb Nove univerze.
- Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter njihova ustrezna strokovna sestava.

2.2 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI

Izobraževanje je osrednja dejavnost Nove univerze, zato se temeljne strateške usmeritve univerze nanašajo na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže, osredotočenost na študente z obravnavanjem vsakega posameznika. Poudarjeno je vključevanje sodobnih in kreativnih oblik poučevanja in učenja ter spodbujanje uporabe IKT v učnem procesu. Nova univerza si bo sama in preko njenih članic prizadevala študentom ponuditi nove študijske programe, razvijala pa bo tudi razne oblike mednarodnega povezovanja pri oblikovanju skupnih programov.

Članice univerze izvajajo študijske programe za pridobitev izobrazbe na treh stopnjah študija. Programi so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi. Programe članica praviloma izvaja kot kombinirano učenje, tako za domače kot tuje študente, aktualnost študijskih programov pa univerza tudi stalno spremlja in po potrebi spreminja ter izboljšuje. V študijske procese vključuje domače in tuje strokovnjake ter skrbi za aplikacijo sistema učenja in poučevanja, ki je osredinjeno na študenta.

Temeljni cilj Nove univerze na izobraževalnem področju je razvijati, izvajati in zagotavljati študijske vsebine, s katerimi bo univerza izobrazila kakovostne, sposobne in uspešne intelektualce.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Povečanje števila vpisanih študentov (SC3).
2. Razvoj študijskih programov (SC4).
3. Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi (SC5).
4. Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa (SC6).
5. Vključevanje strokovnjakov iz prakse v pedagoške procese na Novi univerzi (SC7).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI SO:

- Zapolnitev razpisanih mest na vseh študijskih programih.
- Posodobitev obstoječih študijskih programov.
- Razvoj novih študijskih programov.
- Uvedba sistema mobilnosti študentov znotraj članic Nove univerze.
- Akreditacija interdisciplinarnih študijskih programov.
- Vzpostavitev sistema e-učilnic, v katerem poteka del predavanj in vaj.
- Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in gradivi v slovenskem in angleškem jeziku.
- Povečanje števila strokovnjakov iz prakse, ki sodelujejo v pedagoških procesih.

2.3 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE

Oblikovanje strategije na področju internacionalizacije študija v domačem in mednarodnem okolju je zelo pomembno za razvoj obstoječe izobraževalne dejavnosti Nove univerze in njenih članic. V ta namen univerza spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov: študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev ter poskuša vključiti mednarodne elemente v vse vidike delovanja univerze. Cilj Nove univerze je omogočiti mobilnost čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskih učiteljev in osebja (v obeh smereh). Nova univerza in njene članice vsako leto organizirajo mednarodne znanstvene konference in akademske forume, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Univerza prav tako spodbuja sodelovanje njenih visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini. Za pomemben element internacionalizacije šteje tudi skrb za ohranitev slovenščine, kot jezika stroke, zato si na različne načine prizadeva za vključitev čim večjega števila tujih študentov v predavanja, organizirana v slovenskem jeziku.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE SO:

1. Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokoškolskimi zavodi (SC8).
2. Izvajanje študijskih programov v tujini (SC9).
3. Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja (SC10).
4. Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+ (SC11).
5. Vključevanje tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse (SC12).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU INTERNACIONALIZACIJE:

- Vključitev v mednarodni konzorcij oz. mednarodno zvezo univerz.
- Krepitev in izvajanje visokošolskega transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).
- Izvajanje skupnih študijskih programov s tujimi visokošolskimi zavodi.
- Povečanje deleža objav v sodelovanju s tujimi avtorji.
- Organizacija in sodelovanje na mednarodnih konferencah.
- Pridobitev univerzitetne ECHE listine.
- Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove univerze.
- Izvajanje gostujočih predavanj in mednarodnih delavnic.

2.4 CILJI IN STRATEGIJA RAZVOJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

Temeljni cilj Nove univerze na raziskovalnem področju je postati in ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija.

Zaposlene predavatelje in raziskovalce univerza spodbuja k individualnemu raziskovalnemu delu in prijavi novih domačih in tujih raziskovalnih projektov za razvoj in nadgradnjo študijskih področij univerze. Skrbi za nadaljnji razvoj raziskovalnih skupin in kakovostne raziskovalne rezultate.

V prihodnjem obdobju bo Nova univerza posvečala še večjo pozornost krepitvi znanstveno-raziskovalnega kadra, predvsem z zaposlovanjem mladih raziskovalcev in z vključevanjem študentov v raziskovalni proces. Z zaposlovanjem mladih raziskovalcev ter vključitev predvsem podiplomskih študentov bo univerza gradila na kontinuiranih študijah ter krepila lastno znanstvenoraziskovalno jedro.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI SO:

1. Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze (SC13).
2. Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti (SC14).
3. Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov (SC15).

TEMELJNI PROCESI POMEMBNI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI UNIVERZE SO:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
- Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
- Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
- Povečanje deleža pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost.
- Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalno delo Nove univerze.

- Organizacija konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

2.5 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM

Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in predavateljev.

Univerza in njene članice organizirajo različna srečanja – akademske forume, okrogle mize, predavanja domačih in tujih predavateljev/strokovnjakov, mednarodne konference - ki so odprta za vso javnost in na katerih visokošolski učitelji in ugledni strokovnjaki iz prakse, razpravljajo o aktualnih družbenih temah. Tako je univerza aktivno vpeta v znanstveno in strokovno okolje in nenehno skrbi za izboljšavo kakovosti študijskega procesa. Poleg tega članice univerze preko kariernih centrov organizirajo tudi karijerne delavnice in strokovne ekskurzije, hkrati pa univerza pa teži k vzpostavitvi kariernega centra na ravni univerze.

KLJUČNA STRATEŠKA CILJA NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

1. Krepi družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem (SC16).
2. Delovanje kariernega centra Nove univerze (SC17).

TEMELJNA PROCESA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SODELOVANJA Z OKOLJEM SO:

- Povečanje vpetosti fakultete v znanstveno in strokovno okolje (organizacija strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti).
- Izvajanje aktivnosti kariernega centra, organiziranega na ravni Nove univerze.

2.6 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU ŠTUDENTOV

Študenti Nove univerze bodo uspešno zastopani v vseh organih univerze, kjer je predvideno njihovo sodelovanje, in sicer v senatu, habilitacijski komisiji, študijski komisiji ter v komisiji za kakovost in evalvacije Nove univerze. Študenti Nove univerze se povezujejo na ravni študentskega sveta Nove univerze, in študentskih svetov članic univerze. Poleg tega so študentje vključeni v tutorski sistem in Alumni klube, ki delujejo na ravni članic univerze.

Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza spremlja tudi zaposljivost diplomantov na ravni posamezne članice.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

1. Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze (SC18).
2. Aktivna študentska populacija (SC19).
3. Zaposljivost diplomantov (SC20).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU ŠTUDENTOV SO:

- Poglobitev sodelovanja med študentskim svetom in Novo univerzo prek aktivnega vključevanja predstavnikov študentov v organizacijsko shemo Nove univerze.
- Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja Nove univerze.
- Aktivno delovanje in sooblikovanje študentskega sveta, tutorskega sistema in Alumni kluba.
- Zagotovitev finančne in strokovne pomoči za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
- Letno spremljanje zaposljivosti diplomantov.

2.7 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI

Nova univerza in njene članice si, preko zagotavljanja zadostnega števila pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja, prizadevajo vzpostaviti kakovostno in stabilno kadrovske strukturo. Zato velik poudarek namenjajo formalnemu in neformalnemu izobraževanju ter doslednemu izvajanju in upoštevanju rezultatov/predlogov iz Ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi z namenom izboljšanja njihovega zadovoljstva in krepitev delovne zavzetosti.

KLJUČNI STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

1. Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega osebja (SC21).
2. Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja (SC22).
3. Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih (SC23).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UPRAVLJANJA S KADRI SO:

- Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra.
- Spodbujanje zaposlenih k napredovanju pri imenovanju v naziv visokošolskih učiteljev.
- Zagotovitev zadostnega števila upravno administrativnih delavcev, ki bodo ustrezno izobraženi (formalno/neformalno izobraževanje).
- Spodbujanje zaposlenih k nadaljnemu izobraževanju.
- Skrb za zadovoljstvo zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti.

2.8 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST

Sistem kakovosti na Novi univerzi je zasnovan na mednarodnih načelih zagotavljanja kakovosti v evropskem prostoru ter na slovenskih normativnih podlagah na področju visokega šolstva. Sledi pa tudi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA (načrtovanje (Plan-P), izvajanje (Do – D), preverjanje (Check – C) in ukrepanje (Act – A)), preko katerega se dejavnosti in procesi na Novi univerzi izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. S tem je zagotovljena organizacija povratne zanke

kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. V okviru univerze poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Organ, ki sistematično bdi nad kakovostjo, je Komisija za kakovost in evalvacije Nove univerze.

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST JE:

1. Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo Merila NAKVIS in EGS (SC24).

TEMELJNA PROCESA, POMEMBNA ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU SKRBI ZA KAKOVOST STA:

- Zbiranje in analiza ključnih informacij o študijskih programih in študentih ter priprava samoevalvacijskega poročila.
- Vzpostavitev sistema notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije.

2.9 CILJI IN STRATEGIJA NA PODROČJU UNIVERZITETNE KNJIŽNICE NOVE UNIVERZE (UKNU)

Strategija razvoja Univerzitetne knjižnice Nove univerze (UKNU) je zasnovana na veljavni zakonodaji in smernicah, za izpolnjevanje osnovnih pogojev o ustreznosti delovanja in opreme za visokošolske knjižnice. UKNU zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo strokovno in znanstveno literaturo v fizični in elektronski obliki, ki pokriva študijska področja članic in pridruženih članic univerze. Literatura je na voljo študentski in akademski skupnosti članic in pridruženih članic univerze, kot tudi drugim zaposlenim na univerzi.

UKNU zagotavlja dostop do gradiva, kjer se izvaja študijski proces na NU, in sicer v Centralni enoti v Ljubljani, v enoti Nova Gorica in v enoti Kranj. Skladno s standardi za visokošolske knjižnice zagotavlja UKNU tudi primerne študijske prostore ter čitalniška mesta z računalniki. Poleg tega UKNU za študente, visokošolske učitelje in raziskovalce članic in pridruženih članic NU, v okviru članstva v različnih konzorcijih, nabavlja tuje informacijske vire in je hkrati naročnik mednarodnih in domačih podatkovnih baz, ki omogočajo dostop do elektronskih serijskih publikacij in elektronskih knjig. Obenem UKNU gradi tudi lastne elektronske vire za podporo študijskih programov članic NU na vseh stopnjah (E-KURS.si, E-Dignitas).

STRATEŠKI CILJI NA PODROČJU UKNU:

1. Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico po Merilih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe ter s tem zagotoviti kvalitetno študijsko okolje in vire po standardih in Merilih za akreditacijo in evalvacijo slovenskih in tujih visokošolskih programov (SC25).
2. Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU (SC26).
3. Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi (SC27).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU UKNU SO:

- Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.
- Izvajanje in zagotavljanje sodobnih ter kvalitetnih knjižničnih storitev.
- Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.
- Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov.
- Gradnja lastnih digitalnih zbirk in informacijskih virov.
- Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki so zaposleni na NU.

2.10 CILJI IN STRATEGIJA NOVE UNIVERZE NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.).

STRATEŠKI CILJ NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI JE:

1. Zagotavljanje ustreznih virov financiranja (SC28).

TEMELJNI PROCESI ZA DOSEGANJE STRATEŠKIH CILJEV NA PODROČJU FINANCIRANJA DEJAVNOSTI SO:

- Ureditev prenosa koncesij na NU.
- Pridobivanje sredstev iz javnih razpisov,
- Pridobivanje sredstev iz tržnih virov financiranja.

3 CILJI TER DOLGOROČNA IN KRATKOROČNA STRATEGIJA ZA NJIHOVO DOSEGANJE

Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja

Področje: Organiziranost in razvoj					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC1: Razvoj Nove univerze.	Izdelava in sprejetje Strategije razvoja Nove univerze 2019 - 2026.	Izdelana in sprejeta bo Strategije razvoja Nove univerze, ki bo ob morebitni sklenitvi koncesijske pogodbe med MIZŠ in NU, novelirana.	Izdelava, noveliranje in sprejetje nove Strategije razvoja Nove univerze.	Izdelava osnutka Strategije razvoja Nove univerze, ki bo ob morebitni sklenitvi koncesijske pogodbe med MIZŠ in NU, novelirana.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2019 – 2026 oz. morebitne novelirane strategije.
	V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 4 pridružene članice.	Nova univerza bo sklenila pogodbo o pridruženem članstvu z 1. visokošolskim zavodom.	Število novo vključenih članic oz. pridruženih članic.	Priprava in sklenitev Pogodbe o pridruženem članstvu.	Vključitev novih članic oz. pridruženih članic v Novo univerzo.
	V okviru Nove univerze je vzpostavljen rektorat in Univerzitetna knjižnica in založba.	Vzpostavljen bo Karierni center univerze.	Vzpostavitev Kariernega centra NU in morebitnih drugih skupnih služb NU.	Priprava načrta za vzpostavitev Kariernega centra univerze.	Vzpostavitev in delovanje skupnih služb Nove univerze.

SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	<p>1. Vsi z zakonom in aktom o ustanovitvi predvideni organi ter njihova delovna telesa še niso vzpostavljeni.</p> <p>2. Delovanje določenih delovnih teles in organizacijskih enot je pomanjkljivo.</p>	V letu 2020 bodo vzpostavljeni vsi organi ter njihova delovna telesa.	<p>1. Število delujočih organov, organizacijskih enot in delovnih teles.</p> <p>2. Strokovnost sestave organov, organizacijskih enot in delovnih teles.</p>	Vzpostavitev organov in njihovih delovnih teles skladno z akti univerze.	Spodbujanje aktivnega delovanja organov, organizacijskih enot in delovnih teles ter njihova ustrezna strokovna sestava.
---	--	---	---	--	---

Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Izobraževalne dejavnosti

Področje: Izobraževalna dejavnost					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	Članice univerze niso zapolnile vseh razpisanih mest za vpis na študijske programe.	Na članicah univerze se bo delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnik v študijskem letu 2019/20 povečal vsaj za 5%.	% povečanja zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnik v študijskem letu 2019/20	<p>1. Promocija študijskih programov članic univerze, še posebej tistih, kjer smo v študijskem letu 2018/19 beležili upad.</p> <p>2. Skrb za kakovostno izvajanje študijskih programov.</p> <p>3. Približanje študija mladim z uvajanjem modernih IK tehnologij v izvajanju študijskih procesov.</p> <p>4. Pomoč pri financiranju nekoncesioniranih študijskih programov članic univerze</p>	Ustrezna zapolnitev razpisanih mest na vseh študijskih programih.

				(obročno plačilo).	
SC4: Razvoj študijskih programov.	<p>1. Članice univerze posodablajo učne načrte vseh študijskih programov pred začetkom vsakega študijskega leta.</p> <p>2. Članice univerze samostojno izvajajo samoevalvacijo študijskih programov.</p>	<p>1. Posodobljeni in med seboj usklajeni bodo učni načrti vseh študijskih programov Nove univerze.</p> <p>2. Izvedena bo samoevalvacija vseh študijskih programov Nove univerze.</p>	<p>1. Število posodobljenih študijskih programov.</p> <p>2. Izdelava Samoevalvacijskih poročil.</p>	<p>1. Posodobitev učnih načrtov vseh študijskih programov pred začetkom vsakega študijskega leta, na način, da se o vsebini učnih načrtov uskladijo nosilci predmetov, v okviru delovanja kateder.</p> <p>2. Izdelava Samoevalvacijskega poročila Nove univerze in njenih članic ter UKNU.</p>	Posodobitev obstoječih študijskih programov.
	<p>1. Članice univerze imajo akreditiranih 15 študijskih programov.</p> <p>2. Pridružene članice Nove univerze imajo akreditiranih 9 študijskih programov.</p>	<p>1. Akreditirana bosta 2 študijska programa s področja tehnike in zdravstva, ki sta v postopku pri NAKVIS, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost 3. stopnje.</p> <p>2. Vložena bo vloga za akreditacijo magistrskega in doktorskega študijskega programa Mednarodne</p>	Število novih študijskih programov.	<p>1. Izvedene vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženi študijskih programov s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost 3. stopnje.</p> <p>2. Priprava vlog za akreditacijo magistrskega in doktorskega študijskega programa Mednarodne varnostne in migracijske študije.</p>	Razvoj novih študijskih programov.

		varnostne in migracijske študije.			
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	Nova univerza nima vzpostavljenega sistem mobilnosti znotraj Nove univerze.	Vzpostavljen bo sistem zunanje izbirnosti predmetov znotraj Nove univerze z namenom pridobivanja KT na različnih članicah univerze.	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti.	Priprava načrta za vzpostavitev sistema zunanje izbirnosti predmetov znotraj Nove univerze.	Uvedba sistema mobilnosti študentov znotraj članic univerze.
	V postopku akreditacije sta 2 interdisciplinarna študijska programa: magistrski študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG in doktorski študijski program Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost.	Akreditiran bo magistrski študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG in doktorski študijski program Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost, ki ga bosta izvajali članica Evropska pravna fakulteta in Nova univerza.	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov.	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za uspešno akreditacijo že vloženih študijskih programov.	Akreditacija interdisciplinarnih študijskih programov.

SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa.	Študijske procese v e-učilnici izvaja 1 članica univerze (NU, FDŠ)	<p>1. Določen obseg študijskih programov 1. stopnje vseh 3 članic Nove univerze se bo v študijskem letu 2019/20 izvajal v e-učilnici.</p> <p>2. Organizirano bo izobraževanje akademskega zbora in študentov o uporabi in soustvarjanju vsebin v e-učilnici.</p> <p>3. Vzpostavljen in delujoč bo portal E-učilnice.</p>	<p>1. Število študijskih programov članic NU, kjer se del študijskega procesa izvaja preko e-učilnice.</p> <p>2. Organizacija izobraževanja o uporabi in soustvarjanju vsebin v e-učilnici.</p>	Študentje vseh članic univerze določen obseg študijskih obveznosti opravijo v e-učilnici.	Vzpostavitev sistema e-učilnic, v katerem poteka del predavanj in vaj.
	Posnetki predavanj in gradiva so dostopna pri posameznih predmetih na posameznih študijskih programih.	Na portalu eUniverza bodo v študijskem letu 2019/20 posneta in objavljena nova gradiva pri posameznih predmetih na vseh študijskih programih članic univerze.	Število posodobljenih/novih posnetkov in e-gradiv na portalu eUniverza.	<p>1. Portal e-Univerza deluje nemoteno.</p> <p>2. Preko portala e-Univerza študentje dostopajo do posnetkov in gradiv pri vseh študijskih programih Nove univerze.</p>	Nadgradnja portala eUniverza s posnetki in gradivi v slovenskem in angleškem jeziku.

SC7: Vključevanje predavateljev in strokovnjakov iz prakse v pedagoške procese na Novi univerzi.	V pedagoški proces je bilo v letu 2019 vključenih 7 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.	V pedagoški proces bo v letu 2020 vključenih vsaj 7 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	V pedagoški proces je vključenih najmanj 25 domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse (najmanj 10 domačih gostujočih strokovnjakov iz prakse in najmanj 15 tujih gostujočih predavateljev).	Povečanje števila strokovnjakov iz prakse, ki sodelujejo v pedagoških procesih.
---	--	--	---	---	---

Tabela 3: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Internacionalizacije

Področje: Internacionalizacija					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC8: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	Nova univerza ni vključena v noben mednarodni konzorcij oziroma v mednarodno zvezo univerz.	Nova univerza bo s tujo partnerico sklenila dogovor o ustanovitvi mednarodne zveze univerz.	Vključenost Nove univerze v konzorcij oz. mednarodno zvezo univerz.	Iskanje partnerja in dogovarjanje glede akta o ustanovitvi mednarodne zveze univerz.	Vključitev NU v mednarodni konzorcij oz. mednarodno zvezo univerz.
SC9: Izvajanje študijskih programov v tujini.	V okviru VTI izobraževanja se izvajajo najmanj 3 študijski programi.	V okviru VTI izobraževanja se bodo v študijskem letu 2019/20 izvajali najmanj 3 študijski programi.	Število študijskih programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	Krepitev in izvajanje transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Krepitev in izvajanje transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).
	Skupnih študijskih programov Nova univerza ne izvaja.	Nova univerza bo poiskala tuj visokošolski zavod za akreditacijo skupnega študijskega	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokošolskimi zavodi.	Iskanje visokošolskega zavoda ter pričetek dogovarjanja za akreditacijo skupnega študijskega programa.	Izvajanje skupnih študijskih programov s tujimi visokošolskimi zavodi.

		programa.			
SC10: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja.	V obdobju med 2009 – 2019 so visokošolski učitelji dosegli 232 objav v mednarodnih revijah indeksirane v Web of Science in Scopus.	V letu 2020 se bo število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus povečalo za 1%	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Podpora in vzpodbuda raziskovalcem pri izbiri revij za objave.	Povečanje deleža objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.
	Nova univerza organizira 3 mednarodne konference letno. Raziskovalci NU se mednarodnih konferenc redno udeležujejo.	1. V letu 2020 bo Nova univerza organizirala vsaj 3 mednarodne konference. 2. Raziskovalci NU se bodo v letu 2020 udeležili vsaj 1 mednarodne konference.	1. Število organiziranih mednarodnih konferenc v okviru univerze. 2. Število udeležb raziskovalcev NU na mednarodnih konferencah.	1. Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc Nove univerze. 2. Odzivanje raziskovalcev NU na povabila za sodelovanje na mednarodnih konferencah.	Organizacija in sodelovanje na mednarodnih konferencah.
SC11: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.	Univerza je v postopku pridobivanja ECHE listine. Nosilke ECHE listin so posamezne članice NU.	Nova univerza bo v letu 2020 oddala vlogo za pridobitev ECHE listine na ravni univerze.	Pridobitev ECHE listine.	Priprava in oddaja vloge za pridobitev ECHE listine na ravni univerze.	Pridobitev univerzitetne ECHE listine.
	1. V št. letu 2018/19 je bilo izvedenih 6 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse, med njimi je bila izvedena 1 odhajajoče in 5 prihajajočih mobilnosti.	1. V letu 2019/20 bo NU izvedla 8 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (3 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov in 5 prihajajoče E+ mobilnosti).	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti.	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove univerze.

	<p>2. V št. letu 2018/19 so bile izvedene 4 mobilnosti osebja za namen poučevanja, in sicer 3 odhajajoče mobilnosti pedagoškega osebja Nove univerze in 1 prihajajoča mobilnost.</p> <p>3. V št. letu 2018/19 ni bila izvedena nobena mobilnost osebja za namen usposabljanja.</p>	<p>2. V letu 2019/20 bo izvedenih 8 mobilnosti osebja za namen poučevanja, in sicer 4 odhajajoče Erasmus+ mobilnost za osebje in 4 prihajajoče mobilnosti osebja za poučevanje.</p> <p>3. V letu 2019/20 bo izvedena 1 prihajajoča mobilnost osebja za namen usposabljanja.</p>			
SC12: Vključevanje tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse.	V študijskem letu 2018/19 je na Novi univerzi gostovalo 7 tujih strokovnjakov.	V študijskem letu 2019/20 bo na Novi univerzi gostovalo 8 tujih strokovnjakov.	Število izvedenih gostujočih predavanj s strani tujih strokovnjakov.	Izvajanje gostujočih predavanj in prijava na razpise za sofinanciranje gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih.	Izvajanje gostujočih predavanj.

Tabela 4: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Raziskovalne dejavnosti

Raziskovalna dejavnost					
Dolgoročni strateški cilj	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC13: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic skupaj štejejo 30 članov.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic bodo skupaj štejele vsaj 32 članov.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Uspešna prijava na projekte, ki omogočajo dodatne zaposlitve.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
	V letu 2019 so člani raziskovalnih skupin NU	V letu 2020 bodo člani raziskovalnih skupin NU	Število izvirnih znanstvenih člankov,	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter	Povečanje števila izvirnih znanstvenih člankov, izdanih s

	in njenih članic izdali 34 izvernih znanstvenih člankov.	in njenih članic izdali 40 izvernih znanstvenih člankov.	izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	organizacija raziskovalnega usposabljanja.	strani članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
	V letu 2019 so visokošolski učitelji Nove univerze dosegli 993 čistih citatov.	V letu 2020 bodo visokošolski učitelji Nove univerze dosegli 50 čistih citatov več kot v letu 2019.	Število čistih citatov.	Pozivanje k pripravi in objavi izvernih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.
SC14: Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost znaša 6,27%.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost bo znašal 6,27%.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	Prijava na nove raziskovalne projekte.	Povečanje deleža pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost.
SC15: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.	V dobljene znanstveno raziskovalne projekte so vključeni 3 doktorski študenti Nove univerze.	V dobljene znanstveno raziskovalne projekte bo vključenih 5 doktorskih študentov Nove univerze.	Število vključenih doktorskih študentov v znanstveno raziskovalno delo NU.	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov. 2. Vključevanje doktorskih študentov v znanstveno raziskovalne projekte. 3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.	Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalno delo Nove univerze.
	Nova univerza organizira 2 konferenci, kjer lahko študenti predstavijo svoje prispevke.	Nova univerza bo v letu 2020 organizirala vsaj 2 konferenci, kjer bodo študenti predstavili svoje prispevke.	Število organiziranih konferenc, kjer lahko študentje predstavijo svoje delo.	Organizacija in izvedba konferenc ter izdaja zbornika s prispevki.	Organizacija konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

Tabela 5: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Sodelovanja z okoljem

Področje: Sodelovanje z okoljem					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC16: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	Nova univerza organizira znanstvene konference, akademske forume in druge dogodke, ki so namenjeni krepitvi družbene odgovornosti Nove univerze in tvornemu sodelovanju z domačim in tujim okoljem. V študijskem letu 2018/19 je Nova univerza prek članic izvedla 26 aktivnosti (10 akademskih forumov in 2 okrogli mizi, 7 predavanj domačih in tujih predavateljev in /ali strokovnjakov, 4 mednarodne konference, 1 spomladansko in 2 jesenski šoli.	V študijskem letu 2019/20 bo Nova univerza prek članic izvedla skupno vsaj 28 aktivnosti izmed akademskih forumov, okroglih miz, predavanj domačih in tujih predavateljev in /ali strokovnjakov, mednarodnih konferenc, spomladanskih in jesenskih šol.	Število organiziranih oz. izvedenih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	Povečanje vpetosti fakultete v znanstveno in strokovno okolje (organizacija strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti).

SC17: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	Karierni centri delujejo na ravni posameznih članic Nove univerze. V študijskem letu 2018/19 je bilo na ravni Nove univerze izvedenih 9 kariernih delavnic in 7 strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji kariernih centrov članic univerze.	V študijskem letu 2019/20 bo Karierni center univerze izvedel skupno vsaj 18 aktivnosti izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji.	Število izvedenih aktivnosti s strani Kariernega centra Nove univerze.	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	Izvajanje aktivnosti kariernega centra, organiziranega na ravni Nove univerze.
---	--	--	--	---	--

Tabela 6: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov

Področje: Študenti					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC18: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	Študenti še niso aktivno vpeti v organizacijsko shemo Nove univerze.	<ol style="list-style-type: none"> Vzpostavljen bo Študentski svet Nove univerze (ŠS NU). Predstavniki študentov bodo zastopani v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom Nove univerze. 	<ol style="list-style-type: none"> Vzpostavitev ŠS NU Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU. 	<ol style="list-style-type: none"> Konstituiranje ŠS NU v skladu z že sprejetim Poslovníkom ŠS NU Pregled sestave organov univerze ter imenovanje predstavnikov študentov v organe. 	Poglobitev sodelovanja med študentskim svetom in Novo univerzo prek aktivnega vključevanja predstavnikov študentov v organizacijsko shemo Nove univerze.

	Študenti so vključeni v sistem zagotavljanja kakovosti na ravni članic Nove univerze. Potrebno je nadgraditi njihove aktivnosti ter sistem dvigniti na raven Nove univerze.	Študenti bodo vpeti v sistem kakovosti na ravni Nove univerze in aktivno delovali znotraj Komisije za kakovost in evalvacije Nove univerze.	Vpetost študentov v sistem kakovosti na ravni Nove univerze.	Organizacija rednih sej Komisije za kakovost in evalvacije Nove univerze in izvedba drugih mehanizmov za sprotno preverjanje kakovosti (sestanki uprava-študenti, neformalni pogovori itd.)	Spodbujanje študentov k aktivnejšemu sodelovanju pri izboljšanju kakovosti delovanja Nove univerze.
SC19: Aktivna študentska populacija.	<p>1. Študentski svet deluje na ravni članic univerze.</p> <p>2. Tutorski sistem deluje na ravni posameznih članic Nove univerze (NU, Evro-PF in NU, FDŠ). Članice imajo vzpostavljene različne oblike tutorstva s poudarkom na predmetnem tutorstvu in tutorstvu za tuje študente. Sprejet je Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze.</p> <p>3. Alumni klub deluje na ravni posameznih članic (NU, Evro-PF in NU, FDŠ).</p>	<p>1. Vzpostavljen bo Študentski svet Nove univerze (ŠS NU).</p> <p>2. V skladu s Pravilnikom o sistemu tutorstva Nove univerze bo formaliziran že delujoči sistem tutorstva.</p> <p>3. Alumni klub bo deloval na ravni posameznih članic (NU, Evro-PF in NU, FDŠ).</p>	<p>1. Vzpostavitev ŠS NU.</p> <p>2. Delovanje tutorskega sistema.</p> <p>2. Aktivnost delovanja Alumni klubov posameznih članic.</p>	<p>1. Konstituiranje ŠS NU v skladu z že sprejetim Poslovníkom ŠS NU</p> <p>2. Vzpostavitev formalnega sistema tutorstva v skladu s Pravilnikom o sistemu tutorstva Nove univerze.</p> <p>3. Vzpodbujanje delovanja Alumni klubov na ravni posameznih članic.</p>	Aktivno delovanje in sooblikovanje študentskega sveta, tutorskega sistema in Alumni kluba.

	Trenutno samo članice zagotavljajo sredstva za delovanje študentske skupnosti ter sredstva potrebna za udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini.	V letu 2020 bodo sredstva za delovanje študentske skupnosti ter sredstva potrebna za udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini zagotovljena s strani članic univerze.	Način in višina zagotovljenih sredstev za delovanje študentske skupnosti in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini.	Zagotovitev sredstev za delovanje študentske skupnosti in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini s strani članic univerze.	Zagotavljanje finančne in strokovne pomoči za izvajanje aktivnosti študentov ter promocija njihove dejavnosti in dosežkov.
SC20: Zaposljivost diplomantov.	Zaposljivost diplomantov se spremlja na ravni posamezne članice.	Izvedena bo anketa o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic.	Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov.	Izvedba ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic.	Letno spremljanje zaposljivosti diplomantov.

Tabela 7: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Kadrov

Področje: Kadri					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC21: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega osebja.	Nova univerza trenutno zaposluje 3 osebe (redno zaposlena visokošolska učitelja zasedata delovni mesti prorektorjev Nove univerze, docentka zaseda delovno mesto znanstvene sodelavke). Ostali sodelujoči	Nova univerza zaposluje 3 osebe (redno zaposlena visokošolska učitelja zasedata delovni mesti rektorja in prorektorja Nove univerze, docentka zaseda delovno mesto znanstvene sodelavke). Ostali sodelujoči	Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU.	-	Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem.

	visokošolski učitelji in sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb civilnega prava.	visokošolski učitelji in sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic.			
	<p>1. Merila za napredovanje v višje nazive so določena na ravni Nove univerze in poenotena na vseh članicah.</p> <p>2. V študijskem letu 2018/19 je bilo na ravni univerze in njenih članic izvedenih 18 izvolitev v naziv.</p>	<p>1. Habilitacijski postopki na Novi univerzi in njenih članicah potekajo v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi.</p> <p>2. V študijskem letu 2019/20 bo na ravni univerze in njenih članic izvedenih 20 izvolitev v naziv.</p>	Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah izvedenih v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi.	<p>1. Izvajanje habilitacijskih postopkov v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi.</p> <p>2. Spodbujanje zaposlenih k napredovanju pri imenovanju v naziv in omogočati nova imenovanja v naziv.</p>	Spodbujanje zaposlenih k napredovanju pri imenovanju v naziv in omogočati habilitiranje.
SC22: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k	Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k	Število opravljenih in sofinanciranih neformalnih izobraževanj ter število uspešno zaključenih formalnih izobraževanj zaposlenih.	Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju.	Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu in neformalnemu izobraževanju.

	pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe.	pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe.			
SC23: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze.	Izvedena bo Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze.	Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in realizacija rezultatov.	Upoštevanje predlogov pridobljenih z anketo z namenom izboljšanja zadovoljstva zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti.	Skrb za zadovoljstvo zaposlenih in krepitev njihove delovne zavzetosti.
	Sprejet načrt promocije zdravja na delovnem mestu.	V letu 2020 se bo promocija zdravja na delovnem mestu izvajala v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.	Izvedba aktivnosti v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.	Promocija zdravja na delovnem mestu.

Tabela 8: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Skrbi za kakovost

Področje: Skrb za kakovost					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC24: Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo Merila NAKVIS in EGS.	Nova univerza enkrat letno pripravi samoevalvacijsko poročila (obdobje študijskega leta). Samostojno samoevalvacijsko poročilo pripravi tudi Univerzitetna knjižnica Nove univerze (UKNU). Na vsakoletni osnovi Samoevalvacijska poročila pripravijo tudi članice univerze.	Pripravljeno bo Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze za študijsko leto 2018/19 ter Samoevalvacijsko poročilo UKNU in posameznih članic.	Izdelava Samoevalvacijkih poročil Nove univerze, njenih članic in UKNU.	Zbiranje in analiza ključnih informacij o študijskih programih in študentih ter priprava samoevalvacijskega poročila.	Zbiranje in analiza ključnih informacij o študijskih programih in študentih ter priprava samoevalvacijskega poročila.
	Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije ni vzpostavljen.	Sistem notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije v letu 2020 še ne bo vzpostavljen.	-	-	Vzpostavitev sistema notranje institucionalne evalvacije in notranje programske evalvacije.

Tabela 9: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Področje: Univerzitetna knjižnica Nove univerze					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC25: Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico po Merilih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe ter s tem zagotoviti kvalitetno študijsko okolje in vire po standardih in Merilih za akreditacijo in evalvacijo slovenskih in tujih visokošolskih programov.	UKNU vodi bibliografije na zahtevo za nekatere zaposlene na NU.	UKNU vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjemne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah.	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Izvajanje in zagotavljanje sodobnih ter kvalitetnih knjižničnih storitev.
	UKNU nudi posamezne IKT storitve.	UKNU nudi posamezne IKT storitve.	Število posameznih IKT storitev.	Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.	Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov.
	UKNU presega standarde za posamezne visokošolske knjižnice, ne pa tudi za univerzitetne.	Nadaljevanje z doseganjem standardov za univerzitetno knjižnico.	Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.	Gradnja kvalitetne knjižnične zbirke z nakupi in darovi.	Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.

SC26: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU	UKNU ima urejeno Centralno enoto v Ljubljani in delno urejene dostope v Kranju in Novi Gorici.	Izboljšanje pogojev za čitalniški študij v prostorih knjižnice v Ljubljani.	Pogoji za čitalniški študij v prostorih knjižnice v Ljubljani.	Prenova centralne enote knjižnice v Ljubljani.	Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.
SC27: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.	1. UKNU v okviru projekta DEUS gradi prve informacijske vire. 2. UKNU gradi OJS za revijo Dignitas.	1. V okviru projekta DEUS bo vzpostavljena Enciklopedija Slovenske Ustavnosti 2. Poleg revije Dignitas se v OSJ doda tudi revijo ESTATE.	1. Vzpostava in delovanje Enciklopedija Slovenske ustavnosti. 2. Vključenost revije ESTATE v OSJ.	1. V okviru projekta DEUS objava vsaj dela gesel Enciklopedije Slovenske Ustavnosti. 2. Ureditev OJS strani in objava prve številke revije ESTATE, da lahko le-ta pridobi ISSN.	Gradnja lastnih digitalnih zbirk in informacijskih virov.
	1. UKNU letno izda vsaj 3 ZM in/ali učbenike.	1. UKNU bo v letu 2020 izdala vsaj 3 ZM in/ali učbenike.	Število izdanih ZM in/ali učbenikov.	1. Prijava na ARRS razpis za sofinanciranje izdaje znanstvenih publikacij.	Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki so zaposleni na Novi univerzi.

Tabela 10: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Financiranja dejavnosti

Področje: Financiranje dejavnosti					
Dolgoročni strateški cilj (do leta 2026)	Izhodiščna vrednost v letu 2019	Ciljna vrednost v letu 2020	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja
SC28: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Nova univerza trenutno ni prejemnik koncesije (javna sredstva). Koncesije prejemajo članice Nove univerze.	Urejen bo prenos koncesije iz članic na Novo univerzo.	Prenos koncesije iz članic na Novo univerzo.	Podpis Koncesijske pogodbe med NU in MIZŠ za financiranje študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov.	Ureditev prenosa koncesij na Novo univerzo.
	Financiranje si Nova univerza zagotavlja predvsem preko sredstev ustanovitelja.	1. Nova univerza bo financirana na podlagi sredstev s strani države (sklenjena bo koncesijska pogodba z MIZŠ). 2. Nova univerza si bo prizadevala pridobiti nove vire financiranja (projektna sredstva, razvojni skladi, povezovanje z gospodarstvom, finančni prispevek članic, ipd.).	1. Financiranje NU s strani države. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.).	1. Sklenitev koncesijske pogodbe med MIZŠ in Novo univerzo. 2. Aktivnejše zavzemanje za pridobitev novih virov financiranja (projektna sredstva, razvojni skladi, povezovanje z gospodarstvom, finančni prispevek članic, ipd.).	Zagotavljanje zunanjih virov financiranja, predvsem preko dobljenih javnih in drugih razpisov, tržne dejavnosti Nove univerze in finančnih prispevkov članic.