



**NOVA
UNIVERZA**

SAMOEVALVACIJSKO POROČILO NOVE UNIVERZE ZA ŠTUDIJSKO LETO 2022/2023

Potrjeno na 3. seji Skupine za kakovost in evalvacije Nove univerze dne 23. 4. 2024, s sklepom št. SKE NU – 7/24 ter na podlagi 52. člena Statuta Nove univerze sprejeto na 11. korespondenčni seji Senata Nove univerze dne 8. 5. 2024, s sklepom št. S17/24 – NU.

Nova Gorica, maj 2024

Kazalo vsebine

I. DEL: NOVA UNIVERZA.....	7
1 ZGODOVINSKI UVOD	7
1.1 Zgodovina ustanovitve Nove univerze	7
2 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	7
2.1 Vizija, poslanstvo in strategija doseganja ciljev.....	7
2.1.1 Vizija	7
2.1.2 Poslanstvo.....	7
2.1.3 Vrednote.....	8
2.2 Organiziranost	8
2.2.1 Članice in pridružene članice.....	8
2.2.2 Organi	9
2.2.3 Organizacijske enote univerze.....	16
2.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Organiziranosti in razvoja.....	18
Sklepno	21
3 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	22
3.1 Nova univerza.....	22
3.2 Članice Nove univerze	22
3.2.1 Nova univerza, Evropska pravna fakulteta (NU, Evro-PF)	22
3.2.2 Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije (NU, FDŠ)	24
3.2.3 Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (NU, FSMŠ)	25
3.3 eUčilnice	26
3.1 Izbirnost predmetov med članicami Nove univerze.....	27
3.2 Posodabljanje študijskih programov	27
3.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Izobraževalne dejavnosti.....	29
3.3.1 Sklepno	40
4 INTERNACIONALIZACIJA	43
4.1 Mednarodna zveza univerz (»Evropska univerza«).....	45
4.2 Mednarodni sporazumi	46
4.3 Erasmus+ mednarodna mobilnost	46
4.4 Indijski študijski center na Novi univerzi	51
4.5 Pregled enoletnega razvoja na področju Internacionalizacije	53
4.5.1 Sklepno	60
5 RAZISKOVALNA DEJAVNOST NOVE UNIVERZE	62

5.1	Raziskovalna dejavnost RO NU.....	63
5.1.1	Raziskovalna uspešnost RO NU	64
5.2	Raziskovalna dejavnost RO NU, Evro-PF.....	67
5.2.1	Raziskovalna uspešnost RO NU, Evro-PF	68
5.2.2	Raziskovalni projekti.....	72
5.3	Raziskovalna dejavnost RO NU, FDŠ.....	76
5.3.1	Raziskovalna uspešnost RO NU, FDŠ	78
5.3.2	Raziskovalni projekti.....	83
5.4	Raziskovalna dejavnost RO NU, FSMŠ	85
5.4.1	Raziskovalna uspešnost RO NU, FSMŠ	86
5.4.2	Raziskovalni projekti.....	89
5.5	Raziskovalni seminarji, konference, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze.....	90
5.6	Končno.....	94
5.7	Pregled enoletnega razvoja na področju Raziskovalne dejavnosti	96
5.7.1	Sklepno	101
6	SODELOVANJE Z OKOLJEM	103
6.1	Sodelovanje z institucijami	103
6.2	Aktivnosti.....	103
6.2.1	Akademski forumi in okrogle mize	104
6.2.2	Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov	104
6.2.3	Domače in mednarodne konference.....	108
6.2.4	Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole	109
6.2.5	Pevski zbor Nove univerze.....	109
6.3	Karierni center	109
6.3.1	Dejavnost kariernega centra Nove univerze	110
6.3.2	Sofinanciranje dejavnosti	120
6.3.3	Dogodki Alumni klubov, Alumni zveze Nove univerze	121
6.4	Članstva v domačih in mednarodnih združenjih	122
6.5	Trženjske aktivnosti in promocija Nove univerze.....	122
6.6	Pregled enoletnega razvoja na področju Sodelovanja z okoljem.....	126
6.6.1	Sklepno	129
7	ŠTUDENTI.....	131
7.1	Število vseh vpisanih študentov Nove univerze	131
7.2	Število prvič vpisanih študentov Nove univerze.....	132

7.3	Število diplomantov Nove univerze.....	133
7.4	Zastopanost študentov v organih NU.....	134
7.5	Tutorstvo	134
7.6	Prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom.....	135
7.7	Pregled enoletnega razvoja na področju študentov	139
7.7.1	Sklepno	144
8	UPRAVLJANJE S KADRI.....	146
8.1	Akademski zbor Nove univerze	146
8.1.1	Izvolitve v naziv.....	147
8.2	Vodstvena in spremljajoča delovna mesta.....	147
8.2.1	Vodstvena delovna mesta	147
8.2.2	Raziskovalci in strokovni sodelavci.....	147
8.2.3	Druga spremljajoča delovna mesta: upravno-administrativna in strokovno-tehnična delovna mesta	147
8.3	Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev.....	148
8.4	Spremljanje zadovoljstva zaposlenih.....	149
8.5	Prostorski pogoji za zaposlene	149
8.6	Pregled enoletnega razvoja na področju Upravljanja s kadri.....	150
8.6.1	Sklepno	158
9	PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI.....	160
	Nova univerza, Evropska pravna fakulteta.....	162
	Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije	162
	Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	162
10	SKRB ZA KAKOVOST	163
10.1	Postopek samoevalvacije univerze in njenih članic.....	164
10.1.1	Samoevalvacija članice univerze	164
10.1.2	Samoevalvacija Nove univerze	165
10.1.3	Institucionalna evalvacija	166
10.1.4	Programska evalvacija	167
10.1.5	Zunanja evalvacija	168
10.2	Akreditacija s strani BAC (British Accreditation Council)	169
10.3	Pregled enoletnega razvoja Cilji in strategija na področju Skrbi za kakovost	171
10.3.1	Sklepno	174

11	UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE.....	176
11.1	Pregled enoletnega razvoja na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze.....	177
11.1.1	Sklepno	185
12	FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	187
12.1	Pregled enoletnega razvoja področju Financiranja dejavnosti	188
12.1.1	Sklepno	191
II. DEL:	ČLANICE NOVE UNIVERZE.....	192
13	KLJUČNI NAPREDKI IN PREDLOGI IZBOLJŠAV ČLANIC NOVE UNIVERZE	192
13.1	Nova univerza, Evropska pravna fakulteta.....	192
13.2	Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije	198
13.3	Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	203

Kazalo tabel

Tabela 1: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju na področju Organiziranosti in razvoja.....	18
Tabela 1: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja.....	18
Tabela 3: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Izobraževalne dejavnosti	29
Tabela 3: Erasmus+ izhodne mobilnosti študentov za študij ali prakso (outgoing SMS/SMP)	47
Tabela 4: Erasmus+ vhodne mobilnosti študentov za študij ali prakso (incoming SMS/SMP):	48
Tabela 5: Erasmus+ izhodne mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (outgoing STA/STT) :50	
Tabela 6: Erasmus+ vhodne mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (incoming STA/STT). 50	
Tabela 8: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Internacionalizacije.....	53
Tabela 8: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU na dan 30. 12. 2022	63
Tabela 9: Število bibliografskih enot RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024.....	64
Tabela 10: Število točk RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024.....	65
Tabela 11: Kvantitativne ocene RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024	66
Tabela 12: Število zaposlenih raziskovalcev RO Evro-PF na dan 31. 12. 2022	68
<i>Tabela 2: Število bibliografskih enot RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023</i>	<i>69</i>
<i>Tabela 3: Število točk RO NU, Evro-P; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023.....</i>	<i>69</i>

<i>Tabela 4: Kvantitativne ocene RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023</i>	70
Tabela 5: Raziskovalni projekt RO NU, Evro-PF	72
Tabela 17: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FDŠ na dan 31. 12. 2022	76
<i>Tabela 18: Število bibliografskih enot RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 10. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 10. 11. 2023</i>	78
<i>Tabela 19: Število točk RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 10. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 10. 11. 2023</i>	79
<i>Tabela 20: Kvantitativne ocene RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 10. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 10. 11. 2023</i>	80
Tabela 21: Raziskovalni projekti RO NU, FDŠ	83
Tabela 22: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2022.....	86
<i>Tabela 2: Število bibliografskih enot RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023</i>	86
<i>Tabela 3: Število točk RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023</i>	87
<i>Tabela 4: Kvantitativne ocene RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023</i>	88
Tabela 26: Raziskovalni projekt RO NU, FSMŠ	89
Tabela 27: Seznam mednarodnih konferenc v študijskem letu 2022/2023.....	90
Tabela 28: Seznam konferenc za študente v študijskem letu 2022/2023.....	91
Tabela 29: Seznam akademskih forumov in okroglih miz Nove univerze v študijskem letu 2022/2023	92
Tabela 31: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Raziskovalne dejavnosti	96
Tabela 31: Oblike sodelovanja z okoljem članic Nove univerze v študijskem letu 2022/2023	103
Tabela 32: Gostujoča predavanja v študijskem letu 2022/2023	105
Tabela 33: Izvedene aktivnosti – karijerne delavnice in strokovne ekskurzije kariernih centrov članic Nove univerze v študijskem letu 2022/2023.....	112
Tabela 34: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Sodelovanja z okoljem	126
Tabela 35: Število vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 (vsi letniki, s statusom in brez, VTI in tuji študentje) glede na članico	131
Tabela 36: Število vpisanih študentov Nove univerze s statutom v študijskem letu 2022/2023 (Podatki na dan 30. 10. 2022).....	131
Tabela 37: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 glede na članico in način študija.....	132
Tabela 38: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 glede na stopnjo in način študija na članicah	133
Tabela 39: Število diplomantov članic Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 glede na članico in stopnjo študija	133
Tabela 43: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Študentov	139

Tabela 41: Število visokošolskih učiteljev in drugih sodelavcev vključenih v študijski in raziskovalni proces na članicah Nove univerze (pogodbe o zaposlitvi in pogodbe civilnega prava) v študijskem letu 2022/2023	146
Tabela 43: Zasedena spremljajoča delovna mesta na članicah Nove univerze na dan 1. 1. 2023	148
Tabela 49: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Upravljanja s kadri.....	150
Tabela 50: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic	160
Tabela 51: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Skrbi za kakovost	171
Tabela 52: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze.....	177
Tabela 53: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Financiranja dejavnosti	188
Tabela 54: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, Evro-PF v študijskem letu 2022/2023	192
Tabela 55: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FDŠ v študijskem letu 2022/2023	199
Tabela 56: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FSMŠ v študijskem letu 2022/2023.....	203

I. DEL: NOVA UNIVERZA

1 ZGODOVINSKI UVOD

1.1 Zgodovina ustanovitve Nove univerze

Nova univerza (v nadaljevanju tudi univerza ali NU) je bila ustanovljena 6. oktobra 2008, ko je Senat za akreditacijo pri Svetu RS za visoko šolstvo izdal pozitivno strokovno mnenje k njeni ustanovitvi. Dne 28. oktobra 2016 je Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju tudi: NAKVIS) Novo univerzo vpisala v Javno evidenco akreditiranih visokošolskih zavodov skupaj z naslednjimi rednimi članicami: Evropska pravna fakulteta (v nadaljevanju tudi: NU, Evro-PF ali Evro-PF), Fakulteta za državne in evropske študije (v nadaljevanju tudi: NU, FDŠ ali FDŠ) in Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (v nadaljevanju tudi NU, FSMŠ ali FSMŠ).

Delovanje Nove univerze urejata Akt o ustanovitvi zasebnega visokošolskega zavoda Nova univerze in Statut Nove univerze.

2 ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

Strateški cilj, ki ga Nova univerza zasleduje na področju organiziranosti in razvoja je jasno zastavljena in oblikovana strategija razvoja univerze in organizacijska shema, katere udeleženci hitro, učinkovito in kakovostno izvajajo svoje naloge. Pristojni bodo ves čas spremljali potrebe po oblikovanju novih organizacijskih enot in delovnih teles ter potrebe po krepitvi obstoječih organov, delovnih teles in organizacijskih enot ter kateder glede na novo akreditirana področja in /ali ustrezno preimenovanje že obstoječih.

2.1 Vizija, poslanstvo in strategija doseganja ciljev

2.1.1 Vizija

Vizija Nova univerze je postati elitna in edinstvena slovenska izobraževalno-znanstveno-raziskovalna institucija, ki bo aktiven so-ustvarjalec slovenske, evropske in globalne prihodnosti. Njeno vodilo je odličnost na vseh področjih njenega delovanja.

2.1.2 Poslanstvo

Nova univerza utemeljuje svoje znanstveno in vzgojno-izobraževalno poslanstvo na podlagi državotvornih ustavnih in nacionalnih izvorov Republike Slovenije, s poudarkom na vrednotah pravne in socialne države, suverene in demokratične ureditve republike, ter spoštovanja človekovih pravic in temeljnih svoboščin.

Posebna pozornost je usmerjena znanstveno podprtemu izobraževanju, ki upošteva in gradi na zgodovinskih okoliščinah slovenskega plebiscita o neodvisnosti, samostojnosti in suverenosti slovenske države ter na referendumih o evropskih in čezatlantskih integracijah Republike Slovenije.

2.1.3 Vrednote

Nova univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov ter drugih sodelavcev ter skrbi za svojo prepoznavnost in uveljavitev tako doma, kakor tudi po svetu. Svoje strokovno in javno delovanje, izobraževanje, raziskovanje, ter povezave med člani utemeljuje na vrednotah:

- spoštovanja najvišjih etičnih načel,
- akademske svobode in človekovega dostojanstva sodelavcev in študentov,
- akademske odličnosti,
- avtonomije v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti.

2.2 Organiziranost

2.2.1 Članice in pridružene članice

Nova univerza je zasebni visokošolski zavod, ki nastopa v pravnem prometu v svojem imenu in za svoj račun. Članice Nove univerze so naslednje fakultete na podlagi soglasij njihovih pristojnih organov:

1. EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (skrajšano ime: NU, Evro-PF)

Naslov: Delpinova ulica 18B
5000 Nova Gorica
Splet: <https://epf.nova-uni.si/>

2. FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (skrajšano ime: NU, FDŠ)

Naslov: Žanova ulica 3
4000 Kranj
Splet: <https://fds.nova-uni.si/>

3. FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (skrajšano ime: NU, FSMŠ)

Naslov: Mestni trg 23
1000 Ljubljana
Splet: <https://fsms.nova-uni.si/>

Namen Nove univerze je širiti svoja področja izobraževanja z vključevanjem novih, zlasti pridruženih članic in z uvajanjem novih interdisciplinarnih programov, ki jih izvaja univerza sama ali preko svojih članic. Nova univerza zasleduje strateški cilj širiti področja svoje dejavnosti na podlagi vključevanja novih krogov fakultet in visokih šol z različnih univerzitetnih področij. V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza vključevala kot pridružene članice na podlagi pogodbe in statutarnih določb o pridruženem članstvu pet pridruženih članic, in sicer:

1. EUROPEAN SCHOOL OF LAW AND GOVERNMENT, Priština (Republika Kosovo)

Sedež: Veternik p.n

Te Genci Rol 10000 Prishtina, Kosovo

Splet: <http://www.eukos.org/>

2. VISOKA ŠOLA ZA GRADBENO INŽENIRSTVO KRANJ - VŠGI

Sedež: Gornjesavska cesta 9

4000 Kranj

Splet: www.vsgj.si

3. VISOKA ŠOLA ZA REGIONALNI MANAGEMENT - AREMA

Sedež: Kidričeva ulica 28

3250 Rogaška Slatina

Splet: www.arema.si

4. EFFECTUS STUDIJ FINANCIJE I PRAVO – VISOKO UČILIŠTE

Sedež: Trg Johna F. Kennedyja 2,

10000, Zagreb, Hrvaška

Splet: <https://effectus.com.hr/visoko/>

5. LONDON SCHOOL OF WEALTH MANAGEMENT

Sedež: 116 Park Street,

London, UK W1K 6SS

Splet: <https://www.lswm.co.uk/>

2.2.2 Organi

Organi Nove univerze so:

- predsednik univerze,
- rektor,
- akademski zbor univerze,
- senat,
- upravni odbor,
- direktor,
- glavni tajnik in
- študentski svet.

Pristojnosti, naloge, mandatna doba ter članstvo v organih članic so podrobneje urejeni s Statuti članic.

- [Statut Nove univerze, Evropske pravne fakultete.](#)
- [Statut Nove univerze, Fakulteta za državne in evropske študije.](#)
- [Statut Nove univerze, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije.](#)

2.2.2.1 Predsednik univerze

Predsednik upravnega odbora izvaja svoje pristojnosti v funkciji predsednika univerze.

Predsednik univerze je pristojen za sklicevanje in vodenje sej upravnega odbora in za izvrševanje njegovih sklepov. V ta namen sodeluje z rektorjem, direktorjem in glavnim tajnikom univerze, s predstojniki organizacij in organizacijskih enot univerze, ter z dekani, direktorji in tajniki članic univerze. Daje navodila za pripravo predlogov in za izvrševanje sklepov upravnega odbora univerze.

2.2.2.2 Rektor

Rektor je akademski in strokovni vodja univerze. Rektor vodi, predstavlja in zastopa univerzo pri opravljanju njenih strokovnih, izobraževalnih, znanstveno-raziskovalnih in drugih visokošolskih dejavnosti. Rektor opravlja naslednje naloge:

- sklicuje in praviloma vodi seje senata univerze,
- usklajuje izobraževalno, znanstveno-raziskovalno in drugo delo na univerzi,
- v sodelovanju z upravnim odborom skrbi in odgovarja za zakonitost dela univerze in za izvrševanje njenih obveznosti, določenih z zakonom, drugimi predpisi ter splošnimi akti univerze,
- skupaj s senatom sprejema merila o kakovosti univerze, študijskih programov, znanstveno-raziskovalnega ter strokovnega dela,
- je pristojen za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti v postopkih samoevalvacije,
- poroča senatu, upravnemu odboru in ustanoviteljem o delu univerze,
- promovira doktorje znanosti,
- podeljuje nagrade univerze,
- daje predloge za odločanje senata v zadevah iz njegove pristojnosti in skrbi za izvrševanje njegovih odločitev,
- daje predloge za pridobitev soglasja upravnega odbora pri izvajanju nalog iz svoje pristojnosti,
- izvaja navodila upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi, statuta, odločitev upravnega odbora in sklepov direktorja,
- opravlja druge naloge v skladu s predpisi ter splošnimi akti univerze.

Za rektorja je lahko imenovan redni profesor. Imenuje ga upravni odbor po predhodno pridobljenem mnenju senata za dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan.. Imenovan je izmed visokošolskih učiteljev univerze in njenih članic, ki so nosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov.

Rektorju preneha funkcija s potekom mandata ali z razrešitvijo s strani upravnega odbora. Upravni odbor lahko razreši rektorja pred iztekom mandatne dobe po predhodno pridobljenem mnenju senata, če ni več nosilec vsaj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov univerze ali njenih članic, če deluje

nezakonito ali pravno nepravilno, če krši akte univerze, če ne deluje v skladu z odločitvami in navodili upravnega odbora, če izgubi njegovo zaupanje, zaradi česar je v škodo univerze močno ovirano sodelovanje med obema organoma, ali če rektor sam predlaga svojo razrešitev.

Če rektorju preneha funkcija pred potekom mandatne dobe, za katero je bil imenovan, določi upravni odbor univerze enega od prorektorjev, da do imenovanja novega rektorja opravlja njegove naloge.

Univerza ima lahko enega ali več prorektorjev. Prorektor pomaga rektorju glede nalog, ki jih določi rektor, in ga po njegovem pooblastilu nadomešča v času njegove odsotnosti. Za sklep o nadomeščanju mora rektor pridobiti soglasje upravnega odbora. V primeru, da rektor opravlja tudi poslovodno funkcijo, soglasje upravnega odbora ni potrebno. Prorektorja imenuje upravni odbor po predhodno pridobljenem mnenju senata za dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan. Imenovan je izmed visokošolskih učiteljev univerze in njenih članic, ki so nosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov.

Prorektorju preneha funkcija s potekom mandata ali z razrešitvijo s strani upravnega odbora. Upravni odbor lahko razreši prorektorja pred iztekom mandatne dobe po predhodno pridobljenem mnenju senata, če ni več nosilec vsaj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov univerze ali njenih članic, če deluje nezakonito ali pravno nepravilno, če krši akte univerze, če ne deluje v skladu z odločitvami in navodili upravnega odbora, če izgubi zaupanje upravnega odbora, zaradi česar je v škodo univerze močno ovirano sodelovanje med obema organoma ali če prorektor sam predlaga svojo razrešitev.

2.2.2.3 Združitev funkcije predsednika in rektorja univerze

Z namenom zagotavljanja učinkovitega akademskega, strokovnega in upravno-poslovnega vodenja univerze je ustanovitelj Nove univerze v septembru 2022 sprejel spremembe Akta o ustanovitvi visokošolskega zavoda Nova univerza, na podlagi slednjih pa upravni odbor spremembe Statuta Nove univerze, s katerimi se v funkciji rektorja (lahko) združuje strokovno vodenje in poslovodna funkcija.

Iz tega razloga je prenehal mandat dotedanjemu rektorju prof. dr. Mateju Avblju, ki je sicer predhodno podal tudi odstopno izjavo ter predlog za njegovo razrešitev. Za rektorja Nove univerze je bil za obdobje od 1. 10. 2022 do 30. 9. 2024 imenovan dotedanji predsednik Nove univerze, dr. Peter Jambrek.

Rektor in prorektorja Nove univerze v študijskem letu 2022/2023:

- Rektor Nove univerze: prof. dr. Peter Jambrek (od 1. 10. 2022 dalje).
- Prorektor Nove univerze: prof. dr. Matej Avbelj (od 1. 10. 2022 dalje).
- Prorektor Nove univerze za knjižnično dejavnost in založništvo: prof. dr. Dimitrij Rupel (od 3. 4. 2023 dalje).

2.2.2.4 Senat

Senat je akademski in strokovni organ Univerze. Število članov senata zagotavlja enakopravno zastopanost vseh znanstvenih in umetniških disciplin ter strokovnih področij univerze. Senat univerze ima najmanj 20 članov. Rektor je član senata po položaju.

Člane senata univerze izvolijo senati članic in pridruženih članic univerze iz vrst svojih visokošolskih učiteljev in znanstvenih sodelavcev. Študentski svet univerze izvoli v senat univerze toliko predstavnikov študentov, da tvorijo najmanj petino članov. Mandatna doba članov senata traja dve leti, pri čemer je član senata lahko ponovno izvoljen.

Senat izvaja, med drugimi, tudi naslednje pristojnosti:

- oblikuje strategijo razvoja univerze in predlaga ustanovitelju sprejem ustreznih ukrepov za njeno uresničitev,
- daje mnenje k letnemu delovnemu načrtu in programu razvoja univerze,
- potrjuje razpis za vpis v študijske programe,
- določa pogoje za oblikovanje programov v visokošolskem izobraževanju,
- potrjuje enotni informacijski knjižnični načrt univerze,
- sprejema študijske programe in interdisciplinarne programe na predlog senatov članic,
- sprejema skupne osnove za preverjanje in ocenjevanje znanja v visokošolskem izobraževanju,
- daje mnenje k pobudam za ustanovitev visokošolskih in raziskovalnih zavodov,
- daje mnenje k pobudam o preoblikovanju visokih strokovnih šol v fakultete,
- sprejema samoevalvacijska poročila,
- sprejema merila in postopke za volitve v nazive učiteljev, znanstvenih delavcev in sodelavcev,
- imenuje člane komisij in delovnih teles senata univerze,
- sprejema merila za priznanje pomembnih umetniških del pri volitvah učiteljev umetniških disciplin,
- povezuje in usklajuje raziskovalno delo članic univerze,
- sprejema merila za ocenjevanje kakovosti in usmeritve za izboljšanje znanstveno-raziskovalnega, umetniškega in izobraževalnega dela članic,
- sprejema raziskovalni program dela univerze,
- sprejema študijski koledar,
- na predlog senata članice voli visokošolske učitelje in znanstvene sodelavce v naziv rednega profesorja, znanstvenega svetnika in raziskovalno-razvojnega svetnika,
- daje članicam univerze soglasje pred prvo izvolitvijo v naziv ali izvolitvijo v višji naziv za visokošolske učitelje in znanstvene delavce, razen za redne profesorje, znanstvene svetnike in raziskovalno-razvojne svetnike; za senat univerze to nalogo opravlja njegova komisija za izvolitve v nazive,
- odloča o podelitvi častnega doktorata ter naslova "zaslužni profesor",
- odloča o odvzemu znanstvenega naslova doktor znanosti,
- daje mnenje h kandidatom za rektorja in prorektorje,
- imenuje komisijo ter odloča o nostrifikaciji v tujini pridobljenih diplom v primerih, ki jih določa zakon,
- razpravlja in odloča o mnenjih študentskega sveta univerze s področja njegove pristojnosti,

- opravlja druge naloge, če je tako določeno z zakonom, tem statutom ali aktom o ustanovitvi univerze. Senat univerze obravnava vprašanja iz svoje pristojnosti in sklepa na sejah, ki so lahko tudi korespondenčne. Seje senata sklicuje in vodi rektor. Sejo senata rektor skliče po potrebi ali na zahtevo upravnega odbora ali članice univerze. Sklic lahko predlaga tudi študentski svet univerze.

Senat ima naslednje komisije:

- Komisija za študijske in študentske zadeve,
- Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo,
- Komisija za meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje,
- Komisija za pritožbe študentov,
- Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze,
- Habilitacijska komisija,
- Komisija za podeljevanje častnih nazivov in nagrad.

Senat univerze lahko po potrebi ustanovi še druge komisije. Na NU je tako oblikovana tudi Komisija za kadre, ki jo sestavljata:

- Podkomisija za pedagoške kadre,
- Podkomisija za upravno-administrativne kadre.

Delo posamezne komisije vodi predsednik, ki ga izmed sebe izvolijo člani komisije. Študenti imajo v komisijah, ki obravnavajo pravice in obveznosti študentov, svoje predstavnike.

Sestava Senata Nove univerze na dan 30. 9. 2023:

- prof. dr. Peter Jambrek (po funkciji)
- prof. dr. Matej Avbelj
- prof. dr. Ernest Petrič
- prof. dr. Krešimir Puharič
- prof. dr. Bojan Grum
- prof. dr. Marko Novak
- prof. dr. Andrej Anžič
- izr. prof. dr. Janez Čebulj
- doc. dr. Gorazd Justinek
- prof. dr. Darko Darovec
- doc. dr. Ines Vodopivec
- prof. dr. Milan Jazbec
- doc. dr. Manca Erzetič
- prof. dr. Živa Kristl
- Vesna Gros Cilenšek
- doc. dr. Ignacija Fridl Jarc
- Igor Kalabić
- Sebastjan Svete
- Miran Murnik
- Ivan Kramberger

2.2.2.5 Upravni odbor

Upravni odbor je organ vodenja, poslovanja in upravljanja univerze, ki odloča o zadevah materialne narave in skrbi za nemoteno materialno poslovanje univerze.

Poleg nalog, določenih z zakonom, upravni odbor odloča o zadevah finančne, poslovne in premoženjske narave ter skrbi za materialno poslovanje univerze in njeno kakovostno delovanje:

- sprejema statut in druge akte, kot so akt o sistemizaciji delovnih mest, pravilniki, ceniki, merila in drugi,
- odloča o materialnih, finančnih, poslovnih in organizacijskih vprašanih delovanja,
- sprejema merila za razporejanje proračunskih sredstev za študijsko dejavnost, prejetih s strani Republike Slovenije,
- določi odstotek nadomestila članic za skupne naloge in se pri letnem poročilu seznanj s porabo teh sredstev,
- imenuje rektorja in prorektorje po predhodnem mnenju senata,
- imenuje direktorja in glavnega tajnika,
- po predhodnem soglasju senata univerze k letnem delovnemu načrtu sprejme letni program dela ter spremlja njegovo uresničevanje,
- sprejme letno poročilo,
- odloča o kadrovskih in personalnih zadevah,
- odloča o ustanovitvi in položaju samostojnih organizacij in organizacijskih enot ter imenuje njihove predstojnike v skladu s tem aktom,
- odloča o uvedbi novih programov dejavnosti univerze in o spremembah obstoječih programov v soglasju z ustanoviteljem,
- odloča o pogodbenih razmerjih in pooblašča direktorja za podpis pogodb v imenu univerze.

Upravni odbor ima najmanj dva člana. Število članov upravnega odbora določi ustanovitelj. Vsak član ima en glas. Ustanovitelj imenuje člane za dve leti.

Predsednik upravnega odbora je pristojen za sklicevanje in vodenje sej ter za izvrševanje sklepov upravnega odbora. Namestnik predsednika upravnega odbora nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti. Upravni odbor deluje na sejah, ki so lahko tudi korespondenčne. Odločitev je sprejeta z večino glasov članov upravnega odbora. Če predlog sklepa na seji ne pridobi večine glasov članov upravnega odbora, je sprejeta odločitev, za katero glasuje predsednik upravnega odbora.

Upravni odbor Nove univerze v študijskem letu 2022/2023:

- prof. dr. Peter Jambrek (predsednik UO NU),
- mag. Olga Jambrek.

2.2.2.6 Direktor

Direktor je poslovodja in zakoniti zastopnik univerze. Imenuje in razrešuje ga Upravni odbor za dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan. Upravni odbor lahko razreši direktorja pred iztekom mandatne

dobe, če deluje nezakonito ali pravno nepravilno, če krši akte univerze, če ne deluje v skladu z odločitvami in navodili upravnega odbora, če nastane kateri od razlogov, zaradi katerih preneha delovno razmerje po samem zakonu, če izgubi zaupanje upravnega odbora, vsled česar je v škodo univerze močno ovirano sodelovanje med obema organoma ali če direktor sam predlaga svojo razrešitev.

Direktor po navodilih predsednika Upravnega odbora izvršuje sklepe Upravnega odbora in na tej podlagi opravlja naslednje naloge:

- podpisuje pogodbe, ki se nanašajo na denarne in druge obremenitve univerze,
- zastopa univerzo v pravnem prometu,
- izvaja sklepe upravnega odbora o statusnih, organizacijskih in institucionalnih spremembah univerze ter njenih samostojnih organizacij in organizacijskih enot,
- izvršuje sklepe upravnega odbora o delovnih razmerjih ter o drugih kadrovskih in personalnih vprašanjih,
- zadolžen je za nadzorovanje evidence pogodb in aktov ter drugih dokumentov univerze, sklepov upravnega odbora in rektorja,
- daje navodila drugim organom univerze iz pristojnosti upravnega odbora glede pravno pravilne uporabe in razlage akta o ustanovitvi in statuta univerze in drugih pravnih podlag za delovanje univerze,
- ima druga pooblastila in odgovornosti v skladu z aktom o ustanovitvi univerze, statutom in sklepi upravnega odbora univerze.

Direktorica Nove univerze v študijskem letu 2022/2023:

- mag. Olga Jambrek.

2.2.2.7 Glavni tajnik Nove univerze

Glavni tajnik univerze vodi tajništvo univerze. Glavnega tajnika univerze imenuje Upravni odbor univerze za mandatno dobo dveh let in je lahko ponovno imenovan. Delo glavnega tajnika neposredno nadzirajo, vodijo in usmerjajo predsednik upravnega odbora in direktor, glede nalog iz pristojnosti rektorja pa rektor, skladno z usmeritvami upravnega odbora.

Glavnemu tajniku univerze preneha funkcija s potekom mandata ali z razrešitvijo s strani upravnega odbora. Upravni odbor lahko razreši glavnega tajnika pred iztekom mandatne dobe ali začasno prekine izvajanje njegovega mandata, če ne deluje v skladu z navodili, če izgubi zaupanje upravnega odbora, ali če svojo razrešitev predlaga tajnik sam.

Glavni tajniki Nove univerze v študijskem letu 2022/2023:

- Nika Blaznik, mag. prav. - v.d. glavne tajnice do 14. 2.
- Hana Šanca, mag. prav. (od 15. 2. 2023 dalje).

2.2.2.8 Študentski svet

Študentski svet Nove univerze (ŠS NU) sestavljajo predstavniki študentov, ki so vpisani na članicah in pridruženih članicah univerze ter na študijskih programih, ki jih univerza izvaja neposredno. Mandat članov študentskega sveta traja eno leto.

Študentski svet obravnava in daje pristojnim organom mnenje o statutu univerze, o vseh zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti študentov ter sprejema in izvaja program interesnih dejavnosti študentov univerze v sodelovanju s skupnostjo študentov.

Študentski svet zagotavlja zastopanost študentov v organih in pri delu organov univerze.

Volitve, delovanje in način organiziranja študentskega sveta univerze se opredelijo s poslovnikom študentskega sveta univerze. Študentski svet univerze deluje na sejah, ki jih sklicuje predsednik sveta. Člani študentskega sveta univerze na svoji prvi seji izmed sebe izvolijo predsednika in enega ali več podpredsednikov.

Študentski svet Nove univerze so v študijskem letu 2022/2023 sestavljali:

- Simon Ašič (predsednik ŠS NU, predstavnik NU, Evro PF),
- Ana Intihar Marulc (podpredsednica ŠS NU, predstavnica ŠS NU, Evro PF),
- Nik Brcar (tajnik ŠS NU, predstavnik ŠS NU, Evro PF),
- Miran Murnik (predstavnik ŠS NU, FDŠ),
- Ivan Kramberger (predstavnik ŠS NU, FDŠ),
- Igor Kalabić (predstavnik ŠS NU, FDŠ),
- Oskar Črnivec (predstavnik ŠS NU, FSMŠ),
- Igor Leskovšek (namestnik tajnika ŠS NU, predstavnik ŠS pridružene članice VŠGI)
- Jelena Barlek (predstavnica ŠS pridružene članice EFFECTUS),
- Bledar Gerguri (predstavnik ŠS pridružene članice College ESLG).

2.2.3 Organizacijske enote univerze

Univerza ima naslednje organizacijske enote:

- Uprava univerze,
- Rektorat univerze,
- Tajništvo univerze s strokovnimi centri in njihovimi oddelki,
- Računovodstvo univerze,
- Univerzitetne katedre,
- Univerzitetna knjižnica in založba.

Uprava univerze

Upravo univerze sestavljajo naslednji organi in strokovne službe:

- Predsednik univerze,

- Direktor univerze,
- Kabinet predsednika univerze.

Rektorat univerze

Rektorat univerze sestavljajo:

- Rektor,
- Prorektor(ji),
- Kabinet rektorja.

Tajništvo univerze s strokovnimi centri in njihovimi oddelki

Univerza ima za opravljanje upravno-administrativnih in strokovno-tehničnih nalog organizirano tajništvo univerze, ki ga vodi glavni tajnik.

Tajništvo univerze je notranje razdeljeno na strokovne centre in njihove oddelke.

Strokovni centri tajništva so:

- Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost z notranjim oddelkom: Alumni zveza Nove univerze,
- Center za promocijo,
- Center za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte (*v postopku ustanovitve*),
- Prijavno-informacijski center (*v postopku ustanovitve*).

Računovodstvo

Računovodstvo univerze vodi finančno poslovanje univerze.

Knjižnica

Univerzitetna knjižnica Nove univerze (v nadaljevanju tudi: UKNU) zagotavlja knjižnično-informacijsko dejavnost in optimalne pogoje za študij ter znanstveno-raziskovalno delo na članicah Nove univerze.

2.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Organiziranosti in razvoja

Tabela 1: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju na področju Organiziranosti in razvoja

Tabela 2: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju Organiziranosti in razvoja

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC1: Razvoj Nove univerze.	Izdelana in sprejeta je bila novelirana Strategija razvoja Nove univerze 2021 – 2024.	Dosežen bo vsaj 1 strateški cilj na posameznem področju dejavnosti.	Število doseženih strateških ciljev.	Izvajanje ustreznih nalog za dosego strateških ciljev.	Izvajanje strategije razvoja Nove univerze 2021-2024.	Realizirano. Dosežen vsaj 1 (kratkoročni/dolgoročni) strateški cilj na posameznem področju.
	<p>1. Nova univerza v letu 2022 ni sklenila novih pogodb o pridruženem članstvu.</p> <p>V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 5 pridruženih članic.</p> <p>2. Nova univerza je skupaj z Univerzo</p>	<p>1. Nova univerza bo sklenila pogodbo o pridruženem članstvu z 1. visokošolskim zavodom oz. organizacijo.</p> <p>2. Sprejeti bodo interni akti za zagon Mednarodne zveze univerz, ki bo</p>	<p>1. Število novo vključenih članic oz. pridruženih članic/organizacij.</p> <p>2. Delovanje Mednarodne zveze univerz, ki bo postala pridružena članica NU</p>	<p>1. Priprava in sklenitev Pogodb o pridruženem članstvu z visokošolskim zavodom/organizacijo.</p> <p>2. Priprava in sklenitev pogodbe o pridruženem članstvu z Mednarodno zvezo univerz.</p>	<p>1. Vključitev novih članic oz. pridruženih članic/organizacij v Novo univerzo.</p> <p>2. Priprava in sklenitev pogodbe o pridruženem članstvu z Mednarodno zvezo univerz.</p>	<p>Ni realizirano.</p> <p>1. Nova univerza v študijskem letu 2022/2023 ni sklenila novih pogodb o pridruženem članstvu.</p> <p>V Novo univerzo so vključene 3 redne članice in 5 pridruženih članic.</p> <p>2. Nova univerza je skupaj z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) nadaljevala z načrtovanjem skupnih študijskih programov Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana v letu 2021.	postala pridružena članica NU.				Kosovo) nadaljevala z načrtovanjem skupnih študijskih programov Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana v letu 2021.
SC2: Jasna in učinkovita organizacijska shema.	Center za promocijo in Prijavno-informacijski center še nista bila vzpostavljena.	V letu 2023 bosta skladno s sistemizacijo NU, kot del tajništva NU, vzpostavljena vsaj dva nova strokovna Centra NU, in sicer: - Center za promocijo,	Število vzpostavljenih in delujočih strokovnih centrov.	Vzpostavitev in delovanje Centra za promocijo in Prijavno-informacijskega centra, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje centra ter novih zaposlitev (vodja centra, strokovni sodelavec) v posameznem centru.	Vzpostavitev in delovanje skupnih vseh strokovnih centrov, predvidenih po Sistemizaciji NU, torej tudi Centra za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte, preko oblikovanja in sprejetja ustreznih pravilnikov za delovanje strokovnega centra ter novih zaposlitev	Ni realizirano. Center za promocijo in Prijavno-informacijski center (formalno) še nista bila vzpostavljena. Kljub navedenemu pa vse predvidene naloge Centra za promocijo opravlja zaposlena strokovna sodelavka za promocijo.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
		- Prijavno-informacijski center.			(vodja centra, strokovni sodelavec) v centru.	Vse naloge Pravno-informacijskega centra opravljajo referati in tajništva članic.

Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Organiziranosti in razvoja:

- Realiziran vsaj en (kratkoročni/dolgoročni) strateški cilj na posameznem področju.
- Nova univerza je z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) nadaljevala z načrtovanjem skupnih študijskih programov Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodne zveze univerz, ki je bila sodno registrirana v letu 2021 in za katero je načrtovano, da bo postala pridružena članica Nove univerze.

Slabosti

Slabosti na področju Organiziranosti in razvoja:

- Center za promocijo, Center za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte ter Prijavno-informacijski center (formalno) še niso bili vzpostavljeni. Kljub navedenemu pa vse predvidene naloge Centra za promocijo opravlja zaposlena strokovna sodelavka za promocijo, ki celovito in strateško vodi vse promocijske aktivnosti na Novi univerzi in članicah. Vse naloge Pravno-informacijskega centra opravljajo referati in tajništva članic.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Organiziranosti in razvoja:

- delo na postopni vzpostavitvi ostalih treh, s Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah predvidenih strokovnih centrov NU (Center za promocijo, Center za znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte ter Prijavno-informacijski center).

3 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

3.1 Nova univerza

Izobraževanje je osrednja dejavnost Nove univerze, zato se temeljne strateške usmeritve univerze nanašajo na zagotavljanje visoke kakovosti v izobraževalni dejavnosti, praktične vidike med samim študijem, aktivno vključevanje v izobraževalne mreže ter osredotočenost na študente z obravnavanjem vsakega posameznika. Temeljni cilj Nove univerze na izobraževalnem področju je razvijati, izvajati in zagotavljati študijske vsebine, s katerimi bo univerza izobrazila kakovostne, sposobne in uspešne intelektualce.

V nadaljevanju so podane ključne informacije vezane na izobraževalno dejavnost Nove univerze in njenih članic. Članice Nove univerze: Evropska pravna fakulteta; Fakulteta za državne in evropske študije; Fakulteta za slovenske in mednarodne študije, izvajajo izobraževalno dejavnost s področja prava, nepremičnin, uprave, slovenoslovja, alternativnega reševanja sporov, mednarodnih odnosov in diplomacije.

V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza vključevala na podlagi pogodbe in statutarnih določb o pridruženem članstvu pet pridruženih članic, in sicer: European School of Law and Government, Priština (Republika Kosovo), Visoka šola za gradbeno inženirstvo Kranj (VŠGI), Visoka šola za regionalni management (AREMA), EFFECTUS studij financije i pravo – Visoko učilište in London School of Wealth Management (LSWM).

Nova univerza si prizadeva akreditirati nove, za študente atraktivne študijske programe. Maja 2023 je bila na NAKVIS vložena vloga za akreditacijo študijskega programa »Mednarodni management«, ki ga bo izvajala Fakulteta za državne in evropske študije. Postopek za akreditacijo magistrskega interdisciplinarnega študijskega programa Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG, ki ga je Nova univerza pričela z vložitvijo vloge dne 20. 2. 2018 je še vedno v teku, saj je bil zoper negativno odločitev sveta NAKVIS in pritožbene komisije NAKVIS sprožen upravni spor.

V študijskem letu 2022/2023 so priprave na akreditacijo novega študijskega programa stekle tudi na Fakulteti za slovenske in mednarodne študije, pri čemer gre pričakovati, da bo vloga za akreditacijo novega študijskega programa na NAKVIS vložena v prihodnjem študijskem letu.

3.2 Članice Nove univerze

3.2.1 Nova univerza, Evropska pravna fakulteta (NU, Evro-PF)

NU, Evro-PF izvaja študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija. Vsi študijski programi temeljijo na načelih bolonjske deklaracije ter so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi.

V študijskem letu 2022/2023 je NU, Evro-PF izvajala osem od osmih študijskih programov, za katere je razpisala prosta vpisna mesta. Študijski programi NU, Evro-PF so:

1. Univerzitetni študijski program Pravo I. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
2. Visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture nepremičnin I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.
3. Magistrski študijski program Pravo II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
4. Magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo II. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.
5. Magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov II. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran program) način študija.
6. Magistrski študijski program Pravo in management nepremičnin II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) ali kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
7. Doktorski študijski program Pravo III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
8. Doktorski študijski program Pravo in management nepremičnin III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo in magistrska študijska programa Pravo ter Pravo in management nepremičnin se izvajajo kot redni in izredni študij. Predavanja so organizirana na sedežu v Novi Gorici in na dislociranih enotah v Ljubljani in Kranju. Dodiplomski visokošolski strokovni študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin, magistrski študijski program Alternativno reševanje sporov, magistrski študijski program Civilno in gospodarsko pravo ter doktorska študijska programa, se izvajajo kot izredni študij na dislocirani enoti v Ljubljani.

Študijski programi tvorijo povezano celoto. Triletni dodiplomski univerzitetni študijski program Pravo izobražuje študente na področju pravnih znanosti ter je namenjen zaposlovanju za klasične pravne poklice. Triletni visokošolski strokovni dodiplomski študijski program Pravo in management infrastrukture in nepremičnin pa je namenjen vsem tistim, ki želijo pridobiti osnovno znanje interdisciplinarnih ved s področja prava ter managementa infrastrukture in nepremičnin. Oba dodiplomska študijska programa omogočata vpis na dvoletne podiplomske magistrske študijske programe Pravo, Pravo in management nepremičnin, Alternativno reševanje sporov oziroma Civilno in gospodarsko pravo ter naprej na triletna podiplomska doktorska študijska programa Pravo oziroma Pravo in management nepremičnin.

Študij na vseh treh stopnjah upošteva sodobne smernice in imperitive razvoja visokega šolstva v Republiki Sloveniji in v skladu s temi temelji na naslednjih izhodiščih in zastavljenih ciljih:

- predmetniki in učni načrti upoštevajo sedanje in bodoče evropske razsežnosti slovenskega pravnega sistema;

- poudarjen je pomen povezanosti pravne teorije s pravno prakso, in sicer z vključevanjem prakse v zasnovani kreditni sistem na ravni dodiplomskega in podiplomskega programa;
- fakulteta želi zagotoviti popolno mobilnost študentov na nacionalni in mednarodni ravni z jasno zasnovano strukturo kreditnega sistema, v celoti izhajajočo iz evropskega kreditnega sistema (ECTS);
- poudarjen je pomen samostojnega študijskega in raziskovalnega dela ob mentorstvu.

3.2.2 Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije (NU, FDŠ)

NU, FDŠ izvaja študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija. V študijskem letu 2022/2023 je fakulteta izvajala vseh šest študijskih programov, za katere je razpisala prosta vpisna mesta, in sicer:

1. Visokošolski strokovni dodiplomski študijski program Državne in evropske študije I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
2. Univerzitetni dodiplomski študijski program Javna uprava I. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
3. Magistrski študijski program Javna uprava II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
4. Magistrski študijski program Mednarodne in diplomatske študije II. stopnje, ki se izvaja kot redni (koncesioniran) in izredni (nekoncesioniran) način študija.
5. Doktorski študijski program Javna uprava III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.
6. Doktorski študijski program Mednarodne in diplomatske študije III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Dodiplomski univerzitetni študijski program Javna uprava ter dva magistrska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije se izvajajo kot redni in izredni študij. Predavanja so organizirana na sedežu fakulteta v Kranju in na dislociranih enotah v Ljubljani in Maribor. Dodiplomski visokošolski strokovni študijski program Upravno pravo, ter doktorska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije, se izvajajo kot izredni študij na sedežu fakultete v Kranju in na dislociranih enotah v Ljubljani in Mariboru.

Študijski programi tvorijo povezano celoto in študente usposablja za samostojno, kakovostno in učinkovito delovanje na področju javne uprave ter mednarodnih in diplomatskih študij. Triletni dodiplomski univerzitetni študijski program Javna uprava ter triletni visokošolski študijski program Državne in evropske študije izobražujeta študente na področju upravnih znanosti za opravljanje normativne funkcije, kot ene od najpomembnejših funkcij državne uprave in uprave v lokalnih skupnostih tako, da se bo ta opravljala v skladu z evropskimi standardi. Oba dodiplomska študijska programa omogočata vpis na dvoletna podiplomska magistrska študijska programa Javna uprava ter Mednarodne in diplomatske študije. V okviru magistrskih programov študentje nadgradijo znanje, ki

so ga pridobili na 1. stopnji. Po uspešnem zaključku magistrskih študijskih programov lahko študentje svojo izobraževalno pot nadaljujejo z vpisom na doktorske programe fakultete: Študijski program javna uprava in študijski program Mednarodne in diplomatske študije 3. stopnje.

Fakulteta kakovost svojih študijskih programov zagotavlja predvsem z:

- vsakoletnim pregledom in posodobitvijo študijskih programov fakultete,
- vključevanjem domačih in tujih strokovnjakov iz prakse v izvajanje študijskega procesa,
- vzpostavitvijo na študenta osredinjenega učenja in poučevanja,
- zagotavljanjem primernih in lahko dostopnih učnih virov za študente,
- spodbujanjem mednarodne mobilnosti ter z
- vključevanjem študentov v raziskovalno dejavnost fakultete.

3.2.3 Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije (NU, FSMŠ)

NU, FSMŠ je v študijskem letu 2022/2023 izvajala naslednja študijska programa:

1. Univerzitetni dodiplomski študijski program Slovenski študiji I. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija,
2. Doktorski študijski program Slovenski študiji III. stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija.

Magistrski študijski program Slovenski študiji II. Stopnje, ki se izvaja kot izredni (nekoncesioniran) način študija, se v študijskem letu 2022/2023 zaradi nezadostnega števila vpisa študentov ni izvajal.

NU, FSMŠ izobražuje študente na vseh treh stopnjah univerzitetnega študija. Osrednje področje znanstvenega interesa fakultete je študij slovenstva. »Slovenstvo« razumemo kot generični pojem v celovitem pomenu slovenskega ozemlja, habitata, naravnega okolja, prebivalstva, etnije, ljudstva, naroda, zgodovine, umetnosti, jezika, kulture, vere in verstev, gospodarstva, infrastrukture, socialnih in javnih služb (kakršne so zdravstvo in šolstvo), države (ter njenega ustroja) in državnosti, ustave (ter njene normativne zgradbe) in drugih pravnih temeljev, identitete v zgodovinskem in kulturnem (vrednostnem) izročilu.

Študij Slovenski študiji torej že v izhodišču ni oblikovan kot interdisciplinarni študij na podlagi mehanične povezave posamičnih disciplin, ki preučujejo (tudi) Slovenijo, na primer geografije, zgodovine, antropologije, etnologije, ekologije, ekonomije, prava, religiologije, slovenistike, etike in drugih. Fenomen raziskovanja in študija je transdisciplinarne narave – je Slovenija, je slovenstvo in so Slovenci kot naravni, socialni, proizvodno-tehnološki, kulturni in politični sistem, katerega samobitnost in državnost je determinirala in ga trajno sodoloča centralna zona nacije.

Fakulteta kakovost svojih študijskih programov zagotavlja predvsem z rednim pregledovanjem, dopolnjevanjem in vrednotenjem kakovost študijskih programov, predmetnikov in učnih načrtov ter na tak način zagotavlja aktualnost in primerno znanstveno raven učnih vsebin.

3.3 eUčilnice

V študijskem letu 2016/2017 je bil na Novi univerzi oblikovan portal imenom eUniverza, ki je na enem mestu združeval obsežne študijske vsebine v obliki videoposnetkov predavanja iz predavalnic, študijskih videoposnetkov in številnih ostalih gradiv (PPT prezentacije, članki, skripte, povzetki, kratki kvizi, etc.). eUniverza je bila odlična priložnost za mnoge, ki jim klasična oblika študija ni ustrezala ter predvsem za vse, ki so si želeli poleg klasične oblike študija dostop do najsodobnejših storitev e-izobraževanja, kar je študentom omogočalo veliko fleksibilnost in možnost lastne organizacije časa in prostora za učenje.

Portal eUniverza so že v študijskem letu 2020/2021 nadomestile e-učilnice v okviru platforme Moodle. Nova univerza je namreč vsled epidemiološke situacije, povezane z izbruhom virusa COVID-19, prilagodila študijski proces na način, da je ta varno in kvalitetno potekal tekom celotnega študijskega leta. Vsa predavanja so preko IKT še vedno potekala v živo, tj. po pripravljenem urniku, kar je omogočalo neposredno interakcijo študentov s predavatelji. Poleg navedenega so bila vsa predavanja posneta in objavljena v e-učilnici ter študentom na voljo za kasnejši ogled skozi celotno študijsko leto. S takšnim načinom izvajanja študija, ki se je zaradi epidemioloških razmer nadaljeval tudi v študijskem letu 2021/2022, smo, ne glede na epidemiološko situacijo, vsem študentom Nove univerze omogočili kvalitetno spremljanje študijskega procesa.

Številne prednosti, ki jih je prinesel tovrstni način študija, smo ohranili tudi v t.i. po-epidemiološkem obdobju, torej v študijskem letu 2022/2023, s to razliko, da je študijski proces v letu 2022/2023 praviloma potekal v živo v predavalnicah, vsa predavanja pa so bila še vedno posneta in objavljena v e-učilnico in namenjena študentom, ki se predavanj morebiti niso utegnili udeležiti, ali pa so si predavanja kot učno gradivo želeli ogledati znova.

To pomeni, da ogled posnetkov predavanj ali morebitnega prenosa predavanja preko videokonferenčnega sistema BBB (e-učilnice) ne predstavlja nadomestitve klasičnega študija, temveč predvsem dopolnitev in nadgradnja klasičnega študijskega procesa za doseganje še boljših študijskih uspehov.

Prednosti eUčilnic:

- vse gradivo na enem mestu: video predavanja, predstavitve, članki, skripte itd.;
- dostop do vseh gradiv: s plačilom vpisnine je študentu omogočen dostop do vseh gradiv na portalu, na glede na smer in letnik študija;
- dostopnost učne snovi: 24 ur na dan prek vseh sodobnih brskalnikov in mobilnih naprav;
- učno gradivo: posnetki predavanj, elektronske publikacije, predstavitve, vaje, posnetki gostujočih predavateljev, strokovni in znanstveni članki, sodna praksa in spletne povezave do zunanjih gradiv;
- informacijska točka: objavljene številne informacije, prihajajoči dogodki, konference in ostalo;
- pridobivanje dodatnih veščin: sposobnost samostojnega delovanja, samoiniciativnost, prevzemanje odgovornosti, sposobnost načrtovanja in organiziranja;

- strokovna in tehnična podpora: podporne službe so študentom vselej na voljo prek telefona in elektronske pošte.

Študenti lahko do eUčilnice dostopajo preko fakultetnega elektronskega naslova. Ker s strani študentov prejemamo številne pozitivne odzive in pohvale, bomo snemanje predavanj in objavo posnetkov, kot dobro prakso in prednost naših študijskih programov, ohranili tudi v prihodnje.

3.1 Izbirnost predmetov med članicami Nove univerze

V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza nadaljevala z izvedbo izbirnosti predmetov med članicami Nove univerze. S sprejemom Pravilnika o izvajanju izbirnosti med članicami Nove univerze, v katerem so opredeljene vse podrobnosti sistema, je bilo študentom namreč omogočeno, da v okviru letnika vpisanega študijskega programa izbirajo predmete tudi na drugih članicah Nove univerze, tam opravljajo študijske in izpitne obveznosti ter nabirajo kreditne točke po ECTS, ki bodo priznane kot del opravljenih študijskih obveznosti.

Poleg možnosti, ki jih ponuja mednarodna mobilnost, je tako študentom članice Nove univerze omogočeno tudi izbiranje predmetov drugih članic Nove univerze, v obsegu, ki ga omogoča študijski program, v katerega so vpisani. Študent, vpisan v študijski program, ki ga izvaja članica Nove univerze, lahko v posameznem študijskem letu namesto enega ali več izbirnih predmetov študijskega programa, izbere in nato opravlja obveznosti največ dveh izbirnih predmetov na drugi članici Nove univerze.

Ob koncu študijskega leta 2021/2022 je bil objavljen Razpis za izbirnost med članicami Nove univerze za študijsko leto 2022/2023. Članice Nove univerze so v izbirnost ponudile izbirne predmete, ki se izvajajo v okviru akreditiranih študijskih programov 1. in 2. stopnje, in sicer: Pravo 1. stopnje, Pravo in management infrastrukture nepremičnin 1. stopnje, Pravo 2. stopnje, Pravo in management nepremičnin 2. stopnje, Javna uprava 1. stopnje, Državne in evropske študije 1. stopnje, Javna uprava 2. stopnje, Mednarodne in diplomatske študije 2. stopnje ter Slovenski študiji 1. stopnje in Slovenski študiji II 2. stopnje. Kljub temu, da članice Nove univerze ponujajo študentom pestro ponudbo izbirnih predmetov iz različnih področij, se v študijskem letu 2022/23 za izbirne predmete preostalih članic NU žal ni odločil noben študent NU. V prihodnje bomo promocijo izbirnosti še okrepili, vendar zaenkrat (večjega) interesa med študenti ne opažamo.

Vse informacije o izbirnosti so na voljo na spletni strani Nove univerze: <https://www.nova-uni.si/izbirnost/>.

3.2 Posodabljanje študijskih programov

V študijskem letu 2022/2023 so bile izvedene naslednje spremembe študijskih programov posameznih članic Nove univerze:

1. Nova univerza, Evropska pravna fakulteta Nove univerze:

- dodiplomski univerzitetni študijski program 1. stopnje »Pravo«: sprememba predmetnika;
- dodiplomski visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje »Pravo in management infrastrukture in nepremičnin«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Pravo«: spremembe predmetnika;

- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Pravo in management nepremičnin«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Civilno in gospodarsko pravo«: spremembe predmetnika, spremembe pogojev za vpis;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Alternativno reševanje sporov«: spremembe predmetnika, spremembe pogojev za vpis;
- podiplomski doktorski študijski program 3. stopnje »Pravo«: sprememba pogojev za vpis, sprememba pogojev za prehode med študijskimi programi;
- podiplomski doktorski študijski program 3. stopnje »Pravo in management nepremičnin«: sprememba pogojev za vpis, sprememba pogojev za prehode med študijskimi programi, spremembe predmetnika.

2. Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije:

- dodiplomski visokošolski strokovni študijski program 1. stopnje »Državne in evropske študije«: spremembe predmetnika;
- dodiplomski univerzitetni študijski program 1. stopnje »Javna uprava«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Javna uprava«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Mednarodne in diplomatske študije«: spremembe predmetnika;
- podiplomski doktorski študijski program 3. stopnje »Javna uprava«: sprememba pogojev za vpis, sprememba pogojev za prehode med študijskimi programi, spremembe predmetnika;
- podiplomski doktorski študijski program 3. stopnje »Mednarodne in diplomatske študije«: sprememba pogojev za vpis, sprememba pogojev za prehode med študijskimi programi, spremembe predmetnika.

3. Fakulteta za slovenske in mednarodne študije:

- univerzitetni dodiplomski študijski program 1. stopnje »Slovenski študiji«: spremembe predmetnika;
- podiplomski magistrski študijski program 2. stopnje »Slovenski študiji II«: spremembe predmetnika;
- podiplomski doktorski študijski program »Slovenski študiji III«: spremembe predmetnika, spremembe pogojev za vpis, sprememba pogojev za prehode med študijskimi programi; sprememba pogoja za dokončanje študija.

3.3 Pregled enoletnega razvoja na področju Izobraževalne dejavnosti

Tabela 3: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Izobraževalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničenje kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničenje dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC3: Povečanje števila vpisanih študentov.	Na vseh članicah NU se je delež zapolnjenih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2021/2022 povečal, in sicer na NU, Evro-PF za 5%, na NU, FDŠ za 3% in na NU, FSMŠ za 6%.	Na članicah univerze se bo delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2022/23 povečal vsaj za 3%.	Povečano število vpisanih študentov v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	<ol style="list-style-type: none"> Promocija študijskih programov članic univerze, še posebej tistih, kjer smo v študijskem letu 2018/19 beležili upad. Skrb za kakovostno izvajanje študijskih programov. Približanje študija mladim z uvajanjem modernih IK tehnologij v izvajanju študijskih procesov. Pomoč pri 	Vzpostavljen bo Center za promocijo NU, ki bo skrbel za generalno, dodatno in inovativno promocijo študijskih programov NU z namenom povečanja vpisa v 1. letnike vseh študijskih programov NU.	<p>Ni realizirano.</p> <p>V študijskem letu 2022/23 se je delež zapolnjenih razpisanih vpisnih mest za vpis v 1. letnike zmanjšal na vseh študijskih programih članic NU.</p> <p>Na NU, Evro-PF se je na študijskih programih vseh stopenj odstotek vpisanih študentov v prvi letnik v primerjavi s študijskim letom 2021/22 zmanjšal za</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
				financiranju nekoncesioniranih študijskih programov članic univerze (obročno plačilo).		4,88 %. Na NU, FDŠ se je delež zapolnjenih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2022/2023 znižal za 2%. Na NU, FSMŠ v študijskem letu 2022/2023 ni bil na novo vpisan noben študent.
SC4: Posodabljanje študijskih programov.	<p>Spremembe študijskih programov vezane na internacionalizacijo, in sicer izvajanje študijskih programov v angleškem jeziku, so bile akreditirane.</p> <p>NAKVIS je izdal smernice hibridnega izobraževanja, ki ne predvidevajo ločene akreditacije kombiniranega oz.</p>	Opravljen bodo posodobitve študijskih programov skladno s potrebami.	Število posodobljenih študijskih programov, glede na ugotovljene potrebe.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi). Glede na ugotovitve pregleda vseh študijskih programov na vseh treh stopnjah, bodo pripravljene predlogi	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje študijskih programov (po potrebi). Posodabljanje obstoječih študijskih programov ob upoštevanju nacionalnih in evropskih smernic za	<p>Realizirano.</p> <p>Opravljen so bile ustrezne posodobitve študijskih programov.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>hibridnega študija, zaradi česar članice niso pristopile k akreditaciji študija na daljavo/kombiniranega študija, so pa izvedle in izvajajo vse ukrepe za ustrezno in kakovostno izvajanje takšnega načina študija, skladno z merili in smernicami NAKVIS.</p> <p>Pregledani so bili študijski programi fakultet članic Nove univerze na vseh treh stopnjah in ustrezne spremembe notificirane na Nakvis.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je bil že realiziran; ohranjanje obstoječega stanja – vsakoletno noveliranje</p>			za morebitno novelacijo.	kakovost ter mnenja potencialnih delodajalcev.	

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>študijskih programov (po potrebi).</p> <p>1. Izvedene so bile vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje – postopek za akreditacijo je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen.</p> <p>2. V št. letu 2021/2022 se je nadaljevalo s pripravami vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne</p>	<p>1. Izvedene bodo vse potrebne aktivnosti za akreditacijo programa s področja tehnike in zdravstva, ki je v postopku pri NAKVIS, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje ter vložena vloga za akreditacijo novega študijskega programa.</p> <p>2. Pripravljena bo vloga za akreditacijo novega študijskega programa.</p> <p>3. Pripravljene bodo vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru</p>	Število novih študijskih programov.	<p>1. Izvedene vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje.</p> <p>2. Priprava vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz.</p>	Razvoj novih študijskih programov.	<p>Delno realizirano.</p> <p>1. Izvedene so bile vse potrebne aktivnosti za akreditacijo že vloženih študijskih programov s področja tehnike in zdravstva, in sicer: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje 2. stopnje – postopek za akreditacijo je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen.</p> <p>2. Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo študijskega programa druge stopnje »Mednarodni</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	zveze univerz, ki pa še niso bile oddane.	Mednarodne zveze univerz.				management« (NU, FDŠ). 3. Nadaljevalo se je s pripravami vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz, ki pa še niso bile oddane.
SC5: Povečanje interdisciplinarnosti študija na Novi univerzi.	Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se izvaja. Prejeta je bila prijava s strani enega študenta. Objavljen je bil tudi razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za študijsko leto 2022/2023. Razpis je bil objavljen na spletnih straneh NU in članic, kjer so dostopne tudi vse informacije o	Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se uspešno izvaja. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Uspešnost delovanja sistema zunanje izbirnosti; število študentov, ki sodelujejo v sistemu izvajanja izbirnosti na Novi univerzi.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Promocija sistema izvajanja izbirnosti na Novi univerzi; nudenje ustrezne pomoči študentov s strani koordinatorjev za izbirnost.	Uspešno delovanje sistema zunanje izbirnosti na Novi univerzi. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. Sistem izvajanja izbirnosti na Novi univerzi se izvaja. Objavljen je bil tudi razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za študijsko leto 2023/2024. Razpis je bil objavljen na spletnih straneh NU in članic, kjer so dostopne tudi vse informacije o izbirnosti. Študenti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	izbirnosti. Študenti imajo možnost nasloviti vprašanja in pridobiti informacije neposredno s strani fakultet članic.					imajo možnost nasloviti vprašanja in pridobiti informacije neposredno s strani fakultet članic. Žal pa se za izbirnost v študijskem letu 2022/2023 ni odločil niti en študent. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	Vloga za akreditacijo interdisciplinarnega doktorskega študijskega programa »Trajnostna gradnja in zdravje – habitat za prihodnost« je bila zavrnjena, postopek za akreditacijo magistrskega študijskega programa Tehnika, pravni	Akreditiran bo študijski program: Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG..	Število akreditiranih interdisciplinarnih študijskih programov.	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za uspešno akreditacijo že vloženih študijskih programov.	Zagotavljanje meril in standardov potrebnih za akreditacijo že vloženih interdisciplinarnih študijskih programov.	Ni realizirano. Postopek za akreditacijo magistrskega študijskega programa Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG je še vedno v teku in še ni

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG pa je še vedno v teku in še ni pravnomočno zaključen.					<p>pravnomočno zaključen.</p> <p>Pripravljena in vložena je bila vloga za akreditacijo interdisciplinarnega študijskega programa druge stopnje »Mednarodni management« (NU, FDŠ).</p>
SC6: Modernizacija izvajanja pedagoškega procesa.	Ko so razmere dopuščale in je sproščanje ukrepov dovoljevalo izvajanje predmetov v živo, so predavanja potekala v živo. Hkrati so se vsa predavanja snemala in neposredno prenašala v vzpostavljeni e-učilnici, preko videokonferenčnega sistema BBB.	Večina predavanj (za vse študijske programe fakultet članic NU) v študijskem letu 2022/2023 poteka v živo, v predavalnicah. Predavanja so istočasno posneta in bodisi neposredno predvajana v e-učilnicah, oziroma tam na voljo v obliki posnetkov, s čimer se	Izvajanje študijskega procesa v e-učilnicah. Uspešnost delovanja e-učilnic oz. hibridne oblike študija.	Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja	Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja.	<p>Realizirano.</p> <p>Predavanja so potekala v živo. Hkrati se vsa predavanja snemajo in neposredno prenašajo v vzpostavljeni e-učilnici, preko videokonferenčnega sistema BBB.</p> <p>Do 1/3 predavanj je potekalo preko videokonferenčnega</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>Do 1/3 predavanj je potekala preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle, enako so se izvajale vaje (kot e-vaje) na dodiplomskih študijskih programih.</p> <p>Vsa predavanja so bila posneta in študentom kasneje na voljo v obliki posnetkov. Enako dostopno je bilo študentom tudi gradivo, naloženo v e-učilnice.</p> <p>Dolgoročni cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.</p>	<p>zagotavlja dostop do izobraževanja vsem študentom.</p> <p>Do 1/3 predavanj poteka preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle. E-vaje na dodiplomskih študijskih programih potekajo v e-učilnicah.</p> <p>Vsa predavanja/vaje so posneta in kasneje na voljo v obliki posnetkov.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje obstoječega stanja.</p>				<p>sistema BBB na platformi Moodle, enako so se izvajale vaje (kot e-vaje) na dodiplomskih študijskih programih.</p> <p>Vsa predavanja so bila posneta in študentom kasneje na voljo v obliki posnetkov. Enako dostopno je bilo študentom tudi gradivo, naloženo v e-učilnice.</p> <p>Dolgoročni cilj je bil realiziran, obstoječe stanje se ohranja.</p>
	<p>Vsi posnetki predavanj so bili objavljeni in študentom skozi celotno št. leto</p>	<p>Portal Moodle se po potrebi posodablja. Študentom bodo vsi posnetki predavanj in</p>	<p>Število posnetkov predavanj in ostalih gradiv v posameznih e-</p>	<p>Ukrepi za nemoteno delovanje e-učilnic (platforma Moodle)</p>	<p>Morebitno posodabljanje portala Moodle, za še boljše delovanje e-učilnic.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Vsi posnetki predavanj so bili objavljeni in študentom skozi</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	2021/2022 na voljo v e-učilnicah.	gradiva predmetov, ki jih morajo opraviti, na voljo v e-učilnicah (platforma Moodle). Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	učilnicah (portal Moodle).		Dolgoročni strateški cilj je bil spremenjen vsled nadomestitve portala univerza z e-učilnicami na platformi Moodle.	celotno št. leto 2022/2023 na voljo v e-učilnicah. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	Ustrezna tehnična oprema omogoča spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih platformah. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran;	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Dobro delujoča oprema, s katero se zagotavlja spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti in objavljeni na Youtube	Uspešnost sistema spletnega prenosa predavanj v živo.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Izvajanje aktivnosti za namene dobro delujočega sistema spletnega prenosa predavanj v živo (livestreaming).	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Ustrezna tehnična oprema omogoča spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so bili posneti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	ohranjanje obstoječega stanja.	kanalu Nove univerze oz. drugih platformah.				in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih platformah. Konec študijskega leta 2022/2023 je bil dokupljen interaktivni zaslon na dotik, ki predstavlja novo generacijo izobraževanja in bo zaposlenim omogočila še sodobnejše in atraktivnejše predstavitve vsebin oz. videokonference. Za izvedbo videokonferenc je bila z vrtljivo kamero in zvočnim sistemom dodatno opremljena še predavalnica P3.
SC7: Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in	V pedagoški proces je bilo v študijskem letu 2021/2022 vključeno 5	V pedagoški proces bo v letu 2021/22 vključenih vsaj 15	Število vključenih tujih/domačih strokovnjakov in	V pedagoški proces je vključenih najmanj 25 domačih in tujih	Vključevanje tujih/domačih strokovnjakov in	Realizirano. V pedagoški proces je bilo v študijskem letu

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
visokošolskih učiteljev v študijski proces na Novi univerzi	domačih oz. tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse, ki so skupno izvedli 48 gostujočih predavanj. Število izvedenih predavanj je sicer veliko, saj sta dva gostujoča predavatelja izvedla velik obseg predavanj.	domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse.	visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU.	predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse (najmanj 10 domačih gostujočih strokovnjakov iz prakse in najmanj 15 tujih gostujočih predavateljev).	visokošolskih učiteljev v študijski proces na NU ter prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanja.	2022/2023 vključeno 31 domačih oz. tujih predavateljev in/ali strokovnjakov iz prakse, ki so skupno izvedli 31 gostujočih predavanj.

3.3.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Sistem za izvajanje izbirnosti med članicami Nove univerze, ki je bil vzpostavljen v študijskem letu 2020/2021, se izvaja. Pred pričetkom študijskega leta 2022/2023 je bil objavljen razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za študijsko leto 2022/2023, tekom študijskega leta 2022/2023 pa je bil objavljen tudi že razpis za izbirnost na članicah Nove univerze za študijsko leto 2023/2024.
- Spremembe študijskih programov vezane na internacionalizacijo, in sicer izvajanje študijskih programov v angleškem jeziku, so bile akreditirane že v študijskem letu 2021/2022. Članice so v študijskem letu 2022/2023 izvedle in izvajajo vse ukrepe za ustrezno in kakovostno izvajanje hibridnega izobraževanja, skladno z merili oz. smernicami NAKVIS. Pregledani so bili študijski programi fakultet članic Nove univerze na vseh treh stopnjah in ustrezne spremembe (poglavje 3.2) notificirane na NAKVIS.
- Nova univerza razpolaga z ustrezno informacijsko tehnologijo, ki ji (v določenih primerih) omogoča tudi izvajanje t.i. hibridnega način študija. Na platformi Moodle, ki je bila vzpostavljena v študijskem letu 2020/2021 in je danes postala nepogrešljiv pripomoček za študij, je bila tudi v študijskem letu 2022/2023 za vsak predmet na študijskih programih fakultet članic Nove univerze ponovno izdelana svoja e-učilnica. Učilnice preteklega študijskega leta ter naloženo gradivo je bilo dostopno preko arhivske zbirke. Po že ustaljeni praksi so vsi novo vpisani študentje ob začetku leta 2022/2023 prejeli uporabniško ime in geslo, s katerim so lahko dostopali do e-učilnice in se vključili v sam izobraževalni proces. Hkrati s posredovanjem podatkov za dostop, so študenti prejeli tudi navodila za vstop in uporabo e-učilnice. Študentom, ki so že bili vpisani v preteklih študijskih letih, je bil dostop omogočen z obstoječim geslom.
- Vsa izvedena predavanja so bila posneta, posnetki predavanj pa objavljeni in študentom skozi celotno št. leto 2022/2023 na voljo v e-učilnicah posameznega predmeta (portal Moodle). V e-učilnicah je bilo študentom na voljo tudi naloženo gradivo, ki so ga nosilci in izvajalci predmetov v e-učilnice naložili ob začetku študijskega leta, oziroma, v kolikor je bilo to potrebno, so ga dodajali sproti.
- Do največ 1/3 predavanj je potekalo preko videokonferenčnega sistema BBB na platformi Moodle, enako so se izvajale vaje (kot e-vaje) na dodiplomskih študijskih programih. Oglad predavanj je bil omogočen vsem študentom, tako rednim kot izrednim, ne glede na siceršnjo lokacijo izvajanja študija.

- NU razpolaga z ustrežno tehnično opremo, ki omogoča kakovosten spletni prenos dogodkov v živo (akademski forumi, okrogle mize, jesenske šole, itd.) tudi izven portala Moodle. Vsi dogodki so posneti in objavljeni na Youtube kanalu Nove univerze oz. drugih platformah. Konec študijskega leta 2022/2023 je bil dokupljen interaktivni zaslon na dotik Newline Elara, ki predstavlja novo generacijo izobraževanja in bo zaposlenim omogočila še sodobnejše in atraktivnejše predstavitve vsebin oz. videokonference. Za izvedbo videokonferenc je bila z vrtljivo kamero PTZ kamera Aver PTC310UV2, ki sledi zvoku udeležencev, ter zvočnim sistemom dodatno opremljena še predavalnica P3. Z nakupom nove opreme Nova univerza ostaja v koraku s časom, hkrati pa še izboljšuje kakovost svojih (izobraževalnih) storitev.
- Pred začetkom študijskega leta 2023/2024 (enako kot pretekla leta) so bili pregledani in posodobljeni vsi učni načrti vseh predmetov na vseh študijskih programih, ki jih izvajajo članice Nove univerze.
- Nadaljevalo se je z izvajanjem mednarodnih standardov (BAC) za zagotavljanje kakovosti študija, in sicer so se izvajala: medsebojna ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev; dvojna (notranje in zunanje) ocenjevanja izpitov; izdelave poročil o izvedbi predmetov ter izdelave letnega zbirnega poročila študijskih programov. Vse to bo ugodno vplivalo na razvoj in kakovost študijskih programov.
- Izobraževanje akademskega zbora o uporabi in soustvarjanju vsebin v e-učilnici je bilo ponovno izvedeno pred začetkom novega študijskega leta; e-učilnice so bile kreirane in naloženo je bilo ustrezno gradivo.
- Povečanje števila gostujočih predavanj, ki so jih izvedli domači in tuji predavatelji in/ali strokovnjaki iz prakse.
- Maja 2023 je bila na NAKVIS vložena vloga za akreditacijo študijskega programa »Mednarodni management«, ki ga bo izvajala Fakulteta za državne in evropske študije.

Slabosti

Slabosti na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Delež zapolnjenih vpisnih mest za vpis v 1. letnike v študijskem letu 2022/2023 se je na vseh članicah NU zmanjšal.
- Za izbirnost se v študijskem letu 2022/2023 ni odločil niti en študent.
- Interdisciplinarni študijski program magistrski študijski program Tehnika, pravni inženiring in management trajnostne gradnje - MA TPIMTG še ni bil akreditiran; sprožen je upravni spor, ki še ni zaključen.
- Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz in vloge za internacionalizacijo študijskih programov niso bile vložene.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Izobraževalne dejavnosti:

- Vložitev vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz.
- Ustrezno spremljanje izvajanja hibridnega oz. kombiniranega študija.
- Nadaljnja promocija sistema izbirnosti in povečanje števila študentov, ki sodelujejo pri sistemu izbirnosti.
- Nadaljnja promocija Nove univerze, njenih članic, predvsem pa študijskih programov članic univerze.
- Pomoč pri financiranju nekoncesioniranih študijskih programov članic univerze (obročno plačilo, štipendije, znižanje šolnin).

4 INTERNACIONALIZACIJA

Oblikovanje strategije za internacionalizacijo študija v domačem in mednarodnem okolju predstavlja ključno vlogo pri razvoju obstoječe izobraževalne dejavnosti Nove univerze in njenih članic. Internacionalizacija Nove univerze vključuje postopek integracije mednarodnih perspektiv, sodelovanja in izkušenj v akademske, raziskovalne in administrativne dejavnosti institucije. Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 nadaljevala z internacionalizacijo svojih dejavnosti, pri čemer bo internacionalizacija eno iz med ključnih področij razvoja univerze tudi v prihodnje.

Univerza aktivno spodbuja mednarodno mobilnost posameznikov, vključno s študenti, visokošolskimi učitelji in strokovnim osebjem, ter si prizadeva vključiti mednarodne elemente v vse vidike svojega delovanja. Glavni cilj Nove univerze je zagotoviti možnost mednarodne mobilnosti čim večjemu številu študentov, diplomantov, visokošolskim učiteljem in osebju.

Nova univerza je za namene uspešnega izvajanja Erasmus+ programa mobilnosti konec leta 2020 uspešno pridobila Erasmus univerzitetno listino (ECHE) za programsko obdobje Erasmus+ 2021 – 2027. ECHE listina Nove univerze velja tudi za vse članice univerze. Z izvajanjem projekta mobilnosti Erasmus+ Nova univerza in njene članice želijo doseči več ciljev na področju izobraževanja, kulture in mednarodnega sodelovanja. Glavni cilj je posameznikom, zlasti študentom, visokošolskim učiteljem in osebju omogočiti pridobivanje dragocenih izkušenj in veščin preko mobilnosti kot so študij, usposabljanje ali praksa v tujini; ter implementacija pridobljenega znanja in pridobljenih veščin v študijsko in siceršnje delovanje visokošolskega zavoda. Preko programa Erasmus+ si prizadevamo vzpostaviti in krepiti mednarodno mrežo in partnerstva s tujimi visokošolskimi zavodi, ter preko izmenjave znanja in dobrih praks še dvigniti kakovost izobraževanja na Novi univerzi in njenih članicah. Ker si želimo omogočiti mobilnosti čim večjemu številu posameznikov, zlasti tistim iz okolij z manj priložnostmi, Nova univerza pozdravlja (in uspešno implementira) iniciative programa Erasmus+ kot npr. aktivnosti vključevanja; dodatno pa tudi ohranjanja okolja (zeleni Erasmus) in prehoda na digitalno družbo.

Nova univerza je v okviru programa Erasmus+ v študijskem letu 2022/2023 nadaljevala z izvedbo mobilnosti in porabo sredstev po razpisih Erasmus+ 2021 in Erasmus+ 2022. Nova univerza je bila v študijskem letu 2022/2023 uspešna tudi na razpisu Erasmus+ 2023, v okviru katerega je pridobila sredstva za mobilnosti študentov in osebja v terciarnem izobraževanju (KA131-HED) in prvič tudi za mednarodne mobilnosti na področju terciarnega izobraževanja (KA171-HED), kjer je Nova univerza sklenila sporazum za mobilnosti z [European University, Tbilisi, Gruzija](#). S slednjim bo Nova univerza preko izvedbe mobilnosti študentov in osebja v obeh smereh okrepila mednarodno sodelovanje tudi izven meja EU.

Koordinacijo programa Erasmus+ ter drugih projektov mobilnosti izvaja Mednarodna pisarna Nove univerze, ki deluje v sklopu Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze. Na fakultetah članicah pri izvajanju programa Erasmus+ sodelujejo Erasmus+ koordinatorji.

Nova univerza in njene članice vsako leto organizirajo mednarodne znanstvene konference in akademske forume, na katerih gostujejo domači in tuji strokovnjaki. Univerza prav tako spodbuja

sodelovanje njenih visokošolskih učiteljev na konferencah in simpozijih v tujini, s čimer Nova univerza krepi mednarodno znanstveno-raziskovalno in razvojno sodelovanje.

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala številne mednarodne akademske forume in razprave, visokošolski učitelji NU pa so sodelovali tudi na mednarodnih akademskih forumih in webinarjih drugih visokošolskih institucij. Prav tako so bili v študijski proces na Novi univerzi vključeni tuji gostujoči predavatelji.

Nova univerza si prizadeva vzpostaviti številna strateška partnerstva s tujimi visokošolskimi zavodi. Mednarodno sodelovanje je vzpostavljeno tako na ravni univerze, kot na ravni članic Nove univerze. Vzpostavljene imamo številne stike za sodelovanje s tujimi visokošolskimi partnerji ter smo aktivne pri povezovanju s sorodnimi visokošolskimi institucijami v evropskem in mednarodnem prostoru. Nova univerza prek članice NU, Evro-PF na podlagi sklenjene pogodbe s tujim visokošolskim zavodom – Kolegij ESLG (Republika Kosovo) izvaja transnacionalno visokošolsko izobraževanje (VTI), s katerim pa bo, predvsem zaradi majhnega vpisa študentov, postopoma prenehala. V študijskem letu 2022/2023 se je v okviru VTI izvajal en študijski program NU, Evro-PF.¹ Že vpisani študenti torej nadaljujejo s študijem, Nova univerza pa, zaradi zgoraj opredeljenega razloga, ne vpisuje več novih VTI študentov.

V študijskem letu 2021/2022 je bil sprejet Načrt spremljanja mednarodnih sporazumov in partnerstev (v nadaljevanju Načrt), ki podrobneje ureja sklepanje mednarodnih sporazumov in partnerstev v programu Erasmus+. Cilj sprejetega Načrta je, da NU še aktivneje in strateško sklepa nova partnerstva s tujimi institucijami. V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza Načrtu uspešno sledila in sklenila številne Erasmus+ sporazume in strateška sodelovanja.

Nova univerza je v želji po krepitvi mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja julija 2021 aktivno pristopila k implementaciji Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Listine in Kodeksa). V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza pridobila certifikat HR Excellence in Research. Priznanje "HR Excellence in Research" daje javno priznanje raziskovalnim ustanovam, ki so napredovale pri približevanju njihove politike glede človeških virov načelom opredeljenim v "Listini in kodeksu". Ustanove, ki jim je bila podeljena pravica, da uporabljajo logotip, s tem poudarijo svojo zavezanost k izvajanju pravičnih in transparentnih postopkov zaposlovanja in ocenjevanja za raziskovalce. Nova univerza z navedenim prispeva k prizadevanjem Evropske komisije pri oblikovanju skupnega raziskovalnega prostora. Spodbuja pa tudi notranjo motivacijo zaposlenih, saj pridobitev znaka HRS4R pomeni identifikacijo in izboljšanje utečenih praks pri zaposlovanju in ohranjanju kvalitetnih kadrov in javno zavezo univerze k zagotavljanju optimalnih pogojev za raziskovanje.

¹ V študijskem letu 2020/2021 je NU, Evro PF pripravila samoevalvacijsko poročilo izvajanja VTI programov, kjer je ugotovila vrsto pomanjkljivosti in priložnosti za izboljšanje ter Upravnemu odboru predlagala razmislek o smotrnosti izvajanja VTI. Na podlagi vpisnih podatkov je sprejela odločitev, da s študijskim letom 2021/2022 ne razpiše več prostih mest na 1. stopnji. Razpiše pa jih na 2. stopnji. Pogovori s tujimi partnerji so bili organizirani v okviru vzpostavitve Mednarodne zveze univerz.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Slika 1: Logotip »HR Excellence in Research«

4.1 Mednarodna zveza univerz (»Evropska univerza«)

V študijskem letu 2020/2021 sta Nova univerza in Univerza za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) sprejeli Akt o ustanovitvi Evropske univerze za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodne zveze univerz. Prioritetni cilj NU je bil vzpostavitev aktivnega delovanja Mednarodne zveze univerz ter akreditacija skupnega študijskega programa. V študijskem letu 2022/2023 so nadaljevali postopki oblikovanja temeljnih internih aktov institucije (Statut), postopki imenovanja organov, urejanje celostne grafične podobe institucije ter zasnova študijskih programov, ki naj bi se akreditirali oziroma priglasili pri agenciji NAKVIS.

Kot pomembna mednarodna visokošolska institucija bo Evropska univerza prispevala k razvoju terciarnega izobraževanja ne samo v Goriški (čezmejni regiji) pač pa tudi v EU in mednarodnem okolju, saj bo izvajala raziskave in programe visokošolskega izobraževanja glede na temeljne potrebe Evropske unije ter njenih bodočih držav članic v času širitvenega procesa.

Svoje študijske programe bo razvijala glede na različna razvojna vprašanja lokalnega in širšega mednarodnega okolja ter sodobne evropske izzive, kot so demokratični deficit, etnični in medkulturni konflikti, finančna in monetarna vprašanja, migracijske in begunske krize, ustavni proces in problem dobrega upravljanja v policentričnem globalnem svetu.

Kot izhaja iz temeljnega Akta o ustanovitvi je namen Evropske univerze nadaljevati in razširiti pobude za nadaljnjo artikulacijo ustavne vizije razširjenega federalnega ali konfederacijskega evropskega območja okrepljene svobode, varnosti in solidarnosti.

Poslanstvo Evropske univerze je osredotočeno v izpolnjevanje dveh strateških ciljev razširjene Evropske unije na področju visokošolskega izobraževanja, in sicer:

- pritegniti študente iz držav nečlanic EU in neevropskih regij ter
- ponuditi specializirano univerzitetno izobraževanje študentom iz panevropskih zadev in iz zadev Evropske unije, z ambicijami in priložnostmi zaposlovanja v državah članicah EU in v državah, ki niso članice.

Svoje poslanstvo bo Evropska univerza kot elitna mreža univerz, visokih šol in fakultet uresničevala preko sooblikovanja specializiranih študijskih programov s področij prava, zunanjih zadev, diplomacije in državne uprave, ekonomije, financ in poslovanja, mednarodnih zadev in varnosti, kulture, umetnosti in religije, komunikacije in medijev ter študijev svetovnih regij, ter različnih interdisciplinarnih študijskih programov. Slednji bodo poleg širših področij ekonomije, političnih znanosti in prava vključevali tudi področja tehničnih znanosti, tehnologije, inženirstva, zdravstva, epidemiologije in

naravoslovja, ter določene študijske in raziskovalne programe, ki bodo usmerjeni v prihodnost in bodo kot taki vključeni v predmetnike univerze.

Kot katalizator znanja, napredka in razvoja bo Evropska univerza tako prispevala ne samo k razvoju celotne Goriške regije, temveč tudi k internacionalizaciji slovenskega in evropskega terciarnega izobraževanja. V luči načrta EU po oblikovanju Evropskega izobraževalnega prostora do leta 2025 bo Evropska univerza nedvomno prispevala k vzpostavitvi bolj odpornih in v prihodnost usmerjenih sistemov izobraževanja in usposabljanja. Mednarodna zveza univerz bo pripomogla k privabljanju tujih uglednih akademikov, mednarodnih študentov in drugih akterjev na Goriško s ciljem njihovega združevanja in integracije v naše širše gospodarsko, družbeno, socialno in kulturno okolje. Evropska univerza bo tako postala najpomembnejši povezovalni člen celotnega visokošolskega sektorja naše regije in bo predstavljala naše skupno okno v svet.

Cilje Evropske univerze in njena prizadevanja po skupnem povezovanju in razvoju terciarnega izobraževanja v Goriški regiji, kot pomemben element razvoja regije, so prepoznali tudi Mestna občina Nova Gorica, italijanska občina Gorica ter območno Združenje za teritorialno sodelovanje EZTS, ki skupaj z Novo univerzo podpirajo ta ambiciozen projekt in sodelujejo pri pogovorih in načrtih njegove vzpostavitve.

4.2 Mednarodni sporazumi

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 nadaljevala s prenosom Erasmus+ sporazumov v digitalno obliko in sklepanjem novim sporazumov preko portala EWP Dashboard. Pri tem pojasnujemo tudi, da so bili sporazumi do leta 2020 sklenjeni na ravni članic Nove univerze, s pridobitvijo ECHE listine na ravni Nove univerze (v študijskem letu 2020/2021), pa sporazume z *novo* Erasmus+ ID kodo: SI NOVA-GO07 sklepa Nova univerza.

Na ravni Nove univerze (in njenih članic) je v sklopu programa Erasmus+ na dan 17. 10. 2023 sklenjenih **35** bilateralnih sporazumov s tujimi institucijami v državah EU in izven nje.

Nova univerza ima sklenjene tudi številne druge mednarodne sporazume oz. sporazume o akademskem sodelovanju s tujimi univerzami in fakultetami. Ker se želi Nova univerza v prihodnje uveljaviti tudi na tujih visokošolskih tržiščih, nadaljuje s sklepanjem mednarodnih sporazumov v prizadevanju za mednarodno uveljavitev.

4.3 Erasmus+ mednarodna mobilnost

Erasmus+ mednarodna mobilnost študentov za študij ali prakso in mobilnost osebja z namenom poučevanja in usposabljanja je v študijskem letu 2022/2023 potekala na ravni Nove univerze.

V študijskem letu 2022/2023 smo na Novi univerzi izvedli izhodne in vhodne mobilnosti študentov in osebja. Izpeljane so bile sledeče vrste mobilnosti:

- 12 Erasmus+ izhodnih mobilnosti študentov za študij ali prakso (SMS/SMP),
- 20 Erasmus+ vhodnih mobilnosti študentov za študij ali prakso (SMS/SMP),
- 10 Erasmus+ izhodnih mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (STA/STT),
- 3 Erasmus+ vhodnih mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (STA/STT).

V spodnjih tabelah se nahaja podrobnejši prikaz in opis posameznih mobilnosti:

Tabela 4: Erasmus+ izhodne mobilnosti študentov za študij ali prakso (outgoing SMS/SMP)

Zap št.	Članica	Stopnja študija	Smer študija	Trajanje izmenjave	Vrsta mobilnosti (sms/smp/diplomant)	Institucija gostiteljica	Država	Številka projekta
1	EPF	1.stopnja	Pravo	24.7.2022 - 24.6.2023	SMP	Paradise Entertainment & Distribution GmbH	Nemčija	Projekt 2021
2	EPF	2. stopnja	Pravo	1.2.2023-28.7.2023	SMS	Universidade de Lisboa, Faculdade de Direito	Portugalska	Projekt 2021
3	EPF	2. stopnja	Pravo	13.3.2023 - 30.6.2023	SMP	Ebassy of the Republic of Slovenia Prague	Češka	Projekt 2021
4	EPF	3. stopnja	Pravo	7.11.2022 - 11.11.2022	SMS	Inter-University Centre Dubrovnik	Hrvaška	Projekt 2021
5	FDŠ	2. stopnja	Mednarodne in diplomske študije	1.8.2023 - 30.9.2023	SMP	Veleposlaništvo Republike Slovenije na Slovaškem	Slovaška	Projekt 2021
6	EPF	2. stopnja	Pravo	1.10.2022 - 20.2.2023	SMP	Permanent Representation of the Republic of Slovenia to the UN, OSCE and other International Organisations in Vienna	Avstrija	Projekt 2021
7	EPF	2. stopnja	Pravo	1.9.2022-1.2.2023	SMS	Masarykova Univerzita	Češka	Projekt 2021
8	EPF	2.stopnja	Pravo	13.9.2022 - 18.2.2023	SMS	Universidade de Lisboa, Faculdade de Direito	Portugalska	Projekt 2021
9	EPF	2. stopnja	Pravo	12.9.2022 - 12.2.2023	SMS	Universidade de Lisboa, Faculdade de Direito	Portugalska	Projekt 2021
10	EPF	1. stopnja	Pravo	30.9.2022 - 28.2.2023	SMS	Masarykova Univerzita	Češka	Projekt 2021
11	EPF	2. stopnja	Pravo	13.9.2022 - 17.2.2023	SMS	Universidade de Lisboa, Faculdade de Direito	Portugalska	Projekt 2021

12	EPF	2. stopnja	Pravo	1.8.2023 – 30.9.2023	SMP	Dpointgroup	Španija	Projekt 2021
----	-----	------------	-------	----------------------	-----	-------------	---------	--------------

Tabela 5: Erasmus+ vhodne mobilnosti študentov za študij ali prakso (incoming SMS/SMP):

Zap št.	Ime članice	Stopnja študija	Smer študija	Trajanje izmenjave	Vrsta mobilnosti (sms/smp/diplomanti/BIP ²)	Matična institucija v tujini	Država
1	FDŠ	1. stopnja	International relations	1.10.2022 - 12.2.2023	SMS	Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia	Španija
2	FDŠ	1. stopnja	International Relations and Management	1.10.2022 - 12.2.2023	SMS	OTH Regensburg	Nemčija
3	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	University of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar	Hrvaška
4	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	University of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar	Hrvaška
5	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	University of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar	Hrvaška
6	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	University of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar	Hrvaška
7	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	University of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar	Hrvaška

² Udeležba na BIP (Blended Intensive Programme) oz. KIP (Kombiniran intenzivni program) z naslovom »Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities«, ki je bil na Novi univerzi pod okriljem Fakultete za državne in evropske študije organiziran med 15. 5. 2023 in 19. 5. 2023.

8	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	University of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar	Hrvaška
9	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	University of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar	Hrvaška
10	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	EFFECTUS veleučilište	Hrvaška
11	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	Veleučiliste u Sibeniku	Hrvaška
12	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	Veleučiliste u Sibeniku	Hrvaška
13	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	Veleučiliste u Sibeniku	Hrvaška
14	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	Veleučiliste u Sibeniku	Hrvaška
15	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	EFFECTUS veleučilište	Hrvaška
16	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	UNIVERSIDAD DE VALLADOLID	Španija
17	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	UNIVERSIDAD DE VALLADOLID	Španija
18	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	EFFECTUS veleučilište	Hrvaška
19	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	EFFECTUS veleučilište	Hrvaška
20	FDŠ			15.5.2023 – 19.5.2023	BIP: Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities	EFFECTUS veleučilište	Hrvaška

Tabela 6: Erasmus+ izhodne mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (outgoing STA/STT) :

Zap.št.	Ime članice/univerze	Trajanje izmenjave	Vrsta mobilnosti (Sta/stt)	Kratek opis področja izmenjave	Institucija gostiteljica	Država	Številka projekta
1	FDŠ	21.11.2022-25.11.2022	STA	Poučevanje	International Balkan University	Severna Makedonija	Projekt 2021
2	FSMŠ	5.3.2023- 12.3.2023	STA	Raziskovanje, poučevanje	Muzeum Narodowe w Warszawie	Poljska	Projekt 2021
3	EVRO PF	12.6.2023-18.6.2023	STT	Povezovanje, sodelovanje, informativnih dni, načrtovanje projektov	EFFECTUS University of Applied Sciences	Hrvaška	Projekt 2021
4	NU	12.6.2023-18.6.2023	STT	Povezovanje, sodelovanje, informativnih dni, načrtovanje projektov	EFFECTUS University of Applied Sciences	Hrvaška	Projekt 2021
5	NU	21.8.2023-1.9.2023	STT	Sledenje na delovnem mestu	Universidade de Lisboa, Faculdade de Direito	Portugalska	Projekt 2021
6	NU	19.6.2023-23.6.2023	STA	Poučevanje	Voena Akademija »General Mihailo Apostoloski«	Severna Makedonija	Projekt 2021
7	FDŠ	24.4.2023-28.4.2023	STA	International Balkan University	International Balkan University	Severna Makedonija	Projekt 2021
8	EVRO PF	9.8.2023- 4.9.2023	STT	Usposabljanje, preučevanje	Funcarele	Španija	Projekt 2021
9	FDŠ	11.9.2023-12.9.2023	STT	Izmenjevanje znanja, usposabljanje	Venetian Cluster	Italija	Projekt 2021
10	FDŠ	18.9.2023-23.9.2023	STA	Usposabljanje	International Balkan University	Severna Makedonija	Projekt 2021

Tabela 7: Erasmus+ vhodne mobilnosti osebja za poučevanje ali usposabljanje (incoming STA/STT)

Zap.št.	Ime članice	Trajanje izmenjave	Vrsta mobilnosti (Sta/stt)	Kratek opis področja izmenjave	Matična institucija v tujini	Država
1	EVRO PF	8.5.2023 – 12.5.2023	STA	Poučevanje	UVic Facultad de Empresa y Comunicación	Španija
2	FDŠ	30.1.2023 – 3.2.2023	STA	Poučevanje	Polytechnic of Šibenik	Hrvaška
3	EVRO PF	19.6.2023 – 23.6.2023	STA	Poučevanje	Lazarski University	Poljska

Projekt Erasmus+ je Novi univerzi, kot akademski skupnosti študentov, visokošolski učiteljev in zaposlenih, prinesel veliko pozitivnih rezultatov. Na podlagi vprašalnikov in vtisov udeležencev mobilnosti lahko zaključimo, da so vsi udeleženci pridobili nova znanja, nove spretnosti in kompetence, potrebne za njihovo področje študija ali dela. Ocenjujemo, da smo z vsako izvedeno mobilnostjo še okrepili sodelovanje s tujo visokošolsko inštitucijo, v okviru katere se je mobilnost izvedla. Z udeležbo v programu Erasmus+ je življenjepis udeležencev bogatejši za dragoceno mednarodno izkušnjo, ki bo tako študentom, kot tudi osebju, vsekakor koristila na nadaljnji poklicni/akademski poti. Z vključujočim pristopom smo na Novi univerzi mobilnosti omogočili nekaterim študentom, ki bi se sicer za mobilnost težje odločili. Preko Zelenega Erasmus+ smo s spodbujanjem udeležencev k uporabi zelenega transporta pri posameznikih gradili zavedanje o okolju prijaznih praksah, ki ga bodo udeleženci, upamo, implementirali tudi v drugih sferah svojega življenja. Na Novi univerzi nas veseli, da so pozitivne učinke projekta prepoznali naši študentje, pretekli udeleženci mobilnosti, ter jih prenesli tudi drugim študentom, saj je zanimanja za mobilnosti v okviru Erasmus+ vsako leto več.

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 (od 15. - 19. maja 2023) prvič v okviru programa Erasmus+ izvedla intenzivni kombiniran program (v nadaljevanju tudi: BIP ali KIP) z naslovom "Responsible Business Conduct: Challenges and Opportunities". KIP-a se je udeležilo 18 tujih študentov. Izvedbo navedenega programa ocenjujemo za zelo uspešno, vsled česar se bomo tovrstne organizacije KIP poslužili tudi v prihodnje. Udeležba na KIP je bila prav tako omogočena tudi študentom Nove univerze, s čimer smo študentom Nove univerze tudi znotraj našega visokošolskega zavoda ponudili vsebine mednarodnih razsežnosti (*t.i. internacionalizacija doma*) in promovirali program Erasmus+.

4.4 Indijski študijski center na Novi univerzi

V okviru praznovanj Amrit Mahotsav in v spomin na začetek 75-letne neodvisnosti Indije sta Nova univerza in ICCR (Indian Council for Cultural Relations), dne 27. 9. 2021, ustanovila Indijski študijski center na Novi univerzi. Ustanovitev slednjega je bila napovedana že 3. 9. 2021, s strani dr. S. Jaishankarja, ministra za zunanje zadeve indijske vlade med njegovim obiskom v Sloveniji 2. in 3. 9. 2021.

Namen Indijskega študijskega centra na Novi univerzi je promocija indijskih študij in znanstvenih raziskav v Sloveniji s področja prava, mednarodnih odnosov, zunanjih odnosov, reševanja sporov, upravljanja s kulturo, mehkega prava, politike, umetnosti in zgodovine ter interdisciplinarnih programov in upravljanja na področju infrastrukture in trajnostnega razvoja. Center bo deloval kot pomemben most za izgradnjo akademskih in intelektualnih povezav med Indijo (in Južno Azijo in Indo-Pacifikom) in Slovenijo (ter Srednjo Evropo, Vzhodno Evropo in balkanskimi državami Evrope).

Dejavnosti centra bodo vključevale organizacijo predavanj, seminarjev in konferenc; izmenjave indijskih in slovenskih učenjakov v državah drug drugega; izbiro in razporeditev strokovnih profesorjev za izvajanje različnih tečajev; sodelovanje z različnimi možganskimi trusti iz Indije, Slovenije in Evrope; izvajanje kratkih tečajev o zadevah v Indiji, ki so v skupnem interesu; izvajanje tečajev in dejavnosti, osredotočenih tudi na Indijo in njene odnose s srednjeevropskimi, vzhodnoevropskimi in balkanskimi

državami; akreditacijo tečajev o indijskih študijah; vzpostavitev skladišča digitalnih virov v Indiji; izvajanje skupnih raziskovalnih projektov in objavo raziskovalnih del.

Indijski študijski center na Novi univerzi zaenkrat v praksi še ni zaživel.

4.5 Pregled enoletnega razvoja na področju Internacionalizacije

Tabela 8: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Internacionalizacije

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC8: Oblikovanje strateških partnerstev s tujimi visokošolskimi zavodi.	Evropska univerza za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodna zveza univerz je bila sodno registrirana. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov na NAKVIS je v teku. Prav tako tudi priprava vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov. V postopku sprejemanja so tudi številni strateški dokumenti.	1. Izvedena je priglasitev internacionaliziranih študijskih programov. Pripravljene in na NAKVIS so vložene vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov v okviru Mednarodne zveze univerz. 2. Pripravljene in sprejeti so številni strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.	1. Število priglašanih internacionaliziranih študijskih programov ter število vloženih vlog za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. 2. Sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	1. Priprava vlog za priglasitev/akreditacijo študijskih programov. 2. Priprava in sprejetje strateških dokumentov Mednarodne zveze univerz.	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V naslednjih letih bo NU ta cilj presegl.	Delno realizirano. Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. Priglasitev internacionaliziranih študijskih programov še ni bila izvedena, prav tako niso bili pripravljene in sprejeti strateški dokumenti Mednarodne zveze univerz.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V naslednjih letih bo NU ta cilj preseгла.					
SC9: Izvajanje študijskih programov v tujini.	V okviru VTI izobraževanja se je v študijskem letu 2021/22 izvajal 1 študijski program (PMN 2). NU, Evro-PF je sprejela odločitev, da odpove pogodbo z ESLG. Že vpisani študenti nadaljujejo s študijem. Nova univerza več ne vpisuje novih VTI študentov, kar je	V okviru VTI izobraževanja v študijskem letu 2022/2023 ni razpisanih prostih študijskih mest na 1. stopnji.	Število študijskih programov, ki se izvajajo v okviru VTI izobraževanja.	Zaradi majhnega vpisa študentov bo NU postopoma prenehala z izvajanjem transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Prenehanje izvajanja transnacionalnega visokošolskega izobraževanja (VTI).	Realizirano. Strateški cilj dosežen, ohranjanje obstoječega stanja. Nova univerza več ne vpisuje novih VTI študentov, že vpisani študentje pa nadaljujejo s študijem.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	korak k postopnem prenehanju izvajanja transnacionalnega izobraževanja.					
	Skupnih študijskih programov NU še ne izvaja. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz, bodo na NAKVIS vložene predvidoma v študijskem letu 2022/23.	V študijskem letu 2022/23 bodo vložene vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz.	Število skupnih študijskih programov, ki jih NU izvaja s tujimi visokoškolskimi zavodi.	Priprava in vložitev vlog za akreditacijo skupnih študijskih programov z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) v okviru Mednarodne zveze univerz.	Izvajanje skupnih študijskih programov s tujimi visokoškolskimi zavodi.	Ni realizirano. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz, še niso pripravljene.
SC10: Krepitev mednarodnega znanstveno raziskovalnega in razvojnega sodelovanja.	V letu 2022 je izbrana skupina raziskovalcev v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus dosegla 20	V letu 2023 bo število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus vsaj 26.	Število objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Podpora in vzpodbuda raziskovalcem pri izbiri revij za objave.	Povečanje deleža objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus.	Delno realizirano. Število objav v revijah, ki so indeksirane v Web of Science in Scopus do dne 5. 10. 2023 znaša 11. Podatki se bodo dodatno

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>objav, pri čemer so ti podatki z dne 3. 1. 2023 in se bodo še spreminjali, saj se določena dela katalogizirajo za nazaj. Tako gre pričakovati, da se bo to število še povečalo in bo doseglo (ali celo preseгло) predviden cilj.</p>					<p>spreminjali, zaradi naknadne katalogizacije določenih del. Upošteva se navedeno pričakujemo, da se bo to število do konca leta 2023 povečalo in doseglo oz. se vsaj približalo zadanemu cilju.</p>
	<p>1. Nova univerza je organizirala dve mednarodni konferenci in več mednarodnih akademskih forumov.</p> <p>2. Raziskovalci so se udeležili več mednarodnih konferenc, simpozijev, forumov</p>	<p>1. V št. letu 2022/2023 bo Nova univerza organizirala vsaj 3 mednarodne konference in vsaj 5 mednarodnih akademskih forumov.</p> <p>2. Raziskovalci se bodo udeležili več mednarodnih</p>	<p>1. Število organiziranih mednarodnih konferenc in akademskih forumov.</p> <p>2. Udeležba na mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.</p>	<p>Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc in akademskih forumov Nove univerze ter udeležba na mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.</p>	<p>Organizacija, izvedba in promocija mednarodnih konferenc in akademskih forumov Nove univerze ter udeležba na mednarodnih konferencah, simpozijih, forumih v tuji organizaciji.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>1.V št. letu 2022/2023 je Nova univerza organizirala 6 mednarodnih konferenc in (najmanj) 6 mednarodnih akademskih forumov.</p> <p>2. Raziskovalci so se prav tako udeležili več mednarodnih konferenc,</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	v tuji organizaciji.	konferenc, simpozijev, forumov v tuji organizaciji.				simpozijev, forumov v tuji organizaciji.
SC11: Krepitev mednarodne mobilnosti znotraj programa Erasmus+.	Nova univerza je konec leta 2020 pridobila ECHE listino za obdobje 2020-2027. Dolgoročni strateški cilj je dosežen.	Nova univerza ima ECHE listino. Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje stanja.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Dolgoročni strateški cilj je realiziran.	Realizirano. Dolgoročni strateški cilj je dosežen – ohranjanje stanja.
	1. V študijskem letu 2021/2022 je Nova univerza prek svojih članic izvedla 11 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (3 Erasmus+ izhodne mobilnosti in 8 vhodnih E+ mobilnosti).	1. V študijskem letu 2022/2023 bo NU, v kolikor bodo epidemiološke razmere dopuščale, izvedla 12 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (8 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov in 4	Število izvedenih mobilnosti študentov, mobilnosti osebja za namen poučevanja ter mobilnosti osebja za namen usposabljanja.	Vodenje postopkov mobilnosti, promocija Erasmus+ mobilnosti.	Spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev Nove univerze.	Delno realizirano. Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 skupno izvedla celo večje število mobilnosti, kot zadano. Kljub navedenemu pa je struktura mobilnosti nekoliko drugačna od načrtovane, pri čemer je bilo največ SMS in SMP mobilnosti, ter nekaj

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>2. V letu 2021/2022 je Nova univerza prek svojih članic izvedla 2 mobilnosti osebja za namen poučevanja (STA), in sicer 1 izhodno in 1 vhodno mobilnost.</p> <p>3. V letu 2021/2022 je Nova univerza prek svojih članic izvedla 6 mobilnosti osebja za namene usposabljanja (STT), in sicer 3 vhodne mobilnosti in 3 izhodne mobilnosti.</p> <p>Nova univerza je tako skupno izvedla 11 mobilnosti študentov in 8 mobilnosti osebja.</p>	<p>prihajajoče E+ mobilnosti).</p> <p>2. V letu 2022/2023 bo, v kolikor bodo epidemiološke razmere dopuščale, izvedenih 8 mobilnosti osebja za namen poučevanja, in sicer 5 odhajajočih Erasmus+ mobilnosti za osebje in 3 prihajajoče mobilnosti osebja za poučevanje.</p> <p>3. V letu 2022/2023 bo NU, v kolikor bodo epidemiološke razmere dopuščale, izvedla 7 mobilnosti osebja za namene usposabljanja (STT), in sicer 3 vhodne</p>				<p>manj STA in STT mobilnosti (kar pa je skladno s prioriteta program Erasmus+).</p> <p>1. V študijskem letu 2022/2023 je NU izvedla 32 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (12 Erasmus+ odhajajočih mobilnosti študentov in 20 prihajajočih E+ mobilnosti).</p> <p>2. V letu 2022/2023 je bilo izvedenih 7 mobilnosti osebja za namen poučevanja, in sicer 4 odhajajočih Erasmus+ mobilnosti za osebje in 3 prihajajoče mobilnosti osebja za poučevanje.</p> <p>3. V letu 2022/2023 je NU izvedla 5 mobilnosti</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
		mobilnosti in 4 izhodne mobilnost.				osebja za namene usposabljanja (STT), in sicer 5 izhodnih mobilnosti osebja za namene usposabljanja. Edino področje, kjer je Nova univerza zgolj delno realizirala zadani cilj je področje vhodnih mobilnosti za namene usposabljanja, kjer pa v študijskem letu 2022/2023 ni bilo nobenega prihajajočega člana osebja.

4.5.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Internacionalizacije:

- Nova univerza je z Univerzo za poslovanje in tehnologijo (Republika Kosovo) vzpostavila Evropsko univerzo za ekonomijo, politične znanosti in pravo – Mednarodno zvezo univerz, ki je bila sodno registrirana. V nadaljevanju bodo na Nakvis priglašeni študijski programi, ki jih bo Mednarodna zveza univerz izvajala, in pripravljene vloge za akreditacijo novih (skupnih) študijskih programov. Dolgoročni strateški cilj, ki predvideva, da NU postane članica vsaj enega konzorcija oz. mednarodne zveze univerz je bil realiziran. V naslednjih letih bo NU ta cilj preseгла.
- Nova univerza je organizirala kar 6 mednarodnih konferenc in 6 mednarodnih akademskih forumov (kar je večje število izvedenih mednarodnih aktivnosti od zadanega).
- Nova univerza je v decembru 2020 pridobila ECHE univerzitetno listino, s čimer je bil dolgoročni strateški cilj dosežen.
- V okviru VTI se je izvajal en študijski program Evropske pravne fakultete Nove univerze, Nova univerza novih VTI študentov ne vpisuje več. S tem je dolgoročni strateški cilj postopne ukinitve dosežen.
- Nova univerza nadaljuje s promocijo mobilnosti v okviru programa Erasmus+. V letu 2022/2023 je Nova univerza izvedla skupno 32 mobilnosti študentov za namen študija ali prakse (v podatku so upoštevani tako prihajajoči kot odhajajoči študentje), kar je 21 mobilnosti več kot prejšnje študijsko leto (v študijskem letu 2021/2022 je bilo skupno izvedeno 11 mobilnosti). Večji del dohodnih mobilnosti sicer predstavljajo študentje, ki so Novo univerzo, Fakulteto za državne in evropske študije, obiskali v okviru Kombiniranega intenzivnega programa (KIP).
- V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza izvedla skupno 9 mobilnosti osebja za namene poučevanja in usposabljanja, kar predstavlja 3 mobilnosti več kot prejšnje leto.
- Sklenjeni so bili številni novi bilateralni sporazumi za mednarodne mobilnosti študentov in osebja v okviru programa Erasmus.
- Nova univerza je bila v študijskem letu 2022/2023 uspešna tudi na razpisu Erasmus+ 2023, v okviru katerega je pridobila sredstva za mobilnosti študentov in osebja v terciarnem izobraževanju (KA131-HED) in prvič tudi za mednarodne mobilnosti na področju terciarnega izobraževanja (KA171-

HED), kjer je Nova univerza sklenila sporazum za mobilnosti z [European University, Tbilisi, Gruzija](#). S slednjim bo Nova univerza preko izvedbe mobilnosti študentov in osebja v obeh smereh okrepila mednarodno sodelovaje tudi izven meja EU.

- Vključevanje gostujočih predavateljev in tujih strokovnjakov v pedagoški proces.

Slabosti

Slabosti na področju Internacionalizacije:

- Nova univerza še ne izvaja skupnih študijskih programov NU. Vloge za akreditacijo skupnih študijskih programov, ki jih bo NU izvajala v okviru Mednarodne zveze univerz so še v pripravi in bodo na NAKVIS vložene predvidoma v prihodnjih študijskih letih.
- Novi univerzi še vedno, kljub povečanemu številu mobilnosti in okrepljeni promociji, ostajajo neporabljena sredstva za mobilnosti študentov.

Predlogi za izboljšavo

Predlogi za izboljšavo na področju Internacionalizacije:

- Akreditacija skupnega študijskega programa v okviru Mednarodne zveze univerz.
- Spodbujanje visokošolskih učiteljev k objavam v mednarodnih revijah.
- Spodbujanje predvsem mobilnosti študentov, dodatno tudi osebja preko programa Erasmus+.
- Povečanje promocije Erasmus+ programa med študenti in osebjem z namenom povečanja števila mobilnosti.
- Prijava novih projektov preko Erasmus+ akcij ključnega ukrepa 2 – Sodelovanje med institucijami.

5 RAZISKOVALNA DEJAVNOST NOVE UNIVERZE

Raziskovalno dejavnost na Novi univerzi zaznamujejo izredno transdisciplinarne dejavnosti z raziskavami na področjih družboslovja, humanistike, tehnike ter pravnih in sorodnih znanosti.

Temeljni cilj Nove univerze na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti je postati in ostati nacionalno in mednarodno prepoznavna in odlična raziskovalna organizacija. Raziskovalna dejavnost univerze je v študijskem letu 2022/2023 potekala v okviru štirih raziskovalnih organizacij (v nadaljevanju tudi: RO) in njihovih raziskovalnih skupin, registriranih v evidencah Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS (v nadaljevanju tudi: ARRS):

1. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA (evidenčna št. 3834):

- Znanstveno-raziskovalni center Nove univerze (evidenčna št. 3834-001), vodja prof. dr. Marko Novak.

2. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA (evidenčna št. 2629):

- Inštitut za raziskovanje v pravu (evidenčna št. 2629-001), vodja prof. dr. Novak Marko,
- Inštitut za management nepremičnin (evidenčna št. 2629-002), vodja prof. dr. Grum Bojan.

3. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE (evidenčna št. 8554):

- Raziskovalna skupina NU, FDŠ (evidenčna št. 8554-001), vodja prof. dr. Avbelj Matej.

4. Raziskovalna organizacija: NOVA UNIVERZA, FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE (evidenčna št. 3270):

- Inštitut za slovenoslovje (št. RO 3270-001), vodja doc. dr. Dejan Valentinčič.

Aktivnosti v okviru inštitutov so usmerjene v intenziven znanstveno-raziskovalni razvoj stroke ter tesnejše medsebojno sodelovanje in povezovanje z drugimi inštituti Nove univerze ter sorodnimi raziskovalnimi organizacijami v Sloveniji za izmenjavo raziskovalnih izkušenj ter nadgradnjo interdisciplinarnosti.

Velika pozornost je namenjena objavljanju doseženih rezultatov v obliki znanstvenih in strokovnih del. Objave raziskovalcev raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic beležijo visoke indekse citiranja.

Temeljni procesi, pomembni za krepitev raziskovalne dejavnosti univerze so:

- Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic, tudi s strani doktorskih študentov.
- Pozivanje članov raziskovalnih skupin k pripravi in objavi znanstvenih člankov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja, z namenom izobraževanja o tem kako doseči čim večjo odmevnost rezultatov raziskovalnega projekta.
- Prijava na nove raziskovalne projekte, katere koordinira Projektna pisarna Nove univerze.

- Samoiniciativna priprava predlogov za CRP projekte s strani raziskovalnih skupin NU in njenih članic ter posredovanje slednjih na posamezna ministrstva z namenom izboljšanja možnosti za pridobitev raziskovalnih projektov.
- Organizacija raziskovalnega usposabljanja s strani Projektne pisarne NU z namenom izobraževanja o tem, na katere raziskovalne projekte se je najbolje prijavljati.
- Pridobitev novih znanstveno-raziskovalnih projektov.
- Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.
- Delo na organizaciji in promociji konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.

Z namenom krepitve raziskovalne dejavnosti so vodje raziskovalnih skupin Nove univerze dne 15. 5. 2023 organizirale srečanje članov vseh raziskovalnih skupin, v okviru katerega je potekalo vsakoletno usposabljanje, med drugim namenjeno razpravi o pripravi in prijavi raziskovalnih projektov.

Nova univerza ima sprejet **Etični kodeks za raziskovalce Nove univerze**, s katerim se zavezuje k etičnim standardom, ki zagotavljajo integriteto znanstvenega dela. Namen kodeksa je postaviti temelje etičnega ravnanja za visokošolske učitelje in sodelavce, znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce ter študente Nove univerze oz. njenih fakultet članic, ki se pri svojem akademskem in raziskovalnem delu srečujejo z etičnimi vprašanji.

Univerzitetna založba Nove univerze, ki skrbi za izdajateljsko dejavnost Nove univerze in diseminacijo znanstvenih in strokovnih dosežkov akademikov in raziskovalcev Nove univerze, je tudi v študijskem letu 2022/2023 nadaljevala z izdajanjem znanstvenih in strokovnih monografij, revij, učbenikov in drugih publikacij s področja humanistike in družboslovja. Katalog najnovejših izdaj (izdaj v študijskem letu 2022/2023) je dostopen na spletni strani [Univerzitetne založbe Nove univerze](#).

5.1 Raziskovalna dejavnost RO NU

Na Novi univerzi je v študijskem letu 2022/2023 deloval Znanstveno-raziskovalni center NU, ki je bil ustanovljen v letu 2018 z namenom sistematičnega in intenzivnejšega medsebojnega sodelovanja, interdisciplinarnega povezovanja ter izmenjav raziskovalnih izkušenj na področju delovanja univerze in članic.

Tabela 9: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU na dan 30. 12. 2022

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto
1	Doc. dr. Vodopivec Ines	NU	Znanstveni sodelavec
2	Prof. dr. Matej Avbelj	NU	Znanstveni svetnik
3	Prof. dr. Marko Novak	NU	Znanstveni svetnik

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 oddala prijavo na:

- razpis Jean Monnet konzorcij na temo "Facing Transnational Populism and Preserving Liberal Democratic Institutions", ki ga bo vodil prof. dr. Giuseppe Martinico iz Pise, pri njem pa sodelovalo več evropskih univerz. Novo univerzo bi v okviru prijavljenega projekta zastopali dr. Matej Avbelj ter Katarina Vatovec in Gorazd Justinek, pri čemer je bila Nova univerza v projektu predvidena kot koordinator analize vpliva suverenizma v izbranih državah srednje in vzhodne Evrope.
- razpis Jean Monnet konzorcij na temo "Strengthening Peace and Stability Of Western Balkans in Line With the EU Policy", ki ga bo vodil ISCOMET (Institute for Ethnic and Regional Studies), pri njem bo sodelovalo več univerz oz. visokošolskih zavodov iz držav Zahodnega Balkana. Novo univerzo bi v okviru prijavljenega projekta zastopali dr. Jernej Letnar Černič, dr. Matej Avbelj ter Gorazd Justinek.

Nobena iz med zgornjih prijav žal ni bila uspešna.

Nova univerza je v študijskem letu 2020/2021 z MIZŠ uspešno sklenila pogodbo o financiranju študijske dejavnosti javnih visokošolskih zavodov in zasebnih visokošolskih zavodov za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021-2024. Posledično je Nova univerza dobila zeleno luč za izvajanje razvojnega projekta **Nova skripta** za navedeno obdobje.

Nova skripta: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematičnim in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki skript po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih (v nadaljevanju: Nova skripta), je nov razvojni projekt NU, s katerim želi slednja okrepiti izobraževalni proces preko sistematičnega in enotnega pristopa k pripravi študijske literature.

Projektni predlog Nova skripta je zamišljen kot štiriletni projekt, v katerem se predvideva priprava oz. izdelava dvojezičnih skript (po vzoru tujih univerz) pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih NU, Evro-PF in NU, FDŠ. Skripte so sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripte bodo redno posodobljene (na vsaki dve leti) in objavljene na spletni platformi Moodle, kjer bodo na voljo študentom.

Do konca leta 2023 je bilo na koncesioniranih študijskih programih NU, Evro-PF in NU, FDŠ pripravljenih skupno 60 skript za obvezne predmete (*RSF projekt predvideva izdelavo 20 skript na leto, do skupnega števila 80 skript ob koncu projekta, tj. z iztekom leta 2024*). Skripte so bile objavljene v e-učilnici predmeta, pri katerem so bile izdelane in so kot učno gradivo na voljo študentom. V študijskem letu 2022/2023 so bile vse izdelane skripte tudi tehnično urejene, ter kot take primerne za katalogizacijo.

5.1.1 Raziskovalna uspešnost RO NU

Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU (2023) – kategorizacija po metodologiji ARRS – družboslovje

Tabela 10: Število bibliografskih enot RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024

Število bibliografskih enot																	Citati WoS			Citati Scopus					
(1)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C			1D					Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu	
1.01	0	1	0	0	0	1			0					2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
1.02	0	0	0	0	0	0			0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.03	0	0	0	0	0	0			1					1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(2)									2A	2B	2C	2D	2E	2F	2G	2H	2I	2J	Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}		
2.01								0	0	0								0	0	0	0	0			
2.18									0									0							
2.20														0				0	0						
2.22													0					0	0	0	0				
2.24													0					0	0	0	0				
2.26																0		0	0						
2.27																0		0	0						
2.28								0		0								0	0						
2.29																0		0	0						
ur.													2	1			0		3						
(3)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C	3A	3B	3C	3D	3E	3F		Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu	
1.16	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1				8	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	
1.26											0	0		0	0										
(4)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C		4C	4D					Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu	
1.06	0	0	0	0	0	0		0	0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.08	0	0	0	0	0	0		0	0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
															SU				TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu	
Str.d.															41				0	0	0	0	0	0	
														Z	S	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu	
SKUPAJ														14	41	0	1	5	0	0	0	0	0	0	

Raziskovalci RO NU so dosegli 14 znanstvenih bibliografskih enot (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov) in 41 strokovnih (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključna dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo) bibliografskih enot.

Tabela 11: Število točk RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024

Število točk																								
(1)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C			1D					Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}						
1.01	0	98.82	0	0	0	30.00			0					128.82	0	0	98.82	98.82						
1.02	0	0	0	0	0	0			0					0	0	0	0	0						
1.03	0	0	0	0	0	0			16.00					16.00	0	0	0	0						
(2)									2A	2B	2C	2D	2E	2F	2G	2H	2I	2J	Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	
2.01						0	0	0											0	0	0	0	0	
2.18									0										0					
2.20														0					0	0				
2.22													0						0	0	0	0	0	
2.24													0						0	0	0	0	0	
2.26																0			0	0				
2.27																0			0	0				
2.28						0		0											0	0		0	0	
2.29																0			0	0				
ur.													80.00	40.00					120.00					
(3)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C	3A	3B	3C	3D	3E	3F		Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}						
1.16	0	0	0	0	0	0	0	120.00	60.00	5.00				185.00	0	0	0	120.00						
1.26											0	0		0	0									

(4)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C		4C	4D						Z	NK	A''	A'	A1/2
1.06	0	0	0	0	0	0		0	0						0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0		0	0						0	0	0	0	0
																SU			
Str.d.																95.71			
															Z	S	A''	A'	A1/2
SKUPAJ															449.82	95.71	0	98.82	218.82
Upoštevane točke (družboslovje): 529.20															449.82	79.38	0	98.82	218.82

Raziskovalci RO NU so dosegli 449,82 točk znanstvene uspešnosti in 79,38 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključna dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU znaša 529,20 točk za področje družboslovja.

Tabela 12: Kvantitativne ocene RO NU; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024

Kvantitativne ocene		
A ₁ - objave	Točke	Ocena
Upoštevane točke	529.20	1.41
A'' - izjemni dosežki	0	0
A' - zelo kvalitetni dosežki	98.82	0.07
A ^{1/2} - pomembni dosežki	218.82	0.15
Ocena A ₁		1.63
Citiranost		Podatki
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2014-2024)		94
CI _{max} - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2014-2024)		26
h-indeks v zadnjih 10 letih (2014-2024)		5
A ₃ - sredstva izven ARIS (za obdobje 2018-2022)		Ocena
A ₃₂ - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A ₃₁ - sredstva mednarodnih projektov		0
A ₃₃ - sredstva drugih ministrstev		0
A ₃₄ - druga sredstva		0
A ₃₅ - druga gospodarska sredstva		0
Ocena A ₃ (posodobitev za poziv v 2023):		0

Kvantitativne ocene RO NU za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A1, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A'', A' in A^{1/2}) = 1,41;
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 94;
- Sredstva iz drugih virov (ocena A3) = 0.

1. **NOVAK, Marko**. Central European with a post-socialist limp : on the Slovene legal identity. *Public governance, administration and finances law review*. 2023, vol. 8, no. 1, str. 121-137, tabeli. ISSN 2498-6275. DOI: [10.53116/pgafnr.6811](https://doi.org/10.53116/pgafnr.6811). [COBISS.SI-ID [161426691](#)]

kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP (DOAJ, ERIHPLUS); tip dela je verificiral OSICD
točke: 30, št. avtorjev: 1/1

2. **AVBELJ, Matej**. The rule of law, comprehensive doctrines, overlapping consensus, and the future of Europe. *Ratio juris : an international journal of jurisprudence and philosophy law*. Print ed. Sep. 2023, vol. 36, no. 3, str. 242-258. ISSN 0952-1917. DOI: [10.1111/raju.12391](https://doi.org/10.1111/raju.12391). [COBISS.SI-ID [161424899](#)], [[SNIP](#), [Scopus](#)]

kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: [Scopus \(d\)](#), MBP (ERIHPLUS, PHIN, PUBMED, SA); tip dela je verificiral OSICD
točke: 98.82, št. avtorjev: 1/1

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024.

5.1.1.1 Izjemni dosežki RO NU

V vzajemni bazi podatkov COBISS.SI/COBIB.SI za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023 ni zavedenih izjemnih dosežkov RO NU.

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 3. 1. 2024.

5.2 Raziskovalna dejavnost RO NU, Evro-PF

Na NU, Evro-PF sta v študijskem letu 2022/23 delovala dva inštituta, in sicer: Inštitut za raziskovanje v pravu in Inštitut za management nepremičnin. Oba inštituta sta vpisana v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARRS. Aktivnosti v okviru inštitutov so bile usmerjene v intenzivnejše medsebojno sodelovanje, izmenjevanje raziskovalnih izkušenj, objavljanje doseženih rezultatov v obliki znanstvenih in strokovnih člankov ter pripravljanje novih projektov.

Inštitut za raziskovanje v pravu (IRP) je bil oblikovan in vpisan v razvid raziskovalnih enot posameznih visokošolskih zavodov leta 2018. Z namenom pridobitve in izvedbe raziskovalnih projektov je bila oblikovana tudi njegova raziskovalna skupina. Inštitut povezuje raziskovalce, ki delujejo na Evropski pravni fakulteti Nove univerze, in se znanstveno-raziskovalno ukvarjajo s področjem prava. Področja prava tu niso omejena in pokrivajo vse pravne panoge, pravne znanosti in discipline.

Inštitut za management nepremičnin (IMN) je ustanovljen za nepremičninske raziskave. Njegov namen je prispevati k razvoju znanosti interdisciplinarnega nepremičninskega področja, ki ima pravne, ekonomske, tehniške, socialne in organizacijske značilnosti. Raziskovalno in razvojno dejavnost izvaja v obliki raziskovalnih programov in projektov, ki so usmerjeni predvsem v temeljno in uporabno

raziskovanje. Znanstveno-raziskovalno delo je interdisciplinarne narave in vključuje mešane time raziskovalcev in študentov. Temeljne raziskave so osredinjene na nepremičninsko problematiko v mikro in makro okolju ter se ukvarjajo z razvojem in učinkovanjem nepremičninskega trga v Sloveniji in Evropi, nepremičninskih vprašanj glede prostorskega, socialnega, urbanističnega in okoljskega razvoja na državni in evropski ravni ter razvoja družbe in identitete naroda. Uporabne raziskave vsebinsko pokrivajo področja mednarodnopravnega dela evropskega nepremičninskega prava, institucionalnih vidikov evropskega prava na področju prostora in okolja, prava nepremičninskih pravic, evropskega finančno-nepremičninskega prava, socialne psihologije nepremičninske problematike in razvoja nepremičninskega managementa.

Na dan 31. 12. 2022 so bili v okviru RO Evro-PF zaposleni naslednji raziskovalci:

Tabela 13: Število zaposlenih raziskovalcev RO Evro-PF na dan 31. 12. 2022

Št.	Priimek in ime	Delovno mesto
1	Prof. dr. Novak Marko	Znanstveni svetnik
2	Prof. dr. Grum Bojan	Znanstveni svetnik
3	Prof. dr. Avbelj Matej	Znanstveni svetnik
4	Prof. dr. Fošner Ajda	Znanstveni svetnik
5	Prof. ddr. Bogataj David	Višji znanstveni sodelavec
6	Izr. prof. dr. Boštjan Brezovnik	Višji znanstveni sodelavec
7	Prof. dr. Kristl Živa	Višji znanstveni sodelavec
8	Izr. prof. dr. Šijanec Zavrl Marjana	Višji znanstveni sodelavec
9	Doc. dr. Maučec Gregor	Znanstveni sodelavec
10	Eva Jambrek Lampret, univ. dipl. soc. del.	Asistent
11	Ana Mahkovec Gorenc	Asistent

5.2.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, Evro-PF

NU, Evro-PF podpira prizadevanja zaposlenih za objave v znanstvenih revijah ter jim nudi okolje in opremo za individualno raziskovalno delo. Predvsem na podiplomski ravni spodbuja in usmerja aktivno raziskovalno delo študentov pri sodelovanju na projektih, reševanju znanstvenih in strokovnih problemov, objavljanju raziskovalnih dosežkov v domačih in tujih znanstvenih publikacijah in na domačih ter mednarodnih konferencah.

Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih.

Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU, Evro-PF (2022) – kategorizacija po metodologiji ARRS – družboslovje

Tabela 14: Število bibliografskih enot RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023

Število bibliografskih enot														Citati WoS			Citati Scopus									
(1)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C	1D							Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu		
1.01	2	3	3	2	1	3	0							14	1	2	7	7	1	1	0.33	0	0	0		
1.02	0	1	0	0	0	0	0							1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
1.03	0	0	0	0	0	0	1							1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2)							2A	2B	2C	2D	2E	2F	2G	2H	2I	2J	Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}					
2.01							25	0	0								25	0	0	25	25					
2.18							0							0												
2.20														0	0											
2.22														0		0	0	0								
2.24														0		0	0	0								
2.26														0	0											
2.27														0	0											
2.28							0	0								0		0	0							
2.29														0	0	0										
ur.														4	5	0				9						
(3)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C	3A	3B	3C	3D	3E	3F				Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu
1.16	0	0	0	0	0	0	1	3	5	1				10	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
1.26														0	0											
(4)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C	4C		4D				Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu			
1.06	0	0	0	0	0	0	0		0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
1.08	0	0	0	0	1	0	5		0				6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
													SU			TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu					
Str.d.													95				0	0	0	0	0	0				
													Z	S	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CIAu	TC	CI	CIAu			
SKUPAJ													66	98	2	33	37	1	1	0.33	0	0	0			

Raziskovalci RO NU, Evro-PF so dosegli 66 znanstvenih bibliografskih enot (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkih) in 98 strokovnih (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključna dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo) bibliografskih enot.

Tabela 15: Število točk RO NU, Evro-P; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023

Število točk														Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}			
(1)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C	1D							Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}			
1.01	103.46	184.73	105.25	40.53	13.33	90.00	0							537.30	5.00	103.46	366.77	366.77			
1.02	0	49.57	0	0	0	0	0							49.57	0	0	49.57	49.57			
1.03	0	0	0	0	0	0	16.00							16.00	0	0	0	0			
(2)							2A	2B	2C	2D	2E	2F	2G	2H	2I	2J	Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}
2.01							560.00	0	0								560.00	0	0	560.00	560.00
2.18							0							0							
2.20														0	0						
2.22														0		0	0	0			
2.24														0		0	0	0			
2.26														0	0						
2.27														0	0						

2.28							0		0							0			0	0
2.29																0	0			
ur.											120.00	100.00			0	220.00				
(3)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C	3A	3B	3C	3D	3E	3F				Z	NK	A''	A'	A'^{1/2}
1.16	0	0	0	0	0	0	60.00	100.00	85.00	5.00						250.00	0	0	0	160.00
1.26											0	0				0	0			
(4)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C				4C	4D					Z	NK	A''	A'	A'^{1/2}
1.06	0	0	0	0	0	0				0	0					0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	10.00	0				50.83	0					60.83	3.75	0	0	0
																	SU			
Str.d.																	401.42			
																Z	S	A''	A'	A'^{1/2}
SKUPAJ																1693.70	410.17	103.46	976.34	1136.34
Upoštevane točke (družboslovje): 1969.06																1673.70	295.36	103.46	976.34	1136.34

Raziskovalci RO NU, Evro-PF so dosegli 1693,70 točk znanstvene uspešnosti in 295,36 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU, Evro-PF znaša 1969,06 točk za področje družboslovja.

Tabela 16: Kvantitativne ocene RO NU, Evro-PF; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023

Kvantitativne ocene		
A ₁ - objave	Točke	Ocena
Upoštevane točke	1969.06	4.00
A'' - izjemni dosežki	103.46	0.07
A' - zelo kvalitetni dosežki	976.34	0.65
A ^{1/2} - pomembni dosežki	1136.34	0.76
Ocena A₁		5.48
Citiranost		Podatki
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2013-2023)		1781
CI _{max} - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2013-2023)		118
h-indeks v zadnjih 10 letih (2013-2023)		19
A₃ - sredstva izven ARRS (za obdobje 2016-2020)		Ocena
A ₃₂ - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0.20
A ₃₁ - sredstva mednarodnih projektov		2.53
A ₃₃ - sredstva drugih ministrstev		1.25
A ₃₄ - druga sredstva		0.03
A ₃₅ - druga gospodarska sredstva		0
Ocena A₃		4.00

Kvantitativne ocene RO NU, Evro-PF za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A1, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A", A' in A½) = 5,48;
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 1781;
- Sredstva iz drugih virov (ocena A3) = 4,00.

Izvirni znanstveni članki RO NU, Evro-PF

1. KRISTL, Živa. Sustainability aspects of housing = Trajnostni vidiki nepremičnin. *Dignitas : revija za človekove pravice*, ISSN 1408-9653, 2023, [Št.] 97, str. 59-77. [COBISS.SI-ID [168997123](#)]

2. GRUM, Bojan. Urban space through the parameters of life satisfaction : correlation between social infrastructure development and perceived property value = Urbani prostor skozi parametre zadovoljstva z življenjem : korelacija med razvitostjo socialne infrastrukture in zaznano vrednostjo nepremičnine. *Dignitas : revija za človekove pravice*, ISSN 1408-9653, 2023, [Št.] 97, str. 91-110. [COBISS.SI-ID [168997891](#)]

3. BOGATAJ, Marija, BOGATAJ, David, DROBNE, Samo. Planning and managing public housing stock in the silver economy. *International journal of production economics*, ISSN 0925-5273. [Print ed.], jun. 2023, vol. 260, art. 108848, 10 str. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0925527323000804?via%3Dihub>, doi: [10.1016/j.ijpe.2023.108848](https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2023.108848). [COBISS.SI-ID [147595011](#)]

4. SLUGA, Andrej, BOGATAJ, David, DROBEŽ, Eneja. Legal framework for social infrastructure for social integration of the Roma and their preferences: case of Slovenia. *Laws*, ISSN 2075-471X, 2023, vol. 12, iss. 4, str. 1-23, ilustr. <https://www.mdpi.com/2075-471X/12/4/67>, doi: doi.org/10.3390/laws12040067. [COBISS.SI-ID [160383747](#)]

5. WEBER, Nana. (Correct) calculation of payment during annual leave and allowance in lieu of leave not taken in the public and private sectors and the impact of the case-law of the Court of Justice on the Decision-making of the Slovenian courts. *Lex localis : revija za lokalno samoupravo*, ISSN 1581-5374. [Tiskana izd.], jul. 2023, vol. 21, no. 3, str. 495-524. <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/1982>, doi: [10.4335/21.3.495-524](https://doi.org/10.4335/21.3.495-524). [COBISS.SI-ID [163533059](#)]

6. NOVAK, Marko. Central European with a post-socialist limp : on the Slovene legal identity. *Public governance, administration and finances law review*, ISSN 2498-6275, 2023, vol. 8, no. 1, str. 121-137, tabeli, doi: [10.53116/pgafnr.6811](https://doi.org/10.53116/pgafnr.6811). [COBISS.SI-ID [161426691](#)]

7. AVBELJ, Matej. The rule of law, comprehensive doctrines, overlapping consensus, and the future of Europe. *Ratio juris : an international journal of jurisprudence and philosophy law*, ISSN 0952-1917. Print ed., Sep. 2023, vol. 36, no. 3, str. 242-258, doi: [10.1111/raju.12391](https://doi.org/10.1111/raju.12391). [COBISS.SI-ID [161424899](#)]

8. AVER, Boštjan, ALFIREVIĆ, Nikša, FOŠNER, Ajda. Municipal waste recycling customer education and communication in Slovenia and Croatia. *Recycling*, ISSN 2313-4321, 2023, vol. , iss. , str. 1-21, ilustr. <https://www.mdpi.com/2313-4321/8/3/45>, doi: [10.3390/recycling8030045](https://doi.org/10.3390/recycling8030045). [COBISS.SI-ID [151063299](#)]

9. FOŠNER, Ajda, GHAHRAMANI, Hoger, WEI, Feng. Lie centralizers and generalized Lie derivations at zero products. *Rocky Mountain journal of mathematics*, ISSN 0035-7596. [Print ed.], 2023, vol. 53, no. 4, str. 1087-1097, doi: [10.1216/rmj.2023.53.1087](https://doi.org/10.1216/rmj.2023.53.1087). [COBISS.SI-ID [163136771](https://www.cobiss.si/record/163136771)]

10. ZBAŠNIK-SENEGAČNIK, Martina, DROBNE, Samo, KRISTL, Živa, KOPRIVEC, Ljudmila. Odziv učencev na pogled skozi okno učilnice. *Sodobna pedagogika*, ISSN 0038-0474, 2023, letn. 74 (140), št. 1, str. 44-63, ilustr. <https://www.sodobna-pedagogika.net/arhiv/nalozi-clanek/?id=2165>. [COBISS.SI-ID [148525315](https://www.cobiss.si/record/148525315)]

11. ŠTRUS, Dušan, BREZOVNIK, Boštjan. Bicameralism in Slovenia throughout a three-dimensional approach = System dwuizbowy w Słowenii w ujęciu trójwymiarowym. *Studia Iuridica Lublinensia*, ISSN 1731-6375, 2023, vol. 32, no. 3, str. 63-74. <https://journals.umcs.pl/sil/article/view/15513/pdf>, doi: [10.17951/sil.2023.32.3.63-74](https://doi.org/10.17951/sil.2023.32.3.63-74). [COBISS.SI-ID [168412163](https://www.cobiss.si/record/168412163)]

12. FOŠNER, Ajda, ZBAŠNIK-SENEGAČNIK, Martina, KRISTL, Živa. Window view preferences in various environmental and activity contexts. *Sustainability*, ISSN 2071-1050, 2023, vol. 15, issue , str. 1-13, ilustr., tabele. <https://www.mdpi.com/2071-1050/15/23/16215>, doi: [10.3390/su152316215](https://doi.org/10.3390/su152316215). [COBISS.SI-ID [173381891](https://www.cobiss.si/record/173381891)]

13. ROGELJ, Valerija, BOGATAJ, David, BOGATAJ, Marija, CAMPUZANO BOLARÍN, Francisco, DROBEŽ, Eneja. The role of housing in sustainable European long-term care systems. *Sustainability*, ISSN 2071-1050, 2023, vol. 15, iss. 4, str. 1-27, ilustr. <https://www.mdpi.com/2071-1050/15/4/3075>, doi: [10.3390/su15043075](https://doi.org/10.3390/su15043075). [COBISS.SI-ID [141172739](https://www.cobiss.si/record/141172739)]

14. ŠLANDER WOSTNER, Sonja, KRIŽANIČ, France, BREZOVNIK, Boštjan, VOJINOVIČ, Borut. Total factor productivity and the significance of the public sector. *Transylvanian review of administrative sciences*, ISSN 1842-2845, 2023, no. 69, str. 118-132, ilustr., doi: [10.24193/tras.69E.7](https://doi.org/10.24193/tras.69E.7). [COBISS.SI-ID [157274883](https://www.cobiss.si/record/157274883)],

15. GRUM, Bojan. Vrednotenje nepremičnin v postopkih prisilnega odvzema ali ustanovitve služnosti za potrebe javne koristi. *Vestnik za sodne izvedence in cenilce*, ISSN 2670-4544, 2023, letn. 6, št. 45, str. 3-32. [COBISS.SI-ID [168646915](https://www.cobiss.si/record/168646915)]

Vir: Vzajemna baza podatkov COBISS.SI/COBIB.SI; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023.

5.2.2 Raziskovalni projekti

V študijskem letu 2022/2023 je RO NU, Evro-PF izvajala naslednje raziskovalne projekte (od tega dva ARRS):

Tabela 17: Raziskovalni projekt RO NU, Evro-PF

Raziskovalni projekt	Kratek opis
----------------------	-------------

<p>RSF projekt:</p> <p>NOVA SKRIPTA: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematičnim in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki dvojezičnih skript, po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih.</p> <p>Trajanje: 2021 – 2024</p>	<p>Projektni predlog je zamišljen kot štiriletni projekt, v okviru katerega želimo pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih Nove univerze, Evropske pravne fakultete in Nove univerze, Fakultete za državne in evropske študije zagotoviti dvojezične skripte (skripto v slovenskem jeziku in njen prevod v angleški jezik) po vzoru tujih univerz. Slednje bodo, v grobem, sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripte bodo objavljene in študentom dostopne na spletni platformi eUniverza in Moodle.</p>
<p>ARRS raziskovalni projekt:</p> <p>VREDNOTENJE TRAJNOSTNEGA RAZVOJA URBANEGA PROSTORA SKOZI PARAMETRE RAZVOJA SOCIALNE INFRASTRUKTURE IN ŽIVLJENJSKEGA ZADOVOLJSTVA</p> <p>https://epf.nova-uni.si/wp-content/uploads/2022/06/Vrednotenje-trajnostnega-razvoja-urbanega-prostora-skozi-parametre-razvoja-socialne-infrastrukture-in-zivljenjskega-zadovoljstva.pdf</p> <p>Vodja projekta: dr. Bojan Grum</p> <p>Raziskovalci: ddr. David Bogataj, dr. Ajda Fošner, dr. Marjana Šijanec Zavrl, dr. Živa Kristl</p> <p>Trajanje: 1. 10. 2021 – 30. 9. 2024</p>	<p>Za razliko od vrste drugih, najpogostejših pristopov, ki parcialno analizirajo posamezno generacijo in njeno umestitev v bivalno okolje, sosese in družbo skozi različne spektre pripadnosti, se bomo osredotočili na medgeneracijsko sožitje in na celostno enakovredno medgeneracijsko obravnavo. Pri tem izhajamo iz hipoteze, da »vrednotenje trajnostnega razvoja bivalnega okolja temelji na konsenzu generacij, ki skupaj tvorijo trajnostni in vzdržnostni medgeneracijski model razvoja bivalnega okolja, ki strmi k medgeneracijski blaginji«, kar razvijamo skozi parametre socialne infrastrukture ter življenjskega zadovoljstva. Urbani prostor bomo raziskovati večplastno na poudarku interakcije med uporabniki grajenega okolja in samim grajenim okoljem. Urbanega okolja tako ne razumemo zgolj z njegove statične pozicije, temveč ga opredeljujemo kot dinamični preplet fizičnih, socialnih in psiholoških dimenzij odnosa med posameznikom in grajenim okoljem. Menimo, da je prav to temelj razvoja trajnostno razvojno</p>

	naravnane stanovanjske politike, ki vodi v razumevanje trajnostnega mesta in skupnosti.
<p>ARRS raziskovalni projekt: K zdravju naravnano vedenje ko kreator trajnostnega razvoja grajenega okolja https://epf.nova-uni.si/wp-content/uploads/2022/10/VSEBINSKI-OPIS-PROJEKTA-Z-OSNOVNIMI-PODATKI-GLEDE-FINANCIRANJA.pdf</p> <p>Vodja projekta: dr. Bojan Grum</p> <p>Raziskovalci: ddr. David Bogataj, dr. Ajda Fošner, dr. Marjana Šijanec Zavrl, dr. Živa Kristl</p> <p>Trajanje: 1. 10. 2022 – 30. 9. 2025</p>	<p>Znanstvena izhodišča projekta temeljijo na problemu povezanosti med k z zdravju usmerjenim vedenjem in grajenim okoljem, ki pa je v dosedanjih raziskavah obravnavan zgolj parcialno in ne ponuja celovitega vpogleda v razumevanje načrtovanja trajnostno grajenega okolja. Večinoma se študije nanašajo na povezanost med naravnim okoljem in blagostanjem ali na povezanost s socialnim okoljem, ki se nanaša na medosebne interakcije v skupnosti, manj pa je raziskav, ki jih zanima vedenje prebivalcev, na osnovi katerega bi lahko iskali skupne napovednike trajnostnega razvoja grajenega okolja, blagostanja in zdravega bivalnega okolja. Za razliko od večine obstoječih raziskav, ki iz obstoječega urbanega okolja, izluščijo dejavnike, ki pripomorejo k zdravju usmerjenemu vedenju, je inovativnost te raziskave reinterpreteriran oz. obrnjen pristop, torej k zdravju naravnano vedenje prepoznamo kot glavnega kreatorja trajnostnega razvoja grajenega okolja. Delno smo se tej problematiki že posvečali (npr. Grum in Kobal Grum, 2020; Kobal Grum, 2018; Temeljotov Salaj idr., 2020), v predlaganem projektu pa temu problemu posvečamo vso raziskovalno pozornost in ga načrtujemo skozi interdisciplinarni pristop, v katerem sodelujejo pretežno raziskovalci s področja urbanizma, psihologije in metodologije.</p>

NU, Evro-PF je v študijskem letu 2022/23 nadaljevala s povečanimi aktivnostmi na področju raziskovalne dejavnosti, predvsem z bolj osredotočenim delom na pridobivanju projektov. V študijskem letu 2022/2023 je bila oddana prijava za naslednji razpis:

1. Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2023. Prijavitelj je prof. dr. Jernej Letnar Černič za monografijo »Dileme manjšinskega varstva v Sloveniji: Analiza stanja hrvaške, nemške in srbske skupnosti«.

V okviru obeh inštitutov, torej Inštituta za raziskovanje v pravu in Inštituta za management nepremičnin, sta bila izdelana tudi raziskovalna programa za obdobje akademskih let 2021/2022 in 2022/2023, z namenom izboljšanja in poglobljanja znanstveno-raziskovalnega dela na NU, Evro-PF, ki sta dostopna na naslednji povezavi: <https://epf.nova-uni.si/raziskovanje/raziskovanje/>.

Raziskovalna skupina Inštituta za raziskovanje v pravu, pod vodstvom prof. dr. Marka Novaka, bo spremljala razvoj pravnih področij na mednarodni ravni, predvsem na področjih, ki so pomembna za Republiko Slovenijo in na katerih je treba poglobiti znanje ter jih ustrezno znanstveno-raziskovalno obdelati. Področja, s katerimi se že in se bo tudi v navedenem obdobju primarno ukvarjala raziskovalna skupina so:

- Kultura spominjanja gradnikov naroda in države: Slovenija in Evropa (Nadaljuje se temeljni projekt ARRS J6-9354 (A) z naslovom »Kultura spominjanja gradnikov naroda in države: Slovenija in Evropa«, kjer Evropska pravna fakulteta sodeluje kot partnerica).
- 30 let slovenske države.
- Pravo in umetna inteligenca.
- Človekove pravice v športu.
- Spoštovanje človekovih pravic v zasebnem sektorju.
- Tranzicijska pravičnost v Sloveniji.

Priložnost za angažma raziskovalne skupine znotraj Inštituta za raziskovanje v pravu predstavljajo predvsem razpisi temeljnih in aplikativnih projektov ARRS in različnih ministrstev, ki občasno razpišejo temeljne ali aplikativne raziskovalne projekte (npr. Ministrstvo za gospodarsko – Norveški finančni mehanizem, Ministrstvo za izobraževanje, Ministrstvo za pravosodje), kot tudi drugih državnih institucij (npr. Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad RS (PKP ali ŠIPK)). Člani raziskovalne skupine bodo sledili tudi mednarodnim razpisom, ki so namenjeni raziskovanju najrazličnejših pravnih področij (npr. Horizon, Cost, E-Justice, razpisi v okviru programa Erasmus +). EU projekti namreč ponujajo odlične priložnosti za povezovanje z drugimi evropskimi raziskovalnimi inštitucijami v smislu oblikovanja konzorcijev za posamezne raziskave ali skupine raziskav na določenem področju. Takšne raziskovalne platforme so tudi priložnost za izmenjave znanstvenih ugotovitev in dobrih raziskovalnih praks, nenazadnje pa tudi za izmenjave doktorskih študentov in raziskovalcev. Prav vključevanje doktorskih študentov NU, Evro-PF v pridobljene raziskovalne projekte je namreč eden najpomembnejših ciljev načrta.

Raziskovalna skupina Inštituta za management nepremičnin, pod vodstvom prof. dr. Bojana Gruma, bo spremljala progresivni razvoj infrastrukturnih področij na mednarodni ravni, predvsem na področjih, ki so pomembna za Republiko Slovenijo in na katerih je potrebno poglobiti znanje ter jih ustrezno znanstveno-raziskovalno obdelati. Področja, s katerimi se že in se bo tudi v navedenem obdobju primarno ukvarjala raziskovalna skupina so:

- Spremljanje napredka trajnostno razvojnih planov na področju infrastrukture in nepremičnin na mednarodni ravni v okviru različnih institucij: WHO – World Health Organization, WBG –

World Bank Group, IOSD – International Organization of Sustainable Development in Evropske institucije v okviru Evropske unije.

- Spremljanje napredka razvoja javno zasebnega partnerstva na področju infrastrukture in nepremičnin, predvsem z vidikov odločitvenega modela za izbor, implementacije in operativnosti javno-zasebnega partnerstva s stališča trajnostne oskrbe ter identifikacije kritičnih faktorjev uspeha za izboljšanje javno-zasebnega partnerstva na področju infrastrukture.
- Področje zdravja zaposlenih v povezavi z nepremičninskim okoljem v katerem dela.
- Področje energetike.
- Področje socialne infrastrukture in gospodarske javne infrastrukture, kar je opredeljeno v Zakonu o graditvi objektov (ZGO-1).
- Področje vrednotenja infrastrukture in nepremičnin skladno z International Valuation Standards (eight edition, 2017), International Valuation Standards Committee, 12 Great George Street, London, UK.
- Področje okoljskega prava, prava človekovih pravic in spremljanje razvoja ter komentarjev EKČP.

Tudi načrt Inštituta za management nepremičnin predvideva še obsežnejše vključevanje in sodelovanje študentov NU, Evro-PF v raziskovalnih projektih inštituta.

Nov RSF projekt za obdobje 2021–2024 se izvaja na ravni Nove univerze in je opisan v poglavju 5.1. Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze.

5.3 Raziskovalna dejavnost RO NU, FDŠ

Na NU, FDŠ je v študijskem letu 2022/2023 delovala raziskovalna skupina NU, FDŠ, ki je vpisana v evidenco raziskovalnih organizacij pri ARRS.

Raziskovalna skupina NU, FDŠ izvaja znanstveno-raziskovalno dejavnost kot samostojna organizacijska enota fakultete, tako da je raziskovalna dejavnost fakultete organizacijsko in strokovno ločena od ostalih dejavnosti FDŠ. V raziskovalni skupini se izvajajo temeljni, aplikativni, razvojni in drugi projekti ter opravljajo strokovne, svetovalne in druge storitve, ki sodijo zlasti v sklop nacionalnega programa raziskovalnega dela. Delo raziskovalne skupine je usmerjeno predvsem na področja upravnih in organizacijskih ved, prava in humanistike ter področja političnih in poslovnih ved. Na področju humanistike bo raziskovanje usmerjeno na področje praktične etike, posebej etike javne uprave in etike v javnem življenju.

Na dan 31. 12. 2022 so bili v okviru RO FDŠ zaposleni naslednji raziskovalci:

Tabela 18: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FDŠ na dan 31. 12. 2022

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto
-----	----------------	--------------------	---------------

1	Prof. dr. Matej Avbelj	NU FDŠ	Znanstveni svetnik
2	Izr. prof. dr. Liliana Brožič	NU FDŠ	Višji znanstveni sodelavec
3	As. Maja Cigoj	NU FDŠ	Asistent
4	Prof. dr. Milan Jazbec	NU, FDŠ	Znanstveni svetnik
5	Doc. dr. Gorazd Justinek	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
6	Prof. dr. Jernej Letnar Černič	NU, FDŠ	Znanstveni svetnik
7	Doc. dr. Breda Mulec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
8	Doc. dr. Katarina Vatovec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
9	Doc. dr. Verena Rošič Feguš	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
10	Doc. dr. Igor Senčar	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
11	Doc. dr. Anja Strojín Štampar	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
12	Doc. dr. Katja Triller Vrtovec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
13	Izr. prof. dr. Boštjan Brezovnik	NU, FDŠ	Višji znanstveni sodelavec
14	Doc. dr. Gregor Maučec	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec
15	Doc. dr. Robert Drobnič	NU, FDŠ	Znanstveni sodelavec

5.3.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, FDŠ

Po spodnjih podatkih ima NU, FDŠ dobro razvito raziskovanje in primerno raziskovalno uspešnost.

Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU, FDŠ (2023) – kategorizacija po metodologiji ARRS - družboslovje

Tabela 19: Število bibliografskih enot RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 10. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 10. 11. 2023

Število bibliografskih enot														Citati WoS			Citati Scopus							
(1)	1A 1	1A 2	1A 3	1A 4	1 B	1 C			1 D					Z	N K	A' ,	A' ,	A ^{1/2}	T C	C I	CIA u	TC	CI	CIAu
1.01	0	2	1	3	0	4			0					1 0	1	0	3	3	0	0	0	0	0	0
1.02	0	0	0	0	0	0			0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	2	0	0			1					3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2)							2 A	2 B	2 C	2 D	2 E	2 F	2 G	2 H	2 I	2 J	Z	N K	A' ,	A' ,	A ^{1/2}			
2.01							1	0	0								1	0	0	1	1			
2.18										0							0							
2.20														0			0	0						
2.22											0						0	0	0	0				
2.24										0							0	0	0	0				
2.26														0			0	0						
2.27														0			0	0						
2.28							0		0								0		0	0				
2.29														0	0	0								
ur.											4	4		0	8									
(3)	1A 1	1A 2	1A 3	1A 4	1 B	1 C	3 A	3 B	3 C	3 D	3 E	3 F		Z	N K	A' ,	A' ,	A ^{1/2}	T C	C I	CIA u	TC	CI	CIAu
1.16	0	0	0	0	0	0	2	11	4	1				1 8	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0
1.26										0	0			0	0									
(4)	1A 1	1A 2	1A 3	1A 4	1 B	1 C		4 C	4 D					Z	N K	A' ,	A' ,	A ^{1/2}	T C	C I	CIA u	TC	CI	CIAu
1.06	0	0	0	0	0	0		0	0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.08	0	0	0	0	0	0		0	0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
															SU				T C	C I	CIA u	TC	CI	CIAu
Str.d															92				0	0	0	0	0	0
														Z	S	A' ,	A' ,	A ^{1/2}	T C	C I	CIA u	TC	CI	CIAu
SKUPAJ														40	94	0	4	17	0	0	0	0	0	0

Raziskovalci RO NU, FDŠ so dosegli 40 znanstvenih bibliografskih enot (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih

znanstvenih prispevkov) in 94 strokovnih (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključna dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo) bibliografskih enot.

Tabela 20: Število točk RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 10. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 10. 11. 2023

Število točk																					
(1)	1A ₁	1A2	1A3	1A4	1B	1C				1D				Z	NK	A'	A'	A ^{1/2}			
1.01	0	131.86	16.01	102.46	0	37.50				0				287.82	1.25	0	147.87	147.87			
1.02	0	0	0	0	0	0				0				0	0	0	0	0			
1.03	0	0	0	89.42	0	0				16.00				105.42	5.00	0	0	0			
(2)							2A	2B	2C	2D	2E	2F	2G	2H	2I	2J	Z	NK	A'	A'	A ^{1/2}
2.01							160.00	0	0								160.00	0	0	160.00	160.00
2.18										0							0				
2.20													0				0	0			
2.22											0						0		0	0	0
2.24											0						0		0	0	0
2.26														0			0	0			
2.27															0		0	0			
2.28							0		0								0			0	0
2.29																0	0	0			
ur.												160.00	80.00		0		240.00				
(3)	1A ₁	1A2	1A3	1A4	1B	1C	3A	3B	3C	3D	3E	3F		Z	NK	A'	A'	A ^{1/2}			
1.16	0	0	0	0	0	0	120.00	440.00	80.00	5.00				645.00	0	0	0	560.00			
1.26											0	0		0	0						
(4)	1A ₁	1A2	1A3	1A4	1B	1C			4C	4D				Z	NK	A'	A'	A ^{1/2}			
1.06	0	0	0	0	0	0			0	0				0	0	0	0	0			
1.08	0	0	0	0	0	0			0	0				0	0	0	0	0			
SU																					
Str. d.																	427.83				
														Z	S	A'	A'	A^{1/2}			
SKUPAJ														1438.24	434.08	0	307.87	867.87			
Upoštevane točke (družboslovje): 1668.52														1418.24	250.28	0	307.87	867.87			

Raziskovalci RO NU, FDŠ so dosegli 1418,24 točk znanstvene uspešnosti in 250,28 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa

se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU, FDŠ znaša 1668,52 točk za področje družboslovja.

Tabela 21: Kvantitativne ocene RO NU, FDŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 10. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 10. 11. 2023

Kvantitativne ocene		
A₁ - objave	Točke	Ocena
Upoštevane točke	1668.52	4.00
A" - izjemni dosežki	0	0
A' - zelo kvalitetni dosežki	307.87	0.21
A ^{1/2} - pomembni dosežki	867.87	0.58
Ocena A₁		4.79
Citiranost		Podatki
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2013-2023)		408
CI _{max} - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2013-2023)		29
h-indeks v zadnjih 10 letih (2013-2023)		10
A₃ - sredstva izven ARRS (za obdobje 2016-2020)		Ocena
A ₃₂ - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A ₃₁ - sredstva mednarodnih projektov		0
A ₃₃ - sredstva drugih ministrstev		0
A ₃₄ - druga sredstva		0
A ₃₅ - druga gospodarska sredstva		0
Ocena A₃		0

Kvantitativne ocene RO NU, FDŠ za obdobje 1. 1. 2023 – 10. 11. 2023 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A₁, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A", A' in A^{1/2}) = 4,79;
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 408;
- Sredstva iz drugih virov (ocena A₃) = 0.

Izvirni znanstveni članki RO NU, FDŠ

1.01 Izvirni znanstveni članek

1. KEMPF, Tristan, BOBEK, Vito, STRAŠEK, Rok, HORVAT, Tatjana. The effect of government support on sustainable development. FAIMA Business & Management Journal, ISSN 2344-4088, sep. 2023, vol. 11, no. 3, str. 16-29, ilustr. [COBISS.SI-ID 167994371]

kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP; tip dela še ni verificiran

točke: 7.5, št. avtorjev: 1/4

2. BOBEK, Vito, SCHACHL, Andrea, HORVAT, Tatjana. The impact of women's economic empowerment on the rise of female entrepreneurship and human capital in South Africa. *International journal of diplomacy and economy*, ISSN 2049-0895, 2023, vol. 9, no. 1, str. 23-56, ilustr. <https://www.inderscience.com/info/inarticle.php?artid=128803>, doi: 10.1504/IJDIPE.2022.10051340. [COBISS.SI-ID 148418563], [SNIP, Scopus do 12. 4. 2023: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0]
kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICD
točke: 18.63, št. avtorjev: 1/3
3. JUSTINEK, Gorazd. State of economic play : European Union and economic diplomacy. *International journal of diplomacy and economy*, ISSN 2049-0887, 2023, vol. 9, no. 1, str. 81-92. [COBISS.SI-ID 144516867], [SNIP]
kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela še ni verificiran
točke: 55.89, št. avtorjev: 1/1
4. VRABEC, Sandi, ZORKO, Krištof, BOBEK, Vito. Sustainable start-up ecosystems in terms of capital investment and other business opportunities for corporate involvement : a comparative analysis of Hong Kong and Shenzhen. *International journal of economics and finance*, ISSN 1916-9728, 2023, vol. 15, no. 6, str. 75-97, ilustr. <https://ccsenet.org/journal/index.php/ijef/article/view/0/48868>, doi: 10.5539/ijef.v15n6p75. [COBISS.SI-ID 154319363]
kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP; tip dela je verificiral OSICD
točke: 10, št. avtorjev: 1/3
5. GHOSH, Shuporna, BOBEK, Vito, KIRBIŠ ROJS, Monika, HORVAT, Tatjana. A research on regulatory framework and tax for digital platform business. *International journal of electronic trade*, 2023, vol. 1, no. 1, str. 40-58, ilustr. <https://www.inderscience.com/storage/f374861021112519.pdf>, doi: 10.1504/IJETRADE.2023.133314. [COBISS.SI-ID 166258435]
kategorija: 1NK (S); tip dela je verificiral OSICD
točke: 1.25, št. avtorjev: 1/4
6. BOBEK, Vito, GOTAL, Gal, HORVAT, Tatjana. Impacts of the 2022 war in Ukraine on the travel habits of Ukrainian tourists. *Naše gospodarstvo : revija za aktualna gospodarska vprašanja*, ISSN 0547-3101. [Tiskana izd.], 2023, vol. 69, no. 3, str. 56-67, ilustr. <https://journals.um.si/index.php/oe/article/view/3173>, doi: 10.18690/10.2478/ngoe-2023-0018. [COBISS.SI-ID 172049667]
kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP; tip dela še ni verificiran
točke: 10, št. avtorjev: 1/3
7. AVBELJ, Matej. The rule of law, comprehensive doctrines, overlapping consensus, and the future of Europe. *Ratio juris : an international journal of jurisprudence and philosophy law*, ISSN 0952-1917. Print ed., Sep. 2023, vol. 36, no. 3, str. 242-258, doi: 10.1111/raju.12391.

[COBISS.SI-ID 161424899], [SNIP, Scopus do 19. 8. 2023: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0]

kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICD

točke: 98.82, št. avtorjev: 1/1

8. ŠTRUS, Dušan, BREZOVNIK, Boštjan. Bicameralism in Slovenia throughout a three-dimensional approach = System dwuizbowy w Słowenii w ujęciu trójwymiarowym. *Studia Iuridica Lublinensia*, ISSN 1731-6375, 2023, vol. 32, no. 3, str. 63-74. <https://journals.umcs.pl/sil/article/view/15513/pdf>, doi: 10.17951/sil.2023.32.3.63-74. [COBISS.SI-ID 168412163], [SNIP]

kategorija: 1A4 (Z); uvrstitev: Scopus (d), MBP; tip dela je verificiral OSICD

točke: 27.94, št. avtorjev: 1/2

9. BOBEK, Vito, STRELTSOV, Vladislav, HORVAT, Tatjana. Directions for the sustainability of innovative clustering in a country. *Sustainability*, ISSN 2071-1050, 2023, vol. 15, issue 4, [art. no.] 3576, str. 1-39, ilustr. <https://www.mdpi.com/2071-1050/15/4/3576>, doi: 10.3390/su15043576. [COBISS.SI-ID 142796547], [JCR, SNIP, WoS do 24. 3. 2023: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 15. 3. 2023: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0]

kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SCI, SSCI, Scopus, MBP; tip dela je verificiral OSICD

točke: 33.04, št. avtorjev: 1/3

10. ŠLANDER WOSTNER, Sonja, KRIŽANIČ, France, BREZOVNIK, Boštjan, VOJINOVIĆ, Borut. Total factor productivity and the significance of the public sector. *Transylvanian review of administrative sciences*, ISSN 1842-2845, 2023, no. 69, str. 118-132, ilustr., doi: 10.24193/tras.69E.7. [COBISS.SI-ID 157274883], [JCR, SNIP, WoS do 22. 7. 2023: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 8. 9. 2023: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0]

Financial support from the Slovenian Research Agency (funding no. P5-0287-0541-18)

kategorija: 1A3 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SSCI, MBP; tip dela je verificiral OSICD

točke: 16.01, št. avtorjev: 1/4

11. KELBITSCH, Mhlengi, BOBEK, Vito, HORVAT, Tatjana. Analysis of e-government services in South Africa : what are the reasons for poor implementation under favorable conditions. *The USV annals of economics and public administration*, ISSN 2285-3332, 2023, vol. 23, iss. 1 (37), str. 182-199. <http://annals.feaa.usv.ro/index.php/annals/article/view/1435/1142>. [COBISS.SI-ID 169487363]

kategorija: 1C (Z); uvrstitev: MBP; tip dela je verificiral OSICD

točke: 10, št. avtorjev: 1/3

5.3.2 Raziskovalni projekti

NU, FDŠ je v študijskem letu 2022/2023 izvajala oziroma sodelovala pri izvajanju na naslednjih raziskovalnih projektov:

Tabela 22: Raziskovalni projekti RO NU, FDŠ

Raziskovalni projekt	Kratek opis
<p>(J5-1791) Integralna teorija prihodnosti Evropske Unije – temeljni projekt ARRS Vodja: prof. dr. Avbelj Matej Trajanje: 1. 7. 2019—30. 6. 2023</p>	<p>Glavno raziskovalno vprašanje tega raziskovalnega projekta, kakšna je prihodnost Evropske unije in kako jo lahko uresničimo?, je velikega teoretičnega in praktičnega pomena. V teoretičnem smislu gre za najpomembnejši izziv, s katerim so danes soočeni raziskovalci evropske integracije. To vprašanje je umeščeno v jedro nacionalnih in nadnacionalnih političnih razprav in je zaradi tega nujno seglo tudi do državljanov in državljanek EU. V bistvu gre za prvenstveno politično vprašanje EU, saj zadeva njeno vzdržnost, obstoj integracijskega procesa danes in v bodoče. Politični odgovori na politična vprašanja so vselej usmerjeni v prakso, v smeri doseganja konkretnih institucionalnih sprememb. Vendar pa je cilj političnih odgovorov lahko uspešno dosežen le, upoštevaje druge omejitve procesa družbene konstrukcije realnosti, če so ti odgovori utemeljeni s koherentnimi teorijami.</p> <p>Temeljni izvirni prispevek tega raziskovalnega projekta je pričakovati v razvoju nove, seveda vseskozi v prenesenem smislu, strojne in programske opreme za delovanje EU, kakor tudi v vzpostavitvi pogojev za proces, ki bo privedel do njiju. Tridimenzionalno izvirno normativno stališče, ki ga zagovarja raziskovalni projekt, je zato naslednje. Prvič, EU mora začeti nov ustavni proces. Drugič, na tej osnovi se mora EU vzpostaviti kot zveza – posebna federalna ustavna oblika, ki ni ne federalna država ne konfederacija. Ta ustavna oblika bo lahko delovala le, če bo sledila normativnim smernicam pluralizma. Ali še drugače, sprožitev ustavnega procesa je akt ustanovitve. Zveza je ustavna oblika, torej strojna oprema, ki bo izšla iz ustavnega procesa. Normativni duh pluralizma pa je, tretjič, tista programska oprema, ki bo zagotovila učinkovito in, vsaj upati je tako, tudi vzdržno delovanje ter obstoj Unije. Več o projektu na: http://eufuture.nova-uni.si/.</p>
<p>(J5-1790) Holistični pristop k spoštovanju človekovih pravic v gospodarstvu - reforma slovenske in mednarodne pravne ureditve – temeljni projekt ARRS Vodja: prof. dr. Jernej Letnar Črnič Trajanje: 1. 1. 2019—30. 6. 2023</p>	<p>Cilj predlaganega raziskovalnega projekta je raziskati trenutno ureditev varstva človekovih pravic v gospodarstvu v slovenskem in mednarodnem pravem redu ter kot prva raziskava izoblikovati izvirni teoretični in normativni model ter praktične rešitve za njuno reformo. Na področju spoštovanja človekovih pravic v gospodarstvu primanjkuje izvirnih pristopov k izboljšanju normativnih pravnih redov tako na domači ravni kot tudi na mednarodni ravni ter kasneje za njihovo udejanjanje v praksi. Projekt bo zato poskušal zapolniti slednjo vrzel, tako da bo odločevalcem tako na domači kot mednarodni ravni ponudil nabor holističnih orodij in vsebin za reformo domačih in mednarodnih pravnih ureditev na področju spoštovanja človekovih pravic.</p> <p>Osrednji raziskovalni problem predstavlja uporabo holističnega pristopa za oblikovanje teoretičnega in normativnega modela za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu z reformo slovenske in mednarodne pravne ureditve. Različni strokovnjaki soglašajo, da so gospodarske družbe zavezane spoštovati človekove pravice (J. Nolan, E. George, S. Deva, L. Backer, J. Ruggie, D. Augenstein, D. Kinley). Vendar je trenutna ureditev spoštovanja človekovih pravic</p>

Raziskovalni projekt	Kratek opis
	v gospodarstvu v slovenskem in mednarodno pravnem redu pomanjkljiva, nezadostna in neustrezna, saj ne vzpostavlja jasne obveznosti gospodarskih družb do spoštovanja človekovih pravic in uveljavljanja njihove odgovornosti. Zato so se v zadnjih letih okrepile zahteve predvsem iz civilne družbe po sprejetju zavezujočih obveznosti držav in gospodarskih družb do spoštovanja človekovih pravic v gospodarstvu.
<p>Erasmus + projekt: Start Circular: Integrated entrepreneurship management models for circular economy Izvajalec: Universite de Montpellier, FDŠ NU sodeluje kot partner Vodja na FDŠ NU: prof. dr. Jernej Letnar Černič Trajanje: 20.6.2022- 31.10.2024</p>	Cilj projekta je usposabljanje in oblikovanje standardov družbene in okoljske odgovornosti (RSE) zasebnih podjetij. To temelji na trenutni razpravi o podnebnih spremembah in okoljskih izzivih, s katerimi se soočamo.
<p>(V7-2118) Transatlantsko sodelovanje in diaspora kot mehka moč – vloga in pomen izobražencev v Združenih državah Amerike in Kanadi Izvajalec: Inštitut Asef za izobraževanje in raziskovanje, FDŠ NU sodeluje kot partner Vodja na FDŠ NU: doc. dr. Gorazd Justinek Trajanje: 1.10.2021- 30.9.2023</p>	Cilj projekta je popisati, analizirati in oceniti dosedanjo vlogo ter obseg in potencial slovenskih intelektualcev, kulturnikov in gospodarstvenikov, ki živijo v Severni Ameriki, posebej posameznikov, ki so se izselili po letu 1991, analizirati njihov interes, možnosti in vpliv za promocijo Slovenije. V okviru projekta bo dr. Justinek, opravil raziskavo med segmentom slovenskih podjetnikov v ZDA, ostali partnerji pa za preostala področja.
<p>RSF projekt z naslovom Nova skripta: krepitev izobraževalnega procesa na Novi univerzi s sistematičnim in enotnim pristopom k pripravi študijske literature v obliki dvojezičnih skript, po vzoru tujih univerz, pri vseh obveznih univerzitetnih predmetih. Trajanje: 2021 – 2024</p>	Projektni predlog je zamišljen kot štiriletni projekt, v okviru katerega želimo pri vseh obveznih študijskih predmetih na koncesioniranih študijskih programih Nove univerze, Evropske pravne fakultete in Nove univerze, Fakultete za državne in evropske študije zagotoviti dvojezične skripte (skripto v slovenskem jeziku in njen prevod v angleški jezik) po vzoru tujih univerz. Slednje bodo, v grobem, sestavljene iz: teoretičnega dela, v katerem bo predstavljena izhodiščna teoretična podlaga posameznega študijskega predmeta; praktičnega dela, namenjenega utrditvi in preizkusu pridobljenega znanja; ter aplikativnega dela z najnovejšimi odkritji na področju študijskega predmeta, v katerem bodo študentom predstavljene možnosti za nadaljnje raziskovanje – bodisi v obliki zaključnega dela, bodisi v obliki sodelovanja pri raziskovalnih projektih, ki se izvajajo pod okriljem Nove univerze. Skripte bodo objavljene in študentom dostopne na spletni platformi eUniverza in Moodle. V študijskem letu 2022/2023 je bilo na študijskem programu Javna uprava 2. stopnje ter študijskem programu Mednarodne in diplomatske študije 2. stopnje pripravljenih 10 skript za obvezne predmete. Skripte so bile kot učno gradivo pri posameznem predmetu objavljene v e-Učilnici predmeta.
<p>SM136 European Commission, Jean Monnet Chair -PluralEU, Vodja projekta: prof. dr. Matej Avbelj Trajanje: 2022 - 2025</p>	Projekt Jean Monnet Chair (JMC) je posvečen pluralizmu v Evropski uniji (PluralEU), kot del Erasmus+ programa Jean Monnet Action na področju visokega šolstva in raziskovanja (ERASMUS-JMO-2022-CHAIR). Osrednji cilj Jean Monnet Chair projekta na temo pluralizma v Evropski uniji je prispevati k spremembi trenda zatona etosa pluralizma v EU. To je mogoče doseči s spodbujanjem aktivnega državljanstva in evropske demokratične identitete. Ta pa se ne

Raziskovalni projekt	Kratek opis
	<p>more razviti v odsotnosti ustreznega poznavanja delovanja EU. S tem ciljem bo Jean Monnet projekt primer dobre prakse na področju izobraževanja, strokovnega in osebnega razvoja posameznikov, ki delujejo v izobraževalnem sektorju; še posebej pa mladih v državah članicah EU ter na zahodnem Balkanu.</p> <p>Predstavljeni splošni cilji Jean Monnet Chair projekta bodo doseženi tako, da bo projekt razdeljen na tri nosilne stebre: izobraževalni, raziskovalni in civilnodružbeni steber. Prvi in drugi steber bosta spodbujala strokovno in znanstveno odličnost, tretji pa bo prispeval k razvoju aktivnega evropskega državljanstva in k spodbujanju demokratične identitete EU. Na ta način bo naš projekt tesno sledil smernicam Erasmus+ programa, katerih cilj je krepiti sodelovanje pri demokratičnem življenju v Uniji, poglobljanje skupnih vrednot ter pospeševanje civilnodružbenega delovanja. Vse to se bo uresničevalo v okviru akreditiranih študijskih programov na Novi univerzi v obliki treh obveznih in enega izbirnega predmeta. Ti bodo s pomočjo omiljene sokratske metode in poučevanja v kontekstu prispevali h kritičnemu razumevanju javnih zadev Evropske unije v najširšem smislu.</p> <p>Je del Erasmus+ programa Jean Monnet Action na področju visokega šolstva in raziskovanja (ERASMUS-JMO-2022-CHAIR),</p>
<p>SM137 European Commission, Jean Monnet Module-EUHRAB Vodja projekta: prof. dr. Jernej Letnar Černič Trajanje: 2022 - 2025</p>	<p>Jean Monnet moduli (JM Modules) so krajši programi poučevanja, tečaji ali posamezni predmeti s področja evropskih študij, ki se izvajajo na visokošolskih institucijah in nudijo podporo raziskovalni dejavnosti.</p>

V študijskem letu 2022/2023 so bile oddane prijave za naslednje raziskovalne projekte/razpise:

- »Odgovornost gospodarskih družb, človekove pravice in podnebne spremembe: K skladnemu in pravičnemu domačemu in mednarodnemu pravnemu redu«, - Javni razpis ARIS za (so) financiranje raziskovalnih projektov, prijavo oddal prof. dr. Jernej Letnar Černič;
- »Intuicije in kazensko sojenje: pravno-psihološka študija hitrega razmišljanja pri sodnem odločanju na slovenskih sodiščih« - Javni razpis ARRS za (so) financiranje raziskovalnih projektov, prijavo oddal doc. dr. Gregor Maučec;
- Skupna prijava za nadaljevanje projekta Ideologija na sodiščih – primerjalnopravna dimenzija – Avstrijska agencija za raziskovalno dejavnost, prijavo oddal prof. dr. Matej Avbelj v sodelovanju z avstrijskim partnerjem Sigmund Freud Univerzitat.

Nov RSF projekt za obdobje 2021–2024 se bo izvajal na ravni Nove univerze in je opisan v poglavju 5.1 Raziskovalna dejavnost RO Nove univerze. V študijskem letu 2022/2023 je NU, FDŠ pozvala deset izvajalcev obveznih predmetov k pripravi dvojezičnih skript.

5.4 Raziskovalna dejavnost RO NU, FSMŠ

Na NU, FSMŠ je v študijskem letu 2022/23 deloval **Inštitut za slovenoslovje**. Cilj raziskovalnega dela Inštituta za slovenoslovje je zlasti skrb za temeljni in aplikativni razvoj znanstvenih področij slovenoslovja. Aktivnosti inštituta so bile v zadnjih letih usmerjene v uspešno pridobitev in izvajanje

temeljnega ARRS projekta, intenzivnejše sodelovanje med inštitutom in fakulteto ter objavlanje doseženih rezultatov v obliki znanstvenih člankov in knjig.

Program raziskovalne skupine **Inštituta za slovenoslovje** poteka vzporedno in sosledno z mednarodnimi razvojnimi in raziskovalnimi programi in projekti, kjer potencialni člani programske skupine že sodelujejo. Tako v programu prihaja do redne izmenjave informacij in do skupnega raziskovalnega dela na ustreznih projektih. Fakulteta se povezuje s tujimi, predvsem evropskimi raziskovalnimi institucijami.

Na dan 31. 12. 2022 so bili v okviru RO FSMŠ zaposleni naslednji raziskovalci:

Tabela 23: Število zaposlenih raziskovalcev RO NU, FSMŠ na dan 31. 12. 2022

Št.	Priimek in ime	Visokošolski zavod	Delovno mesto
1	Doc. dr. Erzetič Manca	NU, FSMŠ	Znanstveni sodelavec
2	Prof. dr. Tratnik Polona	NU, FSMŠ	Znanstveni svetnik
3	Doc. dr. Dejan Valentinčič	NU, FSMŠ	Znanstveni sodelavec

5.4.1 Raziskovalna uspešnost RO NU, FSMŠ

NU, FSMŠ podpira prizadevanja zaposlenih za objave v znanstvenih revijah ter jim nudi okolje in opremo za individualno raziskovalno delo. Predvsem na podiplomski ravni spodbuja in usmerja aktivno raziskovalno delo študentov pri sodelovanju na projektih, reševanju znanstvenih in strokovnih problemov, objavljanju raziskovalnih dosežkov v domačih in tujih znanstvenih publikacijah in na domačih ter mednarodnih konferencah.

Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih.

Bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti RO NU, FSMŠ (2023) – kategorizacija po metodologiji ARRS – družboslovje

Tabela 24: Število bibliografskih enot RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023

Število bibliografskih enot														Citati WoS			Citati Scopus							
(1)	1A1	1A2	1A3	1A4	1B	1C			1D					Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}	TC	CI	CI _{Au}	TC	CI	CI _{Au}
1.01	0	0	0	1	0	0			0					1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
1.02	0	0	0	0	0	0			0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.03	0	0	0	0	0	0			0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(2)							2A	2B	2C	2D	2E	2F	2G	2H	2I	2J	Z	NK	A''	A'	A ^{1/2}			
2.01							1	0	0								1	0	0	1	1			
2.18										0							0							
2.20														0			0	0						

Raziskovalci RO NU, FSMŠ so dosegli 202,14 točk znanstvene uspešnosti in 35,67 točk strokovne uspešnosti. Pri tem se znanstvena uspešnost v sistemu SICRIS izraža kvantitativno s točkovanjem znanstvenih del (znanstveni članki, znanstvene monografske publikacije in drugi dokumentirani dosežki, samostojni znanstveni sestavki, poglavja v monografskih publikacijah in znanstveni prispevki na konferencah, objavljenih v zbornikih recenziranih znanstvenih prispevkov), strokovna uspešnost pa se izraža kvantitativno s točkovanjem strokovnih del (članki in drugi sestavni deli, monografije in druga zaključena dela, izvedena dela (dogodki) in sekundarno avtorstvo).

Upoštevane točke v sistemu SICRIS pomenijo vsoto izračunanih točk za znanstveno in strokovno uspešnost, kar za RO NU, FSMŠ znaša 237,81 točk za področje družboslovja.

Tabela 26: Kvantitativne ocene RO NU, FSMŠ; izpis za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023, izpis iz sistema Sicris na dan 27. 11. 2023

Kvantitativne ocene		
A₁ - objave	Točke	Ocena
Upoštevane točke	237.81	0.63
A" - izjemni dosežki	0	0
A' - zelo kvalitetni dosežki	202.14	0.13
A ^{1/2} - pomembni dosežki	202.14	0.13
Ocena A₁		0.89
Citiranost		Podatki
CI10 - število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2013-2023)		18
CI _{max} - najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2013-2023)		4
h-indeks v zadnjih 10 letih (2013-2023)		2
A₃ - sredstva izven ARRS (za obdobje 2016-2020)		Ocena
A ₃₂ - sredstva po pogodbah z gospodarstvom		0
A ₃₁ - sredstva mednarodnih projektov		1.51
A ₃₃ - sredstva drugih ministrstev		0
A ₃₄ - druga sredstva		0
A ₃₅ - druga gospodarska sredstva		0
Ocena A₃		1.51

Kvantitativne ocene RO NU, FSMŠ za obdobje 1. 1. 2023 – 27. 11. 2023 so naslednje:

- Kakovost objav (ocena A₁, vključno z ločeno obravnavo nadpovprečne znanstvene uspešnosti v obliki A", A' in A^{1/2}) 0,89;
- Odmevnost: število čistih citatov (CI10) = 18;
- Sredstva iz drugih virov (ocena A₃) = 1,51.

1. ERZETIČ, Manca. Vulnerability and testimony within the nihilistic experience and existential attestation. *Teoria* : rivista di filosofia fondata da Vittorio Sainati, ISSN 1122-1259, 2023, vol. 43, [no.] 1, str. 69-87, doi: 10.4454/teoria.v43i1.173. [COBISS.SI-ID 156421635]

Izjemni dosežki RO NU, FSMŠ

5.4.2 Raziskovalni projekti

V študijskem letu 2022/2023 so bile aktivnosti inštituta usmerjene v izvajanje in uspešno pridobivanje ARRS projektov, intenzivnejše sodelovanje med inštitutom in fakulteto ter objavljane doseženih rezultatov v obliki znanstvenih člankov.

NU, FSMŠ je v študijskem letu 2022/2023 izvajala naslednji raziskovalni projekt:

Tabela 27: Raziskovalni projekt RO NU, FSMŠ

Raziskovalni projekt	Kratek opis
<p>(J6-3140) Slovenska intelektualna zgodovina v luči sodobnih teorij religije: od ločitve duhov in kulturnega boja do komunistične revolucije – temeljni raziskovalni projekt ARRS</p> <p>Vodja: dr. Bojan Žalec</p> <p>Trajanje: 1. 10. 2021—30. 9. 2024</p>	<p>Glede časovne zamejitve projekta bo težišče nekako od druge polovice 19. stoletja oz. »Mahničeve« ločitve duhov pa do začetka komunistične revolucije v času druge svetovne vojne. To ne pomeni, da s svojimi raziskavami ne bomo segli izven tega časovnega okvira, tako v smeri predhodnega časa kot obdobja po tem. To niti ni mogoče. Vendar pa je glavni fokus na tem obdobju. V projektu bomo aplicirali sodobne teorije religije, predvsem tiste, ki so uporabne z vidika sekularizacije, modernizacije, nasilja, razumevanje kulture, kulturnega boja in idejnega spopada. Tu velja omeniti med drugim Charlesa Taylorja, Renéja Girarda, Jana Assmanna, tudi ruske filozofske in teološke mislece. Pomemben segment naših raziskav se bo dotikal nasilja in kulturnega boja. Naslednja neizogibna tema sta vprašanje resnice ter avtoritete (razodetja in Cerkve), vključno z njunimi fenomenološkimi, hermenevtičnimi in ideološkimi oz. družbenimi vidiki (aplikacija prvih dveh na zadnja dva). Ta problem je tesno povezan s problemom nihilizma, ki ga je v slovenski prostor prineslo svobodomiselstvo, ki je vanj prodrlo iz tujine. Z vidika nihilizma bomo osvetlili tako krizo slovenskega svobodomiselstva, komunizem, kot tudi krizo tradicionalnega katolištva, od katerega je situacija vedno bolj zahtevala nove odgovore, ki bi bili v skladu z znamenji časov. Pomemben del našega projekta bo raziskovanje trka med svobodomiselstvom in tradicionalnim oz. radikalnim katolištvom. Naslednja raziskovalna linija bo osvetlitev dinamike oblikovanja naroda, ki jo shematično zajemamo s triado »ljudstvo-narod-nacija«. Osvetlili bomo trenja, ki jih je povzročalo nastajanje slovenskega naroda ter ideologijo ljudskosti, ki sta jo uporabljali tako katoliška kot komunistična stran. Na ta način bomo poskušali osvetliti idejni spopad, ki ga je v slovenski prostor vneslo svobodomiselstvo, modernizacija in sekularizacija. Posledica omenjenih dejavnikov je bila ločitev duhov. Idejni spopad je kulminiral v teku druge svetovne vojne s komunistično revolucijo in spopadom med katoličani in komunisti. Projekt bo tako imel dve ravni, kateri pa bomo poskusili čim bolj organsko povezati: splošnejšo teoretsko raven in specifično slovensko »zgodbo«.</p>

Raziskovalni projekt	Kratek opis
	katere raziskovanje bo dala projektu empirično vsebino. Tako bomo dosegli dvoje: po eni strani bomo v projektu z aplikacijo preverili splošne uveljavljene teorije religije in kulture, po drugi strani pa bomo s temi teorijami osvetlili slovensko intelektualno zgodovino na način, na katerega to doslej še ni bilo sistematično storjeno v interdisciplinarno povezanem in usklajenem raziskovalnem projektu. Tematiko bomo raziskali tudi primerjalno, v širšem okvirju (Slovaška, Madžarska, Hrvaška, Avstrija ...). Zato bomo pritegnili kompetentne raziskovalce iz omenjenih držav. Projekt je novost v svetovnem merilu saj česa podobnega na sistematičen način ni storil še nihče. Projekt je pomemben z vidika nacionalnega in evropskega interesa, saj je razumevanje idejnih spopadov v preteklosti ključnega pomena tudi za razumevanje tovrstnih trenj in konfliktov v sedanjosti in ne nazadnje za njihovo razreševanje. Projekt ni pomemben samo za področje teologije, religiologije, zgodovine in kulturologije, ampak tudi za ostala področja humanistike in družboslovja. V razpisu je poudarjena kulturna dediščina in evropski pomen: projekt ima nedvomno obe dimenziji.

5.5 Raziskovalni seminarji, konference, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala šest mednarodnih konferenc (Tabela 27) in eno konferenco za študente (Tabela 28).

Tabela 28: Seznam mednarodnih konferenc v študijskem letu 2022/2023

Mednarodne konference Nove univerze	
Mednarodna konferenca: A day of Economic Diplomacy at the New University, 17. 11. 2022, Ljubljana, Slovenija	V organizaciji Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze je bila dne 17. 11. 2022 v prostorih Nove univerze v Ljubljani izvedena mednarodna konferenca na temo: A day of Economic Diplomacy at the New University .
Mednarodna konferenca: Business and Human Rights in Times of Aggression on Ukraine, 7. 3. 2023, Ljubljana, Slovenija	V organizaciji Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze je bila dne 7. 3. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani izvedena mednarodna konferenca na temo: Business and Human Rights in Times of Aggression on Ukraine .
Mednarodna konferenca: The Future of Europe – the View On and From Central and Eastern Europe, 17. in 18. 5. 2023, Ljubljana, Slovenija	V organizaciji Nove univerze je bila dne 17. in 18. 5. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani izvedena mednarodna konferenca na temo: The Future of Europe – the View On and From Central and Eastern Europe .
Mednarodna konferenca: Conference Towards a European Federation, 1. 6. 2023, Ljubljana, Slovenija	V organizaciji Nove univerze je bila dne 1. 6. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani izvedena mednarodna konferenca na temo: Towards a European Federation? .
Mednarodna konferenca: Ljubljana conference on Business and Human Rights in Central and Eastern Europe:	V organizaciji Fakultete za državne in evropske študije Nove univerze je bila dne 5. 6. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani izvedena mednarodna konferenca na temo: Ljubljana conference

Mednarodne konference Nove univerze	
Good practices and Challenges, 5. 6. 2023, Ljubljana, Slovenija	on Business and Human Rights in Central and Eastern Europe: Good practices and Challenges.
X. Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca, 1. 9. 2023, Ljubljana, Slovenija	V organizaciji članic Nove univerze je bila dne 1. 9. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani izvedena X. Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca . Najboljši prispevki, predstavljeni na doktorski konferenci, so bili po recenzentskem pregledu objavljeni v konferenčnem zborniku. Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem ali angleškem jeziku.

Tabela 29: Seznam konferenc za študente v študijskem letu 2022/2023

Konference Nove univerze	
NUŠKA – študentska konferenca Nove univerze, 18. 4. 2023, Ljubljana, Slovenija	<p>Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala študentsko konferenco NUŠKA (18. 4. 2023), katere namen je študentom Nove univerze približati znanstvenoraziskovalno delo vseh treh fakultet in jih motivirati za sodelovanje ter vzpostaviti okolje, kjer študenti lahko predstavijo svoje raziskovalne dosežke, ideje, rešitve in se kritično opredeljujejo do aktualnih javnopravnih, pravnih in mednarodnih problematik.</p> <p>Konferenca je bila osredotočena na prispevke, ki so obravnavali raziskovalne dosežke študentov na področju prava, javne uprave, upravnega in mednarodnega prava ter diplomacije.</p>

Poleg dogodkov (konferenc), opisanih v zgornjih razpredelnicah, so raziskovalci raziskovalnih organizacij NU in člani Akademskega zbora Nove univerze organizirali tudi številne akademske forume, okrogle mize, seminarje ter sodelovali na drugih mednarodnih akademskih forumih in webinarjih. Preko akademskih forumov in okroglih miz so člani raziskovalnih skupin predstavili svoje raziskovalne delo oz. rezultate širši javnosti.

V okviru projekta Integralna teorija prihodnosti Evropske Unije, so bila znotraj iniciative #MiSmoEU, izvedena tudi predavanja na srednjih šolah (znotraj študijskega leta 2022/2023 je bilo med novembrom in majem izvedenih 16 obiskov srednjih šol). Inicijativa #MiSmoEU je namenjena ozaveščanju mladih o aktualnih temah EU ter jim prenesti čim več informacij o EU, da si bodo lahko na osnovi vseh relevantnih informacij ustvarili pravo sliko ter v prihodnje sprejemali prave odločitve, ki bodo vplivale na vse nas.

Spodaj je naveden seznam akademskih forumov, okroglih miz in seminarjev, ki so jih Nova univerza in njene članice organizirale v študijskem letu 2022/2023. Posnetki dogodkov so na voljo na [YouTube kanalu Nove univerze](#).

Tabela 30: Seznam akademskih forumov in okroglih miz Nove univerze v študijskem letu 2022/2023

Ustavne debate, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze	
Okrogla miza: Pomen Komisije OZN za mednarodno pravo za progresivni razvoj in kodifikacijo mednarodnega prava – okrogla miza ob zaključku treh mandatov prof. dr. Ernesta Petriča, 21. 2. 2023, Ljubljana, Slovenija	V torek, 21. 2. 2023 je v prostorih Nove univerze potekala okrogla miza z naslovom: Pomen Komisije OZN za mednarodno pravo za progresivni razvoj in kodifikacijo mednarodnega prava - okrogla miza ob zaključku treh mandatov prof. dr. Ernesta Petriča. Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.
Okrogla miza: Ustavno sodišče izenačilo ureditev zakonske zveze in skupne posvojitve ne glede na spol, 5. 12. 2022, Ljubljana, Slovenija	V sklopu Kariernega centra Nove univerze je potekala okrogla miza z naslovom »Ustavno sodišče izenačilo ureditev zakonske zveze in skupne posvojitve ne glede na spol«. Na okrogli mizi so sodelovali izr. Prof. dr. Sara Ahlin Doljak, doc. dr. Nana Weber, Petruša Jager sodnica družinskega oddelka Okrožnega sodišča v Ljubljani, Tjaša Ravnikar, mediatorka na Okrožnem sodišču v Ljubljani in na Centrih za socialno delo, trenerka mediatorjev, supervizorka ter ustanoviteljica UMLOGIJE in RaZveze. Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.
Okrogla miza: Pravica do življenja – (po) govor o evtanaziji, 5. 4. 2023, Ljubljana, Slovenija	V sklopu Kariernega centra Nove univerze je v sredo 5. aprila 2023 potekala okrogla miza z naslovom »Pravica do življenja – (po)govor o evtanaziji«. Na okrogli mizi so sodelovali: red. prof. dr. Matjaž Zwitter za medicinsko etiko in pravne vidike medicine na MF Univerze v Mariboru, mag. Alenka Höfferle Felc, dr.med., spec. Fiziater, prof. ang. in fran.j., Robert Friškovec, teolog, zaporniški duhovnik, namestnik generalnega direktorja Uprave RS za izvrševanje kazenskih sankcij, doc. dr. Nana Weber in izr. Prof. dr. Sara Ahlin Doljak. Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.
Okrogla miza: O treh desetletjih slovenske diplomacije ob izidu trilogije izbranih prispevkov veleposlanika Milana Jazbeca, 12. 6. 2023, Ljubljana, Slovenija	Fakulteta za slovenske in mednarodne študije Nove univerze je izvedla okroglo mizo z naslovom: » O treh desetletjih slovenske diplomacije ob izidu trilogije izbranih prispevkov veleposlanika Milana Jazbeca « v ponedeljek, 12. junija 2023, v prostorih Nove univerze v Ljubljani. Na okrogli mizi so sodelovali: prof. dr. Dimitrij Rupel, prof. dr. Ernest Petrič, prof. dr. Milan Jazbec, doc. dr. Gorazd Justinek in doc. dr. Dejan Valentinčič.
Okrogla miza v okviru 10. Evropskega akademskega foruma Jean Monnet Nove univerze: Slovenci med slovanskim, germanskim, in romanskim svetom v (novem) globalnem razmerju moči, 13. 4. 2023, Ljubljana, Slovenija	Fakulteta za slovenske in mednarodne študije Nove univerze je v okviru 10. Evropskega akademskega foruma Jean Monnet izvedla okroglo mizo z naslovom: » Slovenci med slovanskim, germanskim, in romanskim svetom v (novem) globalnem razmerju moči «. Dogodek je potekal v slovenskem jeziku, v četrtek, 13. aprila 2023 ob 16.30, na Mestnem trgu 23.
1. Evropski akademski forum Jean Monnet: Sodobni izzivi pluralizma v Evropski uniji,	1. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: » Sodobni izzivi pluralizma v Evropski uniji «, ki ga je vodil

Ustavne debate, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze

12. 10. 2022, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	predstojnik katedre, prof. dr. Matej Avbelj, je potekal v sredo, 12. oktobra 2022, preko spletne aplikacije Zoom in Facebook profila.
2. Evropski akademski forum Jean Monnet: Zlom pluralizma v Evropi, 21. 10. 2022, Ljubljana, Slovenija	2. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: » Zlom pluralizma v Evropi «, je potekal v petek, 21. oktobra 2022 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
3. Evropski akademski forum Jean Monnet: The Challenges of Pluralism in the Western Balkans, 16. 11. 2022, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	3. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: » The Challenges of Pluralism in the Western Balkans « je potekal v sredo, 16. novembra 2022 preko spletne aplikacije Zoom in Facebook profila.
4. Evropski akademski forum Jean Monnet: Corruption, Populism and the Lack of Transparency, 24. 11. 2022, Ljubljana, Slovenija	4. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre, je potekal pod naslovom: » Corruption, Populism and the Lack of Transparency «, dne 24. novembra 2022 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
Akademski forum Nove univerze: Ustavnopravni in mednarodnopravni izzivi Zahodnega Balkana, 22. 12. 2023, Ljubljana, Slovenija	Akademski forum Nove univerze: » Ustavnopravni in mednarodnopravni izzivi Zahodnega Balkana «, ki sta ga vodila dr. Gorazd Justinek in dr. Jernej Letnar Črnič je potekal, v četrtek, 22. decembra 2022 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
5. Evropski akademski forum Jean Monnet: Is there a Plurality of Rule(s) of Law(s), 23. 1. 2023, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	5. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: » Is there a Plurality of Rule(s) of Law(s) «, je potekal v ponedeljek, 23. januarja 2023, preko spletne aplikacije Zoom in Facebook profila.
6. Evropski akademski forum Jean Monnet: Pluralnost Evrop v Evropski uniji, 30. 3. 2023, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	6. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: » Pluralnost Evrop v Evropski uniji «, je potekal v četrtek, 30. marca 2023, preko spletne aplikacije Zoom in Facebook profila.
7. Evropski akademski forum Jean Monnet: Širitev EU, 6. 4. 2023, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	7. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze, z naslovom: » Širitev EU «, je potekal v četrtek, 6. aprila 2023, preko spletne aplikacije Zoom in Facebook profila.
8. Evropski akademski forum Jean Monnet: Pluralizem in enakopravnost spolov, 22. 3. 2023, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	8. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze z naslovom » Pluralizem in enakopravnost spolov « je potekal dne 22. 3. 2023 preko ZOOM spletne aplikacije in Facebook profila Nove univerze.
9. Evropski akademski forum Jean Monnet: Order or Freedom? Modern Legalism as an Illiberal Social Ethos, 3. 4. 2023, Ljubljana, Slovenija	9. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre, je potekal pod naslovom: » Order or Freedom? Modern Legalism as an Illiberal Social Ethos «, dne 3. aprila 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
Jean Monnet Akademski forum: Varstvo človekovih pravic v gospodarstvu: Novosti	Akademski forum z naslovom » Varstvo človekovih pravic v gospodarstvu: Novosti iz nemškega in evropskega pravnega reda « v organizaciji Fakultete za državne in evropske študije je potekal dne 25. aprila 2023 v Kranju.

Ustavne debate, akademski forumi in okrogle mize Nove univerze

iz nemškega in evropskega pravnega reda, 25. 4. 2023, Kranj, Slovenija	
11. Evropski akademski forum Jean Monnet: Dan Evrope 2023 – Pogovor o(b) knjigah, 9. 5. 2023, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	11. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze z naslovom » Dan Evrope 2023 – Pogovor o(b) knjigah « je potekal dne 9. 5. 2023 preko ZOOM spletne aplikacije in Facebook profila Nove univerze.
12. Evropski akademski forum Jean Monnet: The Future of Europe - the View On and From Central and Eastern Europe, 17. 5. 2023, Ljubljana Slovenija	12. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze z naslovom » The Future of Europe - the View On and From Central and Eastern Europe « je potekal dne 17. 5. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
13. Evropski akademski forum Jean Monnet: Contemporary Legal, Political, Civic and Economic Challenges of EU Federalism, 1. 6. 2023, Ljubljana Slovenija	13. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze z naslovom » Contemporary Legal, Political, Civic and Economic Challenges of EU Federalism « je potekal dne 1. 6. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
14. Evropski akademski forum Jean Monnet: Towards a European Federation?, 1. 6. 2023, Ljubljana Slovenija	14. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze z naslovom » Towards a European Federation? « je potekal dne 1. 6. 2023 v prostorih Nove univerze v Ljubljani.
15. Evropski akademski forum Jean Monnet: Pluralizem in enakopravnost v Evropski uniji: enako plačilo za enako delo, 21. 9. 2023, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	15. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze z naslovom » Pluralizem in enakopravnost v Evropski uniji: enako plačilo za enako delo « je potekal dne 21. 9. 2023 preko ZOOM spletne aplikacije in Facebook profila Nove univerze.
16. Evropski akademski forum Jean Monnet: Kitajska in odnosi z EU, 27. 9. 2023, ZOOM spletna aplikacija in Facebook profil Nove univerze	16. Evropski akademski forum Jean Monnet katedre Nove univerze z naslovom » Kitajska in odnosi z EU « je potekal dne 27. 9. 2023 preko ZOOM spletne aplikacije in Facebook profila Nove univerze.

5.6 Končno

Raziskovalne organizacije Nove univerze – fakultete članice in njihovi centri ter inštituti – razvijajo vrhunsko znanstveno-raziskovalno delo na univerzi. Njihovo delovanje je usmerjeno v sodelovanje in interdisciplinarno povezovanje. Objave raziskovalcev doma in v tujini beležijo visoke indekse citiranja ter kažejo na strategijo kvalitativnega razvoja.

Nova univerza bo s podporo notranjih organizacijskih enot (npr. raziskovalnih skupin, kariernega centra, univerzitetne knjižnice in založbe) v prihodnjem obdobju izdatno promovirala znanstveno-raziskovalno delo na univerzi z namenom:

- razvijanja znanstvene odličnosti raziskovalcev in pedagoškega osebja fakultete;
- podpore in razvoja univerzitetne znanstvene revije Dignitas;

- spodbujanja doktorandov k sodelovanju z univerzo in objavljanju izvirnih znanstvenih člankov v primernih revijah;
- internacionalizacije in večje mednarodne vpetosti.

NU si prizadeva izboljšati mednarodno prepoznavnost tako, da spodbuja svoje raziskovalce, da objavljajo v kvalitetnih slovenskih in tujih (mednarodnih) revijah in pri znanstvenih slovenskih in mednarodnih založbah. Pomembnost slovenskih objav v primerjavi s pridobivanjem točk pri tujih objavah v revijah, ki so indeksirane v Scopusu in WoS-u, je predvsem v razvoju slovenske terminologije na področjih, ki jih univerza pokriva.

Za podporo znanstveno-raziskovalnega dela na univerzi je pomembno tudi tesno sodelovanje raziskovalcev in pedagoških delavcev z univerzitetno knjižnico. Slednje se odraža ne samo v pripravi in zagotavljanju primernih in kvalitetnih bibliografij raziskovalcev, temveč tudi pri nabavi kvalitetnih raziskovalnih virov ter izdaji novih znanstvenih monografij.

V prvi vrsti knjižnica nabavlja predvsem elektronske podatkovne zbirke in baze. V študijskem letu 2022/2023 je bil študentom in zaposlenim na NU omogočen dostop do kakovostnih recenziranih revij in e-knjig v bazah Scopus, Sage, EBSCO MGC in SpringerLink. Posebej za področje prava je omogočen tudi dostop do slovenske baze IUS-INFO, ki je sicer na voljo vsem študentom NU, oziroma uporabnikom UKNU. NU je nadaljevala tudi s projektom DEUS – digitalno pravno knjižnico Slovenije, ki predstavlja zbirko koristnih povezav in podatkovnih virov za študente.

Pomembno je dalje še sodelovanje univerzitetne knjižnice v študijskem procesu za zagotavljanje primerne rabe znanstvenega aparata pri pripravi raziskovalnih in študentskih del. V študijskem letu 2022/2023 so zaposleni v univerzitetni knjižnici sodelovali v študijskem procesu pri delavnicah za oblikovanje zaključnih del, ki obravnavajo tudi metodologijo raziskovanja. V prihodnjem obdobju univerzitetna knjižnica načrtuje sodelovanje s kariernim centrom, ki bo organiziral delavnice za doktorske študente, kjer bo poudarek na prepoznavanju relevantnosti znanstvenih virov in pravilnem citiranju in navajanju literature.

5.7 Pregled enoletnega razvoja na področju Raziskovalne dejavnosti

Tabela 31: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Raziskovalne dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC12: Dvig znanstveno raziskovalne uspešnosti Nove univerze.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic skupno štejejo 35 članov.	Raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic bodo skupaj šteje vsaj 37 članov.	Število članov v raziskovalnih skupinah NU in njenih članic.	Uspešna prijava na projekte, ki omogočajo zaposlitve.	Vključevanje novih članov v raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Delno realizirano. Število članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic je še nekoliko upadlo in sicer so raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic skupno šteje (na dan 31. 12. 2022) 32 članov.
	Člani izbrane skupine raziskovalcev (EVRO-pf, FDŠ, FSMŠ ter NU) so v letu 2022 objavili 32 izvernih znanstvenih člankov, pri čemer je potrebno opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in	V letu 2023 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali 35 izvernih znanstvenih člankov.	Število izvernih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine NU in njenih članic.	Pozivanje k pripravi in objavi izvernih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Povečanje števila izvernih znanstvenih člankov, izdanih s strani članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Delno realizirano. Člani izbrane skupine raziskovalcev (EVRO-PF, FDŠ, FSMŠ ter NU) so v letu 2023 objavili 29 izvernih znanstvenih člankov, pri čemer je potrebno opozoriti, da vsa dela še niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij.					bibliografij.
	V letu 2022 so raziskovalci NU (izbrana skupina) dosegli skupno 216 čistih citatov.	V letu 2023 bodo člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic izdali vsaj 260 čistih citatov.	Število čistih citatov.	Pozivanje k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih člankov ter organizacija raziskovalnega usposabljanja.	Okrepitev znanstvene odmevnosti članov raziskovalne skupine Nove univerze in njenih članic.	Realizirano. V letu 2023 so raziskovalci NU (izbrana skupina) dosegli skupno 340 čistih citatov.
SC13: Povečanje deleža financiranja raziskovalne dejavnosti.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost znaša 6 %.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost bo znašal 10%.	Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno-raziskovalno dejavnost.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijave vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	Iskanje ustreznih javnih razpisov za raziskovalne projekte; priprava kakovostne prijave vloge za raziskovalne projekte (priprava uspešnega raziskovalnega projekta), iskanje ustreznih partnerjev in prijava na javne razpise za raziskovalne projekte.	Ni realizirano. Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost je v letu 2023 znašal 1,04 %.
SC14: Krepitev znanstveno-raziskovalnega dela študentov.	V dobljene znanstveno raziskovalne projekte sta bila	V dobljene znanstveno raziskovalne projekte bo	Število vključenih doktorskih študentov v znanstveno	1. Pridobitev novih znanstveno raziskovalnih projektov. 2. Vključevanje doktorskih	Vključevanje študentov v znanstveno raziskovalno delo Nove univerze.	Realizirano. V dobljene znanstveno raziskovalne projekte je bilo skupno vključeno 9

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>vkjučena dva doktorska študent Nove univerze (en študent NU, FDŠ in en študent NU, Evro-PF).</p> <p>Doktorski študentje so v večjem številu sodelovali na raziskovalnih seminarjih in konferencah (Doktorska konferencam Nuška, CIRRE, LEGARG).</p>	<p>5 vključenih doktorskih študentov Nove univerze.</p>	<p>raziskovalno delo NU.</p>	<p>študentov v znanstveno raziskovalne projekte.</p> <p>3. Povabilo k udeležbi na raziskovalnem usposabljanju.</p>		<p>doktorskih študentov in sicer 7 doktorskih študentov NU, Evro-PF (5 doktorskih študentov doktorskega programa PMN in 2 doktorska študenta programa Pravo 3) in 2 doktorska študenta članice NU, FDŠ.</p> <p>Doktorski študentje so v večjem številu sodelovali na raziskovalnih seminarjih in konferencah (npr. Doktorska konferenca Nuška in LEGARG, kjer so bili vključeni vsi študentje prvega letnika doktorskega študija prava).</p>
	<p>Nova univerza je v št. letu 2021/2022 organizirala študentsko konferenco – NUŠKA, na kateri so</p>	<p>Nova univerza bo v letu 2023 organizirala vsaj 2 konferenci, kjer bodo študenti predstavili svoje</p>	<p>Število organiziranih konferenc, kjer lahko študentje predstavijo svoje</p>	<p>Organizacija in izvedba konferenc ter izdaja zbornika s prispevki.</p>	<p>Organizacija konferenc, kjer lahko študentje svoje delo predstavijo.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala 2 konferenci, kjer so</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>študentje predstavili svoje raziskovalne dosežke, ideje in rešitve ter se kritično opredelili do aktualnih javnopravnih, pravnih in mednarodnih problematik.</p> <p>Prav tako je bila v št. letu 2021/2022 organizirana mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca na področju prava, uprave, nepremičnin in slovenoslovja. Predstavitev prispevkov je potekala v</p>	<p>prispevke (NUŠKA, doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca).</p>	<p>delo.</p>			<p>Študenti predstavili svoje prispevke (NUŠKA, doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca).</p> <p>NUŠKA je bila organizirana 18. 4. 2023, na njej pa so bili predstavljeni raziskovalni dosežki študentov na področju prava, javne uprave, upravnega in mednarodnega prava ter diplomacije.</p> <p>X. Mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca, ki jo organizirajo članice Nove univerze: Evropska pravna fakulteta, Fakulteta za državne in evropske študije in Fakulteta za slovenske in mednarodne študije je potekala v petek, 1. septembra 2023.</p> <p>Najboljši prispevki,</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	slovenskem in angleškem jeziku. Prispevki, predstavljeni na doktorski konferenci, bodo po recenzentskem pregledu objavljeni v konferenčnem zborniku, izbrani prispevki pa bodo objavljeni kot članki v reviji DIGNITAS.					<p>predstavljeni na doktorski konferenci, so bili po recenzentskem pregledu objavljeni v konferenčnem zborniku. Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem ali angleškem jeziku.</p> <p>Strateški cilj je dosežen, ohranjanje obstoječega stanja.</p>

5.7.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Raziskovalne dejavnosti:

- NU in članice imajo dobro razvito raziskovalno dejavnost.
- Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala šest mednarodnih konferenc, ter ponovno tudi študentsko konferenco NUŠKA, katere namen je študentom Nove univerze približati znanstvenoraziskovalno delo vseh treh fakultet in jih motivirati za sodelovanje ter vzpostaviti okolje, kjer študenti lahko predstavijo svoje raziskovalne dosežke, ideje, rešitve in se kritično opredeljujejo do aktualnih javnopravnih, pravnih in mednarodnih problematik. Prav tako je bila v št. letu 2022/2023 organizirana mednarodna doktorska znanstveno-raziskovalna konferenca na področju prava, uprave, nepremičnin in slovenoslovja. Predstavitev prispevkov je potekala v slovenskem in angleškem jeziku; najboljši prispevki pa bodo objavljeni v konferenčnem zborniku.
- Člani raziskovalnih skupin NU in njenih članic so izdali številne izvirne znanstvene članke, , pri čemer gre pričakovati, da bo številka še višja, saj vsa dela še niso katalogizirana in zato tudi ne morejo biti všteta pri izpisu bibliografij.
- Izvedeno je bilo raziskovalno usposabljanje za visokošolske učitelje in sodelavce, znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce Nove univerze.
- Število doktorskih študentov NU, ki so vključeni v raziskovalne projekte je bilo večje, kot v preteklem letu in celo večje od načrtovanega števila.

Slabosti

Slabosti na področju Raziskovalne dejavnosti:

- Delež pridobljenih javnih sredstev za znanstveno – raziskovalno dejavnost ni dosegel načrtovanega odstotka.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Raziskovalne dejavnosti:

- Povečanje števila članov raziskovalnih skupin Nove univerze in njenih članic.
- Postopno višanje števila vključenih doktorskih študentov NU v raziskovalne projekte.
- Okrepitev raziskovalnih kapacitet, ki bodo omogočale uspešne prijave na domače in mednarodne razpise.
- Iskanje tujih partnerjev za skupno prijavo na raziskovalne projekte.
- Dosledno spremljanje objavljenih razpisov za raziskovalne projekte ter priprava in pravočasna oddaja prijavnih vlog na razpise (predvsem v okviru RO NU, Evro-PF in RO NU, FSMŠ).
- Financiranje znanstveno-raziskovalne dejavnosti s pomočjo sredstev NU, v kolikor dotična RO ne bi uspela pridobiti zadostnih javnih sredstev za izvajanje znanstveno-raziskovalne dejavnosti.

6 SODELOVANJE Z OKOLJEM

Cilj Nove univerze je razvijati sodelovanje s sorodnimi pedagoškimi in raziskovalnimi institucijami doma in v tujini ter skrbeti za družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje univerze z domačim in tujim okoljem prek študentov in predavateljev.

Univerza in njene članice organizirajo različna srečanja – akademske forume, okrogle mize, ustavne debate, predavanja domačih in tujih predavateljev/strokovnjakov, mednarodne konference - ki so odprta za vso javnost in na katerih visokošolski učitelji in ugledni strokovnjaki iz prakse, razpravljajo o aktualnih družbenih temah. Tako je univerza aktivno vpeta v znanstveno in strokovno okolje in nenehno skrbi za izboljšavo kakovosti študijskega procesa. Poleg tega članice univerze preko kariernih centrov organizirajo tudi karierne delavnice in strokovne ekskurzije.

Na Novi univerzi deluje Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze, ki je v študijskem letu 2022/2023 v okviru »Javnega razpisa Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov«, ki ga je razpisalo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, uspešno pridobil sredstva za izvajanje projekta »Krepitev aktivnosti in vloge Kariernega centra Univerze v Mariboru v celostni obravnavi študentov«. V sklopu projekta so si zaposleni v Centru za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, ter zaposleni na NU in članicah predvsem prizadevali prepoznati posameznike, ki potrebujejo podporo, na podlagi tega pa jih tudi podpreti na najbolj ustrezen način. V ta namen smo na NU izvajali dodatne aktivnosti v podporo posebnim skupinam študentov. Hkrati smo vseskozi ozaveščali o enakopravni obravnavi vseh študentov in izvajali preventivne dejavnosti za zmanjšanje pojava stisk.

6.1 Sodelovanje z institucijami

Nova univerza je v letu 2022/2023 svoje poslanstvo in sodelovanje z okoljem uresničevala primarno prek njenih članic ter pridruženih članic.

Članice NU imajo vzpostavljena tesna sodelovanja z domačimi in tujimi gospodarskimi in negospodarskimi institucijami, z znanstveno-raziskovalnimi centri in inštituti ter fakultetami in univerzami.

6.2 Aktivnosti

Prepoznavnost Nove univerze in njeno sodelovanje z domačim in mednarodnim okoljem se utrjuje in širi prek različnih dogodkov, ki jih izvaja Nova univerza skupaj z njenimi članicami. Akademski forumi, ustavne debate, okrogle mize in posveti, gostovanja domačih in tujih predavateljev ter strokovnjakov, mednarodne konference, znanstveno strokovni simpoziji, poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole ter drugi dogodki, na katerih gostujejo ugledni strokovnjaki iz področja obravnavane tematike postavljajo Novo univerzo v domače in mednarodno prepoznavno izobraževalno institucijo. Kot pomemben akter na področju sodelovanja z okoljem in stika z delodajalci so tudi karierni centri, mednarodne pisarne, študentska društva, Alumni zveza Nove univerze in Alumni klubi članic univerze, ki skrbijo za izvedbo različnih dogodkov.

Tabela 32: Oblike sodelovanja z okoljem članic Nove univerze v študijskem letu 2022/2023

Vrsta aktivnosti	Število izvedenih aktivnosti
Akademski forumi, okrogle mize, ustavne debate	17 akademskih forumov, 1 predstavitev knjige, 5 okroglih miz. Skupno torej 22 dogodkov.
Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov	31 gostujočih predavanj
Domače in mednarodne konference	6 mednarodnih konferenc, 1 študentska konferenca (NUŠKA)
Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole	1 spomladanska in 1 poletna šola
Dogodki kariernih centrov	39 aktivnosti/dogodkov KC NU
Razstave Galerije Nove univerze	6 razstav
SKUPAJ	108 vseh izvedenih aktivnosti

6.2.1 Akademski forumi in okrogle mize

Akademski forum je projekt, ki ga Nova univerza izvaja s pomočjo njenih članic ter ob sodelovanju domačih in tujih akademskih strokovnjakov ter strokovnjakov iz prakse. Dogodki v okviru akademskih forumov so organizirani z namenom spodbujanja javnih razprav in uvajanja novih spoznanj ter vsebine na aktualnih družbenih področjih. Razprave običajno spodbujajo pretok znanja in praktičnih izkušenj glede konkretnih vsebin. Akademski forum, ravno zaradi svoje odprte narave, daje možnost sodelovanja predstavnikov iz slovenskega in mednarodnega okolja. Na akademskih forumih se srečata "akademski" pogled in pogled prakse, kar močno obogati razpravo o pomembnih družbenih vprašanjih. K obisku akademskih forumov so, poleg študentov Nove univerze, vabljeni tudi študenti drugih fakultet in univerz in širša javnost, ki z udeležbo na forumu lahko pridobijo nova znanja oz. obstoječe znanje nadgradijo.

Seznam akademskih forumov in okroglih miz je razviden v tabeli št. 29.

6.2.2 Predavanja gostujočih domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov

Nova univerza preko članic v študijski proces privablja številne ugledne domače in tuje strokovnjake, ki prihajajo iz vrst gospodarstva in negospodarstva ter s seboj prinašajo inovativna znanja, dognanja in praktične izkušnje. Članice Nove univerze gostujoča predavanja organizirajo samostojno, s pomočjo predavateljev ali preko Kariernih centrov. Z vključitvijo domačih in tujih strokovnjakov članice bogatijo študijski proces, saj imajo študentje možnost poslušati predavanja gostujočih predavateljev. Domači strokovnjaki po večini prihajajo iz slovenskih sodišč, odvetniških pisarn, FURS, in drugih področij, kamor posegajo študijski programi, ter študente seznanjajo z aktualnimi primeri, s katerimi se srečujejo na vsakodnevni poklicni poti. Predavanja tujih gostov ponujajo mednarodno izkušnjo za vse študente, tudi tiste, ki se mobilnosti v okviru projekta Erasmus+ ne morejo udeležiti. Gostovanje strokovnjakov iz prakse pa ima pozitivne učinke tudi na razvoj akademskega osebja Nove univerze - člani akademskega zbora univerze lahko na neformalnih srečanjih s strokovnjaki, ki sledijo predavanjem, izmenjajo različne izkušnje ter pridobijo novo znanje, ki ga lahko uporabijo pri svojem delu.

Nova univerza je preko svojih članic v študijskem letu 2022/2023 izvedla več gostujočih predavanj, in sicer:

Tabela 33: Gostujoča predavanja v študijskem letu 2022/2023

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
<p>Gostujoče predavanje veleposlanika Češke republike, Juraja Chmiela</p>	<p>Gostujoče predavanje veleposlanika Češke republike, Juraja Chmiela na temo »Češki pogled na EU in njeno prihodnost«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani in je bilo namenjeno študentom.</p>
<p>Gostujoče predavanje prof. dr. Matjaža Zwitterja</p>	<p>Gostujoče predavanje prof. dr. Matjaža Zwitterja, dr. med., na temo »Etični in pravni pogledi na dileme ob začetku življenja«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Družinsko pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje. Dogodek je bil financiran v okviru sredstev Razvojnega stebra financiranja (RSF) za obdobje 2021-2024 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.</p>
<p>Gostujoče predavanje Boštjana Koritnika</p>	<p>Gostujoče predavanje Boštjana Koritnika, ki je bil med letoma 2020 in 2022 minister za javno upravo na temo »Moderna javna uprava – Zgode in nezgode ministra z izkušnjami iz zasebnega sektorja«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Modernizacija javne uprave na magistrskem študijskem programu Javna uprava 2. stopnje in Pravo 2. stopnje.</p>
<p>Gostujoče predavanje prof. dr. Slawomirja Buczme</p>	<p>Gostujoče e-predavanje prof. dr. Slawomirja Buczme na temo »Legal assistance in the EU in criminal matters, including Joint Investigation Teams and Surrender procedure in the EU (European Arrest Warrant)«. Gostujoče predavanje je potekalo preko spleta v okviru predmeta Ustavno in mednarodno kazensko pravo na magistrskem študijskem programu Pravo 2. stopnje. Dogodek je bil financiran v okviru sredstev Razvojnega stebra financiranja (RSF) za obdobje 2021-2024 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.</p>
<p>Gostujoče predavanje prof. Taygeti Michalakea</p>	<p>Gostujoče predavanje prof. Taygeti Michalakea na temo »Administrative Law and Human Rights«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Upravno pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje. Dogodek je bil financiran v okviru sredstev Razvojnega stebra financiranja (RSF) za obdobje 2021-2024 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.</p>
<p>Gostujoče predavanje dr. Andraža Zidarja</p>	<p>Gostujoče predavanje dr. Andraža Zidarja na temo »Svetovni izzivi za mednarodno pravo«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Mednarodno pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje. Dogodek je bil financiran v okviru sredstev Razvojnega stebra financiranja (RSF) za obdobje 2021-2024 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.</p>

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
Gostujoče predavanje vrhovnega sodnika Jana Zobca	Gostujoče predavanje vrhovnega sodnika Jana Zobca na temo »Kako dolga je senca preteklosti v slovenskem sodstvu?«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Ustavno pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje. Dogodek je bil financiran v okviru sredstev Razvojnega stebra financiranja (RSF) za obdobje 2021-2024 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.
Gostujoče predavanje dr. Marina Bonačića	Gostujoče predavanje dr. Marina Bonačića na temo »International Criminal Courts in Cooperation with States / Međunarodni kazneni sodovi i suradnja s državama« in »European Public Prosecutor's Office / Ured evropskog javnog tužitelja«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Ustavno in mednarodno kazensko pravo na magistrskem študijskem programu Pravo 2. stopnje. Dogodek je bil financiran v okviru sredstev Razvojnega stebra financiranja (RSF) za obdobje 2021-2024 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.
Gostujoče predavanje prof. Celeste Chiarello	Gostujoče predavanje prof. Celeste Chiarello, ki je v predavanju predstavila sledeče teme: The Italian Constitution; The separation of legislative, executive, and judicial powers; The sources of right; The Constitutional Court and constitutional justice. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Ustavno pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje vrhovne sodnice Magde Teppey	Gostujoče predavanje vrhovne sodnice Magde Teppey. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru predmeta Pravo intelektualne lastnine na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje prof. Gerarda C. Rowa	Gostujoče predavanje prof. Gerarda C. Rowa na temo »English Terminology in Administrative Law«. Gostujoče predavanje je potekalo v angleškem jeziku v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani.
Gostujoče predavanje Barbare Zobec	Gostujoče predavanje Barbare Zobec, ki je v predavanju predstavila sledeče teme: posredni dokazi, indicna sodba in kakšni morajo biti indici, da je zadoščeno zahtevnemu dokaznemu standardu za obsodbo. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani.
Gostujoče predavanje dr. Jake Brezigarja in dr. Mateja Oštirja	Gostujoče predavanje dr. Jake Brezigarja in dr. Mateja Oštirja na temo »Delovanje evropskega javnega tožilstva. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani.
Gostujoče predavanje Barbare Zobec	Gostujoče predavanje Barbare Zobec, ki je v predavanju predstavila sledeče teme: posredni dokazi, indicna sodba in kakšni morajo biti indici, da je zadoščeno zahtevnemu dokaznemu standardu za obsodbo. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
	Ljubljani v okviru predmeta Kazensko pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje prof. Charlesa D. Weisslberga	Gostujoče predavanje prof. Charlesa D. Weisslberga na temo »Regulating Police investigations through the US Constitution: Searches and Seizures; Statements«. Gostujoče predavanje je potekalo v angleškem jeziku v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani.
Gostujoče predavanje prof. Charlesa D. Weisslberga	Gostujoče predavanje prof. Charlesa D. Weisslberga na temo »The Right to Counsel in Theory and Practice – Law, Structure, Effectiveness«. Gostujoče predavanje je potekalo v angleškem jeziku v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani.
Gostujoče predavanje Slovenskega društva za evropsko pravo (prof. dr. Verica Trstenjak, Jožko Fornazarič in dr. Marko Grobelnik)	Gostujoče predavanje Slovenskega društva za evropsko pravo in Nove univerze na temo »Izzivi novih digitalnih aktov in praks: od akta o umetni inteligenci do soft law«, v okviru katerega so sodelovali prof. dr. Verica Trstenjak, Jožko Fornazarič in dr. Marko Grobelnik. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani.
Gostujoče predavanje predavateljice Helene Tajnikar	Gostujoče predavanje predavateljice Helene Tajnikar na temo »Delo pravnega strokovnjaka na ZZS«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani.
Gostujoče predavanje Marjana Papeža	Gostujoče predavanje Marjana Papeža v okviru študijskega predmeta Pravo socialne varnosti na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje Uroša Notarja	Gostujoče predavanje Uroša Notarja v okviru študijskega predmeta Finančno pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje Tomaža Ivešiča	Gostujoče predavanje Tomaža Ivešiča na temo »Sprehod po slovenski zgodovini 20. stoletja s poudarkom na ustavnih spremembah ter drugih zakonskih aktih: preplet politične zgodovine in nacionalna vprašanja«. Gostujoče predavanje je potekalo v prostorih Nove Univerze na Mestnem trgu 23 v Ljubljani v okviru študijskega predmeta Pravna zgodovina na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje Igorja Kovača	Gostujoče predavanje Igorja Kovača v okviru študijskega predmeta Mednarodna skupnost in mednarodni odnosi na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.
Gostujoče predavanje Jožeta Ruparčiča	Gostujoče predavanje Jožeta Ruparčiča v okviru študijskega predmeta Finančno pravo na univerzitetnem študijskem programu Finančno pravo.
Gostujoče predavanje Dr. Oliverja Andonova	Gostujoče predavanje Dr. Oliverja Andonova v okviru predmeta Migracije in mednarodno varnostno okolje na temo Migracije in migracijski procesi – posledice za praktično varnost in varnostno politiko (študija primera Balkan).

Gostujoče predavanje	Vsebina predavanj
Gostujoče predavanje dr. Marca Fascigliona	Gostujoče predavanje dr. Marca Fascigliona v okviru predmeta Človekove pravice/Pravo človekovih pravic z naslovom:"Business and Human Rights treaty process and on the EU proposal directive process".
Gostujoče predavanje dr. Tare Van Ho	Gostujoče predavanje dr. Tare Van Ho v okviru predmeta Človekove pravice/Pravo človekovih pravic na temo direktive EU o skrbnem pregledu podjetij (EU Due Diligence Directive and its adequacy under the UN Guiding Tara Van HoPrinciples on Business and Human Rights).
Gostujoče predavanje mag. Gregorja Klemenčiča	Gostujoče predavanje mag. Gregorja Klemenčiča v okviru predmeta: Mednarodni gospodarski in finančni odnosi.
Gostujoče predavanje dr. Daniela Augensteina	Gostujoče predavanje dr. Daniela Augensteina v okviru predmeta Človekove pravice/ Pravo človekovih pravic z naslovom: "State duty to protect: From UNGPs on Business and Human Rights to due diligence legislation" (Dolžnost države za zaščito: od UNGP o podjetništvu in človekovih pravicah do zakonodaje o potrebni skrbnosti.)
Gostujoče predavanje dr. Katje Lautar	Gostujoče predavanje dr. Katje Lautar v okviru predmeta UN Javne in mednarodne finance/VS Finance.
Gostujoče predavanje Armena Mazmanyana	Gostujoče predavanje Armena Mazmanyana v okviru predmeta Pravo Evropske unije.
Gostujoče predavanje dr. Katje Lautar	Gostujoče predavanje dr. Katje Lautar v okviru predmeta UN Javne in mednarodne finance/VS Finance na temo proračuna EU 2022 – vrnitev Evrope na pravo pot.

6.2.3 Domače in mednarodne konference

Preko organizacij in so-organizacij domačih in mednarodnih konferenc Nova univerza spodbuja javno razpravo na določenih znanstvenih področjih. Organizacija konference predstavlja način spodbujanja znanstveno-raziskovalne dejavnosti posameznikov ter pomembno prispeva k prenosu novih znanstvenih spoznanj med stroko ter med stroko in okoljem. Udeleženci konferenc pridobijo nova upravno-pravna znanja, ki jim koristijo pri nadaljnjih poklicnih poteh. Poleg navedenega so konference namenjene tudi druženju, vzpostavitvi novih kontaktov in pridobitvi novih potencialnih partnerjev.

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 organizirala šest mednarodnih konferenc (glej tabelo 27) in eno konferenco za študente (glej tabelo 28).

6.2.4 Poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole

Članice Nove univerze vsako leto dvakrat letno organizirajo poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole, ki so namenjene vsem študentom Nove univerze. Ob oddani prijavi pa se šole lahko udeležijo tudi občani. Poletna, spomladanska in jesenska šola navadno trajajo teden dni, v katerem se zvrstijo različna predavanja, delavnice in okrogle mize, ki jih izvajajo predstavniki akademskega zbora Nove univerze in zunanji predavatelji in strokovnjaki iz Slovenije ter tujine. Obravnavana tema je izbrana na podlagi aktualnih družbenih problemov ter dogodkov v Sloveniji, Evropi in svetu.

Za študente poletne, spomladanske, jesenske in zimske šole pomenijo vir dodatnega znanja in pridobivanja kompetenc. Študentje članic Nove univerze lahko z aktivnim sodelovanjem na šoli prejmejo kreditne točke, ki jih lahko uveljavljajo pri opravljanju neobveznih predmetov v okviru študija.

V študijskem letu 2022/2023 sta bili izvedeni 1 spomladanska in 1 poletna šola, in sicer:

1. [Spomladanska šola Nove univerze 2023, z naslovom Odgovorno poslovanje: Izzivi in priložnosti](#), ki je potekala od 15. do 19. maja 2023 v prostorih študijskega centra Nove univerze v Ljubljani, na naslovu Mestni trg 23. Na spomladanski šoli so sodelovali naslednji predavatelji: prof. dr. Jernej Letnar Černič, dr. Slobodan Šešum, asist. Boštjan Koritnik, doc. dr. Peter Merc, Tanja Malovrh, mag. Marco Segovia Bifarini, prof. dr. Vito Bobek, izr. prof. dr. Tatjana Horvat, dr. Basak Baglayan, prof. dr. Carmen Márquez Carrasco in dr. Anil Yilmaz Vastardis.
2. [Poletna šola Nove univerze 2023, z naslovom KRIZA AVTONOMIJE NOVINARSTVA V SODOBNI DRUŽBI, Izzivi slovenskega novinarstva od blizu in daleč](#), ki je potekala od 11. do 14. septembra 2023 v prostorih študijskega centra Nove univerze v Ljubljani, na naslovu Mestni trg 23. Na jesenski šoli so sodelovali naslednji predavatelji: dr. Bernard Nežmah, asist. mag. Jonas Miklavčič, dr. Rosvita Pesek, dr. Tonči Valentič, Mateja Subotičanec, dr. Marko Novak, Peter Jančič, dr. Matevž Tomšič, dr. Marjan Krivak, Mariana Poznič in Boštjan Anžin.

6.2.5 Pevski zbor Nove univerze

V študijskem letu 2022/2023 je s strani izr. prof. dr. Nane Weber prišla pobuda za ustanovitev pevskega zbora Nove univerze. Pevski zbor Nove univerze služi kot središče povezovanja med študenti različnih fakultet članic in različnih študijskih programov. Skupno petje in ustvarjanje glasbe krepi socialne vezi med študenti; hkrati pa pevski zbor omogoča študentom izražanje njihove ustvarjalnosti in umetniškega izraza skozi petje. Slednje vsekakor prispeva k bogatitvi študentske izkušnje, nenazadnje pa tudi k identifikaciji študenta z univerzo. Vaje pevskega zbora, ki ga sestavljajo študentje Nove univerze, potekajo enkrat tedensko v prostorih Nove univerze v Ljubljani.

Pevski zbor Nove univerze smo imeli priložnost poslušati na Svečani podelitvi diplom diplomantom Nove univerze, ki je potekala 8. novembra 2023 v Unionski dvorani v Ljubljani.

6.3 Karierni center

Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah je bil na Novi univerzi vzpostavljen tudi Center za karierni razvoj in mednarodno

mobilnost. Slednji skrbi za vse vidike mednarodne mobilnosti študentov in zaposlenih ter karierno orientacijo študentov oz. diplomantov.

Delovanje Kariernega centra Nove univerze ureja Pravilnik o delovanju Kariernega centra Nove univerze, ki ureja vlogo in pomen Kariernega centra kot notranjega oddelka Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze. Delovanje Kariernega centra Nove univerze vodi in usmerja vodja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze. Vodja centra predstavlja karierni center navznoter v razmerju do univerze in njenih članic ter navzven v razmerju uporabnikov in širšega okolja.

Karierni center Nove univerze deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost, karierni svetovalci pa delujejo na vseh članicah NU v sklopu kariernih točk fakultet članic.

Karierni center je pomemben gradnik vezi z ožjim in širšim okoljem univerze. Študentom in diplomantom zagotavlja celostno podporo na njihovi študijski in karierni poti. Karierne točke članic se med seboj aktivno povezujejo in promovirajo svojo dejavnost ter aktivnosti med študenti in diplomanti različnih stopenj in študijskih smeri. Promocija aktivnosti kariernega centra poteka preko spletnih strani članic ter socialnih omrežij.

Pri izvajanju aktivnosti se karierni centri povezujejo tudi z zunanjimi strokovnjaki, različnimi delodajalci in sorodnimi institucijami.

6.3.1 Dejavnost kariernega centra Nove univerze

Karierni center Nove univerze zagotavlja celostno podporo študentom na njihovi študijski in karierni poti. Predstavlja stično točko med univerzo, fakultetami članicami, študenti in delodajalci ter omogoča ohranjanje stika z izobraževalno institucijo tudi po zaključku študija.

Ob pomoči različnih aktivnosti (delavnice za izboljšanje zaposlitvenih spretnosti, svetovanja na kariernih sejmih, izobraževanja, predavanja, okrogle mize, karierni in informativni dnevi, predstavitev delodajalcev, ipd.) in drugih dogodkov, poskuša Karierni center študentom olajšati prehod iz študija na trg dela. Z udeležbo na različnih dogodkih študenti in diplomanti pridobivajo dodatne kompetence ter specifična znanja na posameznem študijskem področju, kar bogati njihov karierni portfolio.

Vsi dogodki so javni in brezplačni ter so namenjeni vsem študentom in diplomantom fakultete, kakor tudi drugim zunanjim uporabnikom, ki jih tematika zanima.

Podrobni opisi dejavnosti posameznih kariernih centrov članic univerze se nahajajo na povezavah:

- Nova univerza, Evropska pravna fakulteta: <https://epf.nova-uni.si/dejavnosti/#karierni-center>;
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: <https://fds.nova-uni.si/dejavnosti/karierni-center/>;
- Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije: <https://fsms.nova-uni.si/dejavnosti/karierni-center/>.

Karierne delavnice: Karierni center Nove univerze si prizadeva za organizacijo številnih kariernih delavnic, preko katerih so študentom na voljo dodatna znanja in veščine. Delavnice so interaktivne in

vključujejo aktivno sodelovanje udeležencev v obliki izvajanja konkretnih nalog. Delavnice so običajno osredotočene na izbrano osnovo, ki jo udeleženci s praktičnimi vajami lahko nadgradijo, implementirajo ter uporabljajo v vsakdanjem življenju.

Karierna svetovanja: Karierni svetovalci študentom svetujejo pri izbiri študijske prakse, oblikovanju življenjepisa, izbiri nadaljnjega študija, pripravi na zaposlitvene razgovore, ipd. V sklopu individualnih kariernih svetovanj se študentom predstavijo potencialni delodajalci in ponudniki praktičnega izobraževanja.

Strokovne ekskurzije, obiski študentov v delovna okolja in predstavitve delodajalcev: Strokovne ekskurzije, obiski študentov v delovna okolja in predstavitve delodajalcev so pomemben element na področju pravočasnega načrtovanja karierne poti študentov. Prek tovrstnih dogodkov študenti spoznajo delovna in realna okolja ter se lažje povežejo z delodajalci. Seznam strokovnih ekskurzij se nahaja v tabeli št. 33.

Gostujoča predavanja: S ciljem prenosa inovativnega znanja, dognanj in praktičnih izkušenj Nova univerza privablja številne ugledne domače in tuje strokovnjake v pedagoški proces, ki prihajajo iz vrst gospodarstva in negospodarstva. Gostujoča predavanja organizirajo članice samostojno z gostujočimi predavatelji ali preko kariernih centrov članic.

Izobraževanja za občane: Članica Evropska pravna fakulteta zainteresirani zunanji javnosti ponuja izbrane vsebine, na katere lahko posamezniki pristopijo brez statusa študenta (Npr. Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje). V okviru teh izobraževanj lahko tako pravniki kot predstavniki drugih poklicev pridobivajo dodatna strokovna znanja s pravnega področja ter alternativnega reševanja sporov. V študijskem letu 2022/23 je bilo ponovno organizirano Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje, ki je potekalo dne 10. 5. 2023 v Ljubljani. Na dogodku so sodelovali oziroma predavali uveljavljeni strokovnjaki s področja mediacije: dr. Simon Brezovar, mag. Ivana Mandarić, Tatjana Zidar Gale in doc. dr. Nana Weber.

Tekmovanja za študente: Študenti članic so aktivni na področju udeležbe na domačih in mednarodnih tekmovanjih. Z namenom priprave na tekmovanja univerza študentom omogoča pedagoške mentorje, ki posameznike ustrezno spremljajo pri pripravah na tekmovanja. Pri promociji tekmovanj so poleg Kariernega centra Nove univerze, aktivni tudi referati fakultet članic, Študentski sveti članic ter študentsko društvo ELSA Nova Gorica.

Najpogostejša tekmovanja, ki se jih udeležujejo študenti Nove univerze:

- Ustavnopravno tekmovanje Nove univerze,
- Pitamičevo vseslovensko tekmovanje študentov prava (organizator PF UL),
- Slovensko tekmovanje iz pogajanj za študente prava (PF MB),
- Tekmovanje Rubikon (FB UL),
- Tekmovanje PRAV(N)A REŠITEV (Ženevski klub),
- Mednarodno tekmovanje simulacije reševanja sporov v okviru Svetovne trgovinske organizacije - ELSA Moot Court Competition (EMC2) (<https://emc2.elsa.org/>).

Karierni center Nove univerze je dne 24. februarja 2023 preko spletne aplikacije Zoom izvedel dogodek predstavitev domačih in mednarodnih tekmovanj.

Drugi dogodki, ki sodijo v spekter zanimanj študentov:

- dogodki, ki jih prireja ELSA Slovenija ter društvo ELSA Nova Gorica,
- Akademski in drugi forumi doma in v tujini,

Poletne šole in druge podobne ob študijske dejavnosti doma in v tujini.

Tabela 34: Izvedene aktivnosti – karierne delavnice in strokovne ekskurzije kariernih centrov članic Nove univerze v študijskem letu 2022/2023

Naslov dogodka	Opis
<p>PREDSTAVITEV ERASMUS+ PROJEKTA</p> <p>Predstavitev Erasmus+ projekta</p> <p>KDAJ: 14. 10. 2022</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je potekala predstavitev Erasmus+ projekta in možnosti mobilnosti študentov Nove univerze.</p> <p>Na Erasmus+ informativnem dnevu je bil predstavljen nov Erasmus+ razpis ter vse možnosti mobilnosti za študente Nove univerze.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku v petek 14. 10.2022, s pričetkom ob 14. uri v prostorih Nove univerze v Ljubljani.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje "Migration and migration processes – impact on practical security and the creation of security policy (Balkan case study)"</p> <p>KDAJ: 24. 10. 2022</p>	<p>V okviru programa mednarodne izmenjavi pri predmetu Migracije in mednarodno varnostno okolje na študijskem programu Mednarodne in diplomatske študije Fakultete za državne in evropske študije je potekalo gostujoče predavanje z naslovom »"Migration and migration processes – impact on practical security and the creation of security policy (Balkan case study)«.</p> <p>Predavanje je izvedel gostujoči izredni profesor dr. Oliver Andonov iz Vojne akademije »General Mihailo Apostolski v Skopju v Severni Makedoniji«.</p> <p>Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.</p>
<p>PREDSTAVITEV POKLICA</p> <p>Predstavitev poklica notarja in predavanje na temo dedovanja</p> <p>Kdaj: 25. 10. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je v povezavi z Notarsko zbornico Slovenije potekala predstavitev poklica notarja in predavanje na temo dedovanja ob Evropskem dnevu pravosodja.</p> <p>Študente je nagovorila notarka Aleksandra Leban, ki je izvedla predstavitev poklica in delo notarja ter kasneje tudi predavanje na temo dedovanja.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku v torek 25. oktobra 2022, s pričetkom ob 16. uri v prostorih Nove univerze v Ljubljani.</p>

Naslov dogodka	Opis
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na policijsko akademijo</p> <p>Kdaj: 8. 11. 2022</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 8. 11. 2022 potekala strokovna ekskurzija na Policijsko akademijo v Tacnu.</p> <p>Program dogodka je zajemal ogled prostorov Policijske akademije, predstavitev programa izobraževanja za poklic policist, ki se izvaja na Višji policijski šoli in katalog specialističnih izpopolnjevanj in usposabljanj, ki jih izvajajo v Centru za izpopolnjevanje in usposabljanje za potrebe policije ter oblike mednarodnega sodelovanja.</p> <p>Študente sta sprejela Aleksander Mali in član Akademskega zbora Nove univerze, doc. dr. Franc Pozdrec.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Češki pogled na EU in njeno prihodnost«</p> <p>KDAJ: 8. 11. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 8. 11. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Češki pogled na EU in njeno prihodnost, ki ga je izvedel veleposlanik Češke republike Juraj Chimiel.</p> <p>Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Etični in pravni pogledi na dileme ob začetku življenja«</p> <p>KDAJ: 10. 11. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 10. 11. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Etični in pravni pogledi na dileme ob začetku življenja, katerega je izvedel prof. dr. Matjaž Zwitter, dr. med.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Družinsko pravo na univerzitetne študijskem programu Pravo 1. stopnje.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Moderna javna uprava – Zgode in nezgode ministra z izkušnjami iz zasebnega sektorja«</p> <p>KDAJ: 10. 11. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 10. 11. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Moderna javna uprava – Zgode in nezgode ministra z izkušnjami iz zasebnega sektorja, katerega je izvedel Boštjan Koritnik, ki je bil med letoma 2020 in 2022 minister za javno upravo.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Modernizacija Javne uprave na magistrskem študijskem programu Javna uprava 2. stopnje in Pravo 2. stopnje.</p>
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na Vrhovno sodišče</p> <p>Kdaj: 11. 11. 2022</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 11. 11. 2022 potekala strokovna ekskurzija na Vrhovno sodišče Republike Slovenije.</p> <p>Program dogodka je zajemal sprejem študentov v konferenčni dvorani Vrhovnega sodišča, predstavitev slovenskega sodnega sistema in vloge vrhovnega sodišča, predstavitev nekaterih zanimivejših sodnih primerov in pogovor z dr. Miodragom Đorđevićem, podpredsednikom Vrhovnega sodišča Republike Slovenije. Na koncu je sledil še ogled Centralne pravosodne knjižnice ter starejših zbir knjig.</p>

Naslov dogodka	Opis
	Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Legal asistence in the EU in kriminal matters, including Joint Investigation Teams in Surrender procedure in the EU (European Arrest Warrant)«</p> <p>KDAJ: 17. 11. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 17. 11. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Legal assistance in the EU in criminal matters, including Joint Investigation Teams in Surrender procedure in the EU, katerega je izvedel prof. dr. Slawomir Buczma.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Ustavno in mednarodno kazensko pravo na magistrskem študijskem programu Pravo 2. stopnje.</p> <p>Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Administrative Law and Human Rights«</p> <p>KDAJ: 17. 11. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 17. 11. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Administrative Law and Human Rights, katerega je izvedel prof. dr. Slawomir Buczma.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Ustavno in mednarodno kazensko pravo na magistrskem študijskem programu Pravo 2. stopnje.</p> <p>Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.</p>
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija v Državni zbor Republike Slovenije</p> <p>Kdaj: 25. 11. 2022</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 25. 11. 2022 potekala strokovna ekskurzija v Državni zbor Republike Slovenije.</p> <p>Program dogodka je zajemal sprejem študentov, ogled knjižnice Državnega zbora, kratka predstavitev dela Državnega zbora in za konec spremljanje redne seje Državnega zbora RS z balkona dvorane.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Svetovni izzivi za mednarodno pravo«</p> <p>KDAJ: 02. 12. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 02. 12. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Svetovni izzivi za mednarodno pravo, katerega je izvedel dr. Andraž Zidar.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Mednarodno pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>OKROGLA MIZA</p> <p>Okrogla miza »Ustavno sodišče izenačilo ureditev zakonske zveze in skupne posvojitve ne glede na spol«</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je potekala okrogla miza z naslovom » Ustavno sodišče izenačilo ureditev zakonske zveze in skupne posvojitve ne glede na spol«.</p>

Naslov dogodka	Opis
KDAJ: 5. 12. 2022	<p>Na okrogli mizi so sodelovali izr. Prof. dr. Sara Ahlin Doljak, doc. dr. Nana Weber, Petruša Jager sodnica družinskega oddelka Okrožnega sodišča v Ljubljani, Tjaša Ravnikar, mediatorka na Okrožnem sodišču v Ljubljani in na Centrih za socialno delo, trenerka mediatorjev, supervizorka ter ustanoviteljica UMLOGIJE in RaZveze.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku</p>
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na Ustavno sodišče Republike Slovenije</p> <p>KDAJ: 07. 12. 2022</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 7. 12. 2022 potekala strokovna ekskurzija na Ustavno sodišče Republike Slovenije.</p> <p>Program dogodka je zajemal voden ogled prostorov Ustavnega sodišča Republike Slovenije, predstavitev delovanja Ustavnega sodišča RS in podroben opis postopkov, ki potekajo pred ustavnim sodiščem.</p>
<p>PREDSTAVITEV TUTORSTVA</p> <p>Predstavitev tutorskega sistema in tutorjev Nove univerze ter članic</p> <p>KDAJ: 15. 12. 2022</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je dne 15. 12. 2022 potekala predstavitev tutorskega sistema Nove univerze in novo imenovanih tutorjev na Novi univerze za študijsko leto 2022/23.</p> <p>Na dogodku so sodelovali doc. dr. Katarina Vatovec (prodekanja za študijske zadeve NU, FDŠ), Inga Pikl (vodja centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost Nove univerze), Zdenka Volarič (karierna svetovalka FDŠ) in vsi novo imenovani tutorji za študijsko leto 2022/23.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Kako dolga je senca preteklosti v slovenskem sodstvu«</p> <p>KDAJ: 15. 12. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 15. 12. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Kako dolga je senca preteklosti v slovenskem sodstvu, katerega je izvedel Jan Zobec, vrhovni sodnik.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Ustavno pravo na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »International Criminal Courts and Cooperation with States in European Public Prosecutor's Office .«</p> <p>KDAJ: 16. 12. 2022</p>	<p>Na Novi univerzi je 16. 12. 2022 potekalo gostujoče predavanje z naslovom International Criminal Courts and Cooperation with States in European Public Prosecutor's Office, katerega je izvedel dr. Marin Bonačić.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Ustavno in mednarodno kazensko pravo na magistrskem študijskem programu Pravo 2. stopnje.</p> <p>Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.</p>

Naslov dogodka	Opis
<p>PREDSTAVITEV DOMAČIH IN MEDNARODNIH TEKMOVANJ</p> <p>Predstavitev domačih in mednarodnih tekmovanj</p> <p>KDAJ: 24. 2. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je potekal on-line predstavitev domačih in mednarodnih tekmovanj za študente. Na dogodku so lahko študenti izvedeli vse od A do Ž o domačih in tujih tekmovanjih, kako udeležba vpliva na njihovo nadaljnjo karierno pot in kakšne so izkušnje študentov, ki so se tekmovanj že udeležili.</p> <p>Pri predstavitvi so sodelovali prof. dr. Marko Novak (predstavnik AZ NU), izr. prof. dr. Sara Ahlin Doljak (predstavnik AZ NU), doc. dr. Nana Weber (predstavnik AZ NU), Nataša Kolavčič (karierna svetovalka), Ana Intihar Marulc (študentka NU, Evro-PF) IN Neža Vočnina (diplomantka).</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>IZOBRAŽEVANJE</p> <p>Zeleno javno naročanje v Republiki Sloveniji</p> <p>KDAJ: 1.3.2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je potekalo izobraževanje, ki ga je vodil g. Matej Cerovšek, predstavnik direktorata za okolje pri Ministrstvu za okolje, podnebje in energijo na temo Zeleno javno naročanje v Republiki Sloveniji.</p> <p>Zeleno javno naročanje je instrument države, s katerim spodbuja nabavo okolju manj obremenjujočega blaga, storitev in gradenj. Na izobraževanju so udeleženci pridobili splošno znanje s področja javnega naročanja ter teoretično in praktično znanje za učinkovito uporabo Uredbe o zelenem javnem naročanju.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »Sojenje v sporih v zvezi z industrijsko lastnino«</p> <p>KDAJ: 1. 3. 2023</p>	<p>Na Novi univerzi je 1. 03. 2023 potekalo gostujoče predavanje z naslovom Sojenje v sporih v zvezi z industrijsko lastnino, ki ga je izvedla vrhovna sodnica iz Vrhovnega sodišča Republike Slovenije Magda Teppey.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Pravo intelektualne lastnine na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>GOSTUJOČE PREDAVANJE</p> <p>Gostujoče predavanje »English Terminology in Administrative Law«</p> <p>KDAJ: 6. 3. 2023</p>	<p>Na Novi univerzi je 06. 03. 2023 potekalo gostujoče predavanje z naslovom English Terminology in Administrative Law, ki ga je izvedel prof. dr. Gerard C. Rowe.</p> <p>Gostujoče predavanje je potekalo v okviru predmeta Tuja pravna terminologija na univerzitetnem študijskem programu Pravo 1. stopnje.</p> <p>Dogodek je potekal v angleškem jeziku, s čimer je še dodatno prispeval k internacionalizaciji visokošolskega prostora ter nadgradnji jezikovnih kompetenc posameznikov.</p>

Naslov dogodka	Opis
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na Okrožno sodišče v Novi Gorici</p> <p>KDAJ: 06. 03. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 6. 3. 2023 potekala strokovna ekskurzija na Okrožno sodišče v Novi Gorici.</p> <p>Program dogodka je zajemal voden ogled prostorov Okrožnega sodišča v Novi Gorici, predstavitev delovanja Okrožnega sodišča v Novi Gorici in podroben opis postopkov, ki potekajo pred okrožnim sodiščem.</p>
<p>DELAVNICA</p> <p>Obvladovanje stresa in preprečevanje izgorelosti</p> <p>KDAJ: 14. 03. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 14. marca 2023 potekala delavnica na temo Obvladovanje stresa in preprečevanje izgorelosti, ki je potekala preko spletne aplikacije Zoom. Predavanje je izvedla Kaja Strniša iz podjetja BRST psihologija.</p> <p>Vsebina delavnice je zajemala vse od prepoznavanje stresa, kaj se zgodi v telesu, ko smo pod stresom, do kako prepoznati negativne posledice stresa in kako se s stresom soočiti.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>PREDSTAVITEV POKLICA</p> <p>Diplomant svetuje študentom – Od študija do odprtja lastne odvetniške pisarne</p> <p>KDAJ: 16. 03. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 16. 03. 2023 potekal dogodek predstavitev karierne izkušnje diplomanta Evropske pravne fakultete, katere rdeča nit je bilo vprašanje kako postati odvetnik – od študija do odprtja lastne pisarne.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni</p> <p>KDAJ: 21. 03. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 21. 3. 2023 potekala strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni.</p> <p>Program dogodka je zajemal voden ogled prostorov, predstavitev delovanja Zavoda za prestajanje kazni zapora Dob pri Mirni in predstavitev oddelkov obsojencev.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>PREDAVANJE</p> <p>Pravice, obveznosti in možne olajšave študentov s posebnimi potrebami in posebnim statusom</p> <p>KDAJ: 22. 03. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 22. marca 2023 potekalo predavanje na temo Pravice, obveznosti in možne olajšave študentov s posebnimi potrebami in posebnim statusom.</p> <p>Vsebina predavanja je bila opredelitev pravic in obveznosti študentov s posebnimi potrebami in posebnim statusom, predstavitev možnih olajšav in prilagoditev za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom, predstavitev tutorstva za študente s posebnimi potrebami ter predstavitev različnih načinov podpore in pomoči za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>

Naslov dogodka	Opis
<p>STROKOVNA EKSKURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Ljubljana</p> <p>KDAJ: 31. 03. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 7. 12. 2022 potekala strokovna ekskurzija na Ustavno sodišče Republike Slovenije.</p> <p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 31. 3. 2023 potekala strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Ljubljana.</p> <p>Program dogodka je zajemal voden ogled prostorov, predstavitev delovanja Zavoda za prestajanje kazni zapora Ljubljana in predstavitev oddelkov obsojencev.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>STROKOVNA EKSKURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na Okrožno državno tožilstvo v Ljubljani</p> <p>KDAJ: 04. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze 04. 04. 2023 potekala strokovna ekskurzija na Okrožno državno tožilstvo v Ljubljani.</p> <p>Program dogodka je zajemal sprejem študentov, ogled prostorov, predstavitev tožilstva in predstavitev dinamičnega poklica tožilca v prostorih Okrožnega državnega tožilstva v Ljubljani.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>OKROGLA MIZA</p> <p>Pravica do življenja – (po) govor o evtanaziji</p> <p>KDAJ: 05. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je v sredo 5. aprila 2023 potekala okrogla miza z naslovom »Pravica do življenja – (po)govor o evtanaziji«.</p> <p>Na okrogli mizi so sodelovali: red. prof. dr. Matjaž Zwitter za medicinsko etiko in pravne vidike medicine na MF Univerze v Mariboru, mag. Alenka Höfferle Felc, dr.med., spec. Fiziater, prof. ang. in fran.j., Robert Friškovec, teolog, zaporniški duhovnik, namestnik generalnega direktorja Uprave RS za izvrševanje kazenskih sankcij, doc. dr. Nana Weber in izr. Prof. dr. Sara Ahlin Doljak.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>STROKOVNA EKSKURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Ig</p> <p>KDAJ: 05. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 05. 04. 2023 potekala strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Ig.</p> <p>Program dogodka je zajemal voden ogled prostorov, predstavitev delovanja Zavoda za prestajanje kazni zapora Ig in predstavitev oddelkov obsojencev.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>STROKOVNA EKSKURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na Ministrstvo za pravosodje in CIP</p> <p>KDAJ: 13. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 13. 04. 2023 potekala strokovna ekskurzija na Ministrstvo za pravosodje in CIP.</p> <p>Program dogodka je zajemal predstavitev Ministrstva za pravosodje in Centra za izobraževanje v pravosodju (CIP) ter predstavitev organizacije in izvedbe pravniških državnih izpitov.</p>

Naslov dogodka	Opis
	Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na Specializirano tožilstvo</p> <p>KDAJ: 14. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 13. 04. 2023 potekala strokovna ekskurzija na Specializirano državno tožilstvo Republike Slovenije.</p> <p>Program dogodka je zajemal sprejeme študentov, predstavitev dela na Specializiranem državnem tožilstvu RS ter predstavitev tožilstva in dinamičnega poklica tožilca.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija v Odvetniško pisarno Wolf Theiss</p> <p>KDAJ: 18. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 18. 04. 2023 potekala strokovna ekskurzija v Odvetniško pisarno Wolf Theiss.</p> <p>V sklopu dogodka so študenti spoznali odvetniško pisarno in izvedeli več o delu odvetnika in o tem, kako je biti del odvetniške pisarne, ki se ukvarja z velikimi in kompleksnimi pravnimi zadevami.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>WEBINAR</p> <p>Enakost za vse: Kako se z aktualno zakonodajo zaščititi pred diskriminacijo</p> <p>KDAJ: 19. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je dne 19. 04. 2023 potekal webinar z naslovom »Enakost za vse: Kako se z aktualno zakonodajo zaščititi pred diskriminacijo«.</p> <p>Na dogodku so sodelovali strokovnjaki iz področja, in sicer prof. dr. Jernej Letnar Černič, izr. prof. dr. Sara Ahlin Doljak in doc. dr. Katarina Vatovec.</p> <p>Dogodek je potekal v sklopu Tedna celostne podpore še z drugimi univerzami v Sloveniji.</p>
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija na Ministrstvo za obrambo RS</p> <p>KDAJ: 25. 04. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 25. 04. 2023 potekala strokovna ekskurzija na Ministrstvo za obrambo RS.</p> <p>Program dogodka je zajemal predstavitev delovanja ministrstva, pogovor vlogi Slovenije v EU in NATO, izdelavi strateških razvojno-usmerjevalnih dokumentov ter mednarodnih operacijah in misijah. Poleg tega so predstavili tudi možnosti zaposlitve in kariernih priložnosti na Ministrstvu za obrambo.</p> <p>Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.</p>
<p>STROKOVNA EKSURZIJA</p> <p>Strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Ljubljana</p> <p>KDAJ: 05. 05. 2023</p>	<p>V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 05. 05. 2023 potekala strokovna ekskurzija v Zavod za prestajanje kazni zapora Ljubljana.</p> <p>Program dogodka je zajemal voden ogled prostorov, predstavitev delovanja Zavoda za prestajanje kazni zapora Ljubljana in predstavitev oddelkov obsojencev.</p>

Naslov dogodka	Opis
	Dogodek je potekal v slovenskem jeziku.
SODNE OBDUKCIJE KDAJ: 9. 05. – 17.05.2023	V sklopu Kariernega centra so v terminu od 9. maja do 17. maja 2023 potekale sodne obdukcije za študente Nove univerze.
IZOBRAŽEVANJE ZA OBČANE: »Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje« Kdaj: 10. 5. 2023	V študijskem letu 2022/23 je bilo ponovno organizirano Nadaljevalno izobraževanje za mediatorje, ki je potekalo dne 10. 5. 2023 v Ljubljani. Na dogodku so sodelovali oziroma predavali uveljavljeni strokovnjaki s področja mediacije: dr. Simon Brezovar, mag. Ivana Mandarić, Tatjana Zidar Gale in doc.dr. Nana Weber.
STROKOVNA EKSURZIJA Strokovna ekskurzija na Ministrstvo za notranje zadeve KDAJ: 26. 05. 2023	V sklopu Kariernega centra Nove univerze je 26. 05. 2023 potekala strokovna ekskurzija na Ministrstvo za notranje zadeve. Program dogodka je zajemal sprejem ministra za notranje zadeve, ogled in predstavitev delovanja ministrstva za notranje zadeve RS. Poleg tega so predstavili tudi možnosti zaposlitve in kariernih priložnosti na Ministrstvu za notranje zadeve.

6.3.2 Sofinanciranje dejavnosti

Dejavnost Kariernega centra Nove univerze ter kariernih točk članic je bila večino študijskega leta 2022/23 financirana iz lastnih sredstev univerze in sredstev pridobljenih iz javnega razpisa »[Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov](#)«.

Predmet javnega razpisa je bilo sofinanciranje nadaljnjega delovanja in nadgradnje kariernih centrov visokošolskih zavodov s spodbujanjem prilagojenih oblik pomoči posebnim skupinam študentov.

Med posebne skupine študentov uvrščamo študente s posebnim statusom, študente s posebnimi potrebami, študente v stiski, ki lahko negativno vpliva na duševno zdravje, študente, ki so podvrženi nasilju, ki pomeni poseg v telesno in psihično integriteto osebe (nasilje v družini, spolno nasilje, spolno nadlegovanje, ustrahovanje ali trpinčenje, ipd.), študente s skrbstvenimi obveznostmi, študente z drugimi osebnimi okoliščinami in druge ne tradicionalne skupine študentov. Tradicionalni študenti so študenti, ki neposredno po zaključeni srednji šoli vstopijo na visokošolski študij, medtem ko so ne tradicionalni študenti tisti študenti, ki so že vstopili na trg dela, pogosto pa imajo družino, kar predstavlja zanje dodatno usklajevanje študentskega in zasebnega življenja (zaradi družine ali skrbi za starše ipd.).

Javni razpis je obsegal tri aktivnosti:

1. Usposabljanja in izobraževanja za karierne svetovalce
 - Vzpostavitev mreže posameznikov, ki imajo izkušnje in znanja za delo s študenti posebnih skupin, z namenom izmenjave izkušenj in posredovanja znanj zaposlenim na visokošolskem zavodu.

- Organizacija dogodkov, namenjenih sprejemanju in razumevanju drugačnosti.
2. Vzpostavitev sistema za prepoznavanje posebnih skupin študentov in njihovih potreb po podpori

Aktivnost se osredotoča na zmožnost identifikacije posebnih skupin študentov, ki bi potrebovali posebno oziroma dodatno pomoč in posebno obravnavo z namenom nudenja podpore med študijem. Upravičenec mora vzpostaviti delovno skupino, ki bo delovala strokovno in z določanjem in usmerjanjem aktivnosti pripomogla k vzpostavitvi sistema za prepoznavanje posebnih skupin študentov. Ob zaključku projektov se pričakuje vzpostavljen sistem, upravičenec pa mora pripraviti dokument z opisanim vzpostavljenim sistemom in priporočili oziroma opredelitvijo spodbud za njihovo vključevanje.

3. Podpora posebnim skupinam študentov

Poleg osnovnega poslanstva kariernih centrov, to je nudenje kariernega svetovanja vsem študentom na dodiplomski in podiplomski stopnji, se bo v okviru aktivnosti izvajalo tudi:

- ozaveščanje vseh študentov o pomembnosti enakopravne obravnave vseh študentov ne glede na spol, raso ali narodnost, vero ali prepričanje, invalidnost, starost, spolno usmerjenost ali socio-ekonomski položaj ter ozaveščanje študentov o vsakršnem nasilju, ki pomeni poseg v telesno in psihično integriteto osebe (nasilje v družini, spolno nasilje, spolno nadlegovanje, ustrahovanje ali trpinčenje, ipd.).
- podporo v obliki svetovanja, usposabljanja ali v drugi primerni obliki posebnim skupinam študentov, ki stopijo v kontakt s kariernim centrom, ker potrebujejo pomoč pri študiju ali se soočajo s stisko, ki lahko negativno vpliva na duševno zdravje, tako na individualni ravni kot posredno preko javno dostopnih informacij (na daljavo, na spletnih straneh, družbenih omrežjih ipd.).
- v svetovanje študentom se vključi tudi svetovanje o karierni poti posebnim skupinam študentov, s poudarkom na ustreznosti izbrane/želene študijske poti glede na individualne potrebe/zmožnosti študenta.
- predvideno je sodelovanje s srednjimi šolami in sicer s svetovalnimi delavci, z namenom seznanitve o posebnih potrebah, ki jih imajo dijaki pri izobraževanju, ko vstopajo v visokošolski prostor.
- aktivnost vključuje sodelovanje z institucijami, ki pokrivajo področje dela z mladimi s posebnimi potrebami, oziroma, ki lahko kakorkoli pripomorejo k bolj uspešnemu delu visokošolskih zavodov s posebnimi skupinami študentov.

Aktivnosti vezane na javni razpis, ki so vključene v sofinanciranje, je Nova univerza izvajala skozi celotno študijsko leto 2022/23. Študentje Nove univerze so bili vabljeni k vključevanju v vse aktivnosti v okviru projekta, ki so bile za študente brezplačne.

6.3.3 Dogodki Alumni klubov, Alumni zveze Nove univerze

Nova univerza preko svojih članic organizira številne dogodke in delavnice, preko katerih lahko posamezniki pridobijo dodatna znanja in veščine. Večino dogodkov in delavnic se odvija v okviru Kariernih centrov članic in Alumni klubov. Delavnice so interaktivne in vključujejo aktivno sodelovanje udeležencev v obliki izvajanja konkretnih nalog. Delavnice so običajno osredotočene na izbrano

osnovo, ki jo udeleženci s praktičnimi vajami lahko nadgradijo, implementirajo ter uporabljajo v vsakdanjem življenju. Dogodki kariernih centrov so razvidni v tabeli št. 33.

V študijskem letu 2019/2020 je bila vzpostavljena Alumni zveza Nove univerze, ki predstavlja krovno alumni organizacijo univerze, ter je v študijskem letu 2022/2023 nadaljevala s svojim delovanjem.

Alumni Nove univerze je v sredo 12. aprila 2023 izvedel predavanje z naslovom »[Prednosti in pasti nakupa nepremičnine](#)«, ki ga je organiziral v sodelovanju s strokovnjaki na področju nepremičninskega prava. Na predavanju so bila obravnavana pomembna področja, povezana z nakupom in prodajo nepremičnin, kot so nakup/prodaja nepremičnine iz stečaja in izvršbe, nakup/prodaja kmetijskih zemljišč, vloga in pravna ureditev obveznosti nepremičninske agencije pri prodaji nepremičnin, davčni vidiki prodaje/nakupa ter predkupne pravice pri prodaji nepremičnin. Alumni Nove univerze so bili vabljeni tudi na druge dogodke v organizaciji NU oz. njenih članic.

6.4 Članstva v domačih in mednarodnih združenjih

Nova univerza prek univerzalnega nasledstva vstopa tudi v članstva svojih članic. V študijskem letu 2022/2023 je univerza nadaljevala z vzpostavljanjem mehanizmov za prenos obstoječih članstev članic na raven Nove univerze in tudi postopke za vzpostavitev novih članstev v domačem in mednarodnem okolju.

6.5 Trženjske aktivnosti in promocija Nove univerze

Za namene obveščanja javnosti in deležnikov o izobraževalni dejavnosti in utrjevanju univerze imajo Nova univerza in njene članice vzpostavljene spletne stran v slovenskem in angleškem jeziku, in sicer:

- Nova univerza: <https://www.nova-uni.si/> (SLO) in <https://www.nova-uni.si/en/home/> (ANG);
- Nova univerza, Evropska pravna fakulteta: <https://epf.nova-uni.si/> (SLO) in <https://epf.nova-uni.si/en/> (ANG);
- Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije: <https://fds.nova-uni.si/> (SLO) in <https://fsms.nova-uni.si/en/home/> (ANG);
- Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije: <https://fsms.nova-uni.si/> (SLO) in <https://fds.nova-uni.si/language/en/> (ANG).

Za namene informiranja javnosti je Nova univerza v študijskem letu 2022/2023 organizirala dogodke, ki so navedeni v nadaljevanju tega poglavja. Informacije o dejavnosti Nove univerze in njenih članic so na voljo tudi preko objav v tiskanih in spletnih medijih (primer predstavitve Nove univerze in njenih članic v spletnih medijih: <https://www.student.si/izpostavljeno/novice-partnerjev/nova-univerza/>).

Informacije o znanstveno raziskovalni dejavnosti Nove univerze so na voljo na spletnih straneh članic univerze in na spletnih straneh notranjih organizacijskih enot univerze: Univerzitetne knjižnice in založbe, kariernega centra, raziskovalnih skupin in e-univerze:

- Univerzitetna knjižnica (UKNU) raziskovalno dejavnost promovira v obliki znanstvenih monografij, ki jih izdaja Univerzitetna založba Nove univerze. Izdane znanstvene monografije kot del študijske literature omogočajo, da Nova univerza znanstvena dognanja vključuje tudi v študijski proces. Izsledke znanstveno raziskovalnega dela Nova univerza ponuja tudi v obliki

univerzitetne znanstvene revije Dignitas. Poleg knjižnice je v digitalni obliki tudi spletna knjigarna (<https://www.nova-uni.si/zalozba/#e-knjigarna>), kjer so na voljo publikacije založbe Nove univerze.

- Karierni center svoje storitve zagotavlja na ravni posameznih članic. Njegovo delovanje je, ob upoštevanju potreb trga dela, usmerjeno v sodelovanje s potencialnimi delodajalci in študenti. Za namene promocije svoje dejavnosti Karierni center pripravlja brošure in zgibanke, udeležuje se sejmov in informira zainteresirane deležnike, zlasti delodajalce, o dejavnosti članic Nove univerze preko spletne strani (<https://www.nova-uni.si/karierni-center/>).
- Akademski forumi, okrogle mize in konference potekajo z namenom sodelovanja z okoljem in prepoznavnosti dejavnosti univerze na katerih sodelujejo ugledni strokovnjaki s področja obravnavane tematike.

Spletni portal eUniverza je dosegljiv na naslovu euniverza.eu. Spletni portal deluje kot dopolnitev klasičnega študija in omogoča spremljanje video vsebin in drugih študijskih materialov. V študijskem letu 2020/2021 so portal eUniverza nadomestile e-učilnice v spletnem okolju Moodle. Posnetki predavanj so razvrščeni po fakultetah, študijskih programih, letnikih in akademskih področjih. Na portalu uporabniki dostopajo do posnetkov predavanj, spomladanskih, poletnih in jesenskih šol, ki jih izvajajo posamezne članice Nove univerze, različnih izobraževanj, novic in akademskih forumov. E-učilnica je dostopna študentom članic Nove univerze.

PR Nove univerze je v študijskem letu 2022/2023 izvajal promocijske in oglaševalske aktivnosti univerze in njenih članic v skladu s potrjenim Planom promocije Nove univerze in njenih članic za študijsko leto 2022/2023. Aktivnosti so potekale preko oglaševanja na družbenih omrežij (Facebook, Instagram, Youtube, LinkedIn, Google ADS) in različnih zakupov v digitalnih in tiskanih medijih. Povečane promocijske in oglaševalske aktivnosti so se izvajale v času informativnih dni, vpisnih in prijavnih rokov, neformalnih informativnih dni in odmevnejših dogodkov, ki so potekali v organizaciji Nove univerze in njenih članic.

Promocija se je izvajala preko:

- **oglaševanja v medijih čez celo leto:** Mogenas – Fax vpisnik (pr članki in izjave naših študentov) in DijaskiSvet.si (banner), Trženje Eksa – Dijaski.net (PR paket: članek + banner), Vizija oglaševanje – oglasi na LED zaslonu in mobilni medij, Slovenske železnice – plakatiranje vlakov in spletna stran, Media Bus – oglaševanje na mestnih avtobusih (napovednik), TS media (oglaševanje na LED zaslonih), revija Dijak (PR oglas), 2x Infonet Medija – Radio 1 (avdio oglasi), Trženje Eksa – Studentski.net (PR paket: članek + banner), Mogenas – Absolvent (PR članek in izjave študentov), Gorenjski glas (PR oglas), Šolska priloga radia Štajerski tednik (Intervju z dekanom FDŠ članice), Val 202 in 1. program (radijsko oglaševanje FSMŠ), 24 ur (PR članek in pasica), Delo (spletno oglaševanje).
- **digital/social media plačljivih promo objav (FB, IG in Google ADS):**
 - kampanja informativnih dni (januar, februar, april, maj),
 - kampanje prijavnih in vpisnih rokov (marec–september),
 - kampanja neformalnih informativnih dni (marec, maj),
 - kampanja predstavitve študijskih programov brez šolnine ali z znižano šolnino (junij, julij, avgust, september);

- kampanja AI umetna inteligenca s prorektorjem (za namene širjenja prepoznavnosti);

Povprečna statistika na posamezno kampanjo (statistika oglaševanj je vezana na finance):

EVROPSKA PRAVNA FAKULTETA:

FB Oglasi: doseg 77,104 uporabnikov – 1323 klikov na stran,
 Fb engagement: doseg 27,720 uporabnikov – 20 klikov na stran,
 Google Display – Banner oglas – 951,595 prikazov – 5,082 klikov na stran,
 YouTube oglas – 152,060 prikazov – 54,432 ogledov oglasa – 304 klikov na stran.

FAKULTETA ZA DRŽAVNE IN EVROPSKE ŠTUDIJE:

FB Oglasi: doseg 47,177 uporabnikov – 744 klikov na stran,
 Fb engagement: doseg 9,125 uporabnikov – 41 klikov na stran,
 Google Display – Banner oglas – 984,645 prikazov – 6,290 klikov na stran,
 YouTube oglas – 167,506 prikazov – 56,168 ogledov oglasa – 298 klikov na stran.

FAKULTETA ZA SLOVENSKE IN MEDNARODNE ŠTUDIJE:

FB Oglasi: doseg 58,820 uporabnikov – 643 klikov na stran,
 Fb engagement: doseg 7,703 uporabnikov – 32 klikov na stran,
 Google Display – Banner oglas – 984,645 prikazov – 6,290 klikov na stran,
 YouTube oglas – 167,506 prikazov – 56,168 ogledov oglasa – 298 klikov na stran.

- **družbenih omrežij in brezplačnih promo objav:**

- kampanja predstavitve študijskih programov (julij, avgust, september),
- kampanja predstavitve študentov posameznih študijskih programov in njihovih izkušenj (julij, avgust),
- vse ostale dodatne objave v letu.

- **sejmov in dogodkov:**

- oktober 2022: Karierni sejem CD Ljubljana;
- november 2022: LUNG – online predstavitev fakultet,
- januar 2023: 14. informativa, študentski sejem;
- november – maj 2022/2023: FDŠ projekt #MISmoEU – obiski na srednjih šolah (opravljenih 16 obiskov)
- februar 2023: informativni dnevi članic
- marec 2023: neformalni info dnevi članic
- maj 2023: informativni dnevi za podiplomski študij
- junij 2023: neformalni info dnevi za podiplomski študij
- čez celo leto: otvoritve razstav v Galeriji NU FSMŠ
- čez celo leto: akademski forumi, okrogle mize, konference, itd.

- **Nova univerza kot samostojni promocijski medij:**

- **eNovice (posodobljena izdaja) preko komunikacijske platforme**
 - mesečnik, ki zajema dogajanje na Novi univerzi in njenih članicah, napovednik dogodkov ter aktualne mesečne utrinke
- **YT kanal Nove univerze**
 - objavljanje aktualnih posnetkov akademskih forumov in okroglih miz

Trženje aktivnosti Nove univerze se izvajajo preko UKNU, oddaje poslovnih prostorov, organizacije spomladanskih/poletnih/jesenskih/zimskih šol, organizacije izobraževanj in drugih dogodkov, kot npr. nadaljevalnega izobraževanja za mediatorje.

6.6 Pregled enoletnega razvoja na področju Sodelovanja z okoljem

Tabela 35: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Sodelovanja z okoljem

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC15: Krepiti družbeno odgovorno in tvorno sodelovanje s širšim domačim in tujim okoljem.	<p>Na Novi univerzi in njenih članicah je bilo izvedeno skupno 93 aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 16 akademskih forumov - 1 mednarodna razprava - 1 predstavitev knjige - 1 dogodek ob podaritvi zbirke knjig - 1 okrogla miza - 1 seminar pravna argumentacija v praksi - 48 gostujočih predavanj - 2 mednarodni konferenci - 1 študentska konferenca (NUŠKA), - 1 akademska 	<p>V študijskem letu 2022/2023 bo Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno vsaj 95 aktivnosti kot so akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih in tujih predavateljev in/ali strokovnjakov, mednarodnih konferenc, spomladanskih in jesenskih šol, razstav v Galeriji Nove univerze in drugo.</p>	<p>Število organiziranih oz. izvedenih strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti na NU in njenih članicah.</p>	<p>Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.</p>	<p>Delo na organizaciji, promociji in izvedbi strokovnih dogodkov namenjenih širši javnosti (to so: akademski forumi, okrogle mize, predavanja domačih/tujih strokovnjakov, mednarodne konference, spomladanske/jesenske šole).</p>	<p>Realizirano.</p> <p>V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza sama in prek članic izvedla skupno 108 aktivnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 akademskih forumov, - 1 predstavitev knjige, - 5 okroglih miz, - 31 gostujočih predavanj - 6 mednarodnih konferenc, - 1 študentska konferenca (NUŠKA), - 1 spomladanska in 1 poletna šola, - 39 dogodkov/aktivnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>konferenca</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 znanstvena konferenca - 1 spomladanska in 1 jesenska šola, - 14 dogodkov KC, - 3 razstave v Galeriji Nove univerze. <p>Dogodki so, ko so epidemiološke razmere dopuščale, potekali tudi v živo oz. na hibriden način, torej da so se snemali in prenašali. Nekaj dogodkov je, zaradi razmer, sicer potekalo tudi izključno preko spletne aplikacije Zoom.</p>					<p>KC,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 razstav v Galeriji Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC16: Delovanje kariernega centra Nove univerze.	<p>V študijskem letu 2021/22 je Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji izvedel skupaj 14 aktivnosti.</p> <p>Zaradi kadrovske situacije in daljše bolniške odsotnosti na vseh članicah niso bili imenovani karierni svetovalci.</p>	<p>V študijskem letu 2022/2023 bo Center za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze, (upoštevaje tudi morebitne vnovične težave povezane z epidemijo novega koronavirusa), izvedel skupno vsaj 20 aktivnosti izmed kariernih delavnic, strokovnih ekskurzij v delovna okolja in predstavitev delodajalcev v organizaciji.</p> <p>Vse aktivnosti Centra bodo ustrezno oglaševane na spletnih straneh NU in članic.</p> <p>Na članicah Nove univerze bodo</p>	Število izvedenih aktivnosti s strani Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost univerze	Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti/dogodkov.	<p>1. Vzpostavitev KC na ravni NU, ki deluje v okviru Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost. Imenovanje in vzpostavitev delovanja kariernih svetovalcev na ravni fakultet članic.</p> <p>2. Organizacija, izvedba in promocija aktivnosti Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost .</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Nova univerza je bila uspešna na javnem razpisu "Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov", predmet katerega je sofinanciranje nadaljnega delovanja in nadgradnje kariernih centrov visokošolskih zavodov s spodbujanjem prilagojenih oblik pomoči posebnim skupinam študentov.</p> <p>Karierni center je v študijskem letu 2022/2023 izvedel skupno 39 aktivnosti, ki so bile oglaševane na spletnih strani NU in članic.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
		imenovani karierni svetovalci, ki bodo izvajali aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje.				Na članicah Nove univerze so bili imenovani karierni svetovalci, ki izvajajo aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje.

6.6.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Sodelovanja z okoljem:

- Nova univerza in njene članice so v študijskem letu 2022/2023 še povečale število vseh izvedenih aktivnosti in sicer so v opredeljenem študijskem letu izvedle skupno kar 108 aktivnosti (17 akademskih forumov, 1 predstavitev knjige, 15 okroglih miz, 31 gostujočih predavanj, 6 mednarodnih konferenc, 1 študentska konferenca (NUŠKA), 1 spomladanska in 1 poletna šola, 39 dogodkov KC, 6 razstav v Galeriji Nove univerze, Fakultete za slovenske in mednarodne študije).
- Karierni center je v študijskem letu 2022/2023 močno okrepil svojo dejavnost (tudi upošteva sodelovanje v projektu »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov«), ter izvedel skupno 39 aktivnosti, kar je kar 25 dogodkov več kot prejšnje študijsko leto.
- Na članicah Nove univerze so bili imenovani karierni svetovalci, ki izvajajo aktivnosti vezane na karierno in študijsko svetovanje. Za karierni svetovalce je bilo tekom študijskega leta organizirano več usposabljanj.
- Alumni klubi in Alumni zveza NU so začeli delovati aktivneje. V začetku študijskega leta je bilo organizirano srečanje Alumni zveze Nove univerze in

alumni klubov članic z namenom okrepitve delovanja in povezovanja ter ohranjanja medsebojnih vezi, kar predstavlja temelj delovanja alumni zveze in alumni kluba. Alumni zveza NU je v aprilu organizirala predavanje z naslovom: »Prednosti in pasti nakupa nepremičnine«.

Slabosti

Slabosti na področju Sodelovanja z okoljem:

- V študijskem letu 2022/2023 je bil še vedno izveden samo en dogodek Alumni zveze Nove univerze, kar je sicer več kot v študijskem letu 2021/2022 (ko ni bila izvedena nobena aktivnost).

Predlogi za izboljšavo

Predlogi za izboljšavo na področju Sodelovanja z okoljem:

- Aktivnejše delovanje Alumni klubov/Alumni zveze Nove univerze.
- Nadaljevanje s številnimi aktivnostmi Kariernega centra tudi po izteku projekta »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov«.

7 ŠTUDENTI

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 študijske programe za pridobitev izobrazbe na vseh treh stopnjah študija izvajala preko članic univerze. Vsi študijski programi temeljijo na načelih bolonjske deklaracije ter so po vsebini in strukturi mednarodno primerljivi.

Cilj Nove univerze je zastopanost študentov v vseh organih univerze, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. Študenti Nove univerze se povezujejo na ravni študentskega sveta Nove univerze, in študentskih svetov članic univerze. Poleg tega so študentje vključeni v tutorski sistem in Alumni klube, ki delujejo na ravni članic univerze ter Alumni zvezo NU. Za uresničevanje svojega poslanstva Nova univerza spremlja tudi zaposljivost diplomantov na ravni posamezne članice.

7.1 Število vseh vpisanih študentov Nove univerze

V študijskem letu 2022/2023 je bilo na članicah Nove univerze skupno vpisanih 3411 študentov, od tega 2202 na NU, Evro-PF, 1203 študentov na NU, FDŠ, in 6 študentov na NU, FSMŠ. Glede na način izvajanja študija je bilo v študijskem letu 2022/2023 vpisanih 2196 rednih študentov in 1215 izrednih študentov. Na Novi univerzi je v študijskem letu 2022/2023 študiralo 971 vpisanih študentov s statusom študenta.

Tabela 36: Število vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 (vsi letniki, s statusom in brez, VTI in tuji študentje) glede na članico

Članica Nove univerze	Način študija		Skupaj
	Redni	Izredni (+VTI)	
	Št.	Št.	
Evropska pravna fakulteta	1193	1009	2202
Fakulteta za državne in evropske študije	1003	200	1203
Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	0	6	6
SKUPAJ	2196	1215	3411

Tabela 37: Število vpisanih študentov Nove univerze s statutom v študijskem letu 2022/2023 (Podatki na dan 30. 10. 2022)

SKUPAJ VPISANI	Redni		Izredni		Skupaj		
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Delež 1. letnikov (%)
Dodiplomski štud. programi 1. stopnje	245	104	163	70	408	174	42,65%

- VS	0	0	74	32	74	32	43,24%
- UNI	245	104	89	38	334	142	42,51%
Magistrski štud. programi 2. stopnje	432	180	46	24	478	204	42,67%
Doktorski štud. programi 3. stopnje	0	0	85	39	85	39	45,883%

V podatke so vključeni vsi študentje s statusom.

7.2 Število prvič vpisanih študentov Nove univerze

V študijskem letu 2022/2023 je bilo na študijske programe članic Nove univerze prvič vpisanih skupno 351 študentov v prvi letnik na prvo, drugo in tretjo stopnjo študijskih programov. Med prvič vpisanimi rednimi in izrednimi študenti jih je bilo 234 na NU, Evro-PF, 117 na NU, FDŠ. Na NU, FSMŠ v študijskem letu 2022/2023 ni bilo prvič vpisanih študentov, kar se zavežemo v prihodnje izboljšati s še povečanimi promocijskimi aktivnostmi na tem področju. Glede na način študija je bilo prvič vpisanih 246 rednih študentov in 105 izrednih študentov.

Tabela 38: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 glede na članico in način študija

Članica Nove univerze	Način študija		Skupaj
	Redni	Izredni (+VTI)	
	Št.	Št.	
Evropska pravna fakulteta	151	83	234
Fakulteta za državne in evropske študije	95	22	117
Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	0	0	0
SKUPAJ	246	105	351

Glede na stopnjo študija je bilo največ novo vpisanih študentov na prvostopenjskih študijskih programih s 149 študenti, sledijo drugostopenjski študijski programi s 1815 vpisanimi študenti in tretjestopenjski študijski programi, kjer je bilo v študijskem letu 2022/2023 novo vpisanih 21 študentov.

Tabela 39: Število prvič vpisanih študentov Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 glede na stopnjo in način študija na članicah

Stopnja študija	Način študija		Skupaj
	Redni	Izredni (+VTI)	
	Št.	Št.	
Študijski programi 1. stopnje	86	63	149
Študijski programi 2. stopnje	160	21	181
Študijski programi 3. stopnje	0	21	21
SKUPAJ	246	205	

7.3 Število diplomantov Nove univerze

V zadnjem zaključenem študijskem letu 2022/2023 je na dodiplomskih in podiplomskih študijskih programih članic univerze skupaj diplomiralo 279 študentov, kar je 17 študentov več kot v študijskem letu 2021/2022. Največ diplomantov je študij zaključilo na Evropski pravni fakulteti, in sicer 213, sledi Fakulteta za države in evropske študije s 65 diplomanti. Izjemno ponosni smo, da je na Fakulteti za slovenske in mednarodne študije v študijskem letu 2022/2023 diplomirala prva diplomantka (na dodiplomskem študijskem programu NU, FSMŠ), pri čemer se novo generacijo diplomantov navedene fakultete pričakuje tudi v študijskem letu 2023/2024.

Glede na stopnjo študija je bilo največ diplomantov, 136, na dodiplomskih študijskih programih, sledijo magistrski študijski programi s 129 diplomanti in tretjestopenjski študijski programi s 14 diplomanti na članicah Nove univerze.

Tabela 40: Število diplomantov članic Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 glede na članico in stopnjo študija

Članica Nove univerze	Stopnja			Skupaj
	1. stopnja	2. stopnja	3. stopnja	
Evropska pravna fakulteta	115	90	8	213
Fakulteta za državne in evropske študije	20	39	6	65
Fakulteta za slovenske in mednarodne študije	1	0	0	1
SKUPAJ	136	129	14	279

7.4 Zastopanost študentov v organih NU

Organe univerze, njenih članic in zastopanost študentov v ostalih organih univerze in članic določa Zakon o visokem šolstvu, ki študentskim predstavnikom daje pomembno in odgovorno nalogo.

Najvišji predstavniški organ študentov na univerzitetni ravni predstavlja Študentski svet Nove univerze, ŠS NU sestavljajo predstavniki študentov, ki so vpisani na članicah in pridruženih članicah univerze ter na študijskih programih, ki jih univerza izvaja neposredno. Mandat članov študentskega sveta traja eno leto. Študentski svet zagotavlja zastopanost študentov v organih in pri delu organov univerze. S tem namenom ŠS NU izvoli v senat univerze toliko predstavnikov študentov, da tvorijo najmanj petino članov.

Poleg zastopanosti v senatu NU, so študentje vključeni tudi v Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze, ki skrbi za spremljanje in presojanje kakovosti delovanja vseh področij Nove univerze.

7.5 Tutorstvo

Nova univerza želi svojim študentom zagotoviti čim kakovostnejše izobraževanje, hkrati pa spodbuja tudi medsebojno sodelovanje in pomoč med študenti. Sistem tutorstva je bil vzpostavljen tako zaradi nudenja pomoči in spodbujanja razvoja študentov na akademskem, obštudijskem in osebnostnem področju ter olajšanja njihove vključenosti v študentsko življenje in univerzitetno okolje kot tudi zaradi izboljšanja kakovosti študija ter uspešnosti in odličnosti študijskega procesa, ki so ga deležni študenti.

Z uvedbo tutorstva se omogoča horizontalno (medštudentsko) in vertikalno (med študentom in članom akademskega zbora) povezovanje ter sistematično nudenje pomoči študentom med študijem in pri študiju.

Namen sistema tutorstva Nove univerze je vsaj naslednji:

- nuditi celovito podporo študentu pri študiju in med študijem;
- krepiti medštudentske stike in povezanost študentov z akademskim zborom in akademskim okoljem Nove univerze;
- usmerjati študente pri oblikovanju izbirnega dela predmetnika;
- spodbujati študente k pridobivanju dodatnega obštudijskega znanja in k udeležbi pri obštudijskih dejavnostih;
- spodbujati študente k mednarodnim izmenjavam, povezovanju s tujimi študenti in delovanju v tujem akademskem okolju;
- svetovati študentom pri morebitnem nadaljevanju študija oziroma glede poklicne poti po zaključku študija.

Tutorski sistem deluje na ravni posameznih članic Nove univerze na način, da je sistem tutorstva članice del sistema tutorstva NU. Na ravni Nove univerze je sprejet [Pravilnik o sistemu tutorstva Nove](#)

[univerze](#), ki ureja organizacijo in delovanje sistema tutorstva Nove univerze. Omenjeni pravilnik je bil noveliran v študijskem letu 2022/2023. Na podlagi Pravilnika o sistemu tutorstva Nove univerze, je vsaka članica sprejela svoj pravilnik o sistemu tutorstva. Članice imajo vzpostavljene različne oblike tutorstva s poudarkom na predmetnem tutorstvu in tutorstvu za tuje študente. Članice za vsako leto posebej izdelajo Letni načrt sistema tutorstva, ki vsebuje: opredelitev vlog in nalog v tutorskem sistemu; letni cikel dela študentskega tutorstva ter kratkoročne cilje študentskega tutorstva za posamezno študijsko leto.

Komisiji za tutorstvo NU, Evro-PF in NU, FDŠ (*tutorstvo se na NU, FSMŠ vsled majhnega števila študentov še ne izvaja*) sta po koncu študijskega leta 2022/2023 sprejeli letno poročilo o izvajanju tutorstva na članici Nove univerze, katera je preučil tudi prorektor Nove univerze in na podlagi poročil predlagal določene predloge za izboljšavo, ki bodo implementirani v študijskem letu 2023/2024 (*npr. predstavitev predmetnega tutorja na uri predmeta*).

Delo študentskega tutorja se nagradi z izdajo potrdila o tutorskem delu po zaključenem tutorstvu, z zabeleženjem tutorskega dela v prilogi k diplomi ter izdajo pohvale za tutorsko delo. Vsi študentski tutorji na Novi univerzi, ki so v študijskem letu 2022/2023 opravili več kot deset tutorskih ur, so bilo po koncu študijskega leta tudi finančno nagrajenih. Na podlagi poročila Komisije za tutorstvo in na predlog prorektorja Nove univerze, zadolženega za tutorstvo, je Upravni odbor Nove univerze odločil, da se študentskim tutorjem od študijskega leta 2023/2024 dalje omogoči brezplačna kotizacija na jesenski oz. poletni šoli članice Nove univerze.

Septembra 2022 je bil pripravljen in sprejet [Tutorski priročnik Nove univerze](#), namenjen tutorjem ter koordinatorjem tutorjev. Tutorski priročnik ponuja pregled osnovnih informacij o delovanju tutorskega sistema in druge informacije, ki so v pomoč vsem deležnikom sistema tutorstva.

7.6 Prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom

Nova univerza oz. njene članice omogočajo študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom ustrezne prilagoditve študijskega procesa, ki zagotavljajo njihovo enakopravno sodelovanje in vključevanje v vse postopke na fakulteti. S tem univerza oz. članice skrbijo za zagotavljanje enakih pravic ter dostopnost do informacij, ki so na voljo javnosti.

Študenti, ki so slepi in slabovidni oziroma imajo okvaro vidne funkcije, so gluhi in naglušni, imajo govorno-jezikovne motnje ali primanjkljaj na posameznih področjih učenja, so gibalno ovirani, dolgotrajno bolni, imajo motnje avtističnega spektra ali psihosocialne težave, lahko v študijskem procesu na Novi univerzi pridobijo status študenta s posebnimi potrebami. Študenti, ki izkazujejo pomembne dosežke na področju športa, umetnosti in kulture oziroma se udeležujejo (področnih) mednarodnih tekmovanj ali so starši otrok, ki še niso šoloobvezni, lahko v študijskem procesu na NU pridobijo poseben status (status študenta športnika in trenerja, status študenta umetnika in kulturnika, status študenta starša do začetka obveznega šolanja otrok in status študenta, ki se udeležuje (področnih) mednarodnih tekmovanj).

Če želijo (bodoči) študentje uveljavljati status študenta s posebnimi potrebami ali posebnim statusom pri vpisu na 1. ali 2. stopnjo, ga morajo dokazovati že pri vpisnem postopku. V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza sprejela [Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnimi potrebami in posebnim statusom](#), ki določajo pogoje in način dodelitve statusa kandidata s posebnimi potrebami in statusa kandidata s posebnim statusom v prijavno-sprejemnem postopku za vpis v prvi letnik

dodiplomskega in magistrskega študija na Novi univerzi. O dodelitvi statusa kandidata s posebnimi potrebami in posebnim statusom odloča Študijska komisija članice Nove univerze, ki razpisuje študijski program, na katerega se kandidat prijavlja za vpis na podlagi individualne prošnje in ustreznih dokazil, ki jih kandidat pošlje preko informacijskega sistema eVŠ, najkasneje do roka, določenega v tekočem razpisu za vpis.

Študenti s posebnimi potrebami in posebnim statusom so skladno s [Pravilnikom o študentih posebnimi potrebami in posebnim statusom na Novi univerzi](#) upravičeni do posebnih ugodnosti. Pravilnik ureja pogoje za pridobitev statusa študenta s posebnimi potrebami in posebnega statusa študenta, postopek pridobitve statusa študenta s posebnimi potrebami in posebnega statusa študenta in možne prilagoditve okolja in načina izvajanja študija ter opravljanje študijskih obveznosti na fakultetah članicah Nove univerze.

Za uveljavljanje pravic, ki izhajajo iz opredeljenega pravilnika, morajo študenti podati prošnjo na fakulteto preko Visokošolskega informacijskega sistema (VIS). O prošnji študenta za pridobitev statusa študenta s posebnimi potrebami ali posebnega statusa študenta odloča Študijska komisija članice.

V konkretnih primerih fakulteta omogoča individualizirane postopke, ki temeljijo na usklajevanju individualnih potreb študenta na eni strani in značilnostim posameznega študijskega programa na drugi strani. Podporo na področju vpisa, uvajanja v študijski proces, prilagoditve študijskega gradiva in študijske podpore študentom s posebnimi potrebami ponuja referat fakultete.

Tudi Karierni center Nove univerze omogoča študentom s posebnimi potrebami in posebnim statusom razne oblike individualne pomoči. Pri tem omogoča individualno karierno svetovanje, podporo pri izbiri študija, podporo ob uvajanju v študijski proces, pomoč pri pripravi kariernega načrta, različne brezplačne delavnice za pridobivanje dodatnih znanj, obiske delovnih okolij, predstavitve delodajalcev, pomoč ob prehodu v zaposlitev (priprava pisne predstavitve, priprava inovativne predstavitve delodajalcu) in druge aktivnosti.

Članice Nove univerze omogočajo študentom s posebnim statusom ali posebnimi potrebami še dodatno prilagoditev študijskega procesa z objavo videoposnetkov izvedenih predavanj v e-učilnici. Tovrstno dostopno študijsko gradivo predstavlja izjemno priložnost za tiste študente, ki gradijo »dvojno kariero« (tj. poleg študija izkazujejo pomembne dosežke na področju športa, umetnosti in kulture oziroma se udeležujejo (področnih) mednarodnih tekmovanj), se poleg študijskih izzivov srečujejo z izzivi starševstva oz. imajo zaradi določenih osebnih lastnosti status študenta s posebnimi potrebami. Z zagotovitvijo posnetkov predavanj se poveča fleksibilnost študija in možnost individualnega prilagajanja tempa učenja posameznikovim potrebam. Naše izkušnje kažejo, da se v mnogih primerih povprečni čas učenja skrajša, študijski rezultati pa izboljšajo, saj je študentu:

- omogočen neomejen vpogled v videoposnetke predavanj in elektronsko učno snov,
- omogočena interaktivna udeležba izbranih diskusij in razprav ob izbranem terminu,
- omogočeno individualno spremljanje študijskega napredka,
- ter omogočeno prilagajanje velikosti pisave in glasnosti posnetkov za študente, ki imajo težave z vidom ali sluhom.

Posebne prilagoditve so vsebovane tudi v drugih aktih Nove univerze in članic. Pravilnik o izvajanju obvezne prakse, ki v 24. členu (Študenti s posebnimi potrebami) navaja, da se praksa študenta s posebnimi potrebami izvaja po individualnem programu in ob ustreznih prilagoditvah ter podporah, ki so v skladu s potrebami študenta ter so potrebne za doseganje izobraževalnih ciljev prakse. Enako velja za študenta, ki iz zdravstvenih razlogov ne more opravljati samo določenega dela predpisane prakse. Pravilnik o sistemu tutorstva Nove univerze kot obliko tutorstva navaja tudi tutorstvo za študente s posebnimi potrebami, namenjeno nudenju pomoči študentom s statusom študenta s posebnimi potrebami za hitrejše prilagajanje in ustrezno vključevanje v študijsko delo in univerzitetno okolje.

Vsi prostori Nove univerze in članic so z vidika prostorov, opreme ter telekomunikacijske in informacijske dostopnosti prilagojeni študentom s posebnimi potrebami, tako da jim je omogočeno primerno sodelovanje pri študiju in uresničevanje njihovih potreb, in sicer:

- Nova Gorica – Poslovna stavba EDA center: Prostori so v 1. nadstropju stavbe Eda centra, do katerih je možen dostop po stopnicah in z dvigalom. Vhod v stavbo je opremljen z invalidsko klančino. Vsi prostori so razporejeni v istem nadstropju, kjer se osebe na invalidskem vozičku lahko nemoteno gibljejo. Sanitarije so primerne tudi za študente s posebnimi potrebami.
- Kranj – Poslovna stavba LON: Prostori so v 1. nadstropju LON-a, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom. Po potrebi pa se dodatno najema še predavalnica v 3. nadstropju, do katere se dostopa z dvigalom. Vhod v samo stavbo pa je opremljen z invalidsko klančino. Študentom invalidom so na voljo posebne sanitarije, poleg sanitarij za ostale študente.
- Ljubljana, Mestni trg 23: Prostori so v štirinadstropni stavbi, dostop do njih pa je mogoč po stopnicah ali z dvigalom. Oba vhoda (glavni in stranski) v stavbo sta opremljena z invalidsko klančino, ki omogoča prihod z invalidskim vozičkom. Pred glavnim vhodom je nameščen zvonec, ki študentu s posebnimi potrebami omogoča, da pokliče na pomoč. Zaposleni, ki so prisotni v stavbi od jutra pa vse do zaključka organiziranega procesa, tako študentu s posebnimi potrebami takoj pristopijo na pomoč. Tudi sanitarije v stavbi so prilagojene vsem uporabnikom. Na naslovu Mestni trg 23 so bile v študijskem letu 2020/2021 dodane tudi ploščice v Braillovi pisavi.
- Maribor, Prešernova ulica 17, 2000 Maribor: Prostori se nahajajo v pritličju in v 1. nadstropju, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom oziroma dvižno ploščadjo za invalide. Vsi prostori so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami.

Na podlagi analiz do sedaj izdanih odločb študentom s posebnimi potrebami jih je največ predstavnikov: invalidov, oseb z disleksijo, avtistov, oseb z duševnimi motnjami in oseb, ki se zdravijo za težkimi boleznimi. S ciljem nemotenega opravljanja študijskega procesa in ob upoštevanju, da je takih študentov malo, se vsakega obravnava in do njega pristopa individualno s prilagoditvami študijskih gradiv in izvajanja študija. Naj omenimo tudi, da na Novi univerzi predava docentka, ki je na invalidskem vozičku in brez težav dostopa do vseh zgoraj opisanih prostorov. Z docentko se je univerza tudi posvetovala ob prenovi stavbe v Ljubljani, na način, da so bila dela izvedena primerno uporabi invalidov. Za strokovno osebje Nove univerze in njenih članic je bila v študijskem letu 2022/2023 organizirana tudi izkustvena delavnica izvajalca Društva študentov invalidov, preko katere se je

strokovno osebje seznanilo in izkusilo, kako je študentom (oz. ljudem), ki imajo težave z vidom, so gibalno ovirani in imajo težave z motoriko.

Študentom s posebnimi potrebami je zagotovljena tudi ustrezna komunikacijska in informacijska dostopnost. Na podlagi analize spletnih strani s strani predstavnika slepih in slabovidnih so univerza in članice v letu 2019 temu primerno prilagodile spletne strani. Naročene so bile študije za razvoj tehnologij, ki klasično poučevanje nadgradijo z novimi metodami. Izsledki so bili uporabljeni na portalu eUniverza (*slednjo so sicer v zadnjih letih nasledile e-učilnice*). Vse spletne strani Nove univerze in članic so bile urejene upoštevaše Zakon o dostopnosti spletišč in spletnih aplikacij.

Za študente s posebnimi potrebami pa je v knjižnici Nove univerze na voljo tudi nekaj literature v Braillovi pisavi.

7.7 Pregled enoletnega razvoja na področju študentov

Tabela 41: Cilji ter dolgoročna in kratkoročna strategija za njihovo doseganje na področju študentov

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC17: Vključenost študentske populacije na vseh segmentih delovanja univerze.	1. Študentski svet Nove univerze aktivno deluje. 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. 1. Aktivno delovanje študentskega sveta NU (ŠS NU). 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih NU.	1. Aktivno delovanje ŠS NU 2. Vključenost oz. sodelovanje študentov v organih/delovnih telesih NU.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. 1. Aktivno delovanje študentskega sveta NU (ŠS NU). 2. Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih NU. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	Člani ŠS NU preko študentskih svetov članic NU in ŠS NU sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Organizacija rednih	Število sestankov med vodstvom NU in ŠS NU.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.	Realizirano. Na NU je bilo v študijskem letu 2022/2023 organiziranih skupno 5 sestankov med vodstvom NU in ŠS NU, namenjenih

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>Člani študentskih svetov podajajo predloge za izboljšanje procesov, ki so obravnavani na kolegijih dekana in kolegijih rektorja ter v potrjevanje posredovani UO NU.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.</p>	sestankov med vodstvom NU in ŠS NU za takojšnje zaznavanje in posledično odpravljanje težav.				<p>zaznavanju in odpravljanju morebitnih težav.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.</p>
SC18: Aktivna študentska populacija.	<p>1. Sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic se je nadaljevalo.</p> <p>2. Tutorstvo na ravni NU učinkovito deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah.</p> <p>3. Zaradi posledic epidemije, kot tudi izteka mandatov</p>	<p>1. Ohranjati sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic. Izvedba dogodkov v organizaciji ŠS NU za članice in pridružene članice.</p> <p>2. Ohranjati učinkovito delovanje tutorskega sistema</p>	<p>1. Aktivnost delovanja ŠS NU in ŠS posamezne članice. Organizacija dogodkov s strani ŠS NU za članice in pridružene članice.</p> <p>2. Število tutorjev na posamezni članici, ki so</p>	<p>1. Ohranjanje obstoječega stanja; organizacija študentskih dogodkov.</p> <p>2. Povečati število tutorjev.</p> <p>3. Vzpodbujanje aktivnega delovanja Alumnih klubov na ravni posameznih</p>	<p>1. Ohranjanje aktivnega delovanja ŠS NU in ŠS posameznih članic ter organizacija študentskih dogodkov, na katere so vabljeni tudi ŠS pridruženih članic.</p> <p>2. Pozivanje študentov k vključevanju v tutorski sistem ter izvedba usposabljanja za tutorje</p>	<p>Realizirano.</p> <p>1. Sodelovanje med ŠS NU in ŠS članic se je nadaljevalo. Organiziranih je bilo več dogodkov v organizaciji ŠS NU za članice in pridružene članice (npr. Ustavnopravno tekmovanje NU).</p> <p>2. Tutorstvo na ravni NU</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>predsedniku Alumni zveze NU, Alumni klubi člani, kot tudi Alumni zveza NU, ni aktivno delovala.</p>	<p>na ravni NU skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah.</p> <p>3. Aktivno delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU.</p>	<p> vključeni v tutorski sistem.</p> <p>3. Aktivnost delovanja Alumni klubov na vseh članicah NU in Alumni zveze NU.</p>	<p>članic in Alumni zveze NU.</p>	<p>pred pričetkom opravljanja dela tutorjev.</p> <p>3. Spodbujanje aktivnega delovanja Alumni klubov posameznih članic in Alumni zveze NU ter morebitna dodatna finančna pomoč NU pri organizaciji Alumni dogodkov.</p>	<p>učinkovito deluje skladno s Pravilnikom o sistemu tutorstva NU na vseh treh članicah. Pravilnik je bil v študijskem letu 2022/2023 noveliran. Pripravljena sta bila poročila o izvajanju sistema tutorstva na EVRO-PF in FDŠ.</p> <p>3. Alumni klubi in Alumni zveza NU so začeli delovati bolj aktivno. V začetku študijskega leta je bilo organizirano srečanje Alumni zveze Nove univerze in alumni klubov članic z namenom okrepitve delovanja in povezovanja ter ohranjanja medsebojnih vezi, kar predstavlja temelj delovanja alumni zveze in alumni kluba. Alumni zveza NU je v</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>Študentsko tekmovanje v organizaciji NU ni bilo organizirano, na kar je vplivala tudi epidemija ter z njo povezane težave pri organizaciji in izvedbi tekmovanja. Študente se je spodbujalo k udeležbi na drugih tekmovanjih doma in v tujini, z zagotovitvijo sredstev preko univerze oz. članic, kot tudi s seznanitvijo z možnostjo prijave na javni razpis za</p>	<p>1. V študijskem letu 2022/2023 bo organizirano vsaj eno študentsko tekmovanje v organizaciji NU.</p> <p>2. NU še naprej spodbuja udejstvovanje študentov na domačih in tujih tekmovanjih.</p>	<p>Število organiziranih lastnih tekmovanj in udeležba na drugih tekmovanjih.</p>	<p>1. Organizacija lastnega študentskega tekmovanja NU.</p> <p>2. Spodbujanje in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na domačih in tujih tekmovanjih.</p>	<p>1. Organizacija lastnega študentskega tekmovanja NU.</p> <p>2. Spodbujanje in za sofinanciranje udejstvovanja študentov na domačih in tujih tekmovanjih.</p>	<p>aprilu organizirala predavanje z naslovom: »Prednosti in pasti nakupa nepremičnine«.</p> <p>Realizirano.</p> <p>Na NU je bilo v študijskem letu 2022/2023 organizirano Ustavnopravno tekmovanje Nove univerze, ki je zajemalo pisni del in ustne zagovore, ter je predstavljalo odlično priložnost za pridobivanje izkušenj, vajo argumentacije in praktično uporabo znanja. Študente se je spodbujalo k udeležbi na drugih tekmovanjih doma in v tujini, z zagotovitvijo</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	sofinanciranje udeležbe.					sredstev preko univerze oz. članic, kot tudi s seznanitvijo z možnostjo prijave na javni razpis za sofinanciranje udeležbe.
SC19: Zaposljivost diplomantov.	V študijskem letu 2021/2022 je bila ponovno izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic (izvedeni sta bili anketi o zaposljivosti diplomantov na NU, Evro-PF in NU, FDŠ; na NU, FSMŠ v študijskem letu 2021/2022 diplomantov ni bilo, zato anketa ni bila izvedena).	1. V študijskem letu 2022/2023 bo ponovno izvedena anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Enotna anketa se bo izvedla tudi na ravni pridruženih članic.	1. Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov na ravni NU in njenih članic. 2. Izvedba vsakoletnega spremljanja zaposljivosti diplomantov na ravni pridruženih članic.	1. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni pridruženih članic.	1. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic. 2. Izvedba enotne ankete o zaposljivost diplomantov na ravni pridruženih članic.	Delno realizirano. V novembru 2022 je bila na članicah Nove univerze izvedena enotna anketa o zaposljivosti diplomantov. Za sodelovanje v anketi je bila naprošena tudi pridružena članica VŠGI, ki pa se za sodelovanje ni odločila, saj so podatki o zaposljivosti diplomantov že vključeni v samoevalvacijo VŠGI.

7.7.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju sodelovanja s študenti:

- Delovanje Študentskega sveta Nove univerze.
- Študentje aktivno sodelujejo v vseh organih in delovnih telesih Nove univerze.
- Člani ŠS NU redno sodelujejo z vodstvom za namene izboljševanja študijskega procesa, in sicer preko podaje predlogov, ki jih obravnava strokovno vodstvo Nove univerze (v študijskem letu 2022/2023 je bilo organiziranih skupno 5 sestankov med vodstvom NU in ŠS NU, namenjenih zaznavanju in odpravljanju morebitnih težav).
- Tutorski sistem deluje na vseh treh članicah.
- Urejene so ustrezne prilagoditve za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom, sprejeti so ustrezni pravilniki in vzpostavljen sistem obravnave in odločanja o prošnjah študentov s posebnim statusom in posebnimi potrebami. V študijskem letu 2022/2023 so bila sprejeta tudi Pravila za dodelitev statusa kandidata s posebnimi potrebami in statusa kandidata s posebnim statusom v prijavno-sprejemnem postopku za vpis v dodiplomske in magistrske študijske programe Nove univerze.
- Alumni klubi delujejo na ravni članic NU, kot tudi na ravni univerze v obliki Alumni zveze NU, ki je krovna alumni organizacija na NU.
- Sredstva za delovanje študentske skupnosti ter sredstva potrebna za udejstvovanja študentov na tekmovanjih doma in v tujini zagotovljena s strani članic univerze; študenti so seznanjeni z možnostjo sofinanciranja udeležbe preko prijave na javni razpis.
- V novembru 2022 je bila (ponovno) izvedena enotna anketa o zaposljivosti diplomantov na ravni Nove univerze oziroma njenih članic.
- Organizirano je bilo Ustavno-pravno tekmovanje Nove univerze, ki je zajemalo pisni del in ustne zagovore in v zvezi z organizacijo katerega smo naleteli na pozitivne odzive študentov.

Slabosti

Slabosti na področju sodelovanja s študenti:

- Delovanje Alumni klubov vseh treh članic NU in Alumni zveze NU je sicer bilo okrepljeno, vendar je aktivnosti v prihodnje vsekakor potrebno še povečati.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju sodelovanja s študenti:

- Spodbujanje delovanja Alumni klubov na ravni posameznih članic oz. Alumni zveze NU.
- Poskusiti z izvedbo ankete o zaposljivosti diplomantov na ravni pridruženih članic (*pri tem dodajamo, da je ena iz med pridruženih članic sodelovanje že odklonila, saj so podatki o zaposljivosti diplomantov že vključeni v njeno samoevalvacijo*).

8 UPRAVLJANJE S KADRI

Nova univerza in njene članice si, preko zagotavljanja zadostnega števila pedagoškega/raziskovalnega osebja ter upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja, prizadevajo vzpostaviti kakovostno in stabilno kadrovske strukturo. Velik poudarek je zato namenjen tudi formalnemu in neformalnemu izobraževanju ter doslednemu izvajanju in upoštevanju rezultatov/predlogov iz Ankete o zadovoljstvu med zaposlenimi, vse z namenom izboljšanja njihovega zadovoljstva in krepite delovne zavzetosti.

8.1 Akademski zbor Nove univerze

Akademski zbor Nove univerze sestavljajo visokošolski učitelji in sodelavci članic univerze. Sodelujoči imajo pogodbe o zaposlitvi oz. pogodbe civilnega prava sklenjene na ravni posamezne članice Nove univerze.

Tabela 42: Število visokošolskih učiteljev in drugih sodelavcev vključenih v študijski in raziskovalni proces na članicah Nove univerze (pogodbe o zaposlitvi in pogodbe civilnega prava) v študijskem letu 2022/2023

Članica Nove univerze	EVRO-PF	FDŠ	FSMŠ
VISOKOŠOLSKI UČITELJI			
Redni profesor	25	13	16
Izredni profesor	13	10	2
Docent	28	14	13
Lektor	2	2	0
Višji predavatelj	3	0	0
Predavatelj	4	0	0
Asistenti			
Asistenti	10	5	0
Sodelujoči brez pedagoškega naziva	13	2	0
SKUPAJ	98	46	31

Z obzirom na dejstvo, da je lahko posamezen visokošolski učitelj oz. sodelavec vključen v študijski oz. raziskovalni proces Nove univerze na dveh ali vseh članicah Nove univerze, je akademski zbor Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 sestavljalo 122 članov.

8.1.1 Izvolitve v naziv

Skladno z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na Novi univerzi so bile na ravni Nove univerze v študijskem letu 2022/2023 izvedene 4 ponovne izvolitve v naziv (1 asistent; 3 docenti) in 17 novih izvolitev v naziv (4 asistenti; 3 asistenti z doktoratom; 4 predavatelji; 5 docentov; 1 izredni profesor). Skupno je bilo torej izvedenih 21 izvolitev v naziv, kar je kar 7 več kot v študijskem letu 2021/2022. Upošteva se načrtovane akreditacije novih študijskih programov, na Novi univerzi v prihodnje (v študijskem letu 2023/2024) pričakujemo še večje število novih izvolitev v naziv.

8.2 Vodstvena in spremljajoča delovna mesta

8.2.1 Vodstvena delovna mesta

Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah, je na Novi univerzi v študijskem letu 2022/23 sodelovalo pet vodstvenih kadrov, in sicer:

- 1 rektor,
- 2 prorektorja,
- 1 direktorica,
- 1 glavna tajnica.

8.2.2 Raziskovalci in strokovni sodelavci

V Znanstveno-raziskovalnem centru NU so bilo v študijskem letu 2022/2023 zaposleni trije raziskovalci.

8.2.3 Druga spremljajoča delovna mesta: upravno-administrativna in strokovno-tehnična delovna mesta

Skladno s sprejetim Pravilnikom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Novi univerzi in njenih članicah, so bila na Novi univerzi v študijskem letu 2022/2023 (na dan 1. 1. 2023) zasedena naslednja spremljajoča delovna mesta:

- 1 pravnik,
- 1 vodja Centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost,
- 1 vodja Računovodstva,
- 1 računovodja,
- 1 knjigovodja,

- 2 bibliotekarja,
- 2 strokovni sodelavki Nove univerze.

Podatki o zasedenih spremljajočih delovnih mestih na Novi univerzi in njenih članicah so predstavljeni v spodnji tabeli.

Tabela 43: Zasedena spremljajoča delovna mesta na članicah Nove univerze na dan 1. 1. 2023

Upravno - administrativni in strokovno - tehnični kader	NU	EVRO-PF	FDŠ	FSMŠ
Glavni tajnik	1	1	1	1
Vodja kabineta predsednika NU	/	/	/	/
Vodja kabineta rektorja	/	/	/	/
Strokovni sodelavci	1	/	1	/
Strokovni sodelavec strokovnega centra univerze (centra za promocijo)	1	/	/	/
Vodja centra za karierni razvoj in mednarodno mobilnost	1	/	/	/
Vodja Referata za študijske in študentske zadeve	/	1	1	/
Referent za študijske in študentske zadeve	/	5	3	1
Vodja knjižnice in založbe	/	/	/	/
Bibliotekar	2	/	/	/
Vodja računovodstva	1	/	/	/
Računovodja	1	/	/	/
Knjigovodja	1	/	/	/
Pravnik	1	3	/	/
SKUPAJ	10	10	6	2

8.3 Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev

Na Novi univerzi se zavedamo, da prav pomoč visokošolskega zavoda visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter strokovno-tehničnim in upravno-administrativnim delavcem (v nadaljevanju nepedagoški delavci) pri razvijanju njihove karierne in poklicne poti, lahko veliko pripomore k še kakovostnejšemu opravljanju pedagoškega, raziskovalnega in drugega dela. Slednje si Nova univerza prizadeva doseči z organizacijo različnih izobraževanj in usposabljanj za visokošolske učitelje in sodelavce ter nepedagoške delavce ter z ustreznimi napotitvami slednjih na različna izobraževanja.

S tem namenom Nova univerza vsako leto pripravi tudi poseben Načrt izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. Splošen cilj načrta je podati usmeritve ter splošne predloge za izobraževanja in usposabljanja v posameznem študijskem letu, ki sledijo tudi željam posameznih visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev po neformalnih izobraževanjih. V okviru neformalnega izobraževanja so najbolj pogoste oblike pridobivanja dodatnega znanja in spretnosti izobraževanja na področjih bibliotekarstva, internacionalizacije, komunikacijskih veščin in programskih tehnologij, ki se uporabljajo pri delu v referatu.

Nova univerza prav tako spodbuja vse oblike formalnega izobraževanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev. Najbolj pogosta oblika formalnega izobraževanja je podpora pri nadaljnjem študiju za pridobitev naziva.

Realizacija Načrta izobraževanja in usposabljanja visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter nepedagoških delavcev za leto 2022/2023 je priloga Samoevalvacijskega poročila.

8.4 Spremljanje zadovoljstva zaposlenih

Spremljanje zadovoljstva zaposlenih poteka v okviru Ankete o zadovoljstvu zaposlenih, preko spletne ankete z uporabo orodja 1ka na ravni članic Nove univerze. Spletna anketa, ki poteka z uporabo orodja 1ka, je anonimna.

V študijskem letu 2022/2023 se je Anketa o zadovoljstvu zaposlenih izvedla med vsemi zaposlenimi na Novi univerzi in njenih članicah. Opravljene so bile ustrezne analize ter na podlagi analiz izvedeni razgovori z vsemi zaposlenimi, na katerih so imeli slednji možnost podati predloge za izboljšavo, ki jih je vodstvo preučilo ter (*kjer je bilo to mogoče*) implementiralo v organiziran delovni proces.

Nova univerza je v študijskem letu 2022/2023 nadaljevala z ocenjevanjem delovne uspešnosti zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah, ki je namenjeno izboljšavam uspešnosti oz. nadaljnjemu poklicnemu in osebnemu razvoju zaposlenih in je bilo uvedeno v študijskem letu 2020/2021. Za namen izvedbe letnih razgovorov je Nova univerza za vodje, ki razgovore izvajajo, v preteklem študijskem letu organizirala usposabljanje za pridobivanje ustreznih kompetenc izvedbe letnih razgovorov. Na podlagi opravljenega izobraževanja je bil oblikovan projekt letnih razgovorov, ki sestoji iz dveh delov, in sicer (1.) letni razgovori z akademskim zborom NU ter (2.) letni razgovori s strokovnimi službami. Dekani članic izvedejo letne razgovore z akademskim zborom NU vsako študijsko leto v maju, tako da se lahko sprejmejo ustrezni reformni ukrepi za naslednje študijsko leto. Letni razgovori s strokovnimi službami se opravijo vsako leto v začetku novembra, tako da se strokovni procesi lahko izboljšajo in dopolnijo za naslednje študijsko leto. V roku pol leta po opravljenem letnem razgovoru s strokovnimi službami, se zopet opravi krajši obdobjni pogovor, kjer se preveri uresničevanje zastavljenih ciljev.

8.5 Prostorski pogoji za zaposlene

Vsi upravno-administrativni in strokovno-tehnični delavci članic imajo na voljo svoje prostore in ustrezno opremo. Članice univerze skrbijo za zagotavljanje zdravja zaposlenih z napotitvami na obvezne zdravstvene preglede in zaposlenim zagotavljajo ustrezno opremo za preprečevanje trajnejših poškodb in okvar na delovnem mestu (*npr. stole SpinaliS, prilagojene podloge na pisalni mizi, ergonomska računalniška oprema, prezračevanje, svetloba, dostopi za gibalno ovirane*). Podrobnejše informacije o prostorskih pogojih sledijo v poglavju 9. Prostorski in materialni pogoji.

8.6 Pregled enoletnega razvoja na področju Upravljanja s kadri

Tabela 44: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Upravljanja s kadri

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC20: Kakovostna kadrovska sestava pedagoškega/raziskovalnega osebja	<p>1. Nova univerza zaposluje 4 osebe (pedagoško/raziskovalno osebje). Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci ter znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic.</p> <p>2. Medsebojno ocenjevanje poučevanja visokošolskih učiteljev Nove</p>	<p>1. Nova univerza zaposluje 6 oseb. Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic.</p> <p>2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev NU (ne glede na to ali so redno zaposleni ali delujejo preko pogodb civilnega</p>	<p>1. Število zaposlenih oseb pedagoškega/raziskovalnega kadra na NU.</p> <p>2. Uspešnost izvajanja medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev.</p>	<p>1. Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem.</p> <p>2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter</p>	<p>1. Sklenitev pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem, ki ima proste kapacitete.</p> <p>2. Izvajanje medsebojnega ocenjevanja poučevanja visokošolskih učiteljev, z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov</p>	<p>Delno realizirano.</p> <p>1. Nova univerza zaposluje 3 osebe (pedagoško/raziskovalno osebje). Ostali sodelujoči visokošolski učitelji in sodelavci ter znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci z Novo univerzo sodelujejo prek pogodb o zaposlitvi in pogodb civilnega prava na ravni posameznih članic.</p> <p>2. Medsebojno ocenjevanje poučevanja</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>univerze se izvaja ter na ta način preverja kakovost pedagoškega dela in podaja usmeritve, nasvete za kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.</p>	<p>prava na NU oz. njenih članicah), z namenom preverjanja kakovosti pedagoškega dela posameznih visokošolskih učiteljev ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.</p>		<p>podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.</p>	<p>za še kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.</p>	<p>visokošolskih učiteljev Nove univerze se izvaja ter na ta način preverja kakovost pedagoškega dela in podaja usmeritve, nasvete za kakovostnejše delo visokošolskih učiteljev.</p>
	<p>Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodi. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev,</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja. Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodijo; postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in</p>	<p>Število ponovnih/novih izvolitev v naziv na Novi univerzi in njenih članicah.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>	<p>Realizirano. Evidenca imenovanj v naziv se ustrezno vodijo; postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti univerze.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Postopki za izvolitve v naziv se vodijo skladno s predpisi in notranjimi akti.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>	notranjimi akti univerze.				Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
	<p>Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>Priprava vsakoletnega plana izobraževanja zaposlenih in skladno s planom</p>	<p>1. Število udeležb na izobraževanjih in usposabljanjih predvidenih s Planom izobraževanj in usposabljanj.</p> <p>2. Število organiziranih internih izobraževanj</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>1. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnemu in formalnemu in</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>1. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnemu in formalnemu in</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Pripravljen je bil plan izobraževanja zaposlenih in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>administrativnih delavcev, skladno s katerim so se navedeni udeležili izobraževanj in usposabljanj (tudi v organizaciji NU).</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>	<p>napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe. Izvedba več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.</p>	in usposabljanj Nove univerze.	<p>neformalnemu izobraževanju.</p> <p>2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.</p>	<p>neformalnemu izobraževanju.</p> <p>2. Organizacija številnih lastnih (internih) izobraževanj in usposabljanj Nove univerze.</p>	<p>formalne in neformalne izobrazbe.</p> <p>Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v organizaciji Nove univerze.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>
SC21: Kakovostna kadrovska sestava upravno-administrativnega in strokovno-tehničnega osebja.	<p>1. Izvedena je bila dodatna zaposlitev pravnice, na delovno mesto predvideno s sistemizacijo NU.</p> <p>2. Ocenjevanje delovne uspešnosti se izvaja. Uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovorov in izvedeno ustrezno izobraževanje</p>	<p>1. Na ravni NU bo zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>Izvedejo se nove zaposlitve.</p> <p>2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi</p>	<p>1. Število zaposlenih oseb v službah predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah.</p>	<p>1. Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah</p>	<p>Iskanje ustreznega/kakovostnega kadra in sklepanje pogodb o zaposlitvi v službah predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>2. Periodično polletno preverjanje/ocenjevanje zaposlenih na NU in njenih članicah</p>	<p>Realizirano.</p> <p>1. Na ravni NU je zagotovljena ustrezna/kakovostna kadrovska struktura služb predvidenih s sistemizacijo NU.</p> <p>Nove zaposlitve so bile izvedene tam, kjer je bilo to potrebno zaradi</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	vodilnih delavcev za izvedbo letnih razgovorov in ocenjevanja zaposlenih.	vmesno, polletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov.		z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih.	<p>odhodov obstoječih zaposlenih. Zaenkrat je neuspešno le iskanje dodatne bibliotekarke v UKNU (deficit na trgu dela).</p> <p>2. Projekt letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, polletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih ciljev z namenom preverjanja kakovosti dela zaposlenih ter podajanja nadaljnjih usmeritev/nasvetov za še kakovostnejše delo zaposlenih ter izboljšanje delovnih procesov, se izvaja.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, skladno s katerim so se navedeni udeležili izobraževanj in usposabljanj (tudi v organizaciji NU).</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>1. Priprava vsakoletnega plana izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, za udeležbo na neformalnih izobraževanjih.</p> <p>2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje</p>	<p>Število oseb, ki se udeležuje formalnih in neformalnih izobraževanj.</p>	<p>1. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnemu izobraževanju.</p> <p>2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.</p>	<p>1. Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev k neformalnemu izobraževanju.</p> <p>2. Spodbujanje zaposlenih k nadaljnjemu formalnemu izobraževanju in zagotavljanje fleksibilnega delovnega urnika.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev in skladno s slednjim izvedene napotitve in financiranje udeležb zaposlenih k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe.</p> <p>Izvedenih je bilo tudi več internih izobraževanj v</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
		fleksibilnega delovnega urnika.				organizaciji Nove univerze. Dolgoročni strateški cilj je bil realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.
SC22: Zadovoljstvo in delavna zavzetost zaposlenih.	<p>1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih je bila izvedena tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izdelana je bila analiza ankete, ki je obravnavana s strani vodstva univerze, skupaj s predlogi za izboljšanje. Predlogi za izboljšave so upoštevani.</p> <p>2. Sistem ocenjevanja zaposlenih na Novi univerzi in njenih</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>1. Izvedena bo Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in na ravni univerze.</p> <p>2. Izvajanje projekta letnih razgovorov, ki predvideva tudi vmesno, poletno ocenjevanja zaposlenih oz. pregled zastavljenih</p>	<p>1. Izvedba Ankete o zadovoljstvu zaposlenih na ravni posamezne članice univerze in realizacija rezultatov.</p> <p>2. Izvedba polletnega ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba in analiza. Upoštevanje predlogov pridobljenih z anketo z namenom izboljšanja zadovoljstva zaposlenih in krepitve njihove delovne zavzetosti.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>1. Priprava anketnega vprašalnika, njegova izvedba, analiza in upoštevanje rezultatov/predlogov v iz ankete.</p> <p>2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z</p>	<p>Realizirano.</p> <p>1. Anketa o zadovoljstvu zaposlenih je bila izvedena tako na ravni univerze, kot na ravni članic. Izdelana je bila analiza ankete, ki je obravnavana s strani vodstva univerze, skupaj s predlogi za izboljšanje. Določeni predlogi za izboljšave so upoštevani.</p> <p>2. Sistem ocenjevanja</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>članicah se izvaja; uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovor in izvedeno ustrezno izobraževanje .</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>	<p>ciljev na Novi univerzi se dosledno izvaja.</p>		<p>2. Izvajanje ocenjevanja zaposlenih na NU in njenih članicah ter upoštevanje ugotovitev povezanih z zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.</p>	<p>zadovoljstvom in delovno zavzetostjo zaposlenih.</p>	<p>zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah se izvaja; uveden je bil projekt izvedbe letnih razgovor.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p>
	<p>Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>V letu 2023 se bo promocija zdravja na delovnem mestu še naprej izvajala v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Doslednost izvajanja Načrta promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>Izvedba aktivnosti v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja.</p> <p>Izvedba aktivnosti na podlagi Načrta promocije zdravja na delovnem mestu</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se izvaja v skladu s sprejetim Načrtom promocije zdravja na delovnem mestu.</p> <p>Dolgoročni strateški cilj je realiziran; ohranjanje obstoječega stanja</p>

8.6.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Upravljanja s kadri:

- Uveden projekt izvedbe letnih razgovorov z natančno časovnico, ustrezno dokumentacijo in opravljenim izobraževanjem vodilnih delavcev.
- Nadaljevanje z medsebojnim ocenjevanjem poučevanja visokošolskih učiteljev Nove univerze.
- Izvedena je bila Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah.
- Odločbe o imenovanjih v naziv se sprti spremljajo. Kandidati so pravočasno pozvani k začetku postopka za obnovitev oz. novo izvolitev v naziv v skladu z Merili za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih sodelavcev in raziskovalnih sodelavcev na NU. Izvedene so bile ustrezne izvolitve v naziv.
- Pripravljen je bil vsakoletni plan izobraževanj in usposabljanj visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter strokovno-tehničnih in upravno-administrativnih delavcev, skladno s katerim so se navedeni udeležili številnih izobraževanj in usposabljanj (tudi v organizaciji NU).
- Načrt promocije zdravja na delovnem mestu se dosledno izvaja.
- Sprejet je bil Načrt enakopravnosti spolov na Novi univerzi, ki se izvaja.

Slabosti

Slabosti na področju Upravljanja s kadri:

- Manjše število zaposlenega pedagoškega in raziskovalnega kadra, kot je bilo načrtovano.
- Proti koncu študijskega leta 2022/2023 odhod večjega števila zaposlenega kadra v administraciji, katerega bodo Nova univerza in članice nadomeščale v študijskem letu 2023/2024.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Upravljanja s kadri:

- Povečanje števila zaposlitev pedagoškega in raziskovalnega kadra s sklepanjem novih pogodb o zaposlitvi s pedagoškim/raziskovalnim osebjem.

9 PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI

Sedež Nove univerze je v Novi Gorici na naslovu Delpinova ulica 18B, 5000 Nova Gorica.

Članice univerze izvajajo študijski proces v štirih študijskih centrih, in sicer:

- Študijski center Nova Gorica,
- Študijski center Ljubljana (na tej lokaciji NU razpolaga tudi s sodobno opremljeno univerzitetno knjižnico),
- Študijski center Kranj,
- Študijski center Maribor.

V študijskem letu 2022/2023 je Nova univerza zagotavljala prostorske in materialne pogoje za nemoteno delovanje študijskega procesa preko njenih članic. V dopolnitev in nadgraditev študijskega procesa so bili pregledani in po potrebi dokupljeni različni pripomočki: interaktivna tabla, vrtljiva kamera, stojala in mikrofoni, ZOOM licence.

Na lokaciji študijskega centra Ljubljana je s številnimi razstavi zaživela [Galerija Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije](#). Z Galerijo Nove univerze smo začeli uresničevati program, ki načrtno podpira umetnost kot pomembno družbeno dejavnost. Predstojnica Galerije Nove univerze – Fakultete za slovenske in mednarodne študije je bila v študijskem letu 2022/2023 dr. art. Jožica Medle. Galerija Nove univerze, Fakultete za slovenske in mednarodne študije je v študijskem letu 2022/2023 izvedla otvoritev 6 razstav in gostila kar nekaj dogodkov.

Tabela 45: Prostori in dislocirane enote izvajanja študijskih programov Nove univerze in njenih članic

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
ŠTUDIJSKI CENTER NOVA GORICA – POSLOVNA STAVBA EDA CENTER Delpinova ulica 18B 5000 Nova Gorica	<ol style="list-style-type: none">1. Sedež Nove Univerze (NU)2. Sedež Evropske pravne fakultete (EVRO-PF)	<p>V prostorih s kvadrato pribl. 650 m² je pet predavalnic s skupaj 270 sedeži. Vse predavalnice so v istem nadstropju. Prostore povezuje avla, kjer je nameščena oglasna deska, prostor pa služi tudi možnosti za druženje študentov. V istem nadstropju so tudi referat, tajništvo, karierni center in arhiv.</p> <p>Prostori in oprema v študijskem centru Nova Gorica so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami.</p>

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
<p>ŠTUDIJSKI CENTER LJUBLJANA</p> <p>Mestni trg 23 1000 Ljubljana</p>	<p>1. Sedež Fakultete za slovenske in mednarodne študije (FSMŠ)</p> <p>2. Dislocirana enota za:</p> <p>Evropsko pravno fakulteto (EVRO-PF)</p> <p>Fakulteto za državne in evropske študije (FDŠ)</p>	<p>V prostorih s kvadraturjo pribl. 1.150 m² je na voljo: 5 predavalnic, 2 sejni sobi, večnamenska avla, profesorska soba, Univerzitetna knjižnica Nove univerze in založba, administrativni prostori (referat, tajništvo ipd.) in arhivi. Prostori in oprema v študijskem centru Ljubljana so primerni tudi za študente s posebnimi potrebami. Dostop do fakultete je opremljen z invalidsko rampo in klančino, ki omogoča prihod z invalidskim vozičkom. Pred vhodom v stavbo je zvonec, da zaposleni lahko pristopijo študentom na pomoč. Prostori so opremljeni z dvigalom, ki omogoča dostop do predavalnic in knjižnice ter založbe. Sanitarije so primerne za invalide.</p>
<p>ŠTUDIJSKI CENTER KRANJ – POSLOVNA STAVBA LON</p> <p>Žanova ulica 3 4000 Kranj</p>	<p>1. Sedež Fakultete za državne in evropske študije (FDŠ)</p> <p>2. Dislocirana enota za:</p> <p>Evropsko pravno fakulteto (EVRO-PF)</p>	<p>V poslovni stavbi je lociran Referat za študijske in študentske zadeve, tajništvo, dekanat, sejna soba, računovodstvo in predavalnice. Vse predavalnice so opremljene z računalnikom, projektorjem in prostim dostopom do interneta. V vseh prostorih fakultete je nameščen prosto dostopen brezžični internet. Fakulteta na svojih enotah razpolaga s sodobno opremljenimi prostori in informacijsko-komunikacijsko tehnologijo kakor tudi z zadostnim številom parkirnih mest. Primerno je urejena tudi dostopnost za invalide.</p>
<p>ŠTUDIJSKI CENTER MARIBOR</p> <p>Prešernova ulica 17 2000 Maribor</p>	<p>1. Dislocirana enota za:</p> <p>Fakulteto za državne in evropske študije (FDŠ)</p> <p>Evropsko pravno fakulteto (EVRO-PF)</p>	<p>V študijskem centru v Mariboru so na voljo 3 predavalnice za 20 oseb, 40 oseb in 200 oseb, omogočena pa je tudi pregraditev prostorov za izvedbo študija v manjših skupinah (po potrebi na voljo tudi več predavalnic) in pisarna. Za izvajanje administrativnih nalog</p>

Študijski centri Nove univerze	Sedež in/ali dislocirana enota	Opis
	Fakulteto za slovenske in mednarodne študije (FSMŠ)	(referat) ima Nova univerza najeto večjo pisarno v izmeri 20 m ² , v stavbi pa so na voljo tudi ločene sanitarije. Prostori se nahajajo v pritličju in v 1. nadstropju, do katerih je mogoč dostop po stopnicah ali z dvigalom oziroma dvižno ploščadjo za invalide.

Vse lokacije in prostori Nove univerze in članic so z vidika prostorov, opreme ter telekomunikacijske in informacijske dostopnosti prilagojeni študentom s posebnimi potrebami, kar je podrobno opisano že v poglavju 7.6 Prilagoditve študentom s posebnimi potrebami.

Podrobnejši opisi materialnih in prostorskih pogojev članic so dostopni v samoevalvacijskih poročilih članic, ki so dosegljivi na naslednjih spletnih straneh:

[Nova univerza, Evropska pravna fakulteta](#)

[Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije](#)

[Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije](#)

10 SKRB ZA KAKOVOST

Nova univerza si prizadeva za dvig kakovosti njenega delovanja z uresničitvijo postavljenih strateških ciljev v skladu s strategijo razvoja Nove univerze. Spremljanje delovanja in zavzemanja za kakovost izhaja iz poslanstva, vizije in vrednosti ter strateških ciljev Nove univerze, ki so vodilo njenega delovanja. Osrednji dokument, ki opredeljuje delovanje sistema kakovosti je [Poslovnik kakovosti Nove univerze](#), s katerim univerza določa postopke samoevalvacije, pristojnosti, način dela ter ukrepe za spremljanje in izboljševanje kakovosti svojega delovanja.

Nova univerza pri oblikovanju sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti upošteva mednarodne in nacionalne smernice, priporočila, zakone in podzakonske akte, ki so povezani z zagotavljanjem kakovosti visokega šolstva. Na mednarodni ravni sledi smernicam Evropskega združenja za zagotavljanje kakovosti v visokem šolstvu (European Association for Quality Assurance in Higher Education (ENQA), Evropska zveza univerz (EUA)) ter standarde kakovosti akreditacijske agencije British Accreditation Council (BAC), na nacionalni ravni pa upošteva zakone in predpise ter priporočila organov, odgovornih za zagotavljanje kakovosti visokega šolstva (NAKVIS).

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti se na Novi univerzi in njenih članicah izvaja v skladu z letnim internim načrtom izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti. Načrt določa izvedbo postopkov in instrumentov za spremljanje in zagotavljanje kakovosti v posameznem študijskem letu.

Spremljanje in zagotavljanje kakovosti univerze in članic poteka preko naslednjih procesov oz. instrumentov:

- načrtovanjem (načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Letni program dela, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva, Strategija razvoja),
- pridobivanjem podatkov (mnenjske ankete, fokusne skupine, letni razgovori, testi znanja, ocenjevanja zaposlenih, podatki visokošolskega informacijskega sistema, analize dokumentov),
- poročanjem in dokumentiranjem (Letno poročilo, Samoevalvacijsko poročilo in druge analize)
- obravnavanjem in oblikovanjem predlogov ukrepov (razprave, obravnave na sejah organov univerze in članic).

Sistem spremljanja in zagotavljanja kakovosti sledi modelu Demingovega kroga zagotavljanja kakovosti PDCA:

- načrtovanje (Plan-P),
- izvajanje (Do – D),
- preverjanje (Check – C) in
- ukrepanje (Act – A).

Dejavnosti in procesi na Novi univerzi se izboljšujejo po vzorcu stalnega izboljševanja. Razumevanje Demingovega kroga terja, da se vsi zaposleni na univerzi in njenih članicah zavedajo pomena stalnega izboljševanja kakovosti. Nova univerza tako zagotavlja organizacijo povratne zanke kakovosti, katere namen je, da se ugotovitve oz. neželena stanja, ugotovljena pri preverjanju, odpravijo tako, da se v prihodnosti ne ponavljajo več. To je možno doseči z ugotavljanjem vzrokov za napake oz. nezaželena stanja, sprejemanjem ustreznih ukrepov ter načrtovanjem aktivnosti in njihovim izvajanjem ter ponovnim preverjanjem. Pomembni cilji sistema kakovosti so zato tudi opredelitev in predstavitev Sistema kakovosti PDCA, njegovo uvajanje, usposabljanje in komuniciranje ter motiviranje in razvijanje v smeri kulture kakovosti.

V okviru univerze tako poteka dvojna zanka zagotavljanja kakovosti, ki se najprej izvede na nivoju članice univerze in kasneje še na nivoju Nove univerze.

Z doseganjem kratkoročnih ciljev, ki jih univerza in njene članice vsakoletno opredelijo v Akcijskih načrtih za uresničitev vizije in poslanstva in Programih dela, se vsako leto približujejo doseganju dolgoročnih ciljev, ki jih opredeljujejo njihove Strategije razvoja. Pri tem največ pozornosti namenjajo predvsem ugotovitvam Samoevalvacijskih poročil, ki jih oblikujejo v sistematične aktivnosti za stalno izboljševanje procesov. Te ugotovitve so vsebovane tudi v Letnih poročilih.

Sitem spremljanja in zagotavljanja kakovosti na Novi univerzi in njenih članicah sestoji iz:

- samoevalvacij,
- institucionalnih evalvacij,
- programskih evalvacij in
- zunanjih evalvacij.

10.1 Postopek samoevalvacije univerze in njenih članic

Samoevalvacija se na Novi univerzi izvaja na več različnih ravneh. V osnovi se izvaja na ravni univerze in članic ter nadalje na ravni študijskega ali raziskovalnega programa (programska evalvacija) ali morebiti celo na ravni študijskega predmeta; v okviru posamezne organizacijske enote ali celotne svoje organiziranosti in dejavnosti (institucionalna evalvacija). V praksi se običajno uporablja kombinacija samoevalvacij na različnih ravneh.

Samoevalvacija se zaključi s pripravo Samoevalvacijskega poročila, v katerem je podana ocena o prednostih, slabostih (pomanjkljivostih) in predlogih za izboljšavo posameznih vidikov. Pisno Samoevalvacijsko poročilo je glavni rezultat samoevalvacijskega procesa.

10.1.1 Samoevalvacija članice univerze

- Samoevalvacija je proces presoje delovanja zavoda, ki ga redno izvaja zavod sam in s svojimi ljudmi.

- Samoevalvacijo članic univerze vodi Komisija za kakovost, ki jo imenuje Senat na predlog dekana fakultete članice Nove univerze. Predsednika Komisije za kakovost imenuje Senat na predlog dekana. Komisija za kakovost šteje najmanj 6 članov. Sestavljajo jo predstavniki vseh glavnih interesnih skupin članice (visokošolski učitelji, raziskovalci, študenti, strokovno osebje, administrativno osebje in zunanji deležniki).
- Samoevalvacija članice univerze vključuje vsakoletno evalvacijo vseh dejavnosti in organiziranosti zavoda (institucionalna evalvacija) ter evalvacijo vseh študijskih programov, ki jih posamezna članica univerze izvaja (programska evalvacija).
- Samoevalvacija zajema ugotavljanje in dokumentiranje napak in pomanjkljivosti, razmislek o njihovem odpravljanju ter izboljšavah, dokumentiranje predlogov za ukrepanje, analizo dosežkov in njihovega vpliva na kakovost, ter dokumentiranje razvoja visokošolskega zavoda. Vse ugotovitve so vsebovane v Samoevalvacijskem poročilu članice univerze.
- Samoevalvacijsko poročilo članice univerze sestavlja:
 - o institucionalno samoevalvacijsko poročilo, ki zajema evalvacijo naslednjih področij: področje organiziranosti; področje izobraževalne dejavnosti; področje raziskovalne dejavnosti; področje študentov; področje kadrov; področje prostorov in opreme (prostorski in materialni pogoji); področje financiranja dejavnosti; področje sodelovanja z okoljem; področje splošne skrbi za kakovost ter
 - o programska samoevalvacijska poročila članic, ki zajemajo evalvacijo vseh študijskih programov, ki jih posamezna članica univerze izvaja.

V študijskem letu 2021/2022 je Nova univerza sprejela Zasnovo institucionalnega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze ter Zasnovo programskega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze, kot enotna obrazca za pripravo samoevalvacijskih poročil članic Nove univerze.

- Komisija za kakovost članice univerze vsako leto pripravi načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva in Samoevalvacijsko poročilo, praviloma do konca koledarskega leta za prejšnje študijsko leto.
- Z vsemi dokumenti se seznanijo dekan, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni članice univerze ter Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze, rektor, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni univerze.
- Vsi dokumenti so javno objavljeni na spletni strani članice univerze.

10.1.2 Samoevalvacija Nove univerze

- Samoevalvacija je proces presoje delovanja zavoda, ki ga redno izvaja zavod sam in s svojimi ljudmi.

- Samoevalvacijo univerze vodi Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze, ki jo imenuje Senat univerze na predlog rektorja. Predsednika Skupine za kakovost in evalvacije imenuje Senat univerze na predlog rektorja. V Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze se imenuje tudi predsednike Komisij za kakovost članic univerze. Skupino za kakovost in evalvacije Nove univerze sestavljajo predstavniki vseh glavnih interesnih skupin univerze (visokošolski učitelji, raziskovalci, študentje, strokovno osebje, administrativno osebje in zunanji deležniki). Če predsednik Skupine za kakovost in evalvacije Nove univerze oceni, da obstajajo razlogi za vključitev še drugih predstavnikov različnih področij univerze ali njenih članic, to predlaga Senatu univerze. Skupino se praviloma imenuje za obdobje dveh let.
- Samoevalvacija univerze vključuje vsakoletno evalvacijo vseh dejavnosti in organiziranosti zavoda (institucionalna evalvacija) ter podrobni pregled in analizo Samoevalvacijskih poročil članic univerze.
- Samoevalvacija zajema ugotavljanje in dokumentiranje napak in pomanjkljivosti, razmislek o njihovem odpravljanju ter izboljšavah, dokumentiranje predlogov za ukrepanje, analizo dosežkov in njihovega vpliva na kakovost, ter dokumentiranje razvoja visokošolskega zavoda. Vse ugotovitve so vsebovane v Samoevalvacijskem poročilu univerze.
- Samoevalvacijsko poročilo univerze je sestavljeno iz dveh delov:
 - I. del zajema evalvacijo naslednjih področij: področje organiziranosti in razvoja; področje izobraževalne dejavnosti; področje internacionalizacije; področje raziskovalne dejavnosti; področje sodelovanja z okoljem; področje študentov; področje upravljanja s kadri; področje prostorov in opreme; področje splošne skrbi za kakovost; področje Univerzitetne knjižnice Nove univerze; področje financiranja dejavnosti.
 - II. del temelji na pregledu Samoevalvacijskih poročilih članic univerze in zajema povzetek ključnih napredkov (sprememb in prednosti) ter predlogov postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti posameznih področij članic univerze.
- Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze vsako leto pripravi načrt izvajanja procesov za zagotavljanje kakovosti, Akcijski načrt za uresničitev vizije in poslanstva in Samoevalvacijsko poročilo, praviloma do konca koledarskega leta za prejšnje študijsko leto.
- Z vsemi dokumenti se seznanijo rektor, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni univerze ter Komisija za kakovost, dekan, akademski zbor, Senat, Upravni odbor, zunanji deležniki in Študentski svet na ravni članice univerze.
- Vsi dokumenti so javno objavljeni na spletni strani univerze.

10.1.3 Institucionalna evalvacija

- Nova univerza in njene članice vsako leto izvedejo samoevalvacijo celotne svoje dejavnosti in organiziranosti kot sledi iz Samoevalvacijskih poročil.
- Univerzitetna knjižnica Nove univerze vsako leto pripravi svoje Samoevalvacijsko poročilo, ki je priloga Samoevalvacijskega poročila univerze.

- Po potrebi se izvede tudi evalvacija drugih organizacijskih enot.

10.1.4 Programska evalvacija

Nova univerza se zaveda, da je s spremembo Zakona o visokem šolstvu, na podlagi katere je študijskim programom podeljena akreditacija za nedoločen čas, le-ta sama pristojna in odgovorna za spremljanje in izboljševanje kakovosti študijskih programov njenih članic.

Evalvacijo študijskih programov Nova univerza izvaja preko programske evalvacije, in sicer na dva načina:

- z izvajanjem rednih programskih evalvacij vseh študijskih programov posamezne članice univerze in
- z izvajanjem notranjih programskih evalvacij študijskih programov, na način, da je vsako študijsko leto evalviran vsaj eden izmed študijskih programov, ki jih izvajajo članice univerze.

Oba omenjena načina izvajanja programske evalvacije sta podrobno opisana v Poslovniku kakovosti Nove univerze.

V študijskem letu 2020/2021 je Skupina za kakovost in evalvacije Nove univerze sklenila, da se v študijskem letu 2021/2022 izvede notranja programska evalvacija magistrskega študijskega programa Pravo 2. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze. Skladno s Poslovnikom kakovosti Nove univerze je predlagala tudi sestavo Komisije za notranjo programsko evalvacijo, ki jo je končno potrdil rektor Nove univerze. V študijskem letu 2021/2022 je bil za izvedbo notranje programske evalvacije namesto programa Pravo 2. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze izbran program Pravo 1. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze, katerega programska evalvacija je bila v študijskem letu 2022/2023 tudi uspešno zaključena. Komisija za notranjo programsko evalvacijo v sestavi prof. dr. Vita Bobka (predsednik Komisije za notranjo programsko evalvacijo), doc. dr. Verene Rošič Feguš (članica Komisije za notranjo programsko evalvacijo) in Igorja Kalabiča (član Komisije za notranjo programsko evalvacijo) je na podlagi oddane vloge članice NU, Evro PF preučila vsa prejeta gradiva in izvedla obisk inštitucije. Na podlagi slednjega je Komisija dne 12. 12. 2022 izdala Evalvacijsko poročilo za šolsko leto 2022/2023 programa 1. stopnje Pravo (Pravo 1) na Novi univerzi, Evropski pravni fakulteti, v okviru katerega je ocenila, da Program Pravo 1 izpolnjuje in upošteva predpisana kakovostna merila.

Nenehno izboljševanje kakovosti študijskih programov

Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov je Nova univerza uvedla tudi nekatere mednarodne standarde, katerih izvajanje se je nadaljevalo tudi v študijskem letu 2022/2023, in sicer:

- Medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji: pri vsakem od predmetov se enkrat tekom študijskega leta izvede ocenjevanje visokošolskega učitelja. Slednji je ocenjevan s strani so-izvajalca dotičnega predmeta ali drugega visokošolskega učitelja, ki ga določi dekan oz. po potrebi študijska komisija. Ocenjevalec ob tem izpolni posebej pripravljen obrazec, v katerem poda povratne informacije o naslednjih področjih: oblikovanje in načrtovanje predavanja; govorniške sposobnosti; metode poučevanja; sodelovanje študentov. Za vsako področje

ocenjevalec poda komentar in morebitne predloge za izboljšavo ocenjevanega. Na koncu ocenjevalec poda tudi povzetek vseh povratnih informacij. Na podlagi zbranih obrazcev je opravljena analiza v kateri so podani predlogi za izboljšavo. Namen medsebojnega ocenjevanja med visokoškolskimi učitelji je vsakoletno višanje kakovosti izvajanja pedagoškega procesa oz. področja izobraževalne dejavnosti.

- Dvojno ocenjevanje izpitov: pri določenih predmetih se izvede dvojno (notranje in zunanje) ocenjevanje izpitov, na sledeči način:
 - o Notranje dvojno ocenjevanje izpitov: dekani pripravijo seznam predmetov posameznega študijskega programa članice NU, v okviru katerih se bo dvojno (notranje) ocenjevanje izpitov izvajalo. Za vsak predmet dekani določijo tudi ocenjevalca, ki je visokošolski učitelj Nove univerze. Omenjen seznam dekani posredujejo referatu posamezne članice. Referati članic zatem pošljejo 20% naključno izbranih izpitov ocenjevalcem, ki imajo 5 dni časa, da opravijo recenzijo. Referati članic obvestijo študente, da bodo ocene izpitov podane z zamikom, ker so njihovi izpiti predmet dvojnega ocenjevanja. Če se oceni ocenjevalcev razlikujeta, sta se ocenjevalca dolžna uskladiti in podati skupno oceno izpita.
 - o Zunanje dvojno ocenjevanje izpitov: dekani pripravijo seznam predmetov posameznega študijskega programa članice NU, v okviru katerih se bo dvojno (zunanje) ocenjevanje izpitov izvajalo. Za vsak predmet dekani določijo tudi zunanjega ocenjevalca (ki torej ni visokošolski učitelj Nove univerze, temveč drugega visokošolskega zavoda), ki je predhodno potrdil sodelovanje pri recenziji izpitov. Omenjen seznam dekani posredujejo referatu posamezne članice. Referati članic zatem pošljejo 20% naključno izbranih izpitov zunanjim ocenjevalcem, ki imajo 5 dni časa, da opravijo recenzijo. Referati članic obvestijo študente, da bodo ocene izpitov podane z zamikom, ker so njihovi izpiti predmet dvojnega ocenjevanja. Če se oceni ocenjevalcev razlikujeta, sta se ocenjevalca dolžna uskladiti in podati skupno oceno izpita.
- Poročilo o izvedbi predmeta: Vsak nosilec predmeta mora pripraviti tudi »Poročilo o izvedbi predmeta« z naslednjimi vsebinami: število študentov pri predmetu (v ta nameni visokošolski učitelj preverja prisotnost študentov na predavanjih. Namen preverjanja prisotnosti ni prisiliti študente, da se udeležijo predavanj, temveč predvsem poskrbeti za njihovo dobrobit); odstotek študentov, ki so predmet obiskovali; število opravljenih in opravljenih izpitov ter prejete ocene ter zaključni komentar profesorja. Na osnovi zbranih »Poročil o izvedbi predmeta« referati članic pripravijo skupno »Letno zbirno poročilo po študijskih programih«. Poročila o izvedbi predmeta oz. Letnega zbirnega poročila po študijskih programih bodo v prihodnje predstavljala poglavitno gradivo za izvedbo programske evalvacije.

10.1.5 Zunanja evalvacija

- Namen zunanje evalvacije je povečati pozitivne učinke samoevalvacije.
- Prednost zunanje evalvacije predstavlja večja usposobljenost in neodvisnost izvedencev za evalvacijo.

- Nova univerza redno in skladno z nacionalno zakonodajo izvaja postopek zunanjega preverjanja kakovosti kot zunanjo obliko evalvacije, ki jo izvede NAKVIS.
- Neodvisno od ocenjevalnih obdobj na nacionalnem nivoju lahko univerza zaprosi tujo agencijo za izvedbo zunanje evalvacije z namenom zagotavljanja višje kakovosti delovanja ter preverjanje njene kakovosti v mednarodnem okolju.

Nova univerza preko predstavljenega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti zagotavlja vrhunsko kakovost vseh njenih področij oz. dejavnosti.

V študijskem letu 2022/2023 se je nadaljeval tudi sistem ocenjevanja delovne uspešnosti zaposlenih na Novi univerzi in njenih članicah. Kot opisano v prejšnjih poglavjih, želi Nova univerza z navedenim izboljšati uspešnost oz. nadaljnji poklicni in osebni razvoj zaposlenih.

10.2 Akreditacija s strani BAC (British Accreditation Council)

Na Novi univerzi smo ponosni, da je bila Nova univerza v študijskem letu 2022/2023 kot prvi visokošolski zavod v Sloveniji akreditirana s strani priznane institucije [British Accreditation Council \(BAC\)](#). Nova univerza je tako k nacionalni akreditaciji dodala še eno mednarodno priznano akreditacijo.

British Accreditation Council (BAC) že od leta 1984 skrbi za razvoj in delovanje sistema za zagotavljanje kakovosti v mednarodnem prostoru visokega šolstva. Na mednarodni ravni sledi smernicam kakovosti in je priznana s strani Evropske zveze za zagotavljanje kakovosti v visokem šolstvu (*European Association for Quality Assurance in Higher Education (ENQA)*), Mednarodne mreže za kakovost agencij v visokem šolstvu (*International Network for Quality Assurance Agencies in Higher Education (INQAAHE)*), Sveta za akreditacijo visokega šolstva (*Council for Higher Education Accreditation (CHEA)*), ter Evropskega registra zagotavljanja kakovosti v visokem šolstvu (*European Quality Assurance Register for Higher Education (EQAR)*). Več o BAC si lahko preberete na naslednji povezavi: <https://www.the-bac.org/>.

Z implementacijo mednarodnih visokošolskih standardov, opisanih v prejšnjem poglavju, je Nova univerza vzpostavila od sedanjih slovenskih visokošolskih pravil, meril in praks kvalitativno izboljšan sistem, ki je v mednarodnih kakovostnih visokošolskih sistemih sicer običajen in dobro poznan. Na Novi univerzi smo ponosni, da so pri BAC prepoznali kvaliteto študijskih programov in ostalih aktivnosti, ki jih Nova univerza ponuja svojim študentom.



Slika 2: Akreditacijska odločba BAC

10.3 Pregled enoletnega razvoja Cilji in strategija na področju Skrbi za kakovost

Tabela 46: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Skrbi za kakovost

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC23: Doseganje standardov kakovosti kot jih predvidevajo Merila NAKVIS in EGS.	<p>1. Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2020/21 je bilo pripravljeno in potrjeno.</p> <p>2. Nova univerza je nadaljevala z izvajanjem mednarodnih standardov kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji. - dvojno ocenjevanje izpitov. - priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil 	<p>1. Pripravljeno bo Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze za študijsko leto 2021/22 ter Samoevalvacijsko poročilo UKNU in posameznih članic.</p> <p>2. Z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti študijskih programov se bodo še naprej izvajali naslednji mednarodni standardi kakovosti:</p>	<p>1. Izdelava Samoevalvacijskih poročil.</p> <p>2. Izvajanje izvedenih medsebojnih ocenjevanj poučevanja visokošolskih učiteljev; število izpitov, ki so bili dvojno ocenjeni; število pripravljenih Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.</p>	<p>1. Izdelava samoevalvacijskih poročil po sistemu povratne zanke kakovosti, preko katerega se dejavnosti in procesi na NU skladno z Akcijskimi načrti posodablajo po vzorcu stalnega izboljševanja.</p> <p>2. Izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.</p>	<p>1. Izdelava samoevalvacijskih poročil (NU, njenih članic in UKNU) in posledično Akcijskih načrtov ter realizacija postavljenih ciljev.</p> <p>2. Izvajanje mednarodnih standardov kakovosti.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>1. Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2021/22 je bilo pripravljeno in potrjeno. Pripravljeno je bilo tudi samoevalvacijsko poročilo UKNU.</p> <p>2. Nova univerza je nadaljevala z izvajanjem mednarodnih standardov kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - medsebojno ocenjevanje med

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	po študijskih programih.	<ul style="list-style-type: none"> - medsebojno ocenjevanje med visokošolskimi učitelji, - dvojno (notranje in zunanje) ocenjevanje izpitov, - priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih. 				<p>visokošolskimi učitelji.</p> <ul style="list-style-type: none"> - dvojno ocenjevanje izpitov. - priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.
	<p>Izvedene so bile predvidene institucionalne in programske evalvacije.</p> <p>V študijskem letu 2021/2022 sta bila sprejeta in potrjena</p>	<p>Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.</p> <p>Zaključek notranje</p>	<p>Izvedene predvidene institucionalne in programske evalvacije.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj bo dosežen.</p> <p>Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.</p>	<p>Dolgoročni strateški cilj bo dosežen.</p> <p>Izvedba predvidenih institucionalnih in programskih evalvacij.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>Izvedene so bile predvidene institucionalne in programske evalvacije.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>enotna obrazca za pripravo samoevalvacijskih poročil članic Nove univerze, in sicer Zasnova institucionalnega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze ter Zasnova programskega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze.</p> <p>Za notranjo programsko evalvacijo je bil namesto magistrskega študijskega programa Pravo 2. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze določen dodiplomski študijski program Pravo 1.</p>	<p>programske evalvacije Pravo 1. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze in določitev ter izvedba notranje programske evalvacije drugega študijskega programa univerze.</p>				<p>Zaključena je bila notranja programska evalvacija programa Pravo 1. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze.</p> <p>Za notranjo programsko evalvacijo je bil določen magistrski študijski program Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze.					

10.3.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Skrbi za kakovost:

- Samoevalvacijsko poročilo Nove univerze in njenih članic za št. leto 2021/2022 je bilo pripravljeno in potrjeno.
- Nova univerza je bila kot prvi visokošolski zavod v Sloveniji akreditirana s strani priznane institucije British Accreditation Council (BAC). Nova univerza je tako k nacionalni akreditaciji dodala še eno mednarodno priznano akreditacijo.
- Nova univerza je nadaljevala z izvajanjem mednarodnih standardov kakovosti: medsebojno ocenjevanje med visokoškolskimi učitelji; dvojno ocenjevanje izpitov (notranje in zunanje); priprava Poročil o izvedbi predmeta in Letnih zbirnih poročil po študijskih programih.
- V študijskem letu 2021/2022 sta bila sprejeta in potrjena enotna obrazca za pripravo samoevalvacijskih poročil članic Nove univerze, in sicer Zasnova institucionalnega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze ter Zasnova programskega samoevalvacijskega poročila članic Nove univerze.

- Za notranjo programsko evalvacijo je bil namesto magistrskega študijskega programa Pravo 2. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze določen dodiplomski študijski program Pravo 1. stopnje Evropske pravne fakultete Nove univerze, katerega notranja programska evalvacija je bila v študijskem letu 2022/2023 uspešno zaključena. Za naslednjo notranjo programsko evalvacijo je bil določen magistrski študijski program Javna uprava 2. stopnje Fakultete za državne in evropske študije.

Slabosti

Slabosti na področju Skrbi za kakovost:

- Niso bile zaznane.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Skrbi za kakovost:

- Nadaljevanje izvedbe notranjih programskih evalvacij.
- Nadaljnja promocija aktivnosti v okviru implementacije mednarodnih standardov kakovosti (BAC akreditacija).

11 UNIVERZITETNA KNJIŽNICA NOVE UNIVERZE

UKNU zbira, obdeluje, hrani in posreduje slovensko in tujo strokovno in znanstveno literaturo v fizični in elektronski obliki, ki pokriva študijska področja članic in pridruženih članic univerze. Literatura je na voljo študentski in akademski skupnosti članic in pridruženih članic univerze in drugim zaposlenim na univerzi.

UKNU zagotavlja dostop do gradiva na NU, in sicer v Centralni enoti v Ljubljani, v enoti Nova Gorica in v enoti Kranj. Skladno s standardi za visokošolske knjižnice zagotavlja UKNU tudi primerne študijske prostore ter čitalniška mesta z računalniki. Poleg tega UKNU za študente, visokošolske učitelje ter raziskovalce članic in pridruženih članic NU, samostojno in v okviru članstva v različnih konzorcijih, nabavlja tuje in domače informacijske vire, ki omogočajo dostop do elektronskih serijskih publikacij in elektronskih knjig. Obenem UKNU gradi lastne elektronske vire za podporo študijskih programov članic NU na vseh stopnjah (E-KURS.si, E-Dignitas, E-enciklopedija).

UKNU praviloma enkrat mesečno organizira delavnico oblikovanja zaključnih del za študente, ki ima poudarek na tehničnem vidiku zaključnih del. Zaposlena v UKNU skupaj s študenti pregleda Tehnična navodila in pravila oblikovanja oz. navajanja literature. Študentje imajo možnost postavljanja vprašanj, preko katerih so razrešene morebitne dileme; izpostavljene pa so tudi najpogostejše napake pri pripravi zaključnih del. Delavnica je s strani študentov vedno dobro obiskana. V študijskem letu 2022/2023 je bilo organiziranih 10 delavnic, ki so potekale preko spletne aplikacije Zoom (dne 29. 11. 2022, 16. 12. 2022, 27. 1. 2023, 3. 3. 2023, 1. 4. 2023, 12. 5. 2023, 16. 6. 2023, 14. 7. 2023, 11. 8. 2023, 14. 9. 2023).

11.1 Pregled enoletnega razvoja na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Tabela 47: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Univerzitetne knjižnice Nove univerze

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC24: Doseči strokovne standarde za univerzitetno knjižnico po Merilih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe ter s tem zagotoviti kvalitetno študijsko okolje in vire po standardih in Merilih za akreditacijo in evalvacijo slovenskih in	Urejenih/dopolnjenih je bilo vsaj 18 bibliografij. Bibliografije niso popolne, vnosi se urejajo redno, ko raziskovalci oddajo zahtevek. Zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci ter sodelujoči prek podjemne/avtorske pogodbe so bili pozvani, da redno oddajajo zahteve za vnos svojih objav. Pripravljen je bil tudi obrazec za vnos gradiva v Cobiss, kar omogoča lažjo in	UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce in sodelujoče prek podjemne/avtorske pogodbe na NU in njenih članicah. Število urejenih/dopolnjenih bibliografij bo najmanj enako oz. povečano za 2.	Število uspešno obdelanih bibliografij.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Pozivanje zaposlenih za pravočasno oddajo objavljenih prispevkov in monografij ter njihovo ažurno vodenje.	Realizirano. Urejenih/dopolnjenih je bilo 27 bibliografij raziskovalcev Nove univerze. UKNU ažurno vodi bibliografije za vse zaposlene visokošolske učitelje in sodelavce ter znanstvene delavce in raziskovalne sodelavce.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
tujih visokošolskih programov.	hitrejšo katalogizacijo. Zaključna dela kot del bibliografij NU štejejo posebej.					
	Zaradi težav povezanih z epidemijo novega koronavirusa je knjižnica tudi v letu 2022 ponudila brezplačen dostop študentom NU do e-KURS. Brezplačen dostop do e-KURS je bil za študente NU mogoč do 11. februarja 2022. Delavnice pisanja zaključnih del so se tudi v letu 2022 izvajale preko aplikacije ZOOM.	UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do Delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju.	Število posameznih IKT storitev.	Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prilagajanje knjižničnega sistema tehnološkim spremembam in potrebam uporabnikov. 2. Izpopolnjevanje fonda z novimi naslovi, ohranjanje ali povečanje naslovov v elektronskih bazah podatkov, izobraževanje zaposlenih, da lahko nudijo ustrezno podpora uporabnikom. 	<p>Realizirano.</p> <p>UKNU nudi posamezne IKT storitve, tudi dostop do delavnic oblikovanja zaključnih del v spletnem okolju.</p> <p>Delavnice pisanja zaključnih del so se tudi v letu 2022/2023 izvajale preko aplikacije ZOOM. V letu 2022/2023 je bilo izvedeno 10 delavnic.</p> <p>UKNU je s konzorcijem NUK in CTK sklenila pogodbo ter tako podaljšala dostop do različnih elektronskih publikacij ter podatkovnih zbirk. Podaljšan je dostop do baz podatkov IUS-info ter zbirke Military</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>UKNU je s konzorcijem NUK in CTK sklenila pogodbo ter tako podaljšala dostop do različnih elektronskih publikacij ter podatkovnih zbirk. Podaljšan je dostop do baz podatkov IUS-info ter zbirke Military Governmentnet Collection. UKNU je omogočila tudi e-dostop do revije Lex Localis z lokacije knjižnice.</p> <p>Študenti si pri študiju lahko pomagajo s spletno verzijo Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti. Knjižnica</p>					<p>Governmentnet Collection. Februarja 2023 je UKNU za študente in zaposlene organizirala delavnico uporabe in iskanja po podatkovni bazi Ebsco – Military and Government Collection.</p> <p>Študenti si pri študiju lahko pomagajo s spletno verzijo Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti. Knjižnica nadaljuje tudi z objavami zaključnih del na repozitoriju REVIS.</p> <p>Zaposlene v UKNU nadaljujejo z udeleževanjem na izobraževanjih ter tako nudijo strokovno podporo študentom ter akademskemu zboru. Za študente, ki pripravljajo zaključno delo, je UKNU izvajala delavnice in jim</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>nadaljuje tudi z objavami zaključnih del na repozitoriju REVIS.</p> <p>Zaposlene v UKNU nadaljujejo z udeleževanjem na izobraževanjih ter tako nudijo strokovno podporo študentom ter akademskemu zboru. Za študente, ki pripravljajo zaključno delo, je UKNU izvajala delavnice in jim svetovala tudi sicer osebno, po telefonu in e-pošti.</p>					<p>svetovala tudi sicer osebno, po telefonu in e-pošti.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>Knjižnica nadaljuje z večanjem tiskanih in elektronskih zbirk ter tako sledi doseganju standardov za univerzitetne knjižnice. UKNU tako nadaljuje z nabavo predvsem obvezne literature ter tudi gradiva po predlogu profesorjev ter študentov. Predlog nakupa obvezne literature knjižnica pripravi po učnih načrtih članic NU. V študijskem letu 2021/22 je UKNU povečala svojo knjižno zbirko za 737 enot. Načini pridobitve so različni: nabava, darovi, obvezni izvod, lastna</p>	<p>Nadaljevanje z doseganjem standardov za univerzitetno knjižnico.</p>	<p>Zagotavljanje standardov opredeljenih za univerzitetne knjižnice.</p>	<p>Gradnja kvalitetne knjižnične zbirke z nakupi in darovi.</p>	<p>1. Zagotavljanje dostopa do kakovostnega knjižničnega gradiva in informacijskih virov za vse uporabnike v primernem obsegu.</p> <p>2. Visokošolski učitelji pripravijo predloge za nakup ustreznega obveznega študijskega gradiva, s čimer bo knjižnično gradivo vedno ustrezno posodobljeno.</p>	<p>Realizirano</p> <p>Knjižnica nadaljuje z večanjem tiskanih in elektronskih zbirk ter tako sledi doseganju standardov za univerzitetne knjižnice. Knjižnica UKNU je v š. l. 2022/2023 povečala svojo knjižno zbirko za 276 enot knjižničnega gradiva.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	izdaja, zamena. Za dosego standardov je potrebno zbirko še povečati.					
SC25: Trajna in sodobna ureditev univerzitetnega knjižničnega sistema z dislociranimi enotami na lokacijah, kjer se izvaja študijski proces članic NU	<p>V letu 2022 je UKNU nadalje skrbela za čitalniška mesta, ki jih je uredila v letu 2021. Zaradi zamakanja je bilo treba prestaviti del knjižnega gradiva, kar se je uredilo in popravilo tekom leta. Dostop uporabnikom do gradiva je bil omogočen skozi celo leto. Kljub zahtevanemu pogoju PCT na ravni države, so uporabniki gradivo lahko naročili preko telefona ali elektronske pošte in prevzeli bodisi preko</p>	<p>Vzdrževanje vzpostavljenega sistema izposoje in drugih storitev za uporabnike UKNU. Nadaljevanje z vzpostavljanjem dislocirane enote v Mariboru.</p>	<p>Število vzpostavljenih dislociranih poslovnih enot UKNU.</p>	<p>Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.</p>	<p>Vzpostavitev učinkovitega knjižničnega sistema UKNU.</p>	<p>Delno realizirano.</p> <p>Dostop uporabnikov do gradiva je omogočen vsak dan v času uradnih ur UKNU, dostop do določenega gradiva (e-viri) je študentom omogočen tudi od doma.</p> <p>Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge ter izposoje, saj študijski center v Mariboru še ni zaživel.</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>poštne pošiljke ali pa na vhodu NU na brezstičen način.</p> <p>Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge ter izposoje.</p>					
<p>SC26: Izgradnja sodobne znanstvene založniške dejavnosti za podporo znanstveno raziskovalnega in študijskega procesa na univerzi.</p>	<p>Enciklopedija slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti je dostopna od jeseni 2020. Posodobitve vsebin niso urejene.</p> <p>V okviru prenove spletne strani NU je potekala tudi prenova spletne strani Založbe, vzporedno pa tudi vzpostavitev spletne platforme. Revija ESTATE zaenkrat še ni</p>	<p>1. Ažurno posodabljanje Enciklopedije Slovenske osamosvojitve in državnosti in ustavnosti</p> <p>2. Poleg revije Dignitas se v OSJ doda tudi revijo ESTATE.</p> <p>3. Delovanje spletne platforme Založbe.</p>	<p>1. Vzpostavljenost in delovanje Enciklopedija Slovenske ustavnosti.</p> <p>2. Vključenost revije ESTATE v OSJ.</p> <p>3. % založniške dejavnosti UKNU, ki je dodana v spletno okolje, z dostopom na daljavo.</p>	<p>1. V okviru projekta DEUS objava vsaj dela gesel Enciklopedije Slovenske Ustavnosti.</p> <p>2. Ureditev OJS strani in objava prve številke revije ESTATE, da lahko le-ta pridobi ISSN.</p>	<p>1. Nadaljevanje z delom na vzpostavitvi in delovanju Enciklopedije Slovenske ustavnosti.</p> <p>2. Nadgrajevanje postavljenih osnov za dodajanje revije ESTATE v OSJ.</p> <p>3. Dodajanje založniške dejavnosti UKNU v spletno okolje z dostopom na daljavo.</p>	<p>Delno realizirano.</p> <p>1. Vsebino Enciklopedije Slovenske osamosvojitve in državnosti in ustavnosti se posodablja ažurno, večkrat letno.</p> <p>2. Revija ESTATE zaenkrat še ni vključena v zbirke knjižnice in založbe NU.</p> <p>3. Spletna platforma Založbe Nove</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	<p>vključena v zbirke knjižnice in založbe NU.</p> <p>Študentom je z lokacij članic in knjižnice omogočen dostop do prispevkov revije Lex-localis.</p>					<p>univerze je operativna.</p> <p>Zaradi nezanimanja študentov je Nova univerza odpovedala naročnino na revijo Lex-localis.</p>
	<p>V aprilu se je akademskemu zboru poslalo vabilo k sodelovanju na razpisu ARRS za izdajanje znanstvenih monografij. Oddali smo 2 prijavi. Ena je bila uspešna.</p> <p>V študijskem letu 2021/22 je založba NU izdala 3 monografije, posodobljena Tehnična navodila v</p>	<p>UKNU bo v študijskem letu 2022/2023 izdala vsaj enako število ZM in/ali učbenikov kot v študijskem letu 2021/2022 oziroma vsaj enega več.</p>	<p>Število izdanih ZM in/ali učbenikov.</p>	<p>1. Prijava na ARRS razpis za sofinanciranje izdaje znanstvenih publikacij.</p>	<p>Podpora znanstveno pedagoškega dela na NU z izdajanjem vrhunskih del avtorjev, ki sodelujejo na NU in njenih članicah ter prijava UKNU na razpise za sofinanciranje izdaj znanstvenih publikacij.</p>	<p>Realizirano.</p> <p>V študijskem letu 2022/23 je založba NU izdala 3 monografije (Omejitev oblasti, Kakšno Evropsko unijo hočemo; Spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu) in dve številki revije Dignitas (št. 93/94 in št. 95/96).</p> <p>Založba NU je v okviru projekta RSF Skripta izdala tudi številne skripte, ki so v pomoč študentom v samem</p>

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	slovenščini in angleščini in revijo Dignitas št. 91/92.					študijskem procesu. Skripte so študentom dostopne v e-učilnicah, poimensko pa so navedene na spletni strani založbe .

11.1.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Univerzitetne knjižnice in založbe NU:

- UKNU je uredila/dopolnila precej več bibliografij zaposlenih, kot preteklo študijsko leto
- V študijskem letu 2022/23 je založba NU izdala 3 monografije (Omejitev oblasti, Kakšno Evropsko unijo hočemo; Spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu) in dve številki revije Dignitas (št. 93/94 in št. 95/96). Založba NU je v okviru projekta RSF Skripta izdala tudi številne skripte, ki so v pomoč študentom v samem študijskem procesu.
- Za uporabo je na voljo spletna verzija Enciklopedije slovenske osamosvojitve, državnosti in ustavnosti, s katero si lahko študentje pomagajo pri študiju.
- Uporabnikom UKNU je bil podaljšan dostop do baz podatkov IUS-info in Military Government Collection ter do informacijskih virov v konzorcijski nabavi (Sage, EBSCO, Springer link).
- Knjižna zbirka se redno dopolnjuje z darovi, nakupi ter zaključnimi deli.
- Izvedenih je bilo kar 10 delavnic za oblikovanje zaključnih del, ki so vedno dobro obiskane s strani študentov Nove univerze.

- Zaposlene v UKNU se redno udeležujejo izobraževanj ter so tako v podporo akademskemu kadru ter študentom.

Slabosti

- Vključenost revije ESTATE ni bila realizirana.
- Dislocirana enota v Mariboru še nima urejene zaloge ter izposoje, vendar se za enkrat še ni potrebe, saj se študijski programi na navedeni lokaciji (še) ne izvajajo.

Predlogi za izboljšavo

- Nabava novega učnega gradiva za članici NU: NU, FDŠ in NU, FSMŠ (tudi za nove študijske programe, ki so še v pripravi/postopku akreditacije).
- Vključitev revije ESTATE v OSJ.

12 FINANCIRANJE DEJAVNOSTI

Sredstva za izvajanje študijske dejavnosti se pridobivajo s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport na podlagi vsakoletnega podpisa koncesijske pogodbe. Poleg tega univerza svojo dejavnost in aktivnosti financira tudi iz sredstev, ki jih pridobiva na podlagi uspešne kandidature na javnih razpisih, ter iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, s pripravo pravnih mnenj in oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.).

Univerza se je v študijskem letu 2022/2023 financirala iz sledečih virov:

- Sredstva iz državnega proračuna (koncesija MIZŠ): V letu 2020 je Nova univerza s pristojnim ministrstvom podpisala koncesijsko pogodbo, s čimer je financiranje dejavnosti prešlo iz članic za univerzo. Koncesijska pogodba je dodeljena za financiranje dveh dodiplomskih in štirih podiplomskih programov in interesno dejavnost. Financiranje s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport je določeno po merilih ministrstva.
- Sredstva pridobljena z izvajanjem študijske dejavnosti: Sredstva pridobljena z izvajanjem študijske dejavnosti predstavljajo prihodki šolnin izrednih študentov, vpisnin, opravljanja četrtega in nadaljnega opravljanja izpitov ter sredstva drugih dejavnosti članic in univerze.
- Sredstva za raziskovalno dejavnost: Dodatna sredstva si univerza prizadeva pridobiti s prijavi na javne razpise za sofinanciranje raziskovalnih projektov.
- Sredstva pridobljena iz članarin članic na podlagi Pogodbe o članstvu; članarin pridruženih članic na Podlagi Pogodbe o članstvu in finančnih prispevkov članic na podlagi Pogodbe o članstvu.
- Drugi viri, trg: Drugi viri iz katerih se univerza financira so: plačilo nadstandardnega študija, spomladanskih/jesenskih šol, konferenc, izobraževanj za zunanjih udeležence (npr. nadaljnje izobraževanje mediatorjev), izdelava pravnih mnenj in oddajanje poslovnih prostorov.

Za zagotavljanje učinkovite in transparentne finančne dejavnosti bodo v prehajajočem obdobju pripravljene strateški dokumenti, ki bodo služili kot podlaga za razporejanje sredstev za študijsko in raziskovalno dejavnost univerze po vzoru ostalih univerz.

12.1 Pregled enoletnega razvoja področju Financiranja dejavnosti

Tabela 48: Pregled realizacije zastavljenih ciljev v študijskem letu 2022/2023 na področju Financiranja dejavnosti

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
SC27: Zagotoviti ustrezne vire financiranja dejavnosti.	Prenos koncesije iz članic na Novo univerzo je bil urejen že s podpisom Koncesijske pogodbe februarja 2020. Med članice so ustrezno razporejena koncesijska sredstva. Ohranjanje obstoječega stanja.	Članice imajo ustrezno razporejena koncesijska sredstva.	Ustrezna razporeditev koncesijskih sredstev.	Sredstva se med članice razporejajo skladno z Merili za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost.	Ustrezno razporejanje sredstev med članice NU.	Realizirano. Prenos koncesije iz članic na Novo univerzo je bil urejen že s podpisom Koncesijske pogodbe februarja 2020. Med članice so ustrezno razporejena koncesijska sredstva. Strateški cilj je bil realiziran, ohranjanje obstoječega stanja.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	NU je nadaljevala s pogovori (pisna komunikacija in izražena stališča in pozivi na sestankih, ki so bili izvedeni z MIZŠ) glede pridobitve koncesije na študijskih programih FSMŠ, vendar še ni bila uspešna.	Izvedena nadaljevanja pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU.	Število na novo pridobljenih koncesij	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).	Vzpostavitev pogovorov z Vlado in MIZŠ z namenom razpisa novih koncesij z oziroma na edinstvene študijske programe, ki jih ponuja NU (Slovenski študiji in Alternativno reševanje sporov).	Delno realizirano. NU je nadaljevala s pogovori (dopisi, pisna komunikacija in izražena stališča in pozivi na sestankih, ki so bili izvedeni z MIZŠ) glede pridobitve koncesije na študijskih programih FSMŠ, vendar še ni bila uspešna.
	1. Poleg koncesijskih sredstev NU prejema tudi druga javna sredstva na podlagi uspešno pridobljenih razpisov MIZŠ,	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje financiranja iz drugih	1. Povečanje financiranja iz drugih javnih sredstev, ki niso koncesija. 2. Povečanje iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni	1. Spremljanje razpisov in prijave nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	1. Spremljanje razpisov in prijave nanje. 2. Pridobivanje zunanjih virov financiranja s povečanjem tržne dejavnosti, itd.	Realizirano. NU poleg koncesijskih sredstev prejema tudi druga javna sredstva na podlagi uspešno pridobljenih razpisov. Poleg tega se NU financira tudi iz drugih virov dejavnosti: (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, pripravo pravnih mnenj, oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju.

Dolgoročni strateški cilj (do leta 2024)	Izhodiščna vrednost v letu 2022	Ciljna vrednost v letu 2023	Kazalnik	Ukrepi (naloge) za uresničitev kratkoročnega cilja	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega strateškega cilja	Realizacija v 2023
	ARRS, tujih razpisov, itd. 2. NU se financira tudi iz drugih virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, pripravo pravnih mnenj, oddajo prostorov v najem namenjenim izobraževanju itd.)	virov (tržna dejavnost, finančni prispevek članic, itd.).	prispevek članic, itd.).			

12.1.1 Sklepno

Prednosti

Prednosti na področju Financiranja dejavnosti:

- Med članice so ustrezno razporejena koncesijska sredstva.
- Financiranje vseh dejavnosti je stabilno.

Slabosti

Slabosti na področju Financiranja dejavnosti:

- Zunanji viri financiranja niso bili znatno okrepljeni.
- Članica NU, FSMŠ nima nobenega koncesioniranega programa, kar se posledično odraža v (ne)dostopnosti študija in manjšem številu študentov.

Predlogi za izboljšanje

Predlogi za izboljšanje na področju Financiranja dejavnosti:

- Aktivnejše zavzemanje za pridobitev novih virov financiranja, zlasti iz raziskovalne in tržne dejavnosti.
- Aktivno zavzemanje za pridobitev koncesij na študijskih programih NU, FSMŠ.

II. DEL: ČLANICE NOVE UNIVERZE

13 KLJUČNI NAPREDKI IN PREDLOGI IZBOLJŠAV ČLANIC NOVE UNIVERZE

13.1 Nova univerza, Evropska pravna fakulteta

Ključni napredki članice v študijskem letu 2022/2023 so:

Tabela 49: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, Evro-PF v študijskem letu 2022/2023

PODROČJE	OPIS
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju organiziranosti in razvoja:</p> <ul style="list-style-type: none">– Pregledane so bile mandatne dobe članov organov NU, Evro-PF, prav tako so bila izpeljana ponovna imenovanja tistih, ki jim je mandatna doba potekla.– Študentje so uspešno zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje.– Sklican je bil sestanek s predstojniki kateder.– V študijskem letu 2022/2023 je akademski zbor NU, Evro-PF štel 1 visokošolskega učitelja in sodelavca več kot predhodno študijsko leto ter 4 znanstvenih delavcev oz. raziskovalnih sodelavcev manj kot predhodno študijsko leto. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju organiziranosti in razvoja fakultete:</p> <ul style="list-style-type: none">– Spodbujanje aktivnejšega delovanja in rednega sestajanja kateder. Uvedba rednih sestankov med predstojniki kateder, vsaj 1 x na semester. Zastavi se roke za opozarjanje ter opomnike po preteku slednjih.– Uvedba sestankov članov Akademskega zbora posameznega študijskega programa z namenom pregledovanja učnih načrtov predmetov študijskega programa in kompetenc; vsaj 1 sestanek pred začetkom študijskega leta.
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju izobraževanja:</p> <ul style="list-style-type: none">- Izvedba osmih akreditiranih študijskih programov na treh študijskih stopnjah.- Pregledani in posodobljeni so bili vsi študijski programi fakultete vključno z učnimi načrti predmetov.- Povečan nabor sporazumov za opravljanje obvezne prakse.- Uspešna izvedba študijskega procesa (predavanj, vaj in izpitov) na daljavo prek vzpostavljene platforme Moodle. Snemanje in objava posnetkov vsaj 80% predavanj v Moodlu.- Preverjanje kakovosti izvedbe študija – na fakulteti se je izvedla anketa o kakovosti študija, pripravila se je analiza in na podlagi ugotovljenih pomanjkljivosti so se izvedli določeni ukrepi.

PODROČJE	OPIS
	<ul style="list-style-type: none"> - Izvajanje notranje izbirnosti na ravni NU. - Pripravljeno je bilo Samoevalvacijsko poročilo o izvajanju obvezne prakse na NU, Evro-PF v študijskem letu 2022/23. - V študijski proces je bilo v študijskem letu 2022/23 vključenih 20 tujih strokovnjakov/visokošolskih učiteljev: <ul style="list-style-type: none"> • 2 tuja visokošolska učitelja sta gostovala v okviru Erasmus+ programa; • 7 tujih strokovnjakov/visokošolskih učiteljev je sodelovalo kot gostujoči predavatelji; • 11 tujih strokovnjakov/visokošolskih učiteljev je sodelovalo kot gostje na okroglih mizah. - Študenti so sodelovali pri projektu MC NG "Brezplačna pravna pomoč za ranljive skupine". Pod vodstvom mentorjev na fakulteti so pripravili odgovore na pravna vprašanja. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju izobraževalne dejavnosti fakultete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Večja promocija študija skozi celotno študijsko leto na študijskih programih, kjer smo zabeležili upad vpisa; izboljšati promocijo, preveriti obstoječe dobre prakse promocije drugih zavodov; na spletni strani NU, Evro-PF predstaviti in približati poklice, ki jih kandidati lahko opravljajo z dokončanjem izpostavljenih študijskih programov, uspešne zgodbe diplomantov, preučiti možnost promocije s 3-minutno predstavitevijo vsakega diplomskega dela, ipd. Ciljno usmerjena promocija. - Večja promocija nekoncesioniranih študijskih programov ter študijskih programov, kjer smo zabeležili upad vpisa. Izboljšati vpis na programe, ARS 2, CGP 2 in PMN 3; izboljšati promocijo, preveriti obstoječe dobre prakse promocije drugih zavodov; na spletni strani NU, Evro-PF predstaviti in približati poklice, ki jih kandidati lahko opravljajo z dokončanjem izpostavljenih študijskih programov, uspešne zgodbe diplomantov, preučiti možnost promocije s 3-minutno predstavitevijo vsakega diplomskega dela, ipd. Ciljno usmerjena promocija. Premislek o smiselnosti izvajanja programa ARS 2 in CGP 2. - Izdelan bo elaborat za projekt Pravna informacijska pisarna, zagon slednje. - Izboljšanje informiranosti študentov glede notranje izbirnosti. - Realizirati na podlagi ugotovljenih pomanjkljivosti obvezne prakse oblikovane ukrepe za izvedbo v študijskem letu 2023/24 iz Samoevalvacijskega poročila o izvajanju obvezne prakse na NU, Evro-PF v študijskem letu 2022/23.
INTERNACIONALIZACIJA	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju internacionalizacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakulteta je Strategijo internacionalizacije izvajala v sklopu Strategije razvoja NU, Evro-PF 2021/2024. - Izpeljan je bil 1 informativni dan na temo Erasmus+. Pripravljen je bil promo video za Erasmus+ in tuje trge. Fakulteta je promocijski video

PODROČJE	OPIS
	<p>uporabila za promocijo pri tujih fakultetah, v sklopu mobilnosti osebja je bila izvedena predstavitev fakultete na partnerski instituciji v Skopju.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erasmus+ mobilnosti se je udeležilo 11 študentov NU, Evro-PF. - Povečano je bilo število mednarodnih sporazumov. - Erasmus+ programska priporočila: digitalizacija, Zeleni Erasmus+, udeležba posameznikov iz okolij z manj priložnostmi, dogodki, ki spodbujajo aktivno državljanstvo se izvedli v študijskem letu 2022/23. - Ponovno zagnano sodelovanje z Washington University in St. Louis, ZDA, kjer je med 1. 2. 2023 in 30. 4. 2023 kot Fulbrightov štipendist sodeloval prof. dr. Marko Novak. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju internacionalizacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Posodobitev Erasmus+ brošure. - Vzpostavitev pogovorov v okviru drugih mednarodnih sporazumov. - Vzpostavitev novih in zagon že obstoječih sodelovanj s tujimi partnerji. Preveri se možnost okrepitve sodelovanj preko programa Erasmus, ELFA in drugih morebitnih sodelovanj, ki jih imajo profesorji s tujimi profesorji. - Priprava razpisa, promocija mobilnosti, organizacija in izvedba mobilnosti. <p>Spodbujati mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, Evro-PF. Izvede se tudi mobilnost osebja, ki ni bila realizirana. Dvig skupnega deleža mobilnih študentov na ravni članice.</p> <p>Preveriti študijske programe na tujih fakultetah, ki bi bili primerljivi s programom PMIN 1. stopnje in PMN 2. stopnje ter spodbujati udeležbo teh študentov na kombiniranih intenzivnih programih (KIP).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pozvati vodstvo glede podaje nadaljnjih navodil za promocijo študijskih programov fakultete na slovenskem in tujih trgih (glede na ugotovljeno pomanjkljivo lastno promocijo). <p>Preučiti možnosti usmerjene promocije, določiti trg s konkurenčnimi cenami (področje Balkanskega polotoka, Vzhodne države, ipd.).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preveriti možnost Erasmus+ izmenjav izven EU. - Preveriti možnosti štipendij Ad futura za študijske obiske.
RAZISKOVALNA DEJAVNOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na raziskovalnem področju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Izvajali so se 3 raziskovalni, razvojni in izobraževalni projekti, oddana je bila 1 prijava na ARRS projekt, organizirane so bile 4 konference. - Dne 30. 9. 2023 je RO NU, Evro-PF štela 12 zaposlenih raziskovalcev. - V študijskem letu 2022/23 je fakulteta habilitirala štiri (4) asistente iz vrst študentov NU, Evro-PF. - V študijskem letu 2022/2023 so se raziskovalci NU, Evro-PF udeležili Seminarja za raziskovalno-razvojne projekte, ki ga je organizirala NU. - V študijskem letu 2022/23 sta izšli dve dvojni številki revije Dignitas, v kateri je bilo objavljenih 10 člankov študentov in diplomantov fakultete. - V študijskem letu 2022/23 sta bili organizirani X. Mednarodno doktorsko-raziskovalno konferenco, na kateri je bilo predstavljenih 9 prispevkov

PODROČJE	OPIS
	<p>fakultete in študentsko konferenco NUŠKA, na kateri so bili predstavljeni 3 prispevki študentov fakultete.</p> <ul style="list-style-type: none"> – V študijskem letu 2022/2023 sta dve študentki študijskega programa Pravo 1. stopnje sodelovali pri ARRS CRP projektu o manjšinah, en študent študijskega programa Pravo 2. stopnje je sodeloval pri znanstveno-raziskovalnem delu profesorja, ena študentka študijskega programa Prava 3. stopnje je aktivno sodelovala pri izvedbi predavanj/vaj, dva študenta Prava 3. stopnje sta študentom nižje stopnje predstavila temo doktorske disertacije, poleg tega so doktorski študenti s prispevki sodelovali na konferencah, njihovi članki so bili objavljeni v reviji Dignitas. – Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in znanstvenih delih. Raziskovalci NU, Evro-PF so v letu 2023 (do 25. 10. 2023) objavili 57 znanstvenih objav, vendar pregled še ni popoln, ker vsa dela še niso katalogizirana. Med njimi je bilo 14 izvirnih znanstvenih člankov. – V študijskem letu 2022/2023 je univerzitetna založba Nove univerze izdala 4 različna gradiva (znanstvene monografije, monografije, revije in učbenike). <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju raziskovalne dejavnosti fakultete:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Dosledno spremljanje objavljenih razpisov za raziskovalne projekte ter priprava in pravočasna oddaja prijave vloge na razpise (predvsem v okviru RO NU, Evro-PF). Večje število prijav na razpise doma in v tujini. Iskanje zunanjih partnerjev za skupno prijavo na raziskovalne projekte. Preučitev možnosti uvedbe "projektne pisarne", ki bi spremljala razpise in obveščala AZ. – Večja spodbuda pedagoškega osebja k vključevanju študentov v njihovo raziskovalno delo in raziskovalno delo fakultete. – Spodbujanje raziskovalcev k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine.
SODELOVANJE Z OKOLJEM	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju sodelovanja z okoljem:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Fakulteta je tekom študijskega leta 2022/2023 uspela zagotoviti pester nabor ob študijskih dejavnosti ter strokovnih dogodkov namenjenih študentom in širši javnosti. – Fakulteta spodbujanje vseživljenjsko izobraževanje prek obstoječega 12-urnega NIM, hkrati pa VŽI izvaja prek dejavnosti KC. – Fakulteta pridobila nove sporazume za opravljanje obvezne prakse. Na ravni fakultete je bilo podpisanih 35 novih sporazumov za krepitev vezi z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa. – Oblikovan je bil Akcijski načrt Kariernega centra Nove univerze z namenom realizacije razpisa »Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov«. Oblikovan je bil seznam aktivnosti KC NU, Evro-PF.

PODROČJE	OPIS
	<p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju sodelovanja z okoljem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preučitev novih možnosti za organizacijo vseživljenjskega izobraževanja (na področju PMN) in zagon slednjega. - Ohrani se povezovanje z gospodarstvom in negospodarstvom za potrebe študijskega procesa. Preveriti možnosti lastne promocije v povezavi z obstoječimi sodelovanji in dodatnih oglaševanjem obvezne prakse. - Več dogodkov z mednarodnim elementom, da se okrepi internacionalizacija doma. Več promocijskih aktivnosti naših dogodkov v tujini (večja vloga PR pri mednarodni promociji dogodkov).
ŠTUDENTI	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predstavniki ŠS NU, Evro-PF so organizirali ali sodelovali pri organizaciji dogodkov na fakulteti. - Fakulteta je v študijskem letu 2022/2023 po ustaljeni praksi namenila finančni prispevek za delovanje ŠS-ja ter na socialnih omrežjih, spletnih straneh in eNovicah promovirala njihove dejavnosti in dosežke. - V študijskem letu 2022/2023 so predstavniki študentov aktivno sodelovali v vseh predvidenih organih v skladu s Statutom. - V študijskem letu 2022/2023 je fakulteta s Študentskim svetom organizirala 3 sestanke s Kariernim centrom NU in 2 sestanka z vodstvom fakultete, na ravni NU pa je bilo organiziranih 5 sestankov. - Zaposljivost diplomantov fakultete spremlja preko enotnega anketnega vprašalnika enkrat v letu. - ŠS je organiziral in izvedel eno konstitutivno in 7 rednih sej. - Fakulteta je redno obravnavala vloge za dodelitev posebnega statusa in jim nudi vse ustrezne prilagoditve za nemoteno opravljanje obveznosti. - Pri dejavnostih fakultete je v študijskem letu 2022/23 sodelovalo več diplomantov: 1 diplomanta je sodelovala pri predstavitvi domačih in tujih tekmovanj, 2 diplomanta sta sodelovala pri dogodku ŠS »Pot do PDI«, 2 diplomanta sta predstavila poklic odvetnika in 4 diplomanti so objavili prispevek v reviji Dignitas: 3 diplomanti v št. 93/94 in 1 diplomant v št. 95/96. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti sodelovanja študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zagon aktivnega delovanja Alumni kluba NU, Evro-PF. - Krepitev tutorskega sistema. - Vzdrževanje rednega dialoga s študenti se bo zagotavljalo z rednimi sestanki med vodstvom in študentskim svetom NU, Evro-PF.
KADROVSKI POGOJI	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju kadrovskega pogojev:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Na dan 30. 9. 2023 je s fakulteto pri izobraževalnem, raziskovalnem in strokovnem delu sodelovalo 116 visokošolskih učiteljev in sodelavcev na dodiplomskem in podiplomskem izobraževanju ter 12 znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev. - Fakulteta je izvedla anketo o zadovoljstvu upravno/administrativnega kadra in anketo o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega kadra na NU, Evro-PF. - Financirane so bile udeležbe na različnih konferencah za pedagoški kader, krite so bile tudi članarine. - Fakulteta je v letu 2022/2023 organizirala oz. sofinancirala udeležbo na 9 izobraževanjih oz. usposabljanjih za pedagoški/raziskovalni kader ter 24 izobraževanj za upravno/administrativni kader.

PODROČJE	OPIS
	<ul style="list-style-type: none"> - Na fakulteti se je v študijskem letu 2022/23 izvedlo ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev, visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Dekan je opravil razgovore z visokošolskimi učitelji in sodelavci, ki so bili slabše ocenjeni in s katerimi je fakulteta zaznala morebitne težave. <p>Fakulteta je izvedla dogodek – slovesno prireditev ob zaključku leta s podelitvijo priznanj Nove univerze, ki je potekala 22. 12. 2022. Dogodek je povezoval akademski in administrativni kader.</p> <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kadrovskih pogojev:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Okrepitev kadrovske strukture pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra z rednimi zaposlitvami z namenom zagotavljanja stabilnosti. - Implementacija predlogov z namenom dviga zadovoljstva upravno/administrativnega kadra (spodbuditev sodelavcev k večjemu sodelovanju med oddelki in boljšo komunikacijo, možnost napredovanja, sistem deljenja delovnih nalog in uskladitev količine dela, višina plače, dodatna izobraževanja). - Izboljšanje odzivnosti pedagoško/raziskovalnega kadra (popravljanje izpitov).
KAKOVOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakulteta letno pripravlja institucionalno samoevalvacijsko poročilo in programske samoevalvacijske poročila s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih. - V študijskem letu 2022/23 so bile izvedene naslednje ankete: Anketa o kakovosti predmetov, Anketa o kakovosti zaposlenih – pedagoških sodelavcev, Anketa o kakovosti študijskih programov na vseh treh študijskih stopnjah, Anketa o študijskem procesu na EVRO-PF NU, Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na NU, Evro-PF, Anketa o kakovosti obvezne prakse študentov dodiplomskih študijskih programov, delovnih mentorjev in pedagoških mentorjev, Anketa o tutorstvu na NU, Evro-PF, Ankete o zadovoljstvu z s strani fakultete organiziranimi dogodki. - Zaradi upada vpisa je bila s Kolegijem ESLG podpisana sporazumna razveza pogodbe, s katero se je določilo način in roke za dokončanje študija že vpisanih študentov. - Fakulteta je izvedla vse ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja standardov BAC. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dvigniti realizacijo zastavljenih ciljev. - Aktivno delovanje upravno administrativnega, pedagoškega in vodstvenega kadra v sistem za zagotavljanje kakovosti (poznavanje procesa, akcijskih načrtov in izsledkov samoevalvacije ter aktivno delovanje pri zagotavljanju izboljšav). - Analiziranje vzrokov za posamezne rezultate posameznih anket ter priprava konkretnih ukrepov in ciljev.
PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju upravljanja s prostorskimi in materialnimi pogoji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakulteta na vseh akreditiranih lokacijah zagotavlja ustrezne prostore. - Strojna in programska oprema je posodobljena. Opravljeni so bili tudi dodatni nakupi opreme v vseh treh študijskih centrih.

PODROČJE	OPIS
	<ul style="list-style-type: none"> - Fakulteta zagotavlja ustrezno IKT tehnologijo za takojšnje prilagajanje potrebam. - Zagotovljena so bila potrebna finančna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki. Povečanje knjižničnega fonda, predvsem v obliki darov. - Zagotovljen je oddaljen dostop do podatkovnih baz UKNU za vse študente. - Izdana je bila nova (študijska) literatura – tiskana monografija, e-učbeniki, e-zborniki. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na prostorskem področju ter področju materialnih pogojev za delo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spodbujanje pedagoškega kadra k pripravi in izdaji učbenikov oziroma drugega študijskega gradiva ter zagotovitev potrebnih sredstev. - Organizacija študija/dogodkov na novi lokaciji, usmerjena promocija. - Oddajanje prostorov zunanjim deležnikom.
FINANCIRANJE DEJAVNOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju financiranja dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakulteta je v študijskem letu 2022/23 oddala 1. prijavo ARIS projekta. - Fakulteta je organizirala Nadaljevalno izobraževanje mediatorjev 2023, skupaj s Fakulteto za državne in evropske študije ter Fakulteto za slovenske in mednarodne študije organizirala Spomladansko šolo Nove univerze 2023 z naslovom »Odgovorno poslovanje: Izzivi in priložnosti«. Spomladanska šola je bila organizirana v obliki Erasmus+ krajšega intenzivnega programa (KIP) Nove univerze, na kateri so sodelovali tudi tuji študenti. - Računovodstvo je pripravilo vsakoletni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki omogoča učinkovito porabo sredstev. - Ohranitev stabilnega financiranja vseh dejavnosti. - Možnost obročnega plačevanja šolnin. Pridobljena sredstva na razpisih omogočajo izvedbo dodatnih aktivnosti fakultete. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju financiranja dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zagotavljanje dodatnih zunanjih virov financiranja (projektne sredstva, razvojni skladi, povezovanje z gospodarstvom, ipd.). Preveriti morebitno možnost dodatne promocije v zvezi z zagotavljanjem zunanjih virov financiranja in povečanja tržne dejavnosti. - Pospješevanje tržne dejavnosti fakultete. - Povečati delež iz raziskovalne dejavnosti. - Povečati vpis na izredni študij.

Podrobnejši opis napredka članice v dotičnem študijskem letu je dostopen v samoevalvacijskem poročilu članice za leto 2022/2023, ki je objavljeno na [spletni strani članice](#).

13.2 Nova univerza, Fakulteta za državne in evropske študije

Ključni napredki in predlogi izboljšav članice v študijskem letu 2022/2023 so:

Tabela 50: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FDŠ v študijskem letu 2022/2023

PODROČJE	OPIS
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju organiziranosti in razvoja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pregledane so bile vse mandatne dobe članov organov NU, FDŠ ter izpeljana ponovna imenovanja tistih, ki jim je mandatna doba potekla. Prav tako je bil vzpostavljen terminski načrt za tiste člane, ki jim mandatna doba poteče v prihodnjem študijskem letu. - Implementirani so bili vsi akti, ki še niso prilagojeni na raven NU. Pregledani in novelirani so bili tudi že sprejeti akti. - Karierni center je postal bolj prepoznaven. - Študenti so uspešno zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju organiziranosti in razvoja fakultete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konkretnije pripraviti načrt za nadaljnje delovanje alumni kluba. Najprej sklicati sestanek, na katerem se določi predvidene aktivnosti in področja na katerih želimo, da se delovanje Alumni kluba nadgradi. Večja angažiranost in promocija na področju alumni-jev fakultete. Povečanje ugodnosti za člane Alumni kluba. Organizirati vsaj 2 dogodka v okviru Alumni kluba v študijskem letu. - V planu dela in akcijskem načrtu je potrebno določiti število sestankov kateder v študijskem letu. Uvedba rednih srečanj predstojnikov vsaj 1x na semester. Priprava načrta terminov in sledenje izvedbi srečanj. Na letnih razgovorih se predstojnike in člane posamezne katedre pozove za predloge za izboljšanje delovanja katedre, ki se jih nato umesti v strateške dokumente in nadaljnjo realizacijo.
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju izobraževanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakulteta vsako leto dosledno in skladno s smernicami razvoja visokega šolstva pred pričetkom naslednjega študijskega obdobja posodablja učne načrte vseh študijskih predmetov. - Implementirane so bile izboljšave na podlagi ugotovitev preteklega samoevalvacijskega poročila. - Pripravljene in oddane so bile ustrezne spremembe vseh študijskih programov na vseh treh stopnjah. Spremembe so začele veljati v študijskem letu 2022/23. - Uspešna izvedba »hibridnega« modela študijskega procesa (predavanj, vaj in izpitov) preko vzpostavljene platforme Moodle. - Objava in snemanje vsaj 80% predavanj v Moodle-u. - Izvedena je bila anketa o kakovosti izvedbe študija. - Izvajanje notranje izbirnosti na ravni Nove univerze. - Izvedba gostujočih predavanj, okroglih miz, akademskih forumov, delavnic in kariernih svetovanj. - Prepoznavnost in vloga KC na ravni NU, FDŠ se krepi. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju izobraževalne dejavnosti fakultete:</p> <p>Sprememba promocijskih aktivnosti. Pregled pridobljenih znanj in kompetenc. Povečanje promocije nekoncesioniranih študijskih programov. Uvedba konkurenčne šolnine.</p>

PODROČJE	OPIS
INTERNACIONALIZACIJA	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju internacionalizacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sklenjeni so bili novi mednarodni sporazumi s fakultetami in univerzami v okviru Erasmus+. - Vzdrževanje obstoječih bilateralnih sporazumov. - Izpeljane so bile 3 izhodne mobilnosti pedagoškega osebja in 1 vhodna mobilnost pedagoškega osebja. Prav tako so bile izpeljane 2 vhodni mobilnosti študentov ter 18 kratkotrajnih KIP (BIP) mobilnosti pedagoškega osebja. Izvedena je bila 1 izhodna mobilnost za prakso. - Število vhodnih in izhodnih mobilnosti študentov se je glede na predhodno študijsko leto zvišalo (iz 2 na 23). - Število vhodnih in izhodnih mobilnosti pedagoškega osebja je bilo enako kot preteklo študijsko leto (4). - Število vhodnih in izhodnih mobilnosti strokovno-tehničnega osebja se je glede na preteklo študijsko leto zmanjšalo iz 5 na 0. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju internacionalizacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Povečati sredstva namenjena promociji fakultete doma in v tujini. Vzpostaviti kvalitetne stike s srednjimi šolami ter predstaviti prednosti pridobljene izobrazbe na naši fakulteti. - Povečati število predmetov, ki se izvajajo v angleščini in s tem postati zanimivejši za tuje študente, da se odločijo za izmenjavo ali študij na naši fakulteti. - Dvig števila študentov, da se izmenjave udeležijo. S kariernim centrom in mednarodno pisarno pripraviti strateški načrt promocije ter dogodkov na temo mobilnosti. Vzpostavitev tutorja za mednarodne izmenjave. - K izmenjavam vzpodbuditi tudi že zaposlene študente in jim predstaviti možnosti kratkotrajnih izmenjav.
RAZISKOVALNA DEJAVNOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na raziskovalnem področju:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Izvajalo se je 6 raziskovalnih, razvojnih in izobraževalnih projektov, oddane so bile 4 prijave na projekte oz. razpise. Od tega: <ul style="list-style-type: none"> - 2 na ARIS, - 1 Erasmus+, - 1 Avstrijska agencija za raziskovalno dejavnost. - Na dan 31.12. 2022 je RO NU, FDŠ štela 15 zaposlenih raziskovalcev. - V študijskem letu 2022/23 je izšla dvojna številka revije Dignitas, v kateri je bil objavljen 3 članki študentov NU, FDŠ. - V študijskem letu 2022/23 je bila izvedena študentska konferenca NUŠKA, na kateri so bili predstavljeni 4 prispevki študentov NU, FDŠ ter doktorska konferenca na kateri so bili predstavljeni 4 prispevki študentov fakultete. - Raziskovalci in študenti so bili spodbujeni k objavljanju njihovih raziskovalnih dosežkov in dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih. Raziskovalci RO FDŠ so v letu 2023 (do 13. 11. 2023) objavili 34 znanstvenih objav, vendar pregled še ni popoln, ker vsa dela še niso katalogizirana. Med njimi je bilo 10 izvornih znanstvenih člankov. V študijskem letu 2022/2023 je univerzitetna založba Nove univerze izdala 4 različna gradiva (znanstvene monografije, monografije, revije in učbenike). <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju raziskovalne dejavnosti fakultete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doslednejše izbiranje projektov in vsebin le-teh, kar bi bolj pritegnilo študente.

PODROČJE	OPIS
	<p>Pripraviti sestanek s potencialnimi študenti, ki bi želeli sodelovati v raziskovalnih projektih ter se dogovoriti o tematikah na katerih bi se radi vključili v raziskovanje.</p>
<p>SODELOVANJE Z OKOLJEM</p>	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju sodelovanja z okoljem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uspešno izvedeni dogovori s potencialnimi delodajalci in regionalna vpetost ter pogovori o aktualnih vsebinah. - Izvedba večjega števila obštudijskih dogodkov in dejavnosti za študente in zunanjo javnost. - Višje število izvedenih gostujočih predavanj, glede na zastavljen cilj v strateških dokumentih (5 na leto). <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju sodelovanja z okoljem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pripraviti plan dela na področju sodelovanja z okoljem na področju sklepanja dogovorov o sodelovanju.
<p>ŠTUDENTI</p>	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predstavniki ŠS NU, FDŠ so aktivno sodelovali v vseh organih fakultete. - Predstavniki ŠS NU, FDŠ so organizirali in sodelovali pri organizaciji več dogodkov na fakulteti. - Fakulteta je s ŠS NU, FDŠ organizirala več sestankov. - Periodično spremljanje zaposljivosti diplomantov preko enotnega anketnega vprašalnika. - Konstruktivna obravnava študentov s posebnimi potrebami. - Promocija tutorskega sistema na fakulteti je bila optimalnejša. - Večje število organiziranih dogodkov za spodbujanje zaposljivosti. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti sodelovanja študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spodbujanje ŠS NU, FDŠ k aktivnejšemu delovanju na vseh področjih. Zagon aktivnejšega delovanja Alumni kluba NU, FDŠ. Spodbuditi zaposlene diplomante, da svoje izkušnje delijo z aktivnimi študenti ter pripravijo različne predstavitvene dogodke in forume, na katerih predstavijo izkušnje iz prakse.
<p>KADROVSKI POGOJI</p>	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju kadrovskih pogojev:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Večje financiranje udeležb in članarin na različnih konferencah in seminarjih za pedagoško osebje. - Izvedba ankete: Zadovoljstvo zaposlenih na NU, FDŠ - Pridobitev mednarodne akreditacije s strani priznane agencije British Accreditation Council - Izvajanje rednih letnih razgovorov z zaposlenimi - S fakulteto je na dan 30.09. 2023 pri izobraževalnem, raziskovalnem in strokovnem delu sodelovalo 46 visokošolskih učiteljev in sodelavcev na dodiplomskem in podiplomskem izobraževanju. - Fakulteta je v študijskem letu 2022/23 uspešno izvedla 3 habilitacijske postopke. - V študijskem letu 2022/23 je fakulteta organizirala oz. sofinancirala 10 različnih izobraževanj za upravno- administrativne sodelavce ter 4 izobraževanja za pedagoške sodelavce. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kadrovskih pogojev:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Okrepitev kadrovske strukture pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra z rednimi zaposlitvami z namenom zagotavljanja stabilnosti, kakovosti in konstantnosti.

PODROČJE	OPIS
KAKOVOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Izvedena so bila samoevalvacijska poročila študijskih programov ter institucionalna evalvacija NU, FDŠ - V okviru izvedbe študijskega procesa so bile izvedene naslednje ankete: Anketa o kakovosti predmetov, Anketa o kakovosti zaposlenih – pedagoških sodelavcev, Anketa o kakovosti študijskih programov na vseh treh študijskih stopnjah, Anketa o študijskem procesu na NU, FDŠ, Anketa o zadovoljstvu zaposlenih, Anketa o zadovoljstvu diplomantov ter Anketa o zadovoljstvu s študijem na daljavo. <p>Izvedba vseh ukrepov, ki jih je fakulteta vpeljala z namenom za doseganje standardov British Accreditation Council.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakulteta letno pripravlja institucionalno samoevalvacijsko poročilo in programske samoevalvacijske poročila s preverbo realizacije Akcijskih načrtov in pripravo novih. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Za doseganje kakovosti bo potrebno doseči aktivnejše delovanje upravno/administrativnega ter pedagoško/raziskovalnega kadra in jih seznaniti s kazalniki, ki jih je potrebno spremljati na posameznem področju. Predvsem pa uvedba aktivnejšega sodelovanja pri zagotavljanju izboljšav. <p>Priprava konkretnih ukrepov in ciljev za odpravo pomanjkljivosti ter nadgraditi realizacijo ciljev.</p>
PROSTORSKI IN MATERIALNI POGOJI	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju upravljanja s prostorskimi in materialnimi pogoji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programska in računalniška oprema sta posodobljeni Opravljeni so bili tudi dodatni nakupi opreme v vseh treh študijskih centrih. - Zagotovljena so bila potrebna finančna sredstva za nakup knjižničnega gradiva v fizični in elektronski obliki. - Povečanje knjižničnega fonda. - Izdana je bila nova (študijska) literatura – tiskana monografija, e-učbeniki, e-zborniki. - Fakulteta zagotavlja ustrezno IKT tehnologijo za takojšnje prilagajanje potrebam. - Fakulteta na vseh akreditiranih lokacijah zagotavlja ustrezne prostore. - Priprava 10 enot dvojezičnih Skripta, s sistematičnim in enotnim pristopom priprave študijske literature. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na prostorskem področju ter področju materialnih pogojev za delo:</p> <p>/</p>
FINANCIRANJE DEJAVNOSTI	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju financiranja dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ohranitev stabilnega financiranja vseh dejavnosti. - Možnost odloga plačila šolnine ali obročnega odplačevanja. - Pridobljena razpisna sredstva na razpisih omogočajo izvedbo dodatnih aktivnosti fakultete. - Računovodstvo je pripravilo vsakoletni načrt ravnanja s stvarnim premoženjem, ki omogoča učinkovito porabo sredstev. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju financiranja dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pospeševanje tržne dejavnosti fakultete. Okrepitev tržne dejavnosti na način organizacije dogodkov in seminarjev. - Povečati delež iz raziskovalne dejavnosti fakultete. - Povečati število vpisanih na izredni študij na fakulteti na način povečanega načina oglaševanja.

Podrobnejši opis napredka članice v dotičnem študijskem letu je dostopen v Samoevalvacijskem poročilu članice za leto 2022/2023, ki je objavljeno na [spletni strani članice](#).

13.3 Nova univerza, Fakulteta za slovenske in mednarodne študije

Ključni napredki članice v študijskem letu 2022/2023 so:

Tabela 51: Ključni napredki in predlogi izboljšav NU, FSMŠ v študijskem letu 2022/2023

PODROČJE	OPIS
ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju organiziranosti in razvoja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pregledane so bile mandatne dobe članov organov NU, FSMŠ, prav tako so bila izpeljana ponovna imenovanja tistih, ki jim je mandatna doba potekla, - študentje so uspešno zastopani v vseh organih fakultete, kjer je predvideno njihovo sodelovanje. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju organiziranosti in razvoja fakultete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rednejši sestanki in izboljšanje komunikacije med organi in delovnimi telesi fakultete, - kadrovska okrepitev z visokošolskimi in raziskovalnimi sodelavci.
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju izobraževalne dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - izvedba univerzitetnega dodiplomskega študijskega programa Slovenski študiji in doktorskega študijskega programa Slovenski študiji III, - rast števila prvič vpisanih študentov na NU, FSMŠ, - pregledani in posodobljeni so bili vsi študijski programi fakultete vključno z učnimi načrti predmetov, - uspešna izvedba študijskega procesa (predavanj, vaj in izpitov) na daljavo prek vzpostavljene platforme Moodle, - snemanje in objava posnetkov vsaj 80% predavanj v Moodlu, - preverjanje kakovosti izvedbe študija – na fakulteti se je izvedla anketa o kakovosti študija, pripravila se je analiza in na podlagi ugotovljenih pomanjkljivosti so se izvedli določeni ukrepi, - izvajanje notranje izbirnosti na ravni NU. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju izobraževalne dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - povečanje promocije vseh študijskih programov z namenom povečanja vpisa, - izvedba primernih promocijskih aktivnosti za prepoznavnost fakultete in študija v javnosti z vključitvijo zamejskega prostora, - povečanje sredstev za financiranje promocijskih aktivnosti, - povečati prisotnost in aktivnost na sejmih,

	<ul style="list-style-type: none"> - povečanje števila gostov iz prakse, - redno vključevanje tujih/domačih strokovnjakov, - preverba razpisov in prijava na morebitne razpise za sofinanciranje gostovanj, - izboljšanje informiranosti študentov glede notranje izbirnosti, - sklenitev novih sporazumov za opravljanje obvezne prakse.
INTERNACIONALIZACIJA	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju internacionalizacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> - izpeljana sta bila 2 informativna dneva na temo Erasmus+, - povečano je bilo število mednarodnih sporazumov, - izpeljani sta bili 2 izhodni mobilnosti osebja, - povečanje objav v mednarodnih revijah indeksiranih v Web of Science in Scopus. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju internacionalizacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posodobitev Erasmus+ brošure, - vzpostavitev pogovorov v okviru drugih mednarodnih sporazumov, - priprava razpisa, promocija mobilnosti, organizacija in izvedba mobilnosti, - spodbujati mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev in strokovnih sodelavcev NU, FSMŠ, - izvede se tudi mobilnost osebja, ki ni bila realizirana, - dvig skupnega deleža mobilnih študentov na ravni članice, - preveriti možnosti štipendij Ad futura za študijske obiske, - povečanje št. gostujočih tujih strokovnjakov, ki bodo sodelovali pri izvedbi posameznih predmetov, - povečati število mednarodnih projektov (udeležba in organizacija), - povečati udeležbo raziskovalcev NU, FSMŠ na mednarodnih konferencah.
RAZISKOVALNA DEJAVNOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju raziskovalne dejavnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - v študijskem letu 2021/22 so se raziskovalci NU, FSMŠ udeležili Seminarja za raziskovalno-razvojne projekte, ki ga je organizirala NU, - raziskovalci RO NU, FSMŠ so v letu 2022 izdali skupaj 4 znanstvena dela, vsi so izvorni znanstveni članki, - v študijskem letu 2021/2022 je univerzitetna založba Nove univerze izdala 6 različnih gradiv (znanstvene monografije, monografije, revije in učbenike), - NU, FSMŠ je v študijskem letu 2021/2022 kot soizvajalka izvaja raziskovalni projekt z naslovom »Slovenska intelektualna zgodovina v luči sodobnih teorij religije: od ločitve duhov in kulturnega boja do komunistične revolucije.« Prijavitelj projekta: Univerza v Ljubljani, Teološka fakulteta. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju raziskovalne dejavnosti fakultete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dosledno spremljanje objavljenih razpisov za raziskovalne projekte ter priprava in pravočasna oddaja prijavnih vloge na razpise (predvsem v okviru RO NU, FSMŠ). - večje število prijav na razpise doma in v tujini,

	<ul style="list-style-type: none"> - iskanje zunanjih partnerjev za skupno prijavo na raziskovalne projekte, - uspešna prijava na razpise in zaposlitev novih raziskovalcev, - spodbujanje raziskovalcev k objavi dognanj v domačih in tujih znanstvenih delih z namenom povečanja citiranosti članov raziskovalne skupine, - aktivnejše pozivanje akademskega zbora, predvsem pa članov raziskovalnih skupin in študentov k pripravi in objavi izvirnih znanstvenih in strokovnih člankov, - večja spodbuda pedagoškega osebja k vključevanju študentov v njihovo raziskovalno delo in raziskovalno delo fakultete.
SODELOVANJE Z OKOLJEM	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju sodelovanja z okoljem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fakulteta je tekom študijskega leta 2021/2022 uspela zagotoviti pester nabor ob študijskih dejavnosti ter strokovnih dogodkov namenjenih študentom in širši javnosti, - izvedeni sta bili razstavi umetniških del v Galeriji Nove univerze, - fakulteta študente spodbuja k samoiniciativnosti in proaktivnosti z obveščanjem in vabili za aktivno udeležbo v obštudijskih dejavnostih (npr. jesenska/spomladanska šola, konference ipd.). <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju sodelovanja z okoljem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - izvedba dogodkov v okviru Humanističnih korespondenc (dogodki, predavanja, pogovori s področja humanistike), - povečati število dogovorov/sporazumov s partnerskimi institucijami, ki so ponudniki obveznih praks za študente in organizacija sestankov z delodajalci, - okrepitev delovanja in povečanje aktivnosti KC NU, FSMŠ v okviru KC NU, - namesto oblikovanja Programa aktivnosti KC NU, FSMŠ se predvidene aktivnosti izvajajo brez programa in v sklopu KC NU.
ŠTUDENTI	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - predstavniki študentov so zastopani v vseh organih NU, FSMŠ in NU, ki so predvideni s Statutom NU, FSMŠ in Statutom NU, - fakulteta študente spodbuja k samoiniciativnosti in proaktivnosti z obveščanjem in vabili za aktivno udeležbo v obštudijskih dejavnostih (npr. jesenska/poletna šola, konference ipd.). Hkrati fakulteta redno spodbuja študente k podajanju samoiniciativnih predlogov za izboljšanje študija. V ta namen ima fakulteta na spletni strani objavljen tudi Obrazec za predloge izboljšav na NU, FSMŠ, - fakulteta spodbuja udeležbo študentov na domačih in tujih konferencah ter sodelovanje študentov pri organizaciji in izvedbi razstav. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti sodelovanja študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spodbujanje aktivnega delovanja ŠS NU, FSMŠ, - spodbujanje aktivnega delovanja predstavnikov študentov v vseh organih fakultete v skladu s Statutom NU, FSMŠ, - vzpostavitev tutorstva na podlagi sprejetega Pravilnika o sistemu tutorstva NU, FSMŠ,

	<ul style="list-style-type: none"> - vzpostavitev in delovanje sistema rednih neformalnih sestankov med vodstvom in ŠS NU, FSMŠ, - večja spodbuda študentom k udeležbi na domačih in tujih konferencah ter pri organizaciji in izvedbi razstav.
UPRAVLJANJE S KADRI	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju upravljanja s kadri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fakulteta je v študijskem letu 2021/22 uspešno izvedla 3 habilitacijske postopke, - fakulteta je izvedla anketo o zadovoljstvu upravno/administrativnega kadra in anketo o zadovoljstvu pedagoško/raziskovalnega kadra na NU,FSMŠ, - fakulteta je v letu 2021/22 organizirala oz. sofinancirala udeležbo na 2 izobraževanjih oz. usposabljanjih za pedagoški/raziskovalni kader ter 3 izobraževanja za upravno/administrativni kader, - zaposleni so bili posredovani in spodbujeni k pridobivanju formalne in neformalne izobrazbe, - na fakulteti se je v študijskem letu 2021/22 izvedlo 1 ocenjevanje upravno/administrativnih delavcev in 1 ocenjevanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti na področju upravljanja s kadri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - okrepitev kadrovske strukture pedagoško/raziskovalnega in upravno/administrativnega kadra z rednimi zaposlitvami z namenom zagotavljanja stabilnosti, - organizacija neformalnega druženja AZ z namenom krepitev pripadnosti fakulteti.
KAKOVOST	<p>Ključne spremembe in prednosti na področju kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fakulteta je izvedla vse ukrepe, ki jih je vpeljala z namenom doseganja standardov BAC, - v študijskem letu 2021/22 so bile izvedene naslednje ankete: Anketa o kakovosti predmetov, Anketa o kakovosti zaposlenih – pedagoških sodelavcev, Anketa o kakovosti študijskih programov, Anketa o študijskem procesu na NU, FSMŠ, Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na NU, FSMŠ, Ankete o zadovoljstvu z strani fakultete organiziranimi dogodki, - fakulteta letno pripravlja samoevalvacijsko poročilo s preverbo realizacije Akcijskega načrta in pripravo novega. <p>Predlogi postopkov in ukrepov za krepitev kakovosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dvigniti realizacijo zastavljenih ciljev, - povečati število rednih srečanj sestankov Komisije za kakovost, - krepitev področja slovenoslovja, - analiziranje vzrokov za posamezne rezultate posameznih anket ter priprava konkretnih ukrepov in ciljev, - spodbujanje zaposlenih in pedagoških sodelavcev k zagotavljanju kakovosti.

Podrobnejši opis napredka članice v dotičnem študijskem letu je dostopen v Samoevalvacijskem poročilu članice za leto 2022/2023, ki je objavljeno na [spletni strani članice](#).